

Reflectiedag:

Food for thought continued: onze ingrediënten voor nieuwe recepten

POLITIE EN BEVOLKING

10 november 2022, The Faculty Anderlecht



Politie en Bevolking

Conclusies *Food for Thought*

Legitimiteit van de politie versterken

Algemene strategische doelstelling

Een
legitieme
politie is
een politie
die ...

1. efficiënt werkt, dit wil zeggen bijdraagt tot verhogen van de leefbaarheid en veiligheid in de maatschappij (EFFICIENTIE)
2. wetten en regels respecteert en handhaaft (LEGALITEIT)
3. politiepraktijken op maat ontwikkelt, die door de bevolking objectief en gelijkwaardig worden ervaren (DISTRIBUTIEVE RECHTVAARDIGHEID)
4. verbindend en inclusief communiceert en professionele politiepraktijken hanteert (PROCEDURELE RECHTVAARDIGHEID)

In 2030...

3 strategische doelstellingen

1. De politie in 2030 is een efficiënte organisatie
2. De politie in 2030 is een kwaliteitsvolle en professionele organisatie
3. De politie in 2030 is een inclusieve en superdiverse organisatie

De politie in 2030 is een efficiënte organisatie

WAT?

Politiewerking draagt bij tot verhogen van leefbaarheid en veiligheid in de buurt/maatschappij; ze meet dit én dit wordt gemeten; ze legt daarover verantwoording af en wordt hierop ook afgetoetst

HOE?

Intern:

- Elk korps beschikt over een **permanent evaluatiesysteem** (beleidsevaluatie en klachtenmanagement) onder verantwoordelijkheid van de korpschef
- De korpschef legt **verantwoording af op basis van evaluatie in functie van efficiëntie en legitimiteit**
- **R&D centrum** gekoppeld aan politieonderwijs, vb. via leerstoelen en Europese ontwikkelingen op vlak van politieonderzoek en -onderwijs
- Het **politieonderwijs** besteedt ruimschoots aandacht aan maatschappelijke problemen (kennis) en oplossingsgericht denken (vaardigheden)

Extern:

- **Auditorgaan** dat **kwaliteit van politiewerk monitort** gekoppeld aan financiering
- Openstellen van data voor wetenschappelijk onderzoek
- Duidelijke **afhandeling van klachten tegen de politie via onafhankelijke organen** (*keep it simple*)

De politie in 2030 is een kwaliteitsvolle en professionele organisatie

WAT?

De politie staat in voor professionele politiepraktijken en een kwaliteitsvolle dienstverlening die bijdragen tot inclusiviteit binnen en buiten haar organisatie. Politiepraktijk staat centraal (*policing*).

HOE?

- Ontwikkelen van **evidenced-based politiepraktijken** (cf. R&D centrum) waarin **bemiddeling** en niet dwang **staan centraal** staan
- Het **politieonderwijs** besteedt ruimschoots aandacht aan verbindende communicatie(technieken), bemiddeling (vaardigheden) en motiveren van dwanggebruik (attitude).
- **Basisvaardigheden communicatie, sociale vaardigheden, empathie en multiculturele competenties** worden **streng getoetst** bij **selectie** en tijdens de **opleiding**.
- **Geïntegreerd en inclusief communicatiebeleid** naar de buitenwereld (media, pers, sociale media ..)
- Beschikken over een **effectief intern sanctioneringssysteem** gericht op identificeren, bijsturen en sanctioneren van buitensporig gebruik van dwang/geweld

De politie in 2030 is een inclusieve en superdiverse organisatie

WAT?

Politie is een superdiverse organisatie, die in haar werking de maatschappelijke diversiteit uitstraalt en toepast in haar politiepraktijken. De organisatie staat centraal (POLICE).

HOE?

- De **diversiteitsgraad** (gender, etniciteit, mindervaliden) van het personeelsbestand wordt gemeten, vertaald in een kwaliteitscriterium en gekoppeld aan extra financiering
- Het **politieonderwijs** besteedt ruimschoots aandacht aan **taalvaardigheid** (kennis van de eigen taal, andere landstalen en andere vreemde talen) en ontwikkelen van **multiculturele competenties**
- Beschikken over een **maatschappelijk georiënteerd politieonderwijs** dat aansluit bij het hoger onderwijs.
- Vertalen van 'inclusie' naar **kwaliteitsnormen** voor onderwijs, HR-beleid en politiepraktijken (inclusiviteit uitstralen).

Dank u aan ...

Els Claus, Filip Van Steenbergen, Isabelle Diependaele, Kim
Covent, Liesbeth Sedeyn, Maarten De Waele, Olivier Slosse,
Ronald Neuprez, Tatiana Ivaneanu