

Inhoudstafel

Voorwoord 1: Minister Annelies VERLINDEN.....	2
Voorwoord 2: Prof. Dr. Marc COOLS en PhD Researcher Jonas Maas.....	2
Inleiding.....	6
De Klokkenluidersregeling in de private onderneming	7
2.1 Historiek	7
2.1.1 Van Angelsaksische traditie tot introductie in Europa	7
2.1.2 De Europese klokkenluidersrichtlijn.....	9
2.1.3 De Belgische klokkenluiderswet voor de private sector	9
2.1.4 Afzonderlijke wetgeving voor publieke sector	11
2.2 Materieel toepassingsgebied.....	14
2.2.1 Volgens de EU-Richtlijn.....	14
2.2.2 Volgens de Belgische wet.....	15
2.2.3 Wat met het recht op vrije meningsuiting (artikel 10 EVRM)?	17
2.2.4 Implementatie in de praktijk	20
2.3 Personeel toepassingsgebied.....	25
2.3.1 Volgens de EU-Richtlijn.....	25
2.3.2 Volgens de Belgische wet.....	26
2.3.3 Implementatie in de praktijk	28
2.4 De wettelijk voorziene meldingsmogelijkheden	30
2.4.1 Interne melding (art. 11 ev.)	31
2.4.2 Externe melding (art. 13 ev.).....	31
2.4.3 Openbaarmaking (art. 19 ev.).....	32
2.5 De inrichting van een intern meldkanaal	33
2.5.1 De organisatiestructuur van een intern meldkanaal	33
2.5.2 Een effectief meldkanaal implementeren	34
2.5.3 Procedurele vereisten	37
2.5.4 Praktische vereisten volgens kwaliteitsnorm ISO 37002	42
2.6 Beschermingsvoorwaarden tegen represailles.....	49
2.6.1 De wettelijke bescherming	49
2.6.2 Van wantrouwen naar pro-actieve benadering	50
2.7 Sancties.....	54
2.7.1 Wettelijke regeling.....	54
2.7.2 Andere juridische verantwoordelijkheden	56
2.8 Stappenplan klokkenluidersbeleid	57

2.8.1	Juridische voorbereiding	57
2.8.2	Succesvolle installatie klokkenluidersregeling	58
2.9	Melding als start voor een intern onderzoek	58
	Privaat onderzoek in de onderneming	60
3.1	Historiek	61
3.1.1	Van zelfregulering tot codificatie	61
3.1.2	De oude wet op de privé-detective.....	62
3.2	De doelstellingen en mechanismen van de wet	65
3.3	Het materiële toepassingsgebied	66
3.3.1	De geïsoleerde activiteiten (art. 3 WPO).....	66
3.3.2	Uitgesloten activiteiten (art. 4 WPO).....	68
3.3.3	Bepaalde uitzondering leden personeelsdienst (art. 43 WPO)	75
3.4	Wet van openbare orde (art. 5 WPO)	76
3.4.1	Verplichtingen op straffe van nietigheid (art. 101 WPO)	76
3.4.2	Toepasselijkheid WPO in combinatie met Europese of andere bijzondere wetgeving (art. 6 WPO)	77
3.5	Personeel toepassingsgebied.....	78
3.5.1	De vergunningsplicht (art. 7-13 WPO).....	78
3.5.2	De vergunningsvoorwaarden (art. 14-22 WPO)	80
3.5.3	De verplichtingen voor vergunde entiteiten (art. 23-28 WPO).....	80
3.5.4	Voorwaarden verschillende categorieën personen (art. 29-30 WPO).....	82
3.6	WPO vs. AVG	93
3.6.1	Algemeen: de AVG is van toepassing – art. 54 WPO.....	93
3.6.2	Verstrenge invulling.....	93
3.6.3	Verboden onderzoeksdomeinen – art. 57 – 62 WPO	103
3.6.4	Specifieke voorwaarden voor bepaalde vormen van privaat onderzoek ...	107
3.7	Middelen, methodes, procedures en gedragsregels.....	109
3.7.1	Algemene principes en verbodsbepalingen	109
3.7.2	Het recht op privacy vs. het privaat onderzoek	124
3.7.3	Focus op de meest relevante onderzoekstechnieken	132
3.8	Rapportering – art. 68 t.e.m. 79 WPO.....	165
3.8.1	Verplichte eindrapportering binnen de maand na beëindiging	165
3.8.2	Inhoudelijke verplichtingen van het onderzoeksrapport	165
3.8.3	Bekendmaking van het rapport	167
3.8.4	Bewaartermijn – art. 73 WPO	171
3.8.5	Praktische tips bij het rapport als sluitstuk van het privaat onderzoek	172

3.9	Bescherming vertrouwelijke gegevens door geheimhouding en belangenvermenging – art. 105 t.e.m. 110 WPO	175
3.9.1	Algemene maatregelen	175
3.9.2	Discretie is key: de praktijk	176
3.10	Verplichte gerechtelijke controle – art. 101 WPO	179
3.11	De inwerkingtreding van de WPO – art. 177 t.e.m. 180 WPO	180
3.11.1	Algemene regel – onmiddellijk toepasbaar	180
3.11.2	Overgangsbepalingen	180
	Bijlage A : Overzicht van de uitvoeringsbesluiten WPO	186
	Referenties	187