



Samenspel of strijd?
Wetenschap, politie
en beleid.

De dans tussen
wetenschap, politie
en beleid.

Conferentie 35 jaar CPS
Thermae Palace Oostende
8-9 mei 2025

Naar een eigentijds politiebestedel: Levenslang leren binnen de politie

Reflecties vanuit de Federale Politie



Samenspel of strijd?
Wetenschap, politie
en beleid.

Inhoud

- ✿ Huidige selectieprocedure
- ✿ Competentieprofiel
- ✿ Kritische blik
- ✿ Uitdagingen

De dans tussen
wetenschap, politie
en beleid.

Conferentie 35 jaar CPS - Thermae Palace Oostende– 8-9 mei 2025



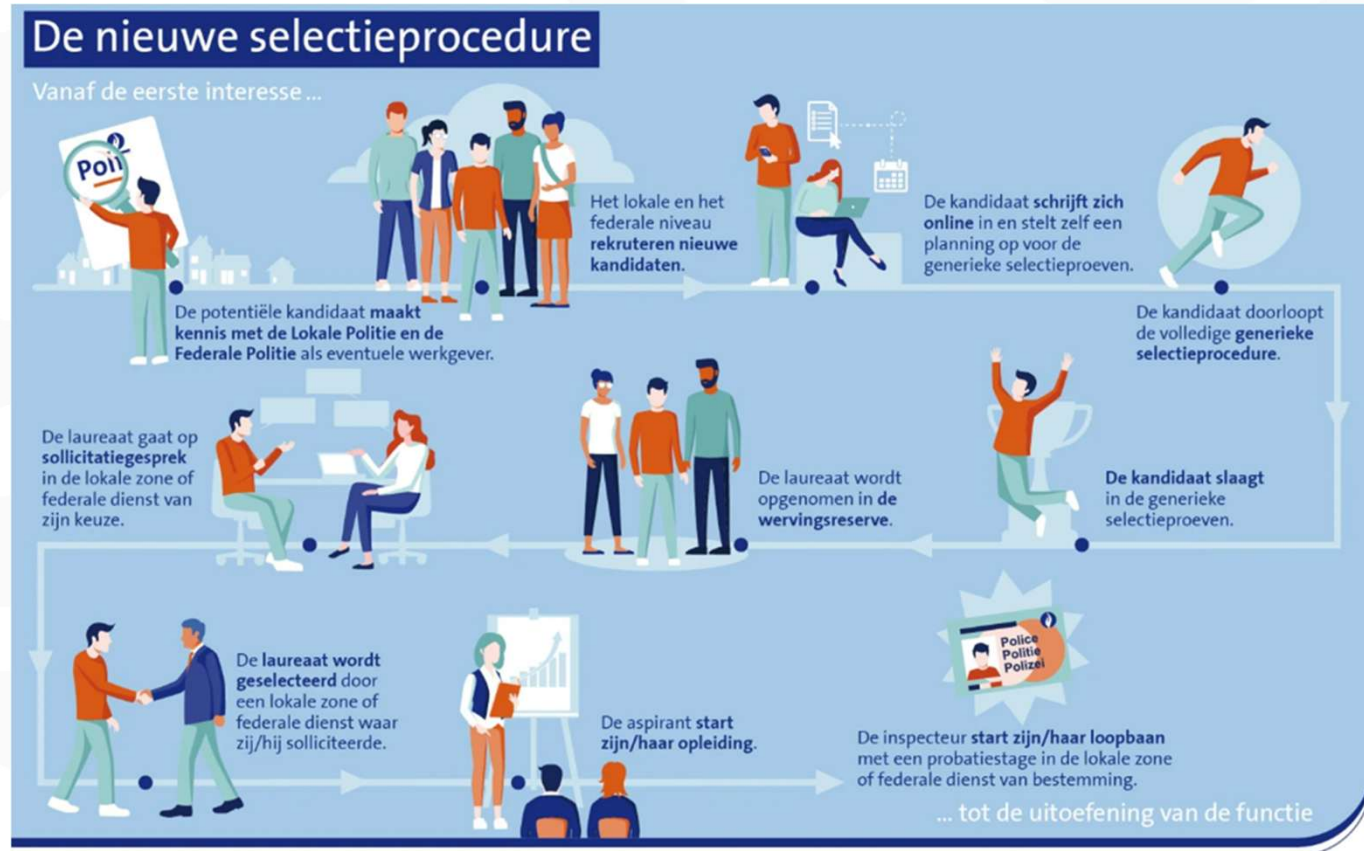
Samenspel of strijd?
Wetenschap, politie
en beleid.

Huidige selectieprocedure

Doel

- Meer verantwoordelijkheid kandidaat/laureaat
- Grotere betrokkenheid politiezones/federale diensten
- Doorlooptijd selectieproces verkorten
- Digitalisering

De dans tussen
wetenschap, politie
en beleid.

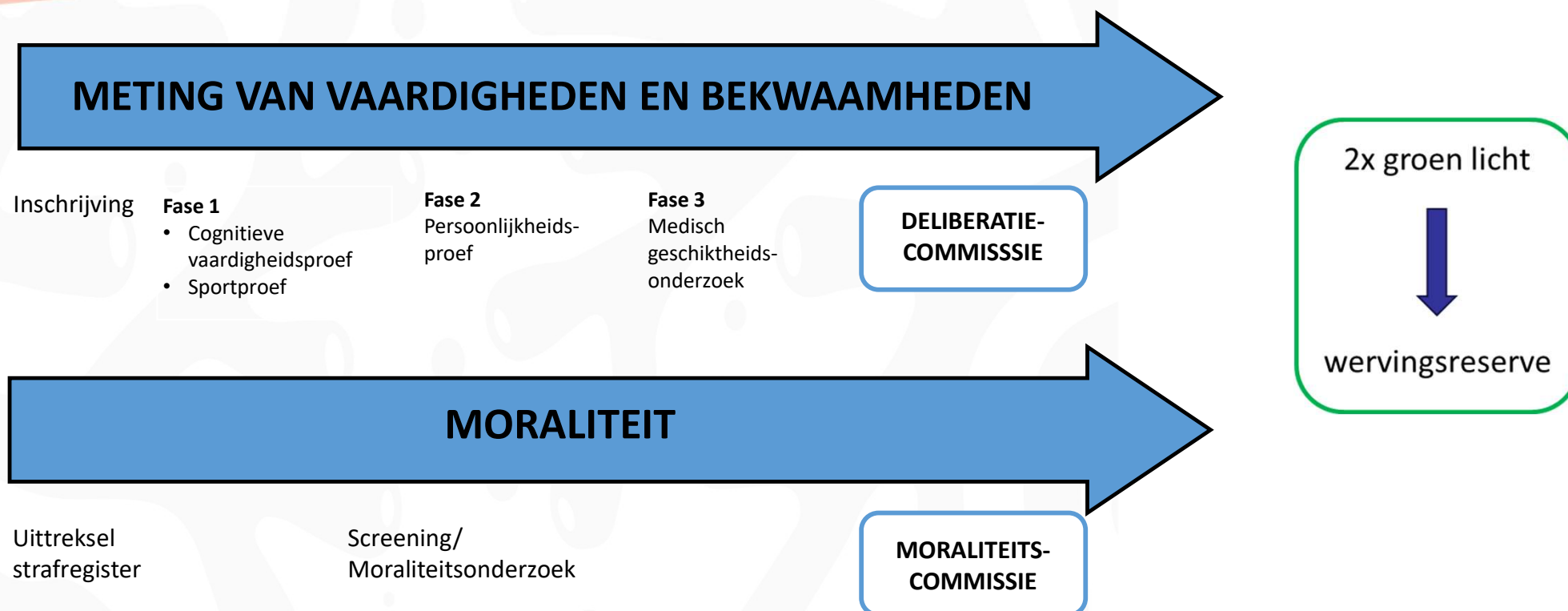


Conferentie 35 jaar CPS - Thermae Palace Oostende– 8-9 mei 2025



Samenspel of strijd?
Wetenschap, politie
en beleid.

Huidige selectieprocedure



De dans tussen
wetenschap, politie
en beleid.

Conferentie 35 jaar CPS - Thermae Palace Oostende– 8-9 mei 2025



Samenspel of strijd?
Wetenschap, politie
en beleid.

Enkele cijfers

INP 2024 GPI	Totaal	Frans	Nederlands	Duits
Kandidaten	7489	3707	3729	53
Laureaten	1377	599	767	11
Ratio	18%	16%	21%	21%

INP 2024 GPI	Totaal	Frans	Nederlands	Duits
Laureaten	1377	599	767	11
Aspiranten	1382	570	800	12
Ratio	100%	95%	104%	109%

De dans tussen
wetenschap, politie
en beleid.

Conferentie 35 jaar CPS - Thermae Palace Oostende– 8-9 mei 2025



Samenspel of strijd?
Wetenschap, politie
en beleid.

Enkele cijfers

INP 2024 GPI	Totaal	Frans	Nederlands
<i>Cognitieve vaardigheidsproef</i>	85%	87%	83%
<i>Sportproef</i>	74%	68%	80%
<i>Medisch</i>	99%	99%	98%
<i>Deliberatie</i>	36%	37%	35%
Globaal slagingspercentage	22%	22%	23%

De dans tussen
wetenschap, politie
en beleid.

Conferentie 35 jaar CPS - Thermae Palace Oostende– 8-9 mei 2025



Samenspel of strijd?
Wetenschap, politie
en beleid.

Competentieprofiel

COMPETENTIEDOMEINEN	COMPETENTIES	DEFINITIES
MANAGEN VAN INFORMATIE	INFORMATIE VERWERKEN	Binnen de beschikbare termijn informatie doeltreffend verzamelen, ontcijferen en verwerken. Gegevens structureren, verwerken en naar voren brengen. Eventuele hiaten in de informatie onderkennen.
MANAGEN VAN TAKEN	WERK STRUCTUREREN	Structuur aanbrengen in een veelheid aan verschillende taken door een prioriteitenlijst op te stellen en deze op een systematische en logische manier af te werken binnen de gegeven tijd.
MANAGEN VAN INTERPERSOONLIJKE RELATIES	(INTERN) SAMENWERKEN	Groepsgeest creëren en bevorderen door de eigen mening en ideeën te delen, door zich te identificeren met de gemeenschappelijke doelstellingen en door conflicten met collega's bij te leggen.
	(EXTERN) KLANTGERICHT OPTREDEN	Partners (burgers en overheid) de best mogelijke dienst verlenen en hen begeleiden naar de meest passende oplossing door constructieve contacten te onderhouden.
MANAGEN VAN ZICHZELF	INZET TONEN	Zich ten volle inzetten voor het werk door steeds het beste van zichzelf te geven en hoge kwaliteit na te streven.
	COPING	Reageren op frustraties, obstakels en tegenwerking en hierbij de resultaten voor ogen te houden, door kalm te blijven, de eigen emoties onder controle te houden en constructief te reageren op kritiek.



Samenspel of strijd?
Wetenschap, politie
en beleid.

Competentieprofiel

WAARDEN	BETROKKENHEID - MOTIVATIE	Blijk geven van een intrinsieke motivatie door interesse te tonen voor de functie en door een professioneel bewustzijn te ontwikkelen.
	NORMBESEF - INTEGRITEIT	Aan geloofwaardigheid winnen door gedisciplineerd te werk te gaan, door de eigen opvattingen in te schrijven in de normen en verwachtingen van de organisatie.
	AFWEZIGHEID VAN EXTREMISME	De rechten en vrijheden van het individu respecteren. Mensen niet discrimineren op basis van geslacht, levensovertuiging, etnische afkomst enz. Gedrag dat afwijkt van de eigen waarden niet veroordelen en de mensen die dit gedrag stellen niet verwerpen.
	AFWEZIGHEID VAN PSYCHOPATHOLOGIE	Emotionele stabiliteit vertonen, dat wil zeggen zich kunnen beheersen en emotionele impulsen kunnen onderdrukken. Er is sprake van psychopathologie als men gedrag vertoont dat afwijkt van een sociale norm en als dit gedrag een belemmering uitmaakt voor of ongemak bezorgt aan de betrokkene zelf of aan de omgeving en op deze manier een verstoring van het sociaal en professioneel functioneren veroorzaakt.



Samenspel of strijd?
Wetenschap, politie
en beleid.

Selectiematrix

Matrix	Situational Judgement Test	Competentie- /persoonlijkheidstest	Semi- gestructureerd interview	Biografische vragenlijst	Cognitieve testen	Dysfunctionele persoonlijkheid- vragenlijst	Motivat- ievragenlijst
Competenties	Scoring			Indicatoren**			
Informatie verwerken	70%	30%	*	X	X		
Werk structureren	70%	30%	*	X	X		
Samenwerken	70%	30%	*	X			
Klantgericht optreden	30%	20%	50%	X			
Inzet tonen		40%	60%	X			
Coping		40%	60%	X			
Betrokkenheid- Motivatie			100%	X			X
Normbesef- integriteit			100%	X		X	
Afwezigheid van extremisme			100%	X		X	
Afwezigheid van psychopathologie			100%	X		X	

Gedragsmeting

Computergestuurde testen

Indicatieve tools



Samenspel of strijd?
Wetenschap, politie
en beleid.

Kritische blik

Competentieprofiel



Resultaat focusgroepen (evaluatie nieuw selectieconcept): behoud werd over het algemeen als goed ervaren en men wilt zeker niet verminderen – opmerking toegespitst op interventie (meerderheid)



Werken met generiek profiel is logisch > matchingsgesprek zorgt voor verdere aftoetsing (lat ligt daardoor ook wel op een bepaalde hoogte)



Geen geïntegreerd HR-beleid: zowel in de opleiding als bij evaluatie tijdens loopbaan worden andere criteria gehanteerd



Samenspel of strijd?
Wetenschap, politie
en beleid.

Kritische blik

Selectieprocedure



- ✿ Moraliteitscommissie kan op elk moment ingrijpen > kandidaten niet nodeloos meenemen
- ✿ Meerdere tools als input voor interview > hulp assessor
- ✿ Matchingsgesprek laat aanwervende eenheden toe de juiste man op de juiste plaats te zetten + binding eenheid van bestemming
- ✿ Doorlooptijd



- ✿ Alle gewicht op interview > reductie tot één meetmoment met één beoordelaar (≠ assessmentcenter)
- ✿ Overgewicht computergestuurde testen in selectiematrix + afstemming op invulling competentieprofiel niet altijd realistische representatie
- ✿ Verschuiving bottlenecks m.b.t. doorlooptijd
- ✿ Wervingsreserve = zwart gat > geldigheidsduur attest 2j >< opleidingen



Samenspel of strijd?
Wetenschap, politie
en beleid.

Wervingsreserve laureaten INP

Laureaten INP GPI (situatie op 14-03-2025)	FR	NL	TOTAAL	%
> 2 jaar	101	18	119	22%
>1 jaar	234	86	320	33%
<1 jaar	307	228	535	55%
	642	332	974	

De dans tussen
wetenschap, politie
en beleid.

Conferentie 35 jaar CPS - Thermae Palace Oostende– 8-9 mei 2025



Samenspel of strijd?
Wetenschap, politie
en beleid.

Uitdagingen

✿ Verdere digitalisering

- ✿ Tools administratie
- ✿ Account kandidaat
- ✿ AI

✿ Rekrutering

- ✿ Budgettaire realiteit
- ✿ Attractiviteit ambt (# inschrijvingen)
 - 2013: 13 760
 - 2014: 11 946
 - ...
 - 2023: 7949
 - 2024: 7489

✿ Evenwicht activeren en voorbereiden van kandidaten ><
verantwoordelijkheid kandidaat zelf in zijn selectieproces

✿ Juiste selectietools



Samenspel of strijd?
Wetenschap, politie
en beleid.

R&D

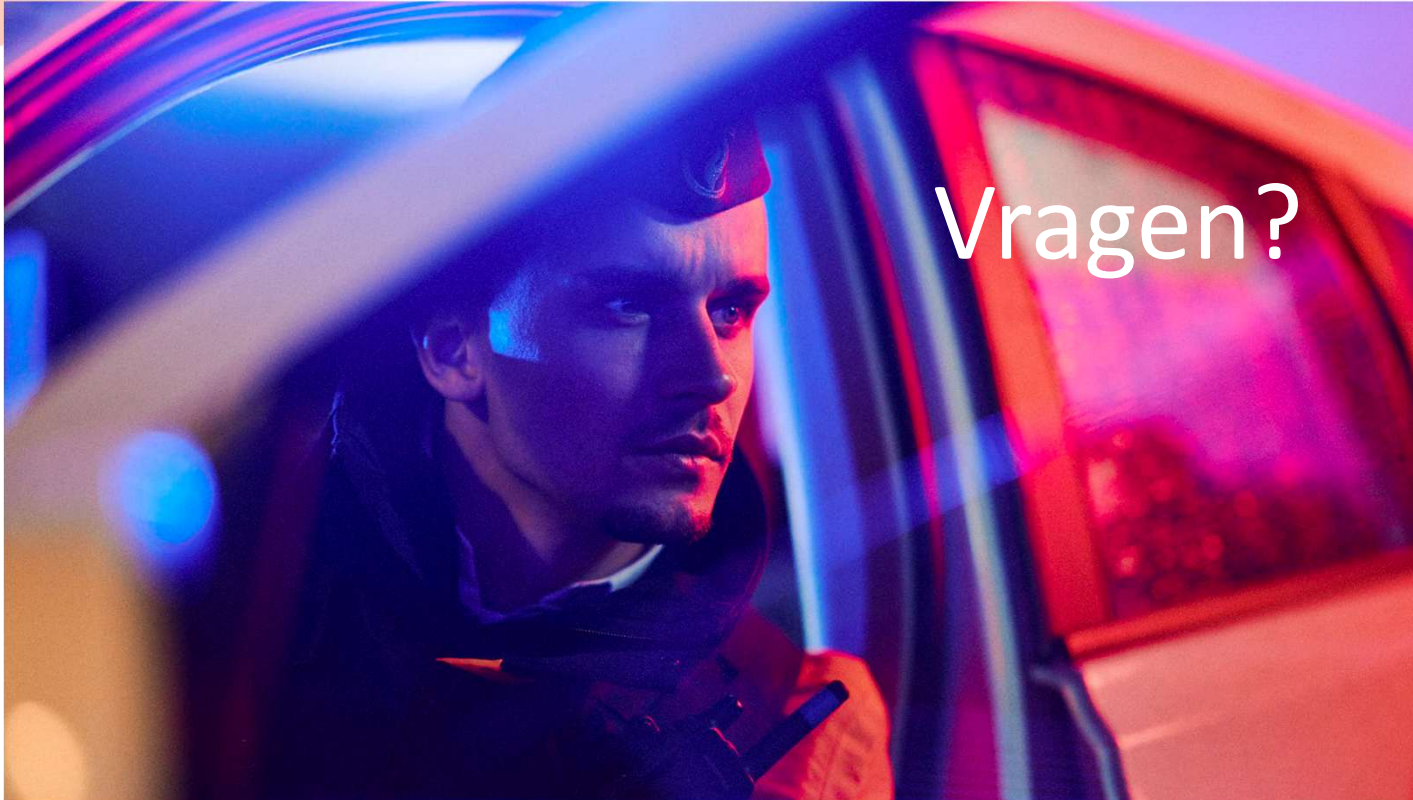
- ❁ Wetenschappelijk onderzoek/literatuur
- ❁ Op zoek naar nieuwe testen die de competenties beter kunnen meten
- ❁ Overheidsopdracht nieuwe testen/contact met firma's
- ❁ Benchmarking en samenwerking met partners (bv. defensie)
- ❁ Tevredenheidsenquête bij kandidaten/laureaten

De dans tussen
wetenschap, politie
en beleid.

Conferentie 35 jaar CPS - Thermae Palace Oostende– 8-9 mei 2025



Samenspel of strijd?
Wetenschap, politie
en beleid.



Vragen?

De dans tussen
wetenschap, politie
en beleid.

Conferentie 35 jaar CPS - Thermae Palace Oostende– 8-9 mei 2025