



Divers talent aanwerven

Inhoud

- Belang van divers aanwerven
- Tips, aandachtspunten & instrumenten bij rekrutering & selectie

Belang van divers rekruteren

- Vlaanderen wordt steeds diverser
 - 20% van de bevolking is van buitenlandse herkomst
 - Kleuters (1-5 jaar): bijna 40%
- Positie op de arbeidsmarkt
 - Kloof in werkzaamheidsgraad
 - Werkzoekenden van niet-Belgische origine: 40%
- Zin of onzin? → Noodzaak, realiteit.
 - “not if, but how”

Belang van divers rekruteren

Werkzoekenden van niet-Belgische origine* met een jobdoelwit binnen de beroepsgroep “ordehandhavers” (december 2019)

Publieke ordehandhavers (beroepsgroep)	29%
>> Medewerker lokale veiligheid (meest gekozen beroep)	32%
Private ordehandhavers (beroepsgroep)	38%
>> Bewakingsagent (meest gekozen beroep)	38,5%

→ Ruim een derde van niet-Belgische origine

Divers rekruteren

Tips & aandachtspunten

- Bepaal welke taalkennis nodig is voor de job
 - Elke job vraagt andere talige competenties
 - Maak een onderscheid tussen lezen, schrijven, spreken en begrijpen
 - Leg de lat niet te hoog: taal leer je het best in een context, op de werkvloer

Divers rekruteren

Tips & aandachtspunten

- Pas je vacature aan
 - Gebruik heldere taal
 - [Checklist voor een leesbare vacature \(Verso\)](#)
 - Beschrijf concreet welke taalkennis je verwacht
 - Vermeld dat je belang hecht aan diversiteit en openstaat voor diverse profielen

Divers rekruteren

Tips & aandachtspunten

- Kies de juiste online en offline kanalen
 - outreachend: buurtcentra, zelforganisaties, handelaars, lokale facebookgroepen
 - jobsites met divers publiek: minderhedenforum.be, 11.be, kifikif.be ...
 - huidig personeel
 - gerichte advertenties op sociale media naar specifieke doelgroepen

Divers rekruteren

Tips & aandachtspunten

- Belang van imago en representatie
 - 'employer branding'
 - Diversiteit in communicatiecampagnes en vacature - beeldvorming
 - Rolmodellen op jobbeurzen, events, infosessies ...
- Creëer de juiste verwachtingen
 - Laat kandidaten zien en ervaren via rondleidingen, kennismakingsdagen ...
 - Video over de aanwervingsprocedure, getuigenissen ...

Divers rekruteren

Tips & aandachtspunten

- **Mentoring naar werk**
 - Als ervaren professional een anderstalige werkzoekende wegwijs maken op de arbeidsmarkt
 - Meerwaarde: interculturele en coachende vaardigheden, maatschappelijk engagement, extra rekruteringskanaal
 - werkgevers.vdab.be/werkgevers/mentor-worden
- **Zet in op 'positieve acties'**
 - Tijdelijke voorrangsbehandeling om dezelfde kansen te bieden: een aantal voorbehouden stageplaatsen en vakantiejobs voor personen met migratieachtergrond, een programma om doorstroom naar kaderfuncties te bevorderen ...
 - [Brochure positieve acties](#) (Minderhedenforum)

Divers rekruteren

Tips & aandachtspunten

- Schakel VDAB in!
 - Accountmanagers specifiek voor politie: zie contactgegevens
 - Acties op maat: o.a. maandelijkse infosessies voor politie
 - Specifieke doelgroepen bereiken: jongerenconsulenten, adviesloket voor hoogopgeleide anderstaligen ...

Divers selecteren

Tips & aandachtspunten

- Pas het taalniveau van de selectieprocedure aan
 - Gebruik klare taal in de hele procedure
 - Link tussen wat je test en wat nodig is voor de job
 - Kies voor praktische, situationele tests: laat een kandidaat niet uitleggen maar tonen wat hij kan

Divers selecteren

Tips & aandachtspunten

- Vermijd 'unconscious bias', onbewuste vooroordelen
 - Diversiteit in het rekruteringssteam: verschillende invalshoeken voor objectieve beoordeling
 - Gestructureerd interview
 - Anonieme cv screening

Divers selecteren

Tips & aandachtspunten

- Zorg voor een warm onthaal
 - Bereid kandidaat én collega's voor: communicatie, opleiding, betrokkenheid en verantwoordelijkheid
 - Extra ondersteuning met job- en taalcoaching

Diversiteit op de werkvloer

Tips & aandachtspunten

- Belang van een taal- en diversiteitsbeleid
 - Doordacht geheel aan acties en maatregelen vergroot kans op succes
 - Biedt een duidelijk antwoord op veelgestelde vragen
- Begeleiding en inspiratie
 - Agentschap Integratie & inburgering, Atlas, In-Gent, Huis van het Nederlands Brussel
 - Unia: begeleiding en training, concrete vragen en antwoorden via eDiv
 - Inspiratie: werkgevers.vdab.be/werkgevers/anderstalig-talent
diversiteitspraktijk.be, vreemdevragen.be, #ZeroExclusion

- Focus bij aanwerving op het potentieel, zoek niet naar de witte raaf
- Instrumenten werkplekieren
 - Individuele beroepsopleiding (IBO)
 - Beroepsinlevingsstage (BIS)
 - Beroepsverkennende stage (BVS)
 - Opleidingsstage (OS)
 - Korte opleiding met stage

Taalcoaching op de werkvloer

van de anderstalige én Nederlandstalige collega's, teamleider

- Individuele beroepsopleiding met taalondersteuning (IBO-T)
 - Kandidaat heeft competenties voor de job, maar onvoldoende kennis Nederlands
 - Opleiding op de werkvloer met aanwervingsbelofte
 - [Dimitri uit Oekraïne](#)
- Nederlands op de werkvloer+ (NODW+)
 - Voor werknemers
 - [NODW+ bij Con-Pac](#)

Vragen?

- joke.jacobs@vdab.be, expert dienstverlening voor anderstaligen
- mario.carly@vdab.be, strategisch accountmanager overheid(sbedrijven)
- Provinciale accountmanagers politie:

West-Vlaanderen	Lien Leroy	0478 776149	lien.leroy@vdab.be
Oost-Vlaanderen	Isolde Dosfeld	0493 793126	isolde.dosfel@vdab.be
Antwerpen	Kathleen Le Page	0499 595943	kathleen.lepage@vdab.be
Limburg	Annemie Ebdiing	0498 945780	annemie.ebding@vdab.be
Vlaams-Brabant	Roos Van Der Jeught	0470 192105	roos.vanderjeught@vdab.be