

# De (on)zin van diversiteit in de politieorganisatie

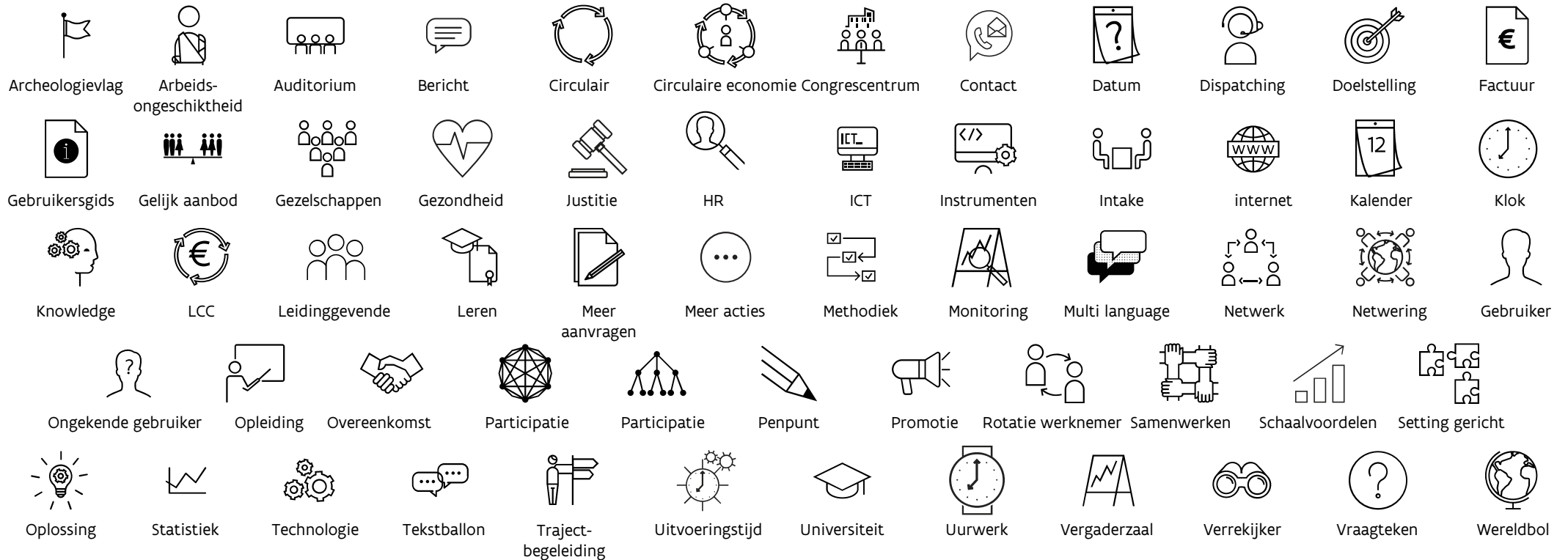
21 september 2020



DIENST  
DIVERSITEITSBELEID



# Iconen die je kunt gebruiken



Wil je een icoon gebruiken? Kopieer het van deze dia naar de daarvoor voorziene plaats. Je kunt de kleur aanpassen door: selecteer het icoon > klik rechts > kies 'Vorm opmaken' > 'Opvulling' > kies de gewenste kleur.

Vind je geen geschikt icoon? Neem dan een kijkje in [de iconendatabank](#).

A group of five people in an office setting are celebrating. They are all smiling and have their arms raised in the air. The group consists of three men and two women. They are dressed in business casual attire. The background shows a modern office environment with large windows, indoor plants, and office furniture. The lighting is bright and even.

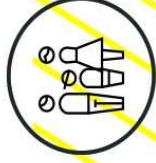
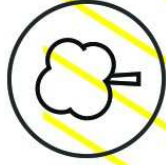
Met een divers team  
kan je scoren.

# Waarvoor wil jij je elke dag inzetten?



Vlaamse  
overheid

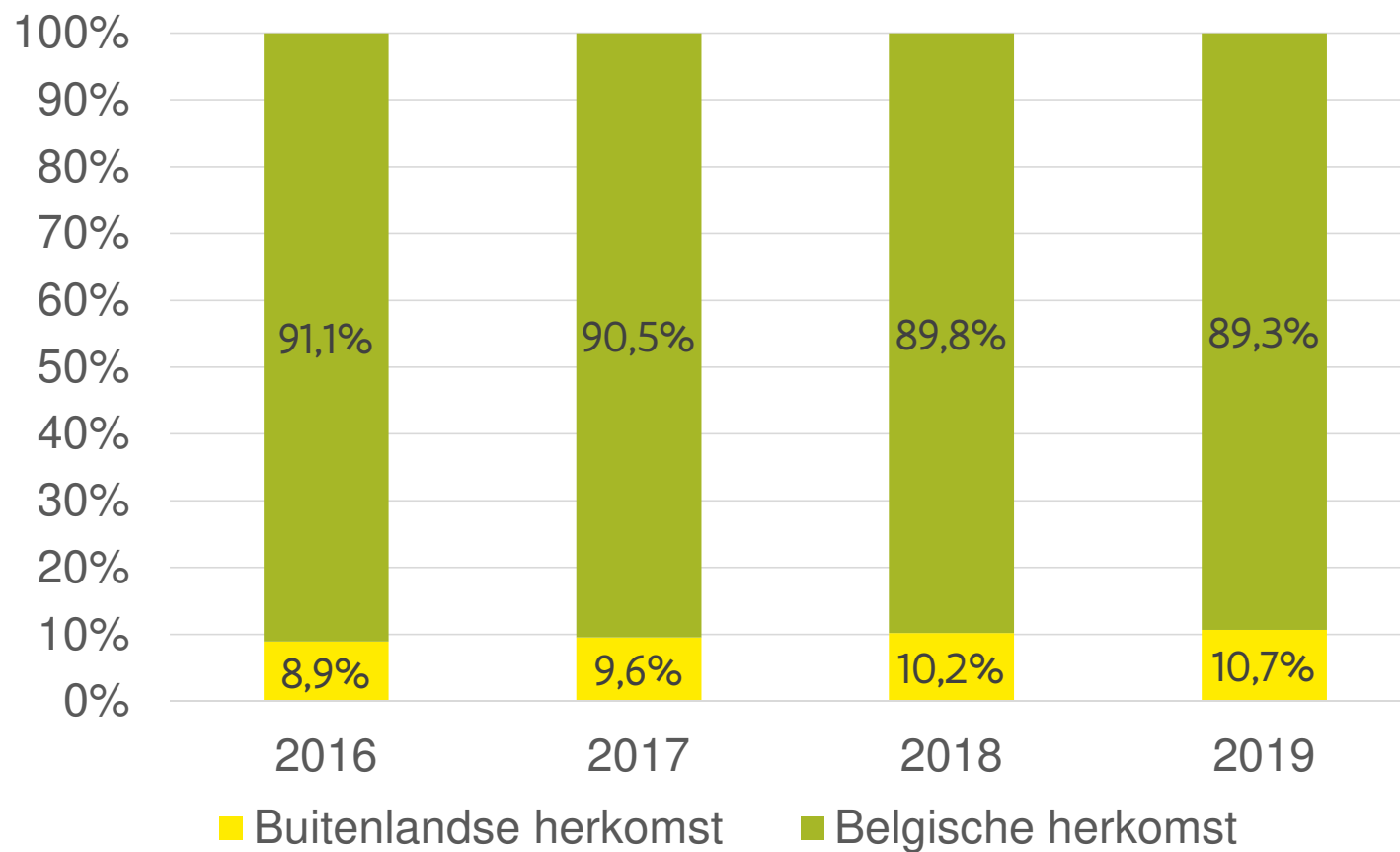
ONTDEK ONZE DIVERSE JOBS OP [WERKENVOORVLAANDEREN.BE](https://werkenvoorvlaanderen.be)



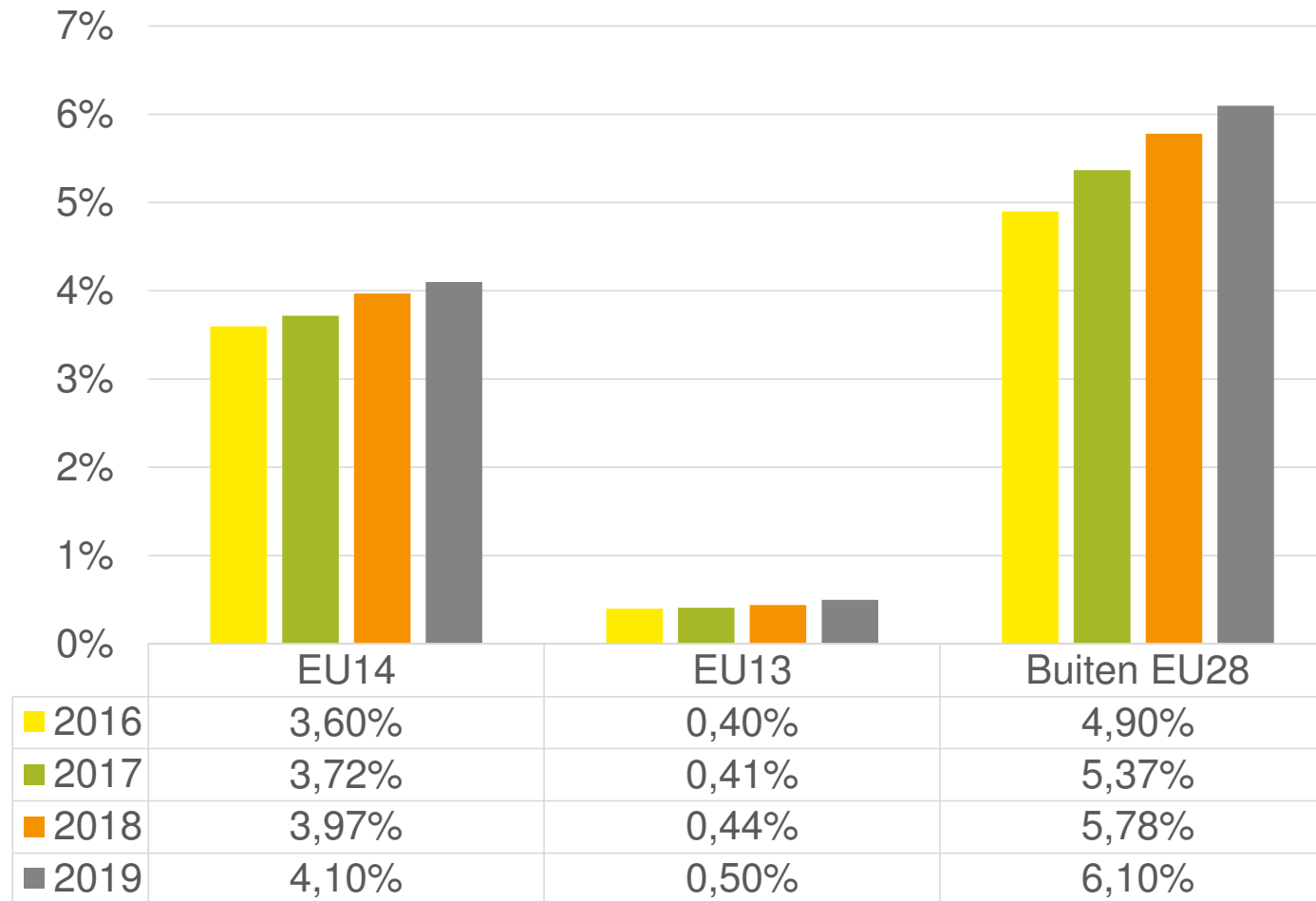
# Entiteiten

- Departement Kanselarij en Bestuur
- Dienst van de Bestuursrechtscolleges
- Audit Vlaanderen
- Agentschap Overheidspersoneel
- Agentschap Facilitair Bedrijf
- Agentschap Binnenlands Bestuur
- Agentschap Integratie en Inburgering
- Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen
- Agentschap Informatie Vlaanderen (exclusief eigen vermogen)
- Departement Financiën en Begroting
- Vlaamse Belastingdienst
- Departement Buitenlandse Zaken
- Toerisme Vlaanderen
- Vlaams Agentschap voor Internationaal Ondernemen - FIT
- Departement Economie, Wetenschap en Innovatie
- Agentschap Innoveren en Ondernemen
- Agentschap Plantentuin Meise
- Departement Onderwijs en Vorming
- Agentschap voor Onderwijsdiensten
- Agentschap voor Infrastructuur in het Onderwijs
- Vlaamse Onderwijsraad
- Agentschap voor Hoger Onderwijs, Volwassenenonderwijs, Kwalificaties en Studietoelagen
- Onderwijsinspectie
- GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap
- Departement Welzijn, Volksgezondheid en Gezin
- Jongerenwelzijn
- Agentschap Zorg en Gezondheid
- Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap
- Kind en Gezin
- Openbaar Psychiatrisch Zorgcentrum Geel
- Openbaar Psychiatrisch Zorgcentrum Rekem
- Departement Cultuur, Jeugd en Media
- Sport Vlaanderen
- Vlaamse Regulator voor de Media
- Departement Werk en Sociale Economie
- Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding
- Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming - Syntra Vlaanderen
- Departement Landbouw en Visserij
- Instituut voor Landbouw- en Visserijonderzoek
- Departement Mobiliteit en Openbare Werken
- Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust
- Agentschap Wegen en Verkeer
- Vlaamse Vervoermaatschappij - De Lijn
- De Vlaamse Waterweg
- Departement Omgeving
- Instituut voor Natuur- en Bosonderzoek (excl. Eigen Vermogen INBO)
- Agentschap voor Natuur en Bos (excl. OC)
- Vlaams Energieagentschap
- Vlaamse Milieumaatschappij
- Openbare Vlaamse Afvalstoffenmaatschappij
- Vlaamse Landmaatschappij
- Milieu- en Natuurraad van Vlaanderen
- Onroerend Erfgoed
- Wonen-Vlaanderen
- VMSW
- Strategische Adviesraad Ruimtelijke Ordening en Onroerend Erfgoed
- Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening (De Watergroep)

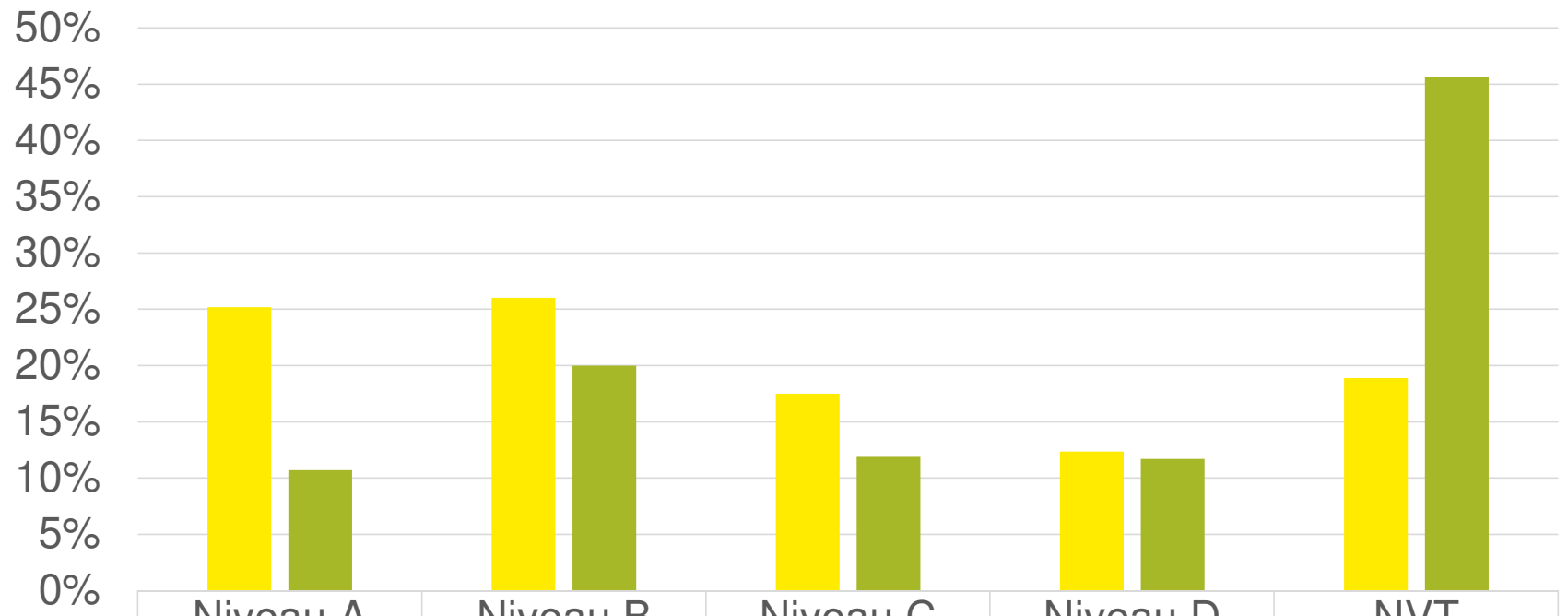
## 2. Buitenlandse herkomst 2016-2019



## 2. EU herkomst verdeling



# Niveau

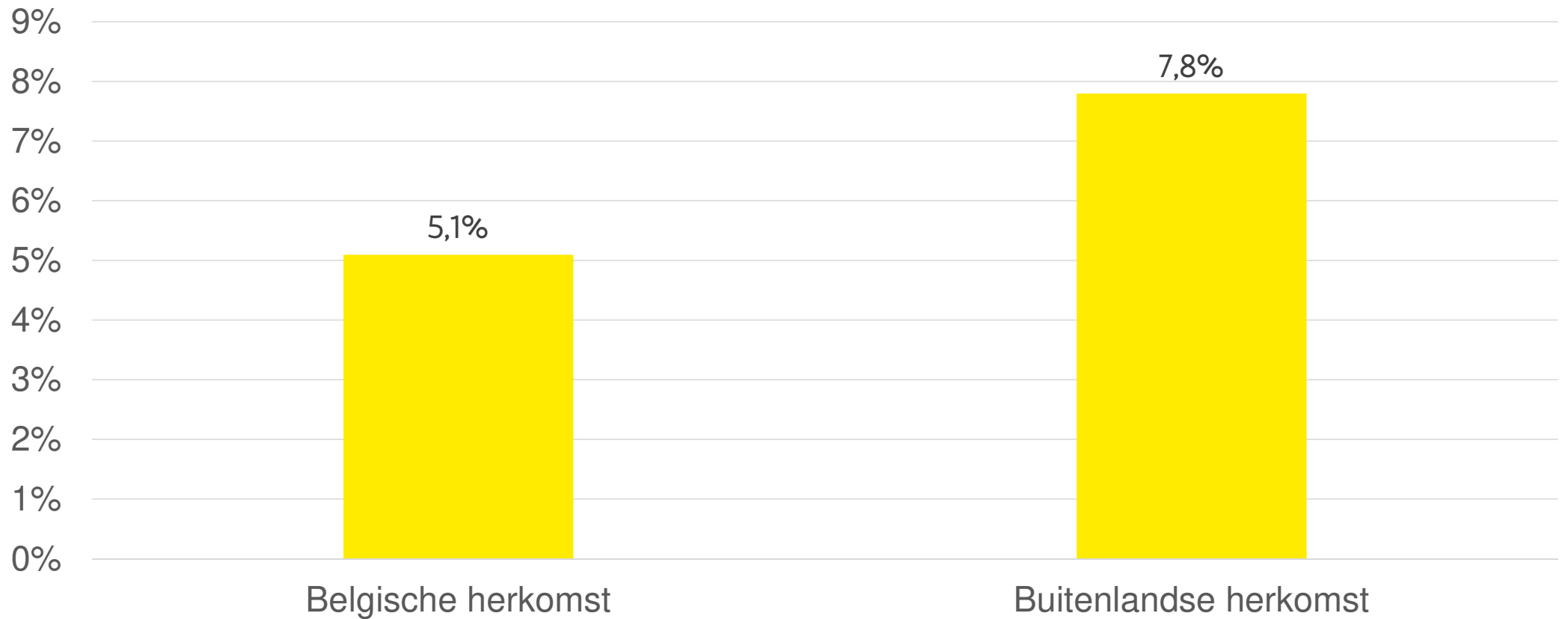


|                         |       |       |       |       |       |
|-------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| ■ Belgische herkomst    | 25,2% | 26,0% | 17,5% | 12,4% | 18,9% |
| ■ Buitenlandse herkomst | 10,7% | 20,0% | 11,9% | 11,7% | 45,7% |

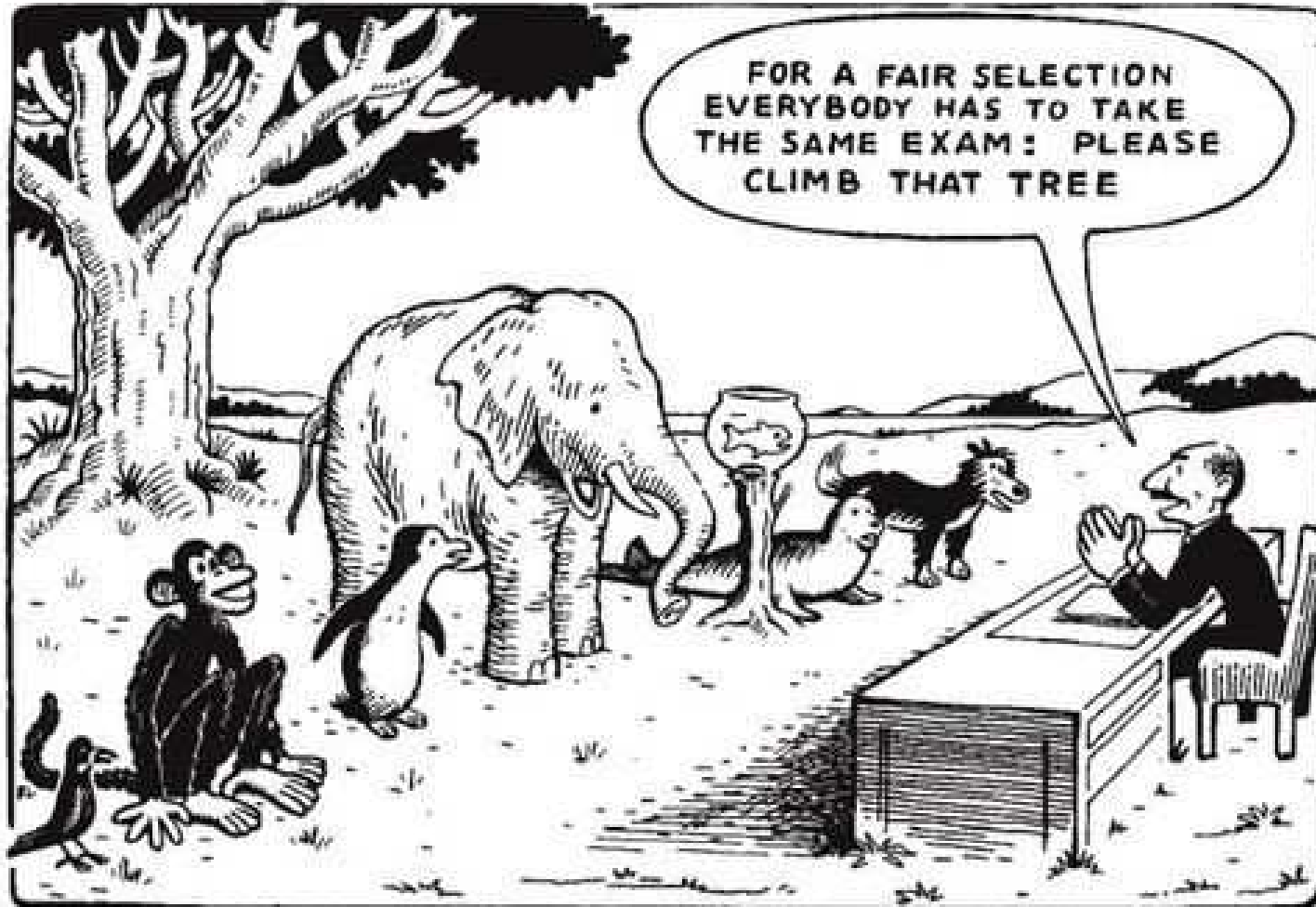
■ Belgische herkomst ■ Buitenlandse herkomst



# Precaire functies



# Inclusief vs categoriaal



# Beginnen



**Start** small,  
**But** **START.**



**GO BIG...**

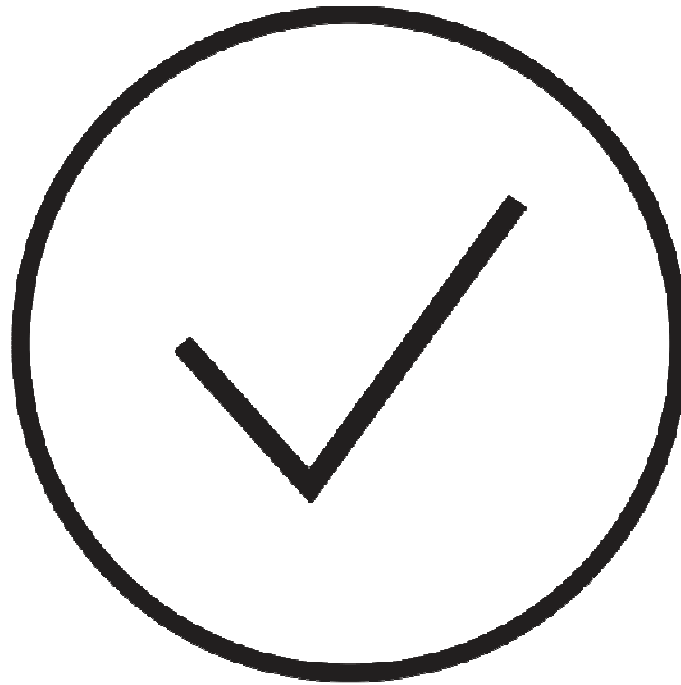


**OR GO HOME**

# Diversiteit en inclusie is verandering



**Weerstand, draagvlak en  
checkboxen voorkomen**



# Visie, beleid en doelstellingen: Ontwerp Strategisch plan 2021-2025 Leidende principes



Entiteiten  
hebben de  
sleutel van hun  
diversiteits-  
beleid in handen



Onderbouwd en  
duurzaam beleid



Een inclusief  
beleid

# Ontwerp Strategisch plan 2021-2025

## 5 Doelstellingen



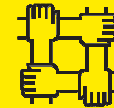
Rekrutering en  
selectie



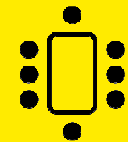
Anti-  
discriminatie



Dienstverlening  
aan entiteiten



Competentie-  
versterking  
andere dienst-  
verleners



Werking Dienst  
Diversiteits-  
beleid en  
bestaande  
dienstverlenings  
processen

# Werk samen

- ▶ Werkgroepen
  - ▶ Top- en middenkader
  - ▶ Personeelsnetwerken
  - ▶ Vakbonden
  - ▶ Medewerkers
  - ▶ Externen
  - ▶ ...
- 
- ▶ Korte projecten en langlopende engagementen
  - ▶ Inbedden in structuren en processen



# Communicatie



**Monitoring**

**Monitoring**



**monitoring everywhere**