

POL RECCRAFT

LESSONS LEARNED

Elien Decock - VIVES
Irena De Greef - VIAS



Prevençió
i Seguretat Integral
Escola FUAB Formació



LEERDOELSTELLINGEN

Mindset



- Begrijp belang relationeel inzicht
- Reflecteer over de vaardigheden bij het bouwen, versterken en onderhouden van relaties
- Besef impact van eigen verbale en non-verbale communicatie

Aanpak



- Toepassing relationeel inzicht in dagelijkse werk
- Doorgeven relationele kennis aan collega's
- Bouw, onderhoudt en voedt relaties met groepen in jouw zone

Trainer handleiding

&

KENNISTOOLS

Powerpoint met
introdunctie kader

Resultaten onderzoek
'Schurende verschillen'

OEFENINGENTOOLS

Oefeningen

Geheime missies
praktijkleerfase

Naslagwerk
oefeningen

ONDERSTEUNENDE TOOLS

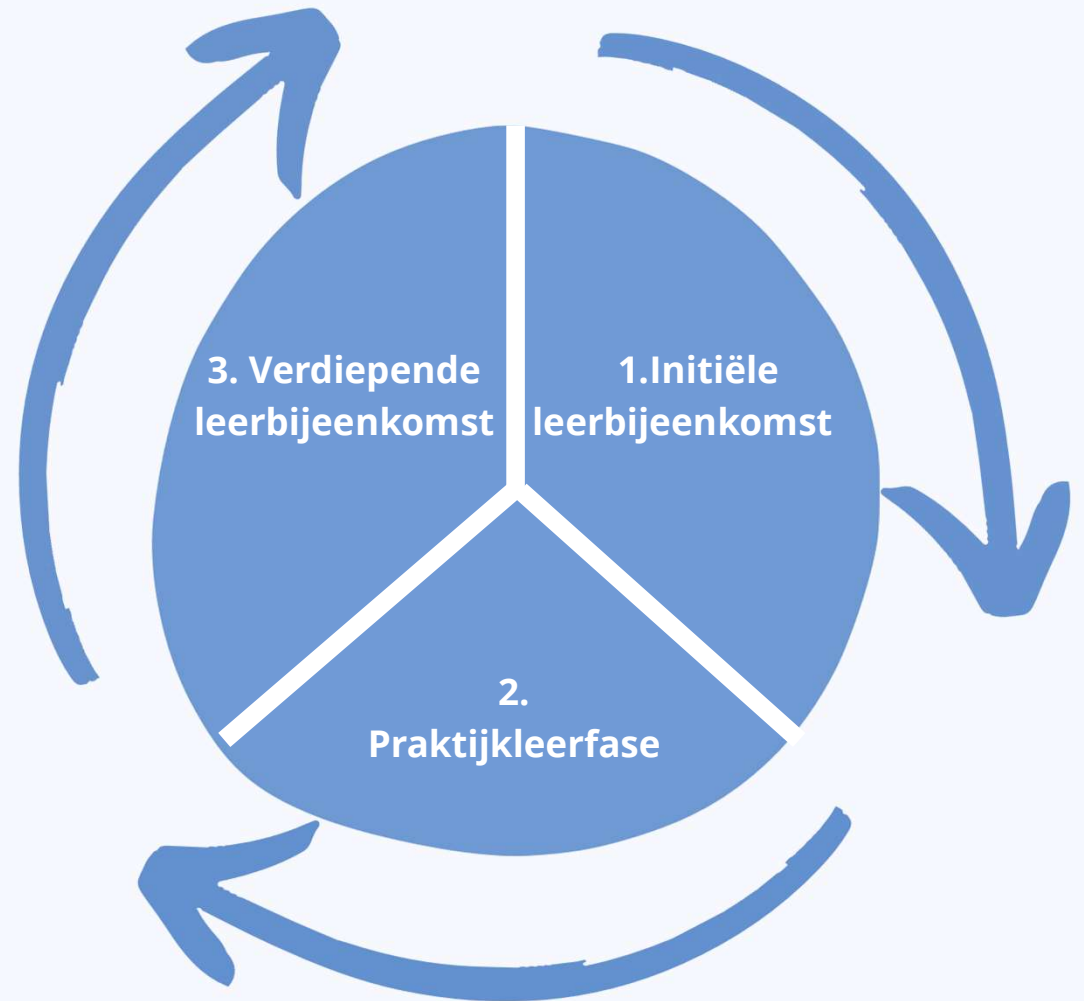
Communicatie en
reflectietips

Addendum

Cases

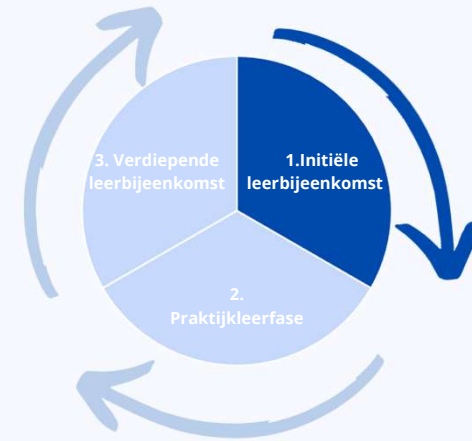
STRUCTUUR

- Train-the-trainer principe
- Flexibel en aanpasbaar
- Instapbaar voor
verschillende niveaus
- Drie verschillende fases



DOEL

- **Meerwaarde** relationele focus in positionele werk
- Theoretisch **kader** introduceren

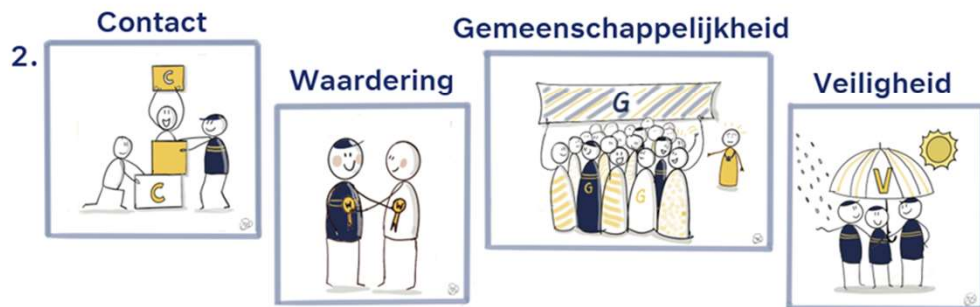


HOE?

Niveau afhankelijk!

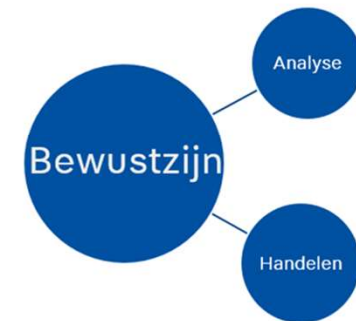
- **Powerpoint** met toegankelijke introductie theoretisch kader + belang relationeel vakmanschap
- **Oefeningen** met focus op enerzijds bewustzijn, analyseren of handelen

Relationeel vakmanschap = bewustzijn



Relationeel vakmanschap =

- Bewustzijn uit zich in handelen
1. Maak contact
 2. Bewerkstellig waardering
 3. Zoek raakvlakken
 4. Creëer veiligheid



DOEL

- Relationele perspectief **levendig houden**
- **Uitwisseling** van perspectief tussen collega's



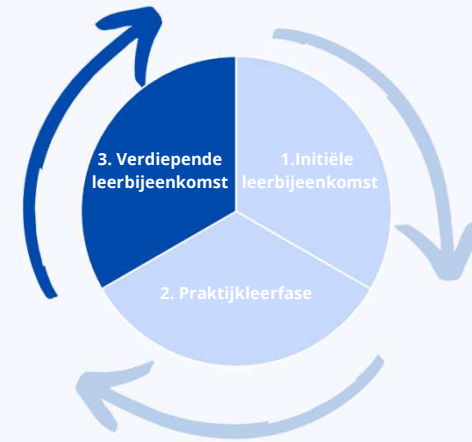
HOE?

- **'Geheime missie'** wordt meegegeven
- Periode van +- 1 à 2 maanden waarin men het dagelijkse werk uitvoert met oog voor relationeel bewustzijn



DOEL

- In kaart brengen van **ervaringen** met relationeel vakmanschap
- **Verdiepen** relationele kennis



HOE?

- Samen **overlopen ervaringen** met relationeel vakmanschap uit de afgelopen weken
- Verdiepende **oefeningen**, vooral focus op analyseren en handelen

GELEERDE LESSEN

F
L
E
X
I
B
I
L
I
T
E
I
T



Format training

- praktisch
- korte modules
- visueel



Duurzame borging training

- interne sleutelfiguren
 - trekker
 - trainer
- interne opleidingskaders
- communicatie



Onderlinge afstemming onderzoekers

- gemeenschappelijke doelstelling
- interne communicatie