

Verbinden van het handelingskader aan de politiecultuur

Capt. Bas Böing
(PhD-researcher)



A Source for
Excellence

IACP 2022
OCTOBER 15-18 | DALLAS, TEXAS
Kay Bailey Hutchison Convention Center
International Association of Chiefs of Police
theIACPconference.org



B.S. (Bas) Böing

- Police Academie
- University Twente
- National Police
- International Association Chiefs of Police



Wat is etnisch profileren en waarom belangrijk?

- Gêne en vernedering onder slachtoffers (Amnesty, 2012)
- Erodeert legitimiteit en publiek vertrouwen
- Vermindert effectief politiewerk (Weitzer, 2015)
- Lagere bereidheid om samen te werken en de instructies van de politie op te volgen
- Corruptie van datasystemen (garbage-in, garbage-out)
- Verslechterend welzijn van agenten (Nix et al., 2018)
- Depolicing en Ferguson-effect (Mac Donald, 2016)

- Böing, B., & de Vries, P. (2021). *Etnisch profileren: de bereidheid om te participeren in cursussen en trainingen*. Tijdschrift Voor de Politie, 28–32

Hoe beschuldigingen van EP het leren beïnvloed

- Beschuldigingen van EP zorgt voor defensieve reacties onder agenten
 - Ontkennen
 - Nuanceren
 - Projecteren
- Antihervorming-attitudes hebben negatieve gevolgen voor participatie.
- Agenten ontlopen activiteiten
- De vraag is dus hoe we agenten kunnen verleiden om mee te doen.

Leren in de politieorganisatie

Algemeen

- Agenten leren graag informeel, met elkaar en praktijkgericht.

Op controversiële thema's

- Benadrukken van gedeelde (professionele) identiteit
- Waarderend onderzoeken
- Gebruik neutraal taalgebruik (e.g. *'professioneel controleren'* en *'effectief politiewerk'* i.p.v. *'etnisch profileren'* en *'institutioneel racisme'*).

Toegevoegde waarde VR

The virtue of VR: related to learning

- Het gamificeren van echte gebeurtenissen in VR maakt direct leren en duidelijke feedback na elke poging mogelijk.
- Interactieve gameplay kan deelnemers aansporen tot het gewenste gedrag. In ons geval het volgen van het handelingskader.
- Het stelt hen ook in staat om een zaak vanuit meerdere perspectieven te bekijken
- Cornet et al. (2019) betoogden dat VR vooral geschikt is voor onderwijs en training met doelgroepen waarvan bekend is dat ze niet gemotiveerd zijn om mee te doen

- Hogere motivatie en grotere betrokkenheid bij het leerproces.
- De 'fun-factor' kan mensen motiveren om mee te doen.
- Kan werken als een afleiding voor elke gevoelde angst en pijn

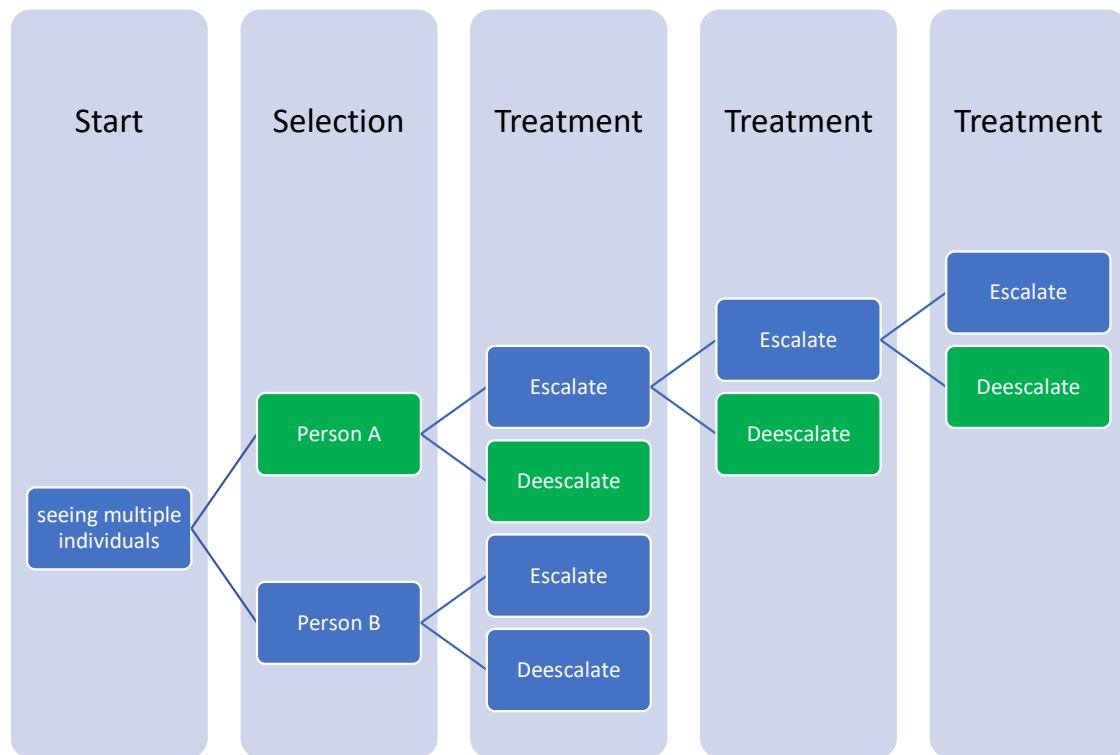


Design

The Dutch project

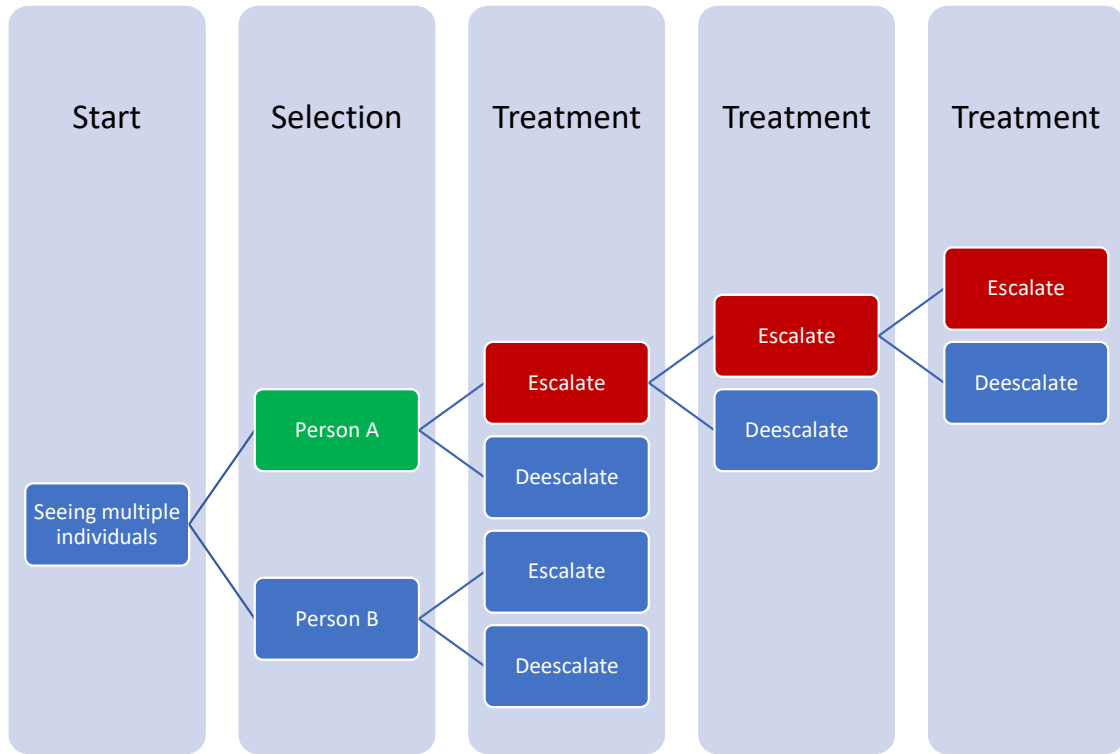
- Interactieve scenario training in 360-film/VR, gevolgd door een groepsdialoog om de gemaakte keuzes in het spel te bespreken.
- Spelers krijgen verschillende keuzes aangeboden, waarmee ze de richting van het verhaal kunnen beïnvloeden





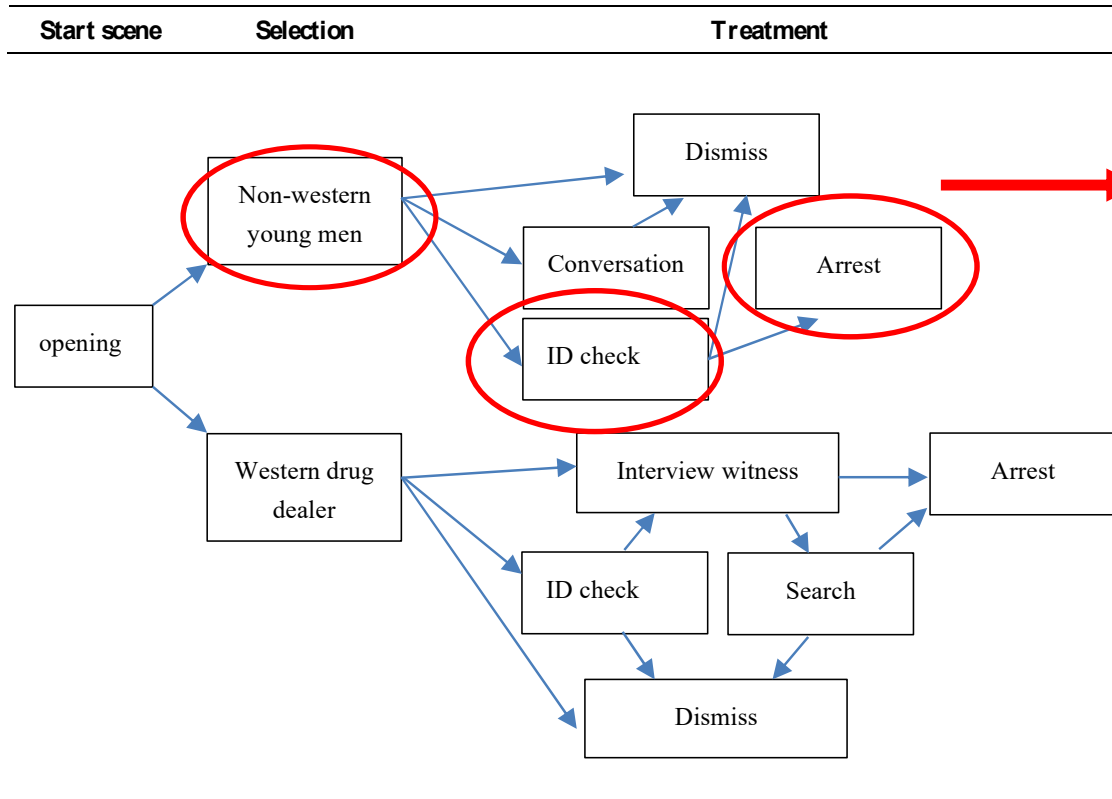
Part 1 training





Part 1 training





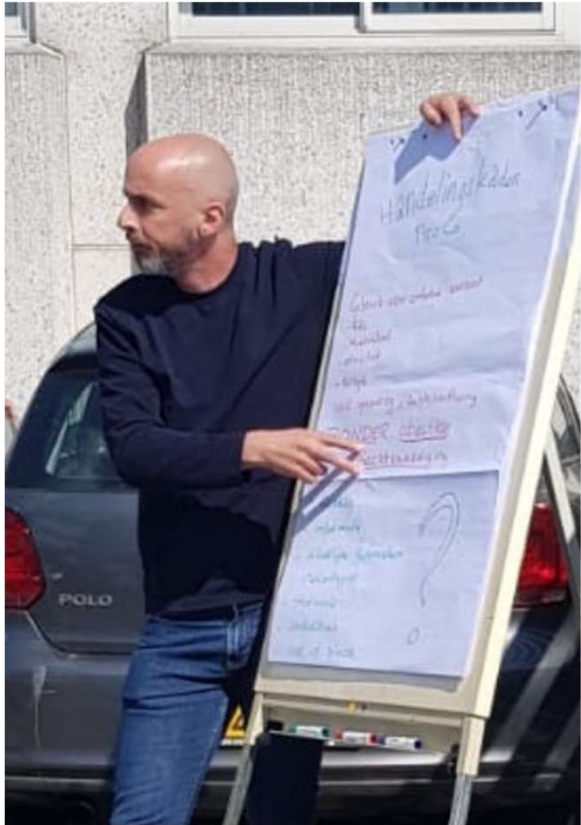
Code	Omschrijving gemaakte keuzes	rechtmatige selectie	rechtvaardig optreden
A	Bestuurder wordt aangesproken, gecontroleerd. Wilt auto doorzoeken en stuurt jongens weg	nee	nee
B	Bestuurder wordt aangesproken, gecontroleerd. Wilt auto doorzoeken maar stuurt niet weg	nee	nee
C	Bestuurder wordt aangesproken, gecontroleerd en weggestuurd	nee	nee
D	Bestuurder wordt aangesproken, gecontroleerd maar niet weggestuurd	nee	ja
E	Bestuurder wordt aangesproken, maar niet weggestuurd	nee	ja
F	Bestuurder aanspreken op rommel, gecontroleerd. Wilt auto doorzoeken, stuurt jongens weg	ja	nee
G	Bestuurder aanspreken op rommel, gecontroleerd. Wilt auto doorzoeken, stuurt niet weg	ja	nee
H	Bestuurder aanspreken op rommel, gecontroleerd. Wilt auto doorzoeken en verbaliseerd	ja	nee
I	Bestuurder wordt aangesproken op rommel, gecontroleerd en weggestuurd	ja	ja
J	Bestuurder wordt aangesproken op rommel, gecontroleerd maar niet weggestuurd	ja	ja
K	Bestuurder wordt aangesproken op rommel, gecontroleerd en verbaliseerd	ja	ja
L	Bestuurder wordt aangesproken op rommel, maar niet weggestuurd	ja	ja
M	Bestuurder wordt aangesproken op rommel en krijgt boete	ja	ja
N	Man wordt aangesproken, gecontroleerd, gefouilleerd en aangehouden	nee	nee
O	Man wordt aangesproken, gecontroleerd, gefouilleerd en verbaliseerd	nee	nee
P	Man wordt aangesproken, gecontroleerd, gefouilleerd maar mag daarna weg vervolgen	nee	nee
Q	Man wordt aangesproken maar mag daarna weg vervolgen	nee	ja
GEEN	Niemand aangesproken. Geen keuzes gemaakt	nvt	nvt

*onder etnisch profileren wordt verstaan: "Het gebruikmaken van criteria of overwegingen omtrent ras, huidskleur, etniciteit, taal, nationaliteit en religie bij opsporing en rechtshandhaving, op operationeel en organisatorisch niveau, zonder dat daarvoor een objectieve rechtvaardiging is"

Table 1: Fair selection * treatment Crosstabulation

		Treatment		
		yes	no	total
Selection	yes	8	4	12
	no	5	4	25
	total	13	45	178

Part 2 training

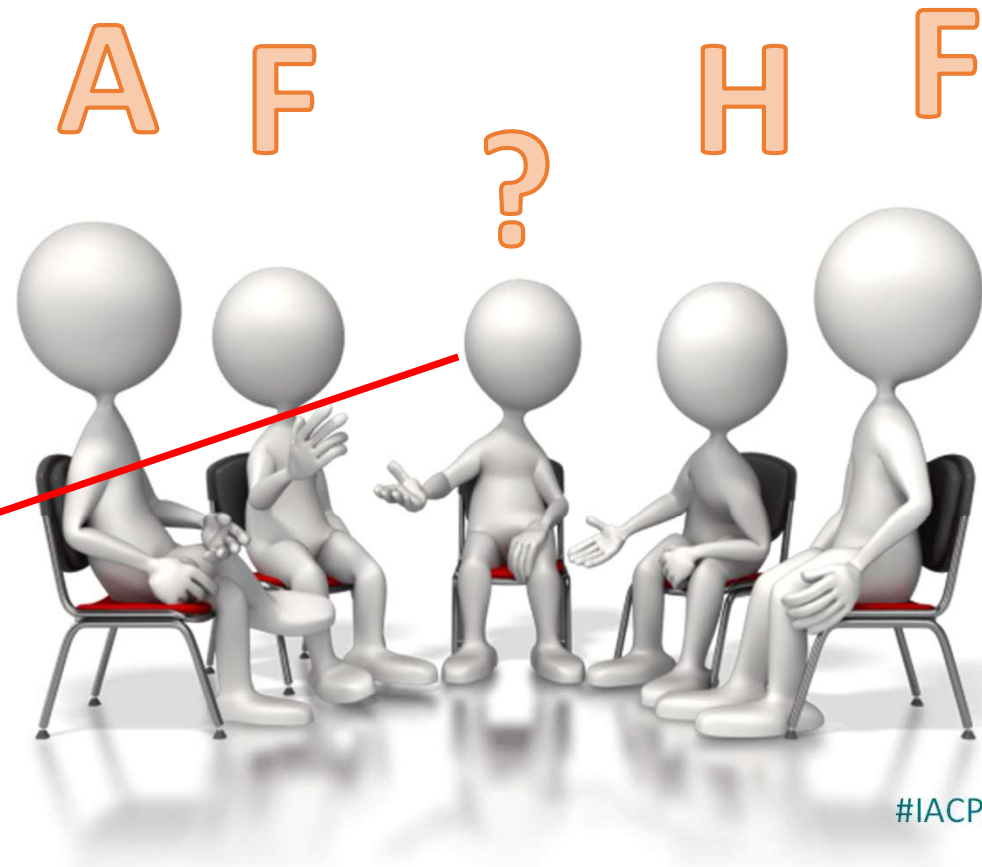


1. State your case

		legal selection	
		yes	no
fair treatment	yes	low risk (perveived) ethnic profiling	risk ethnic profiling
	no	risk perceived ethnic profiling	high risk (perveived) ethnic profiling

		rechtmatige selectie	
		Ja	Nee
rechtmatige behandeling	Ja	IJLM	DEQ
	Nee	FGH	ABCNO

↑

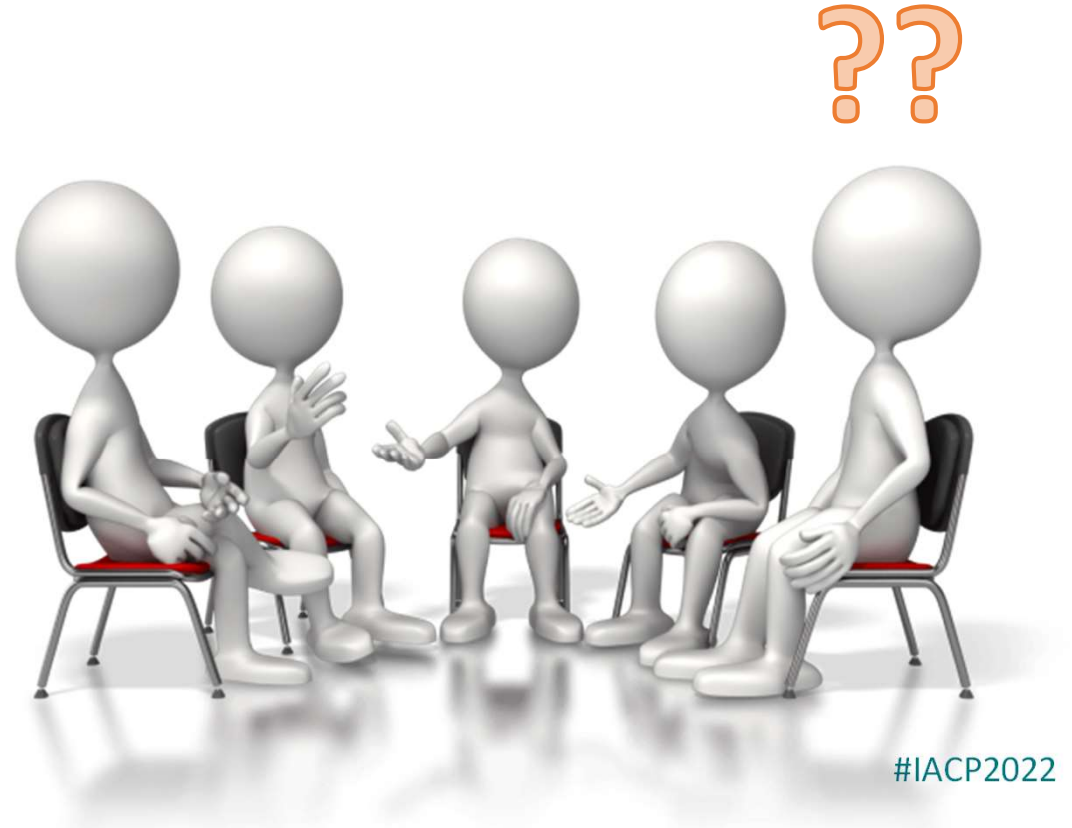


2. Hear different conclusions



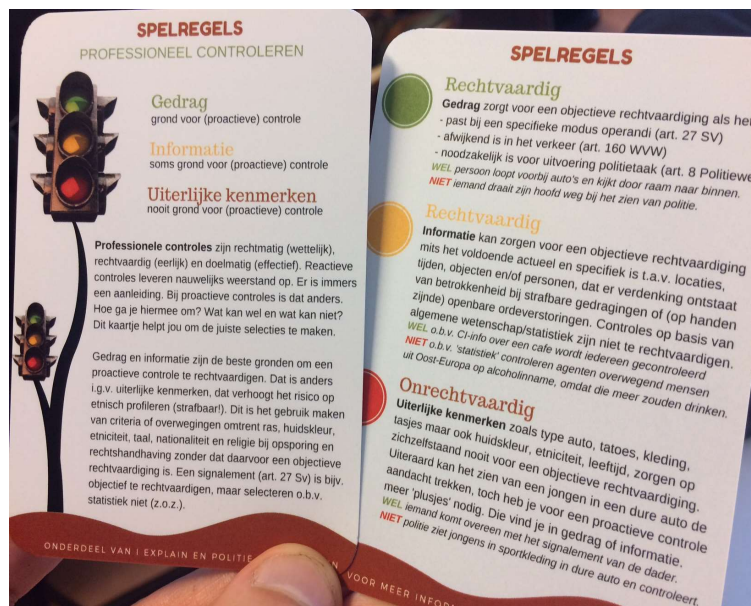
#IACP2022

3. Feel uncertain



#IACP2022

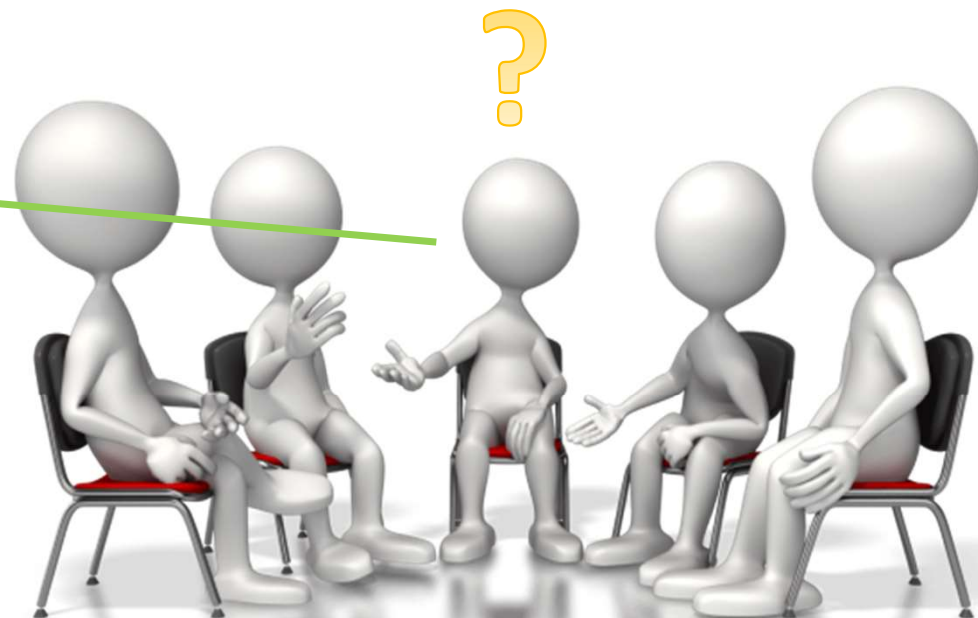
4. Search for better understanding



#IACP2022

5. Draw a conclusion

		legal selection	
		yes	no
fair treatment	yes	low risk (perveived) ethnic profiling	risk ethnic profiling
	no	risk perceived ethnic profiling	high risk (perveived) ethnic profiling



Meer informatie?

- www.vr-surveillance.com
- <https://vimeo.com/586728895/1a433e6949>
- Böing, B., de Vries, P.W. (2023). *Virtual (In)sanity. The Added Value of VR in Preventing Ethnic Profiling*. IACP. Police Chief Magazine, feb.

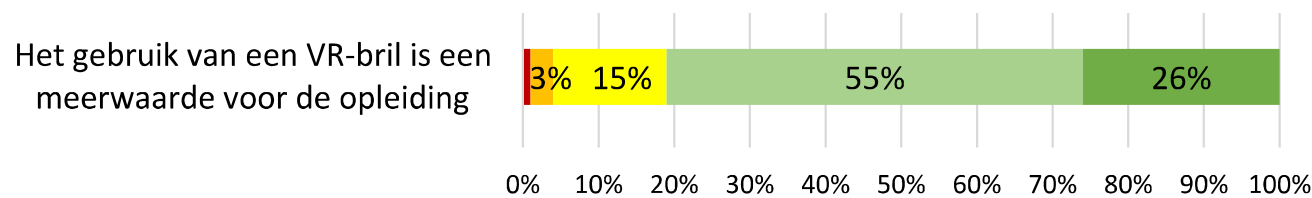
Resultaten

Nederlandse studie (2021)

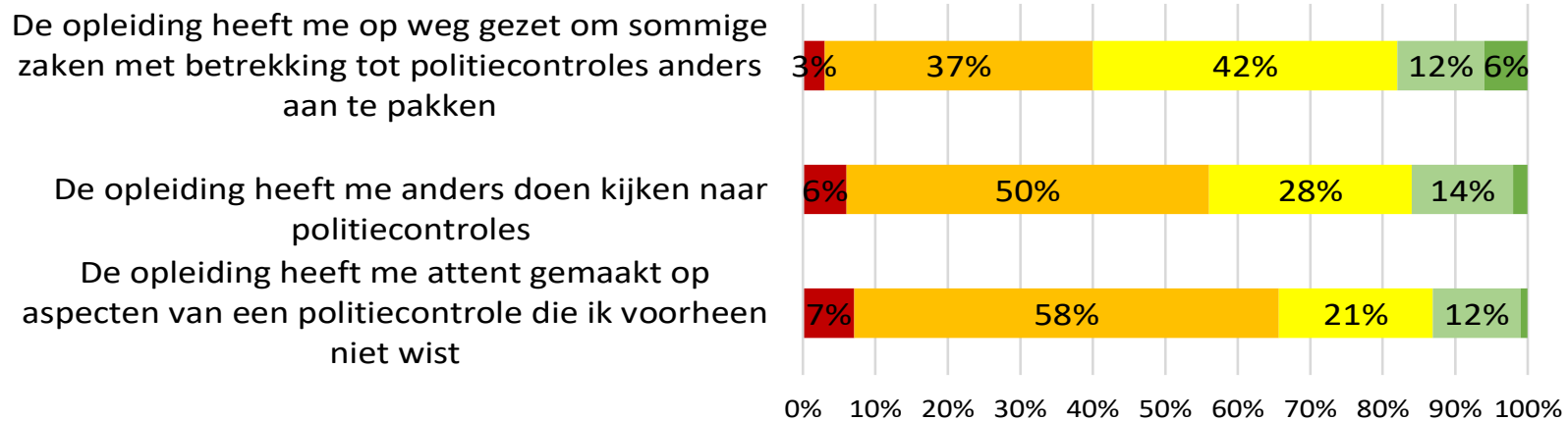
	Control	2D	VR
Knowledge proper policing (general); $F(10, 192) = 3.77, p < .001$			
Behaviour	—	+	+
Intuition	—	+	+
Knowledge proper policing (specific); $F(20, 180) = 2.41, p = .001$			
Information pointing to illegal conduct	+	—	+
Gut feeling upon seeing individual(s)	—	+	+
Information that someone was at one time active in crime	—	—	+
Someone who based on appearance does not belong at a location	—	+	+
Knowledge action framework; $F(20, 174) = 2.00, p = .009$			
Gut feeling	—	+	+
Information that someone was at one time active in crime	—	+	+

Vries, P., Böing, B., Mulder, E., & Van Gelder, J.-L. (2023). *Sugar coating a Bitter Pill - VR Against Police Ethnic Profiling*. Lecture Notes in Persuasive Technologies, 18th international conference (Vol. 2023, pp. 22–35), Springer International Publishing.

Belgische studie (2023)



■ Helemaal niet akkoord ■ Niet akkoord ■ Tussen beide ■ Akkoord ■ Helemaal akkoord



■ Helemaal niet akkoord ■ Niet akkoord ■ Tussen beide ■ Akkoord ■ Helemaal akkoord

Nederlandse studie (2023)

- **Kennis (gemeten in quizvragen) neemt toe na herhaaldelijk trainen.**

Het aandeel politiemedewerkers dat in 'onderbuikgevoel' geen legitieme grond (meer) ziet, steeg van 0.46 bij de nulmeting in januari (T0) naar 0.65 bij de laatste meting in april (T3) (0=wel legitiem en 1=niet legitiem).

- **Defensieve houding neemt af na herhaaldelijk trainen.**

In de nulmeting vond een aanzienlijk groter deel het bespreken van etnisch profileren vermoeiend dan tegen het einde (T0 = 3.1 vs T3 = 2.6) (1=niet vermoeiend en 5=zeer vermoeiend).

- **Ingeschatte effectiviteit neemt toe na herhaaldelijk trainen.**

Tegelijkertijd vonden meer deelnemers dat het team in staat is om het thema te bespreken (T0 = 3.7 vs T3 = 3.9) (1=niet in staat en 5=wel in staat).

Voor en tegens

Positief

VR-training is een goed middel om agenten te laten reflecteren op het HK.

De gretigheid om deel te nemen aan een VR-ervaring kan sterker zijn dan de weerstand tegen het onderwerp!

VR heeft geleid tot meer kennis van HK, en bewustzijn van onbewuste vooroordelen.

Negatief

Zelf- en groepseffectiviteit onder druk (controverse creëert onzekerheid).

Vragen?

And please follow us at: www.vr-surveillance.com

E-mail at: bas.boing@politie.nl