

FOOD FOR THOUGHT

SEGPOL



SEGPOL

Reflectiedag 10 november 2022

De Mens in de politieorganisatie

Food for thought continued: onze ingrediënten voor nieuwe recepten



GROEIEN IN POSITIVITEIT VOOR HET INDIVIDU ZOWEL ALS DE ORGANISATIE

De mens in de organisatie



1. Politie als aantrekkelijke werkgever
2. Loopbaanontwikkeling/begeleiding
3. Organisatiecultuur
4. Opleiding
5. Welzijn van de medewerker



Politie als aantrekkelijke werkgever

- Statuut als kader of op de schop?
- Ambassadeurs – mond aan mond reclame – positief beeld?
- Zij-instromers stimuleren
- Aantrekkelijkheid doorheen de loopbaan stimuleren
- Externe betrokkenheid verhogen
- Talentdetectie
- Rekruteren én retentie op basis van GRIT
- Meer investeren in derde graad defensie en veiligheid

Loopbaanbegeleiding



- Flexibeler werken
- Polarisering ops-calog wegwerken
- Permanente mobiliteit mogelijk maken
- Systeem van intervisie en coaching opzetten met oog op groei
- Meer inzetten op de soft-skills
- Preventie stress en burn-out door verhoogde werkdruk

Cultuurverandering



- Uitstroom stijgt
- Verandering als iets positief benaderen
- Aanspreekcultuur stimuleren
- Openheid/transparantie/vertrouwen
- Profielen aangepast bij rekrutering?
- Eén visie GPI-breed – één werkgever
- Partnership en netwerking structureel vorm geven
- Van rigide organisatie naar flexibele en wendbare omgeving

Opleiding



- Meer doorgroeimogelijkheden mogelijk maken
- Zij-instroom realiseren
- Modulair opleiden – continuïteit?
- Regulier onderwijs – BaMa-structuur?
- Onbetaald opleiden?
- Inzetten op kwaliteit
- Beantwoorden aan nood op terrein
- Frisse geesten vs papieren tijgers
- Groeiambities stimuleren
- Continu leren/ontwikkelen

Welzijn



- Inzetten op pro-actieve detectie van micro-trauma's
- Jongeren hebben meer nood aan (voortdurende) uitdaging
- Fit to serve, fit to work en fit for life
- Integriteit blijft aandachtspunt
- Rote appels aanpakken
- Open cultuur vs gebrek aan vertrouwen
- Exitgesprekken + te trekken lessen
- 'Kleine' dingen maken ook verschil
- Verbinding, autonomie en vertrouwen geven