

Dienst interne fraude
Service fraude interne



1 jaar WPO

COLRUYTGROUP



Wie zijn wij ?

Michael Beernaert



Marie-Cécile Kinif



HR Legal Advisor

Mario Van Steendam



Diensthooft Interne Fraude

- Security manager BELUX Colruytgroup
- Voorzitter commissie veiligheid Comeos sinds 01/09/2025.

Opstart interne Dienst WPO



Comeos

- Begin januari 2025.
- Op sectorniveau agendapunt 1ste commissie veiligheid van 2025 om op de hoogte te zijn van het nieuwe KB WPO.
- Tussen de leden/concullega's Comeos ervaringen uitwisselen.
- Workshop binnen Comeos.

(HR) Legal

- Voor de aanneming van de wet: “het toepassingsgebied van de wet van 1991 zal niet worden uitgebreid”
- Wet: onduidelijke toepassingsgebied
 - Unaniem advies van de NAR werd niet gevolgd door de wetgever
 - toch van toepassing op HR- en disciplinaire dossiers?
- Nog een reparatiewet ?
 - Moeilijke toepassing voor werkgevers

Overlopen wetgeving en invoeren binnen Colruytgroup

- Advies bij externe consulent /expert in het domein.
- Op basis van hun adviezen een actieplan en proces opgericht.
- Uitgewerkt met juridische Dienst / HR.
- Opstellen tijdslijn invoering en uitwerking binnen Colruytgroup.
- Welke dossiers?

Aanvraag vergunning

- Aanvraag vergunning na keuze diensthoofd + medewerker(s) voor de dienst.
- Samenstellen vergunning met juridische Dienst.
- Aanvraag verzonden voor de deadline op 16/06/2025.
- Bevestiging verwerking aanvraag + document voorlopig voortzetting ontvangen op 23/06/2025 in afwachting van de goedkeuring licentie.

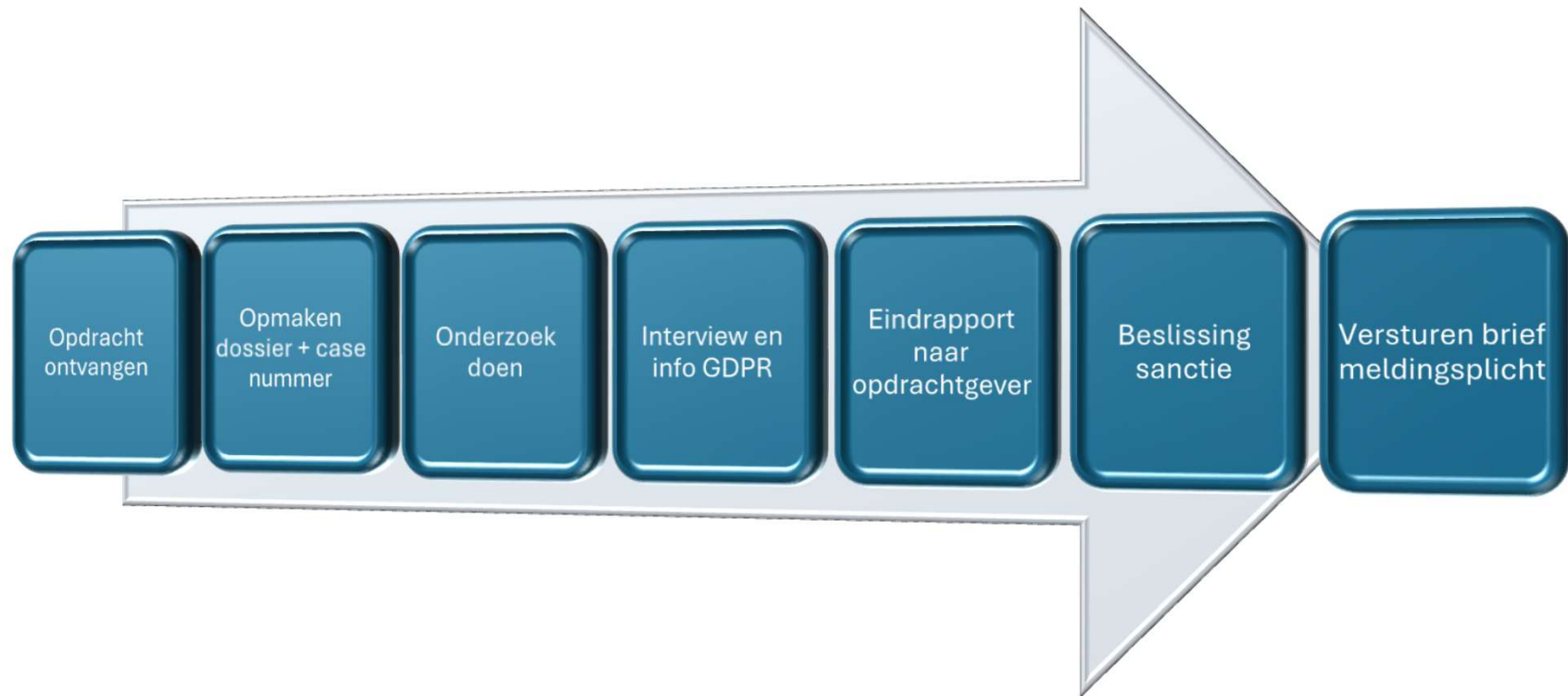
Opstart Dienst en introductie bij de interne partners.

- Na overleg met directie opstart van de nieuwe Dienst “Interne Fraude “ op 01/09/2025.
- 2 mensen komen vanuit interne bewaking Colruytgroup.
Inleveren badge bewaking en opstart Dienst.
- Proces oprichten, alle nodige voorzieningen treffen, overleg met partners, opleidingen intern, middelen en toegangen voorzien, opbouw van een profiel voor de leden van de Dienst.
Vb IT security, toegangen gebouwen, toegang beeldmateriaal.
- Toelichting HR Business Partners in 11/2025. Informatie directie volgt nog.

Welke personen zijn betrokken en wat is hun rol ?



Werkwijze / proces



Obstakels 1ste jaar

- Praktisch toepassing van de brede scope WPO : welke dossiers ?
- Ontwerpen documenten dossiers + digitaliseren waar mogelijk.
- Verslag interview is niet altijd eenvoudig tijdens “moeilijke gesprekken”.
- Ontbreken van een duidelijk KB “opleiding privaas onderzoekers”.
- Overgangsmaatregelen voor medewerkers die hiervoor deze job reeds uitvoerden.
In ons geval komen de mensen over van diefstalpreventie (interne bewakingsdienst Colruytgroup) en doen dit al jaren.