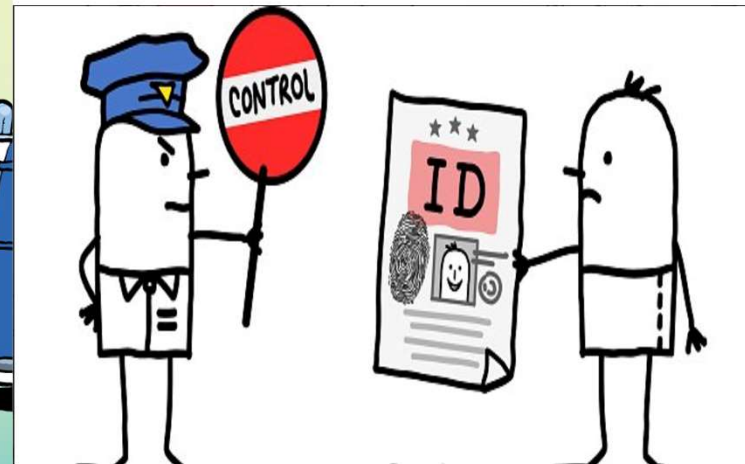


# Handelingskader professioneel profileren

## WORKSHOP 4

Rol leidinggevenden bij structurele inbedding van het kader



# Rol van de leidinggevende

1. Leider
2. Manager
3. Coach
4. Ondernemer

Rode draad : Accountability 360°

# 1. De rol als leider



Visie is een overtuigend beeld van een bereikbare toekomst

(Laura Berman Fortgang)



## 2. De rol als manager



“I’m your new problem.  
I mean manager.”



**Helaas verzandt evalueren in de praktijk nogal eens in een rituele dans.**  
(Van Beeckveld & Terpstra)

# 2. De rol als manager

2.1. Organiseren

2.2. Faciliteren

2.3. PDCA

2.4. Optimalisatie middelen

2.5. Prioriteiten



# 3. De rol als coach

coaching cartoon with sport and the caption "I told him to do that." by Ed Steed



*"I told him to do that."*

# 3. De rol als coach

## 3.1. Formuleren doelen

## 3.2. Loopbaantraject

## 3.3. Samenwerken





# 4. De rol als "ondernemer"



Het verleden is tenminste veilig  
(Daniel Webster)

# 4. De rol als ondernemer

4.1. Opportuniteiten

4.2. Ruimte voor ideeën

4.3. Durven beslissen

4.4. Netwerking



# The floor is yours

