

FOOD FOR THOUGHT



**Reflectiedag 10 november 2022:
Food for thought continued:
onze ingrediënten voor nieuwe recepten**

INTERNATIONALE POLITIESAMENWERKING

Jurgen De Landsheer, Didier Demelin, Jelle Janssens, Sarah Frederickx



in 2030...



1. is elke politiemedewerker zich bewust van de noodzaak tot internationaal denken en werken (*“awareness”*)
2. is internationale politiesamenwerking structureel ingebed in de strategie van de GPI
3. zijn internationale netwerken gekend, worden zij onderhouden en versterkt door middel van een performant opleidingssysteem

Awareness verhogen



- > Foresight – proactief werken en denken
- > Glocaal denken: *“think globally, act locally”*
 - > internationale fenomenen hebben impact op lokale werking
 - > tailor-made awareness
- > Expertisecentrum/Centrex

Structurele inbedding



- > Gebruiken wat bestaat en werkt
 - > informatieuitwisseling
 - > verbindingsofficieren
 - > partnerschappen
- > Impact (evolutieve) staatsstructuur op werking?
- > Opleiding
 - > volgen vs geven
 - > faciliteren benchmarking/samenwerking

Netwerkgericht



- > Old boys network
 - > informeel vs formeel
 - > oplossingsgericht en efficiënt
 - > geen afbreuk officiële kanalen en werking
- > Erkennen en gebruiken van verworven expertise
 - > return on investment verhogen
- > Weten welke informatie waar te vinden

Hoe?



- > Transversale conclusies FFT:
 - > nood aan opleiding
 - > steeds meer “internationalisering” van fenomenen
 - > werken meer en meer op 3 niveaus: lokaal – federaal – cyberspace
 - > herziening statuut noodzakelijk
 - > nood aan duidelijke toekomstvisie voor de politie

Hoe?



> Veiligheidsstrategie:

- > foresight security plan opmaken met te verwachten ontwikkelingen en impact op de veiligheid
- > professionalisme van politie opdrijven: via eigen analyse van de beeldvorming strategie voorstellen;
- > veiligheidsstrategie BE afstemmen op EU en doorvertalen tot op lokaal niveau
- > rol van regisseur: NVR, SCIV, portefeuillehouders int. fenomenen (transmigratie, cyber,...),
- > mogelijkheden tot “paradiplomatie?”
- > vraaggestuurde politie ipv aanbodgestuurd
- > Strategische reserve ordehandhaving

Hoe?



> Statuut

- > valorisatie internationale ervaring
- > carrièreplanning
- > Creditsysteem
- > aangepaste competentieprofielen
- > kerntaken?

> Internationale oriëntatie

- > binnen BE opleiding integreren
- > vast item in veiligheidsplan (beeldvorming breder dan enkel lokaal/nationaal)
- > aanspreekpunt in elk korps/thematiek (niet met vier aan tafel)
- > geen opdeling bestuurlijke info vs gerechtelijke info

Hoe?



- > EU of BENELUX POL ACADEMY
 - > Int. basiskennis van élke politie-ambtenaar
 - > CEPOL
 - > maakt deel uit carrièreplanning
 - > internationale ervaring om door te groeien

HET IS AAN DE **POLITIE** OM SAMENWERKINGEN AAN TE GAAN MET ANDERE PARTNERS TER CREATIE VAN EEN NETWERK EN OM DIT TE ONDERHOUDEN.

MAAR OOK DE **POLITIEK** (ZOWEL NATIONAAL ALS INTERNATIONAAL) MOET ENKELE INSPANNINGEN DOEN, ZODAT ER AFSTEMMING KOMT TUSSEN BELEIDSPLANNEN EN DE NODIGE RAAMWERKEN OPGESTELD WORDEN