



# Studiedag: Financiering van de lokale politie. Less is more?!

Politiezone Zennevallei: “Korpschef, als je niet kan besparen, fusioneren we niet!”



**Politie**

Mark Crispel  
Korpschef  
Politiezone Zennevallei

# Een ver land



**Politie**

# Stoute mijnheer



**Politie**

# Kip met de gouden eieren



**Politie**

# Het einde



**Politie**

# Inhoud



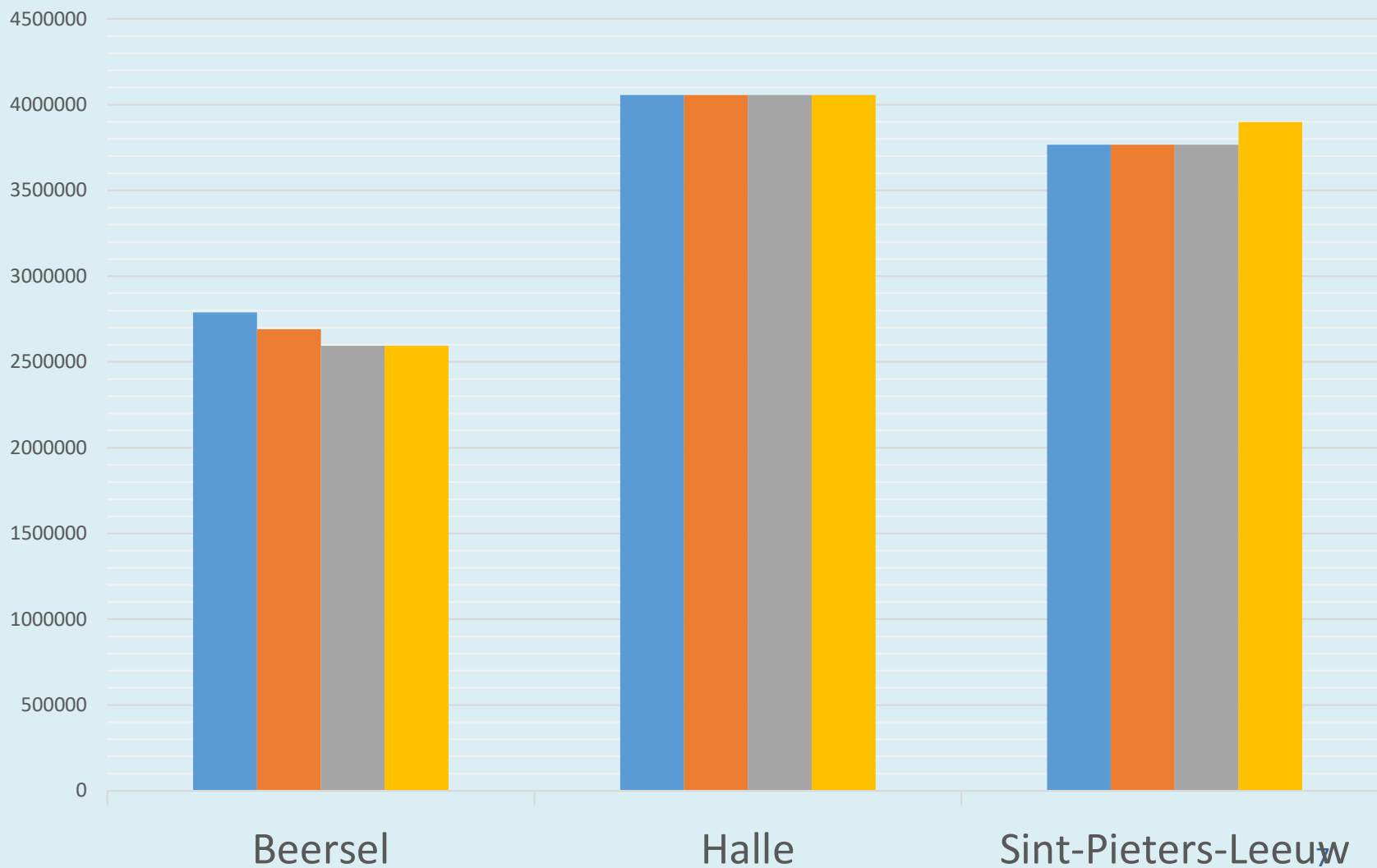
1. Gemeentelijke dotaties aan de politiezones Beersel, Halle en Sint-Pieters-Leeuw in 2013, 2014, 2015 en 2016 - evolutie
2. Gewenste formatie voor de eengemeentezones zonder fusie
3. Overzicht van het aantal operationele personeelsleden (1) in formatie, (2) effectief aanwezig en (3) na besparing
4. Overzicht van het aantal CALog-medewerkers (1) in formatie, (2) effectief aanwezig en (3) na besparing
5. Overzicht (1) gewenst personeel, (2) in kader, (3) effectief aanwezig en (4) na besparing
6. Gemeentelijke dotaties in 2015 met abstractie van de huurprijzen voor de politiegebouwen
7. Verdeelsleutel voor de nieuwe politiezone



# Evolutie in gemeentelijke dotaties

Evolutie in gemeentelijke dotaties

■ 2013 ■ 2014 ■ 2015 ■ 2016



**Politie**

# Gewenste formatie voor de eengemeentezones zonder fusie

	ops	calog	totaal
Beersel	52	12	64
Halle	83	20	103
Sint-Pieters- Leeuw	71	18	89
<b>TOTAAL</b>	<b>206</b>	<b>50</b>	<b>256</b>





# Overzicht van het aantal operationele personeelsleden (1) in formatie, (2) effectief aanwezig en (3) na besparing

	PZ BEERSEL			PZ HALLE			PZ SINT-PIETERS-LEEUV		
	Kader	Aanwezig 1/7/2013	Na besparing	Kader	Aanwezig 1/7/2013	Na besparing	Kader	Aanwezig 17/2013	Na Besparing
HCP	1	0	0	1	1	1	1	1	1
CP	3	4	4	4	3	4	4	6	5
HINP	9	7	6	14	13	13	14	12	12
HINP-PA	1	0	1	2	2	2	1	0	0
INP	33+1	31+1	30	60	50	44	41	38	37
AGP	0	0	0	4	2	2+2	0	1	0
TOTAAL OPS	48	43	41	85	71	66+2	61	58	55

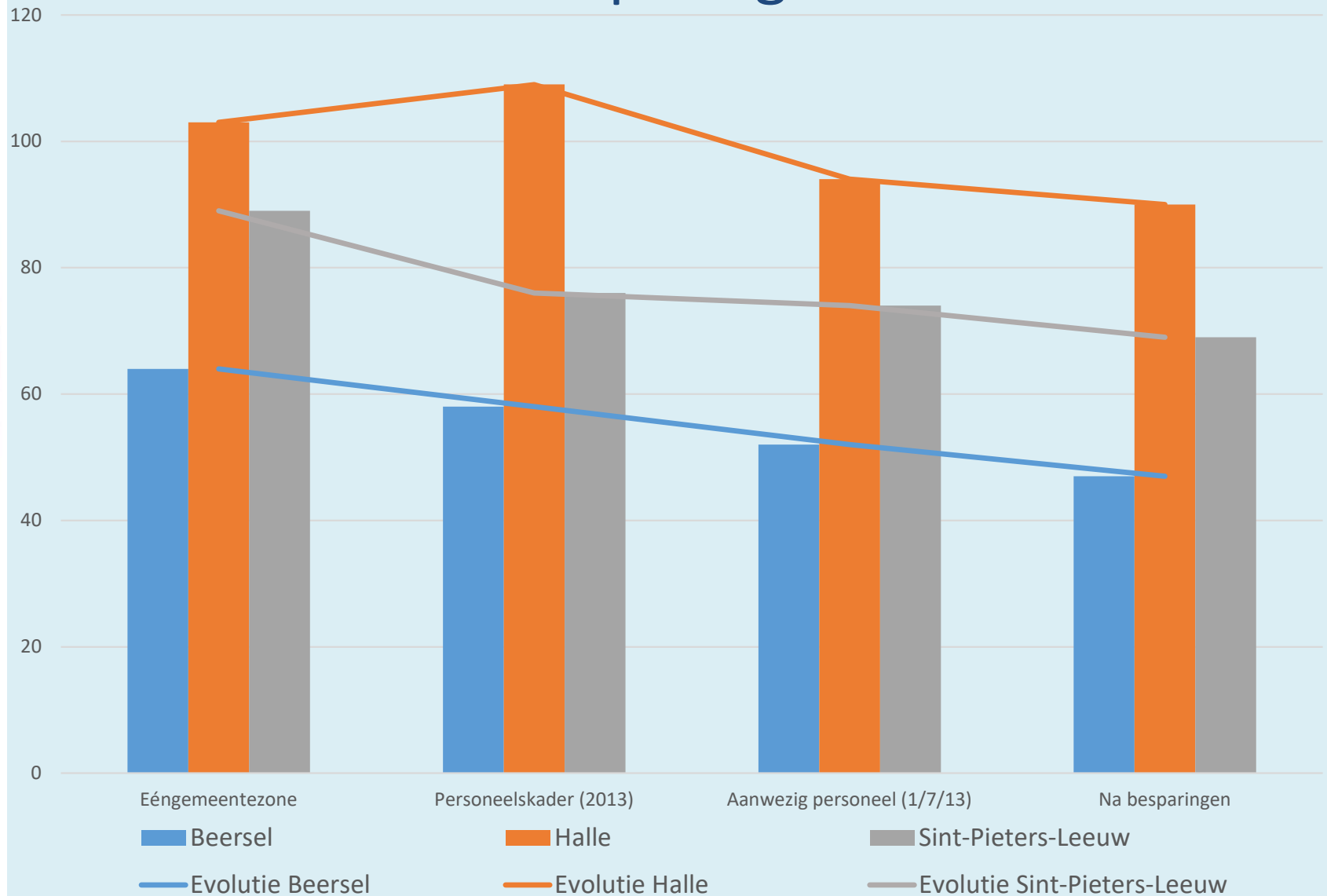


# Overzicht van het aantal CALog-medewerkers (1) in formatie, (2) effectief aanwezig en (3) na besparing

	PZ BEERSEL			PZ HALLE			PZ SINT-PIETERS-LEEUV		
	Kader	Aanwezig 1/7/2013	Na besparing	Kader	Aanwezig 1/7/2013	Na besparing	Kader	Aanwezig 17/2013	Na Besparing
NIV A	1	1	1	2	2	2	2	3	2
NIV B	2	1	1	6	6	6	2	2	2
NIV C	3+1	3+1	4	14	11	11	9	8	7
NIV D	3	3	0	2.5	4	3	2	3	3
TOTAAL CALOG	10	8+1	6	24.5	23	22	15	16	14



# Overzicht (1) gewenst personeel, (2) in kader, (3) effectief aanwezig en (4) na besparing



# Conclusie

Reculer pour mieux sauter

