

Leiderschap versterken

Politie Antwerpen



Dircom oktober 2017 “leiderschap versterken”

Brabowerken – impact op stijl LG
Klankbordsessies voor leidinggevenden

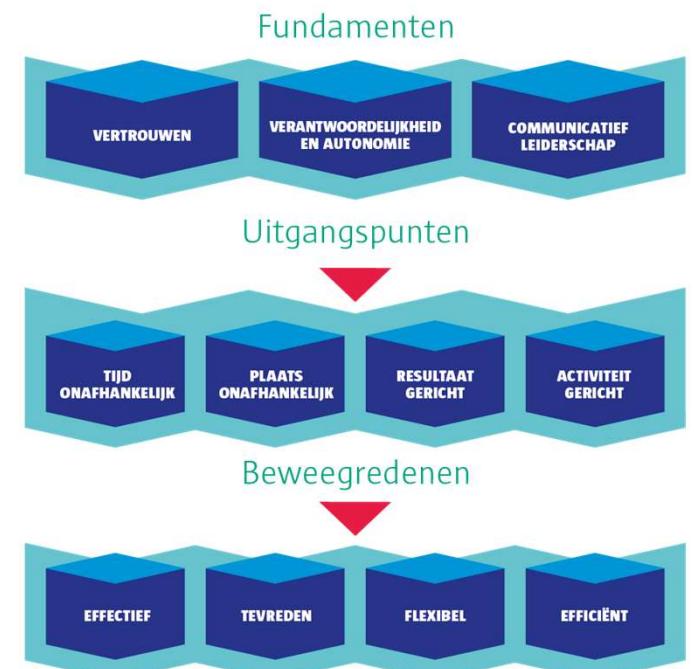
Alarmsbel!

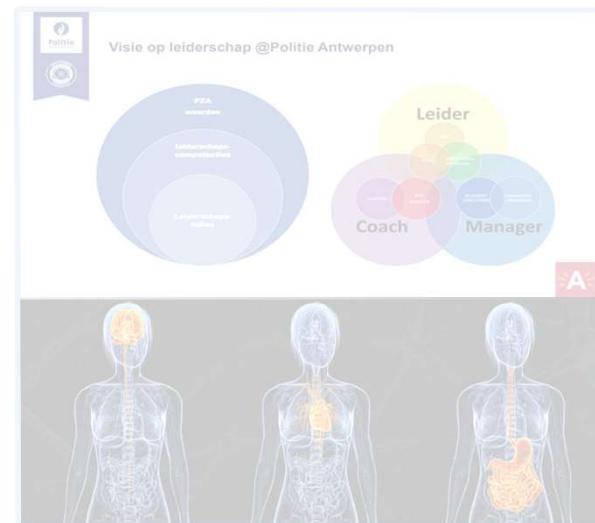
*“LG ontbreken essentiële vaardigheden
(kennen-kunnen-willen-mogen-durven) én
geloven het niet”*

Opdracht

*“Organisatieverandering aanwenden in functie
van leiderschapsontwikkeling”*

Inzetten op leiderschap versterken





- Klankbordsessie - draagvlak
- Dircom voor LG
- Proeftuinen leiderschap (LR, netwerk LG, nieuwkomers)

- Hoofd – denken (leider)
- Hart – voelen (coach)
- Buik – guts (manager)

Organisatiecoach

Brabo-coaches

GROW-coaches

LB-begeleiders

Intervisoren

Bemiddelaars

GENERIEK

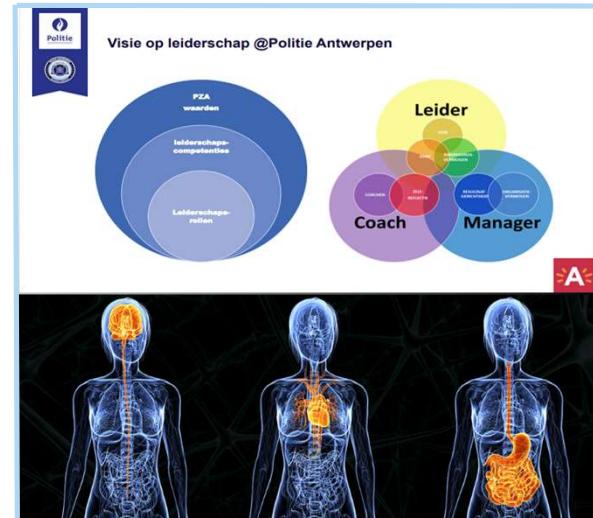
SPECIFIEK

- **Generiek:** competentiemeting, promotieprogramma's, leadership journey, verplichte opleidingen
- **Specifiek:** intervisie, coaching, teamdagen, intervisie

visie

Kader voor
LS-
ontwikkeling

GROW-
netwerk



- Klankbordsessie - draagvlak
- Dircom voor LG
- Proeftuinen leiderschap (LR, netwerk LG, nieuwkomers)

- Hoofd – denken (leider)
- Hart – voelen (coach)
- Buik – guts (manager)

Organisatiecoach

Brabo-coaches

GROW-coaches

LB-begeleiders

Intervisoren

Bemiddelaars

GENERIEK

SPECIFIEK

- **Generiek:** competentiemeting, promotieprogramma's, leadership journey, verplichte opleidingen
- **Specifiek:** intervisie, coaching, teamdagen, intervisie

visie

Kader voor
LS-
ontwikkeling

GROW-
netwerk



Politie



- Klankbordsessie - draagvlak
- Dircom voor LG
- Proeftuinen leiderschap (LR, netwerk LG, nieuwkomers)

- Hoofd – denken (leider)
- Hart – voelen (coach)
- Buik – guts (manager)

Organisatiecoach

Brabo-coaches

GROW-coaches

LB-begeleiders

Intervisoren

Bemiddelaars

GENERIEK

SPECIFIEK

- **Generiek:** competentiemeting, promotieprogramma's, leadership journey, verplichte opleidingen
- **Specifiek:** intervisie, coaching, teamdagen, intervisie

visie

Kader voor
LS-
ontwikkeling

GROW-
netwerk



Best practice - competentiemeting

Nulmeting (POP – opleidingsaanbod)

Verplicht onderdeel ontwikkeltraject



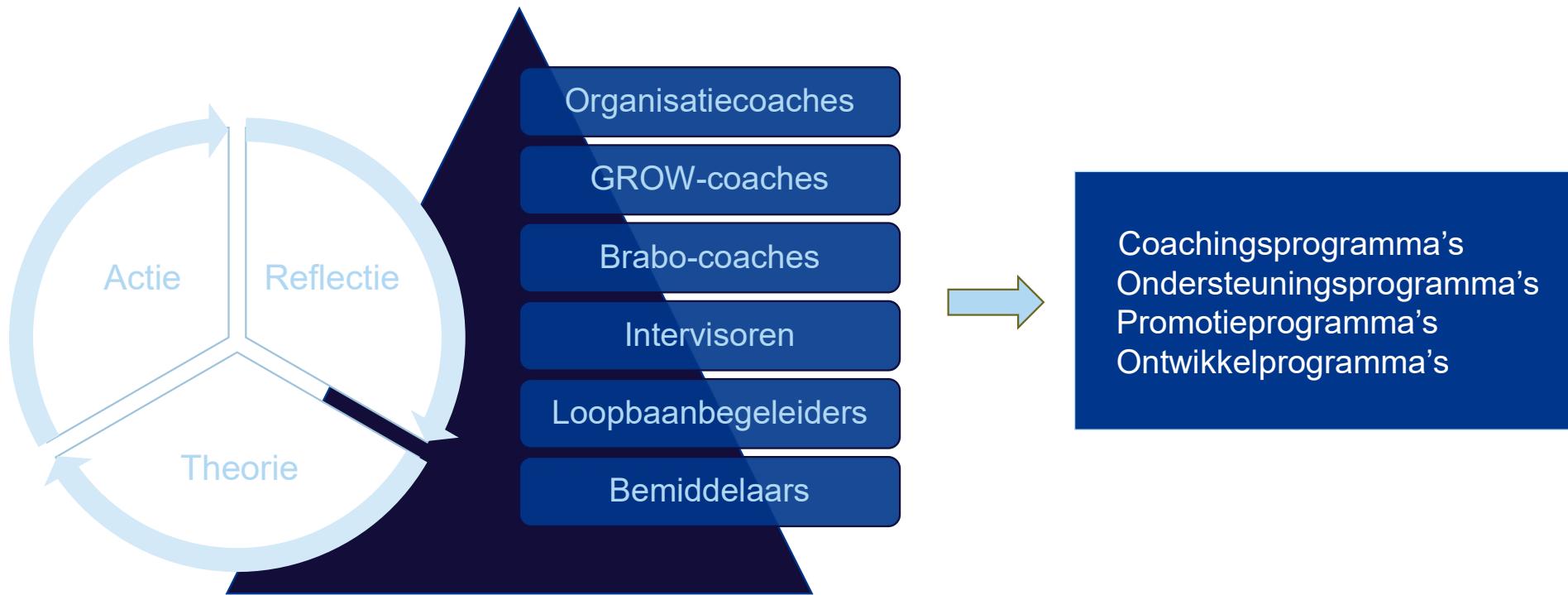


Politie



Best practice – GROW-netwerk

“Helping people learn from their work rather than taking them away from their work” (Galli & Müller-Stevens)





Lessons learned



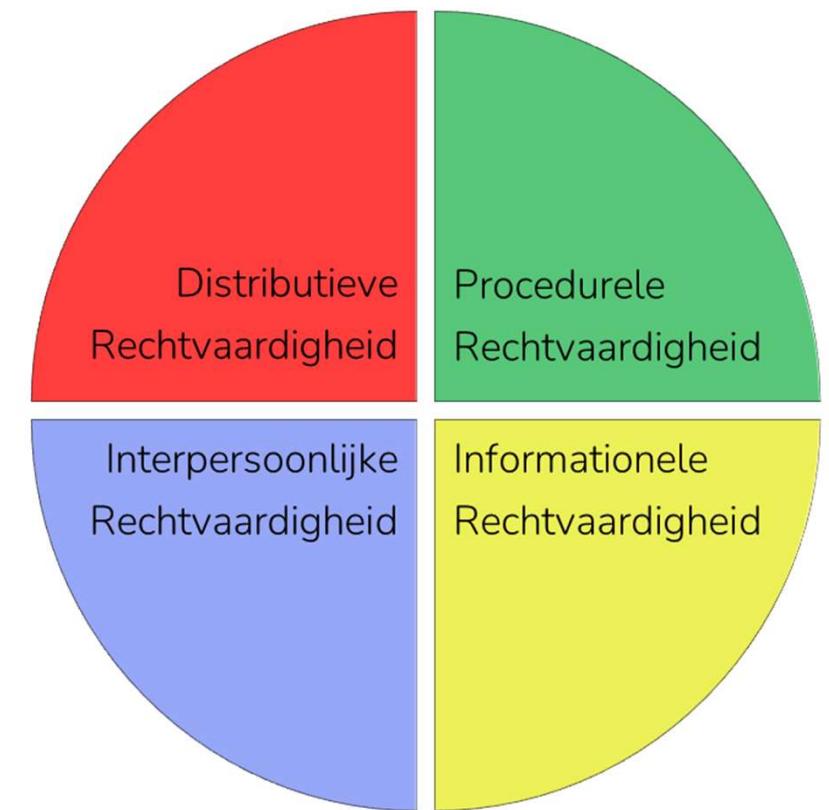
Politie



Psychologische veiligheid

28.6% geeft aan zich onvoldoende veilig te voelen

- Teamleaders: 34.6%
- Diensthoofden: 20%
- Afdelingshoofden: 5.9%





Politie



Ontwikkeling van leiderschap

GROW-netwerk

Self- vs. Other-assessment

Leadership journey





Programma

DAG 1 – “ik als leidinggevende van PZA”

Leiderschap Politie Antwerpen

Getuigenis – Carlo Neyt

Persoonlijkheid

Missie – visie – waarden – Karl Heeren

Mijn leiderschapsverhaal





Programma

DAG 2 – “mijn persoonlijk leiderschapstraject”

Intervisie – o.b.v. intervisoren

POP – o.b.v. GROW-coaches





Politie



Ontwikkelbaarheid van leiderschap

Ongeveer 24%-32% van leiderschap(srol) is 'aangeboren'

- Intelligentie
- Persoonlijkheid

Screening van leidinggevenden

- Hexaco: integriteit, openheid, ...

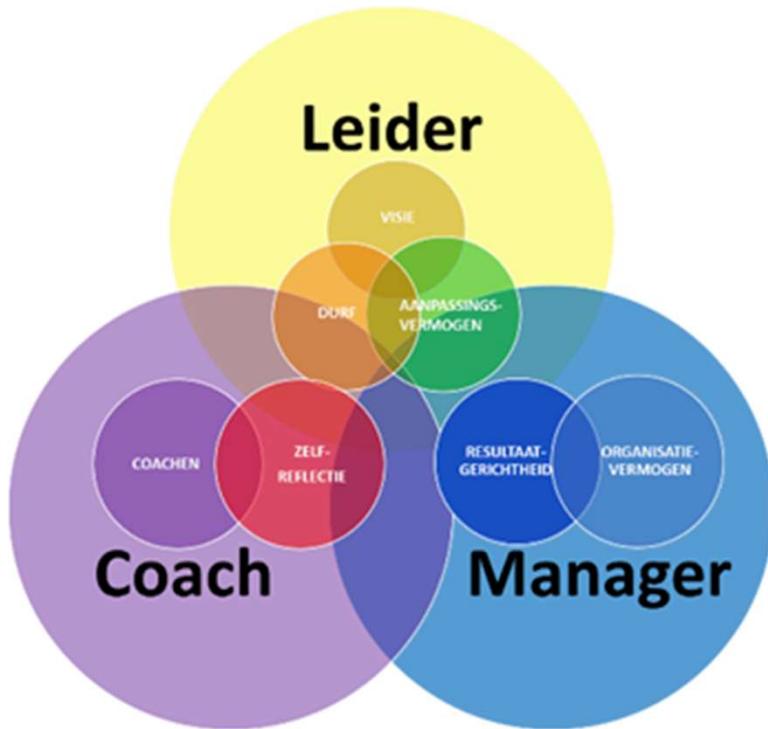




Politie



Leiderschapsmodel





Politie



Bronnen

- Albarracín, D., Fayaz-Farkhad, B., & Granados Samayoa, J. A. (2024). Determinants of behaviour and their efficacy as targets of behavioural change interventions. *Nature Reviews Psychology*, 3, 377-392.
- Arvey, R. D., Rotundo, M., Johnson, W., Zhang, Z., & McGue, M. (2006). The determinants of leadership role occupancy: Genetic and personality factors. *The Leadership Quarterly*, 17, 1-20.
- Arvey, R. D., Zhang, Z., Avolio, B. J., & Krueger, R. F. (2007). Developmental and genetic determinants of leadership role occupancy among women. *Journal of Applied Psychology*, 92, 693-706.
- Cropanzano, R. Bowen, D.E., Gilliland, S.W. (2007). The management of organizational justice. *Academy of Management Perspectives*, 21, 34-48.
- De Neve, J. E., Mikhaylov, S., Dawes, C. T., Christakis, N. A., & Fowler, J. H. (2013). Born to lead? A twin design and genetic association study of leadership role occupancy. *The Leadership Quarterly*, 24, 45-60.
- De Vries, R. E., Ashton, M. C., & Lee, K. (2009). De zes belangrijkste persoonlijkheidsdimensies en de HEXACO Persoonlijkheidsvragenlijst. *Gedrag en Organisatie*, 22, 232-274.
- Edmondson, A. C., & Bransby, D. P. (2023). Psychological safety comes of age: Observed themes in an established literature. *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*, 10, 55-78.
- Javalagi, A. A., Newman, D. A., & Li, M. (2024). Personality and leadership: Meta-analytic review of cross-cultural moderation, behavioral mediation, and honesty-humility. *Journal of Applied Psychology*, 109, 1489-1511.
- Judge, T. A., Colbert, A. E., & Ilies, R. (2004). Intelligence and Leadership: A Quantitative Review and Test of Theoretical Propositions. *Journal of Applied Psychology*, 89, 542-552.
- Noe, R. A., Clarke, A. D., & Klein, H. J. (2014). Learning in the twenty-first-century workplace. *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*, 1, 245-275.
- Yukl, G. (2012). Effective leadership behavior: What we know and what questions need more attention. *Academy of Management perspectives*, 26, 66-85.





Vragen of bedenkingen?