

V O L V O

Diversiteit: wat? waarom?

Definitie

- **Diversiteit** is het geheel van alle verschillen die van ons **unieke** individuen maken. We zouden allen dezelfde rechten en gelijkheid in mogelijkheden moeten hebben ongeacht geslacht, identiteit, uitdrukking, etniciteit, religie, geloof, de fysieke en mentale mogelijkheden, seksuele oriëntatie, leeftijd, nationaliteit, politieke mening, sociale achtergrond en andere karakteristieken.

Missie

- Het **ondersteunen** van een organisatiecultuur die individuele verschillen waardeert, omarmt en viert.

Doel

- Het verhogen van de winstgevendheid van onze onderneming door middel van een **diverse en inclusieve omgeving**.

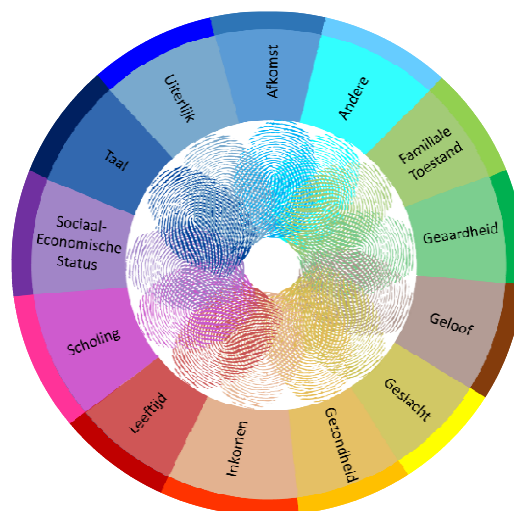
2020.09.18

Diversiteit & inclusie, Dominiek Verkammen & Emily Hoefman, Security Class: Proprietary

3

V O L V O

Diversiteitsroos



2020.09.18

Diversiteit & inclusie, Dominiek Verkammen & Emily Hoefman, Security Class: Proprietary

4

DIVERSITY & INCLUSION AT VOLVO CARS



WE

... see each individual and love our differences

... bring different people together to create better results

... speak up and have zero tolerance for exclusion of any kind

BETTER DECISION MAKING IN DIVERSE TEAMS



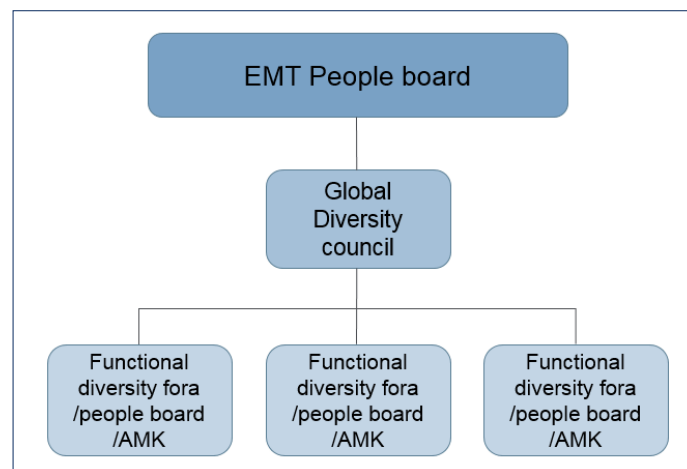
V O L V O

Agenda

1. Diversiteit en inclusie: wat en waarom?
2. Hoe georganiseerd?
3. Hoe pakken we het aan?
4. Specifiek: gendergelijkheid
5. Best practices

V O L V O

Hoe zijn we georganiseerd?



V O L V O

Agenda

1. Diversiteit en inclusie: wat en waarom?
2. Hoe georganiseerd?
- 3. Hoe pakken we het aan?**
4. Specifiek: gendergelijkheid
5. Best practices

V O L V O

Beleid

3 “stromenbeleid”

- **Preventief:** pro – activiteit, sensibilisatie, cultivering
- **Curatief:** wanneer problemen/conflicten: geven advies, problem solving, lessen uittrekken
- **Repressief:** problemen en conflicten buiten proportie

VOLVO

Cultivering



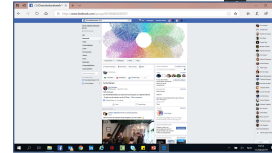
Introductie



Nieuwsbrieven (1x/maand)



Posters (1x/maand)



Facebook



Films



Meetings (1x/maand)



2020.09.18

Diversiteit & inclusie, Dominiek Verkammen & Emily Hoefman, Security Class: Proprietary

11

VOLVO

Wedstrijd: maand van inclusie



2020.09.18

Diversiteit & inclusie, Dominiek Verkammen & Emily Hoefman, Security Class: Proprietary

12

V O L V O

Ra ra ra ...

Een man en zijn zoon krijgen een ernstig auto ongeluk. De vader overlijdt ter plekke. De zoon wordt naar het ziekenhuis gebracht, rechtstreeks de operatiekamer in. De **chirurg** kijkt naar de jongen en zegt: "Ik kan deze jongen niet opereren, hij is mijn zoon!"

Wie is de chirurg?



2020.09.18

Diversiteit & inclusie, Dominiek Verkammen & Emily Hoefman, Security Class: Proprietary

13

V O L V O

Agenda

1. Diversiteit en inclusie: wat en waarom?
2. Hoe georganiseerd?
3. Hoe pakken we het aan?
4. **Specifiek: gendergelijkheid**
5. Best practices

2020.09.18

Diversiteit & inclusie, Dominiek Verkammen & Emily Hoefman, Security Class: Proprietary

14

VOLVO

Gendergelijkheid: wat?

Onder **gendergelijkheid** verstaat men de gelijkstelling en gelijke behandeling van mensen met een verschillend geslacht, gender of geartheid in het maatschappelijk verkeer en voor de wet.



2020.09.18

Diversiteit & inclusie, Dominiek Verkammen & Emily Hoefman, Security Class: Proprietary

15

VOLVO

Gendergelijkheid in VCG

- In alle soorten functies
- Selectie & rekrutering
- Globale target: 50% vrouwen in leidinggevende posities (in Gent: 18%)
- Coördinerende cel
- Mentoring
- Netwerkavonden
- Meisjesdag
- Vrouwendag
- Focus familie – parent leave



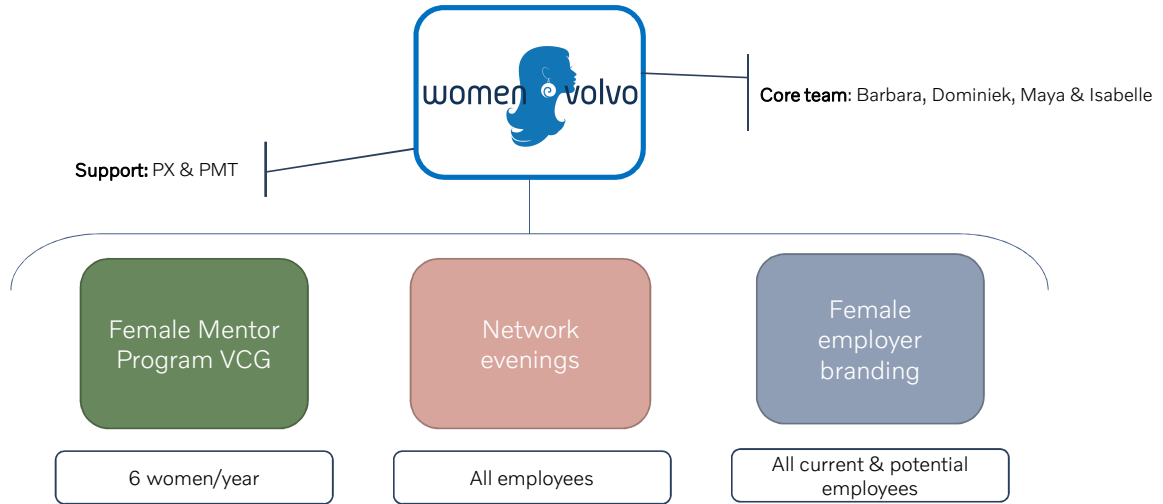
2020.09.18

Diversiteit & inclusie, Dominiek Verkammen & Emily Hoefman, Security Class: Proprietary

16

VOLVO

Women @ Volvo



2020.09.18

Diversiteit & inclusie, Dominiek Verkammen & Emily Hoefman, Security Class: Proprietary

17

VOLVO

Female mentorship programma



2020.09.18

Diversiteit & inclusie, Dominiek Verkammen & Emily Hoefman, Security Class: Proprietary

18

V O L V O

Netwerkvondens

“Balance between male and females”

“At the driver’s seat of your own career”

“De kracht van diversiteit en communicatie”

“Be a killer queen”

“Rust in je hoofd, rust in je huis”

“The golden work life circle”



V O L V O

Female employer branding



Agenda

1. Diversiteit en inclusie: wat en waarom?
2. Hoe georganiseerd?
3. Hoe pakken we het aan?
4. Specifiek: gendergelijkheid
5. Best practices

Diversiteitstour

WAAROM DIVERSITEIT EN INCLUSIE VOOR VOLVO ZO BELANGRIJK ZIJN?

Een diverse personeelsbestand en een inclusieve cultuur stimuleren innovatie en ondernemerschap. Volvo Cars haart hier best veel belang aan.

Door diversiteit te omarmen, kunnen we onze bestaande klanten en relaties nu beter begrijpen en verbeteren we onze toekomst.

DAAROM...

- ... ondernemen wij een cultuur die individuele verschillen waardeert, respecteert en viert
- ... waardeert we iedereen
- ... brengen we aan diversiteit aan mensen samen om te betere resultaten te bereiken
- ... helpen we iedereen om te slagen
- ... aanvaarden we geen enkele vorm van uitsluiting of discriminatie
- ... verscherpen we dat onze leiders weten dat diversiteit en inclusie succes oplevert

HOE WE DIT DOEN?

Hilobudsessies "Diversiteitsweek VEG" op Facebook

Overleg en dialoog

Netwerkbijeenkomsten

Acties en initiatieven binnen en buiten Volvo

DIVERSITEIT & INCLUSIE

De rijkheid van verscheidenheid, kunstwerk van eenheid

CONTACTPERSONEN VEG

Dominiek Verkammen
E-mail: dominiek.verkammen@volvocars.com
Tel: 0476 87 13 97

Emily Hoefman
E-mail: emily.hoefman@volvocars.com
Tel: 06 250 79 22

ENKELE DIVERSERS AAN HET WOORD...

PHILIPPE BIELEN

De laatste jaren merk ik meer en meer diversiteit in de teams. Dit is een goed teken, want dat is een positieve teken. Samenwerken zijn meer. Het is niet van de kwaliteit van diversiteit. Het is een teken van inclusie. Het is een teken van inclusie. Het is een teken van inclusie. Het is een teken van inclusie.

CELIK YEDIGER

Het is belangrijk dat er aandacht gaat naar diversiteit. Het is belangrijk dat er aandacht gaat naar diversiteit. Het is belangrijk dat er aandacht gaat naar diversiteit. Het is belangrijk dat er aandacht gaat naar diversiteit.

DOMINIEK VERKAMMEN

Als bedrijf willen we een afspiegeling zijn van de moderne maatschappij en dat betekent ook dat we werkgevers op alle vlakken van diversiteit in alle lagen van de organisatie. Het is belangrijk dat er aandacht gaat naar diversiteit. Het is belangrijk dat er aandacht gaat naar diversiteit. Het is belangrijk dat er aandacht gaat naar diversiteit.

INCLUSIE

Elk bedrijf, met zijn of haar unieke organisatie, heeft een inclusie strategie. Het is belangrijk dat er aandacht gaat naar diversiteit. Het is belangrijk dat er aandacht gaat naar diversiteit. Het is belangrijk dat er aandacht gaat naar diversiteit.