



# WAAR WAREN WE GEBLEVEN ?

Een stand van zaken van het politieonderwijs in België

Steve Margodt – Directeur West-Vlaamse Politieschool

1



## Don't know much about history...

*Sam Cooke – Wonderful World*

- Gemeentepolitie / Rijkswacht / GPP
- Politiehervorming GIP
  - één gemeenschappelijk(e) uniform en huisstijl
  - één gemeenschappelijk statuut;
  - één gemeenschappelijke mobiliteitsprocedure;
  - één gemeenschappelijke rekrutering, selectie en opleiding;
  - ...

**VANDAAG**  
theorie

**MORGEN**  
actie

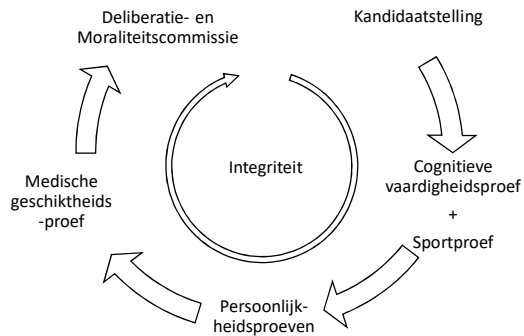
jobpol.be  
de politie rekruteert

2

# We want you as a new recruit...

Village People – In the Navy

Vanaf 14 september 2021



## DOELEN

1. Inkorten van de duur van de procedure
2. Meer (diversiteit in) kandidaten
3. Meer inspraak van de zones in rekrutering en selectie

3

## De nieuwe selectieprocedure

Vanaf de eerste interesse ...



4

## We want you as a new recruit...

Village People – In the Navy

2020 – Inspecteur extern

### 8.724 kandidaten

4.078 N  
4.578 F  
6 D

70% mannen  
30% vrouwen

Gemiddelde leeftijd: 25 jaar

### Niveau diploma

Master	4%	TSO	45%
Bachelor	15%	BSO	19%
ASO	15%		

### Gemiddelde duur selectieprocedure

N 9,2 maanden  
F 14,7 maanden

### Slaagpercentage

NL		F	
Redeneervermogen	90%	Redeneervermogen	89%
<b>Video/Taal</b>	58%	<b>Video/taal</b>	75%
Sport	85%	Sport	79%
<b>Persoonlijkheidsproef</b>	61%	<b>Persoonlijkheidsproef</b>	72%
<b>Sel.Com.</b>	54%	<b>Sel.Com.</b>	57%
Medisch	98%	Medisch	99%
Algemeen	14%	Algemeen	21%

5

## Slaagpercentage - prognose

### 8.724 kandidaten

4.078 N (1835)  
4.578 F  
6 D

70% mannen  
30% vrouwen

Gemiddelde leeftijd: 25 jaar

### Gemiddelde duur selectieprocedure

N 18 weken (generiek)

### Slaagpercentage

NL	
Redeneervermogen	85%
Taal	75%
Sport	90%
Persoonlijkheidsproef	80%
<b>Medisch</b>	98%
Algemeen	45%



6

## We want you as a new recruit...

Village People – In the Navy

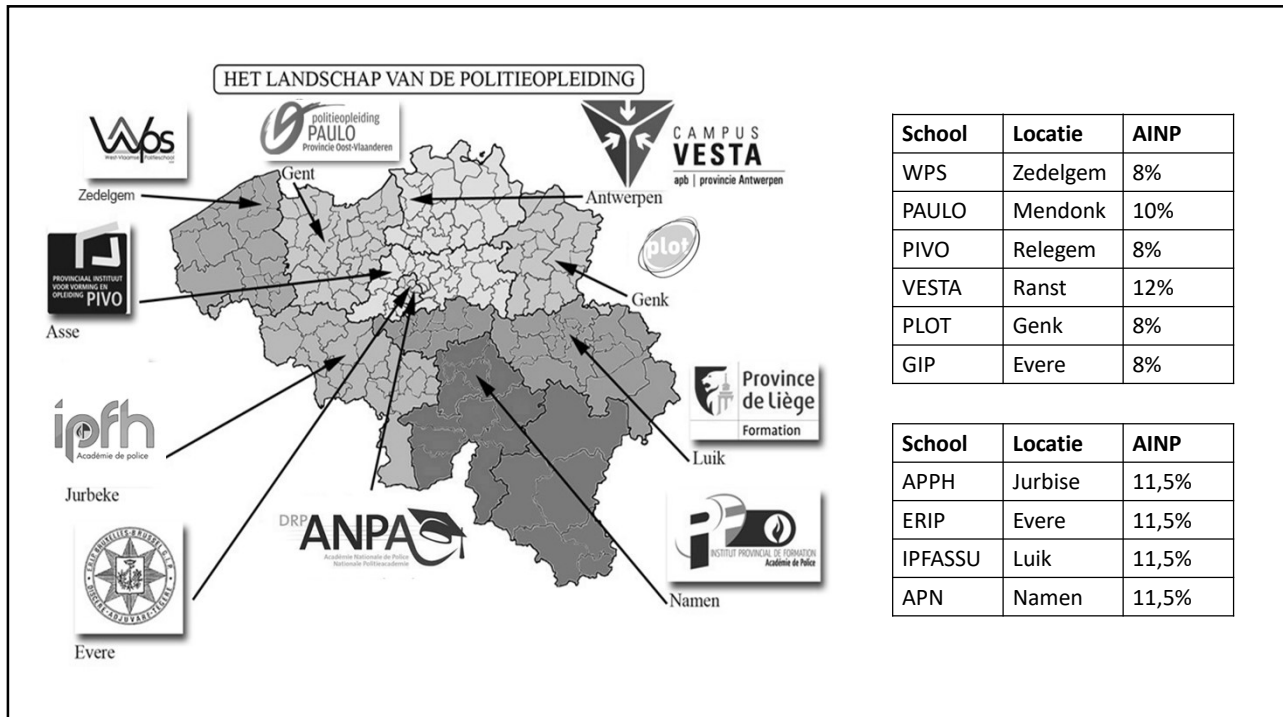
### DOELEN

1. Inkorten van de duur van de procedure
2. Meer (diversiteit in) kandidaten
3. Meer inspraak van de zones in rekrutering en selectie

### VASTSTELLINGEN/BEDENKINGEN

1. Verantwoordelijkheid van de duurtijd ligt bij anderen
2. Testen waar geen 79% slaagt opgeheven/aangepast
3. Weinig aandacht voor zij-instroom
4. >186 rekruteringsdiensten
5. Kadert niet in groter geheel met opleiding/loopbaanbeheer
6. Hervorming/opschaling opleiding blijft uit

7



8

## Hey! Teachers! Leave them kids alone!

*Pink Floyd – Another Brick in the Wall pt II*

- Verdeling van de opleidingen:
  - 1 provinciale school per gewest: AAP
  - Procentuele verdeling over de provinciale scholen heen: AINP
  - Verdeling per provinciale school a rato van de geslaagde kandidaten: AHINP
  - ANPA: BAP, AHINP Bijz Spec, ACP, HCP
  - Alle scholen: voortgezette opleidingen (Provinciaal/Federaal)
  
- Aspirant kiest de school en startmoment

9

## Hey! Teachers! Leave them kids alone!

*Pink Floyd – Another Brick in the Wall pt II*

- Vaststelling 1: statutaire werknemers
- Vaststelling 2: leerdoelen liggen vast, de weg er naartoe niet
- Vaststelling 3: geen externe (kwaliteits)controle
- Vaststelling 4: uniformiteit ontbreekt
- Vaststelling 5: enkel een adviserende rol (in twee richtingen)
- Vaststelling 6: meer leerstof in dezelfde tijd (1 kalenderjaar)
- Vaststelling 7: stage valt buiten de opleiding
- Vaststelling 8: hervorming/opschaling opleiding blijft uit

**QUALITY  
VS  
QUANTITY**

10

## Wanna be startin' somethin'

*Michael Jackson – Wanna be startin' Somethin'*

2001 tot 2006	Duur	Vakken
Luik 1 + gewenningsstage	5 weken + 4 dagen	Deontologie, structuur gerechtelijke en bestuurlijke overheden
Luik 2 + participerende stage	12 weken + 2 dagen	Onderzoeken, WPA, informatiemanagement, SLOBA
Tussentijds examen	2 weken	
Luik 3 + opleidingsstage	16 weken + 8 weken	Verkeer, GBOR, domeinspecifiek recht

11

## Wanna be startin' somethin'

*Michael Jackson – Wanna be startin' Somethin'*

- 10 (!) weken stage met mentor
- Reddend zwemmen (30u) was een verplicht onderdeel
- Taalvakken werden niet gequoteerd
- Mogelijkheid van deliberatie na 1e en 2e zittijd
- Professioneel functioneren op punten (>60%) en telt mee voor 20% van het eindtotaal
- Dagelijks werk (Luik 1, 2 en 3 / Transversale Modules) tellen mee voor 35% van het eindtotaal

12

## Wanna be startin' somethin'

*Michael Jackson – Wanna be startin' Somethin'*

– Geslaagd =

- >60% voor het Professioneel Functioneren (Mentor/Opleider)
- >50% voor alle onderdelen van het schriftelijke examen (Theorie/Gevallenstudie)
- >50% voor het mondeling examen (Portfolio)
- >50% voor alle onderdelen van de praktische proef (Rollenspel/Functioneel Parcours)
- >60% voor het totaal van de examens (tellen mee voor 45% van het eindtotaal)
- >60% in het totaal

13

## Another Turning Point

*Green day – Good Riddance (Time of your life)*

2006 tot 2015	Duur	Vakken
AGP (incl. gewenningsstage) + opleidingsstage	5 maand (incl. 2 dagen) + 2 weken	Deontologie, structuur gerechtelijke en bestuurlijke overheden, informatiemanagement, communicatie, verkeer
Examen	2 weken	
INP (incl. opleidingsstage)	6 maand (incl. 6 weken)	Onderzoeken GBOR, domeinspecifiek recht
Transversale modules		Sport, geweldsbeheersing, taal
Eindexamen	2 weken	

14

## Another Turning Point

*Green day – Good Riddance (Time of your life)*

- 8 weken stage met mentor
- Reddend zwemmen is verdwenen als verplicht onderdeel
- Taalvakken werden nog steeds niet gequoteerd
- Mogelijkheid van deliberatie na 1e en 2e zittijd
- Professioneel functioneren: onvoldoende/voldoende/goed
- Dagelijks werk (Luik 1, 2 en 3 / Transversale Modules) tellen mee voor 45% van het eindtotaal
- Mensen die niet slagen als INP, kunnen op vraag aan CG als AP benoemd worden

15

## Another Turning Point

*Green day – Good Riddance (Time of your life)*

- Geslaagd =
  - Voldoende voor het Professioneel Functioneren (Mentor/Opleider)
  - >50% voor alle onderdelen van het schriftelijke examen (Theorie/Gevallenstudie)
  - >50% voor het mondeling examen (Portfolio)
  - >50% voor alle onderdelen van de praktische proef (Rollenspel/Functioneel Parcours)
  - >60% voor het totaal van de examens (tellen mee voor 55% van het eindtotaal)
  - >60% in het totaal

16

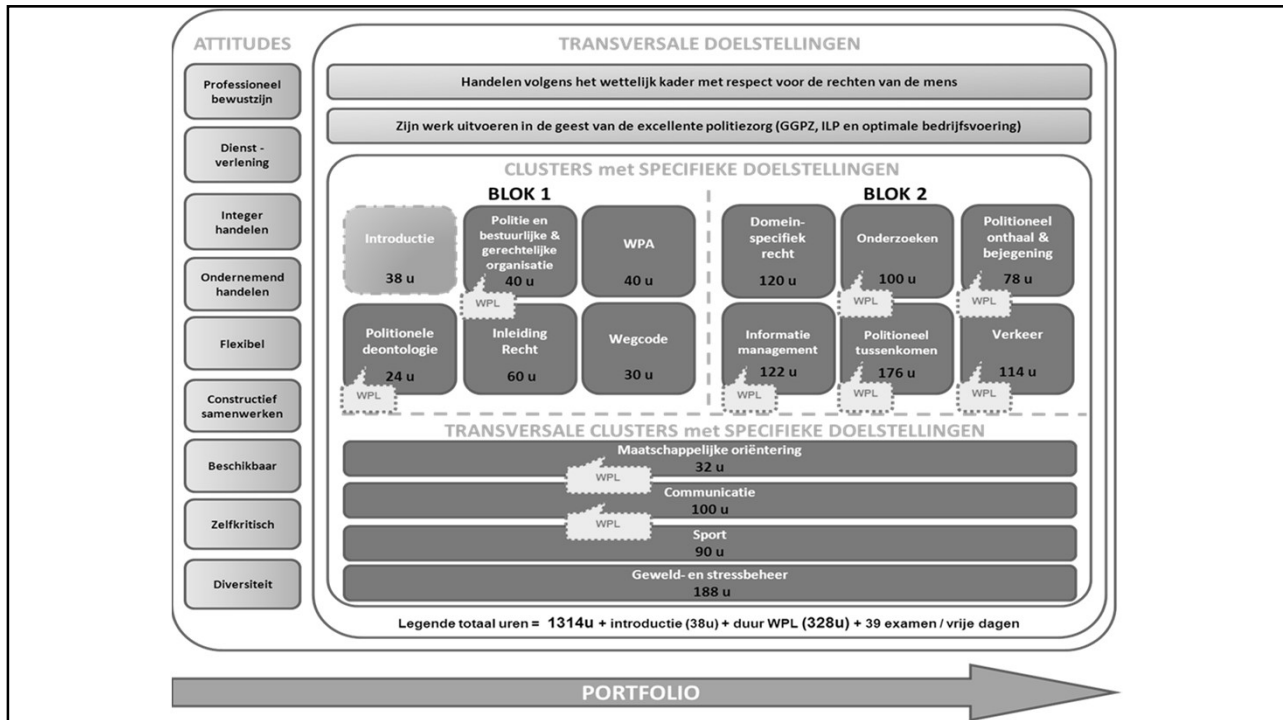


# I don't want no scrub

TLC – No Scrubs

2015 - ...	Duur	Vakken
Blok 1	6 à 8 weken	Deontologie, structuur gerechtelijke en bestuurlijke overheden, WPA, wegcode, inleiding recht
Examen	1 week	
Blok 2	6 maand	Onderzoeken, verkeer, domeinspecifiek recht, onthaal/bejegening, informatiemanagement, politieel tussenkomen
Transversale modules		Sport, geweldsbeheersing, maatschappelijke oriëntering, communicatie
Eindexamen	2 weken	

17



18

## I don't want no scrub...

*TLC – No Scrubs*

- Grote hervorming van het bestaande systeem
- Kwaliteit van het afgeleverde product komt op de eerste plaats: elke cluster is evenwaardig
- 328 uur werkplekuren
- De eerste taal wordt gequoteerd
- Blok 1: Mathematische deliberatie (5 Onderdelen)
  - < 50% = niet geslaagd
  - 50%-60% = herstart met éénmalige zittijd
- Blok 2: Enkel mogelijkheid van deliberatie na 2e zittijd (niet bij < 50% per cluster) (17 Onderdelen)
- Professioneel functioneren: onvoldoende/ geen onvoldoende

19

## I don't want no scrub...

*TLC – No Scrubs*

- Geslaagd =
  - Geen onvoldoende voor het Professioneel Functioneren (Mentor/Opleider)
  - > 60% in het totaal voor alle (sub)clusters van het schriftelijke examen
  - > 60% voor beide onderdelen van de geïntegreerde proef (mondeling/praktijk)
  - Dagelijks werk telt mee voor 20% van het eindtotaal (per cluster)
  - Examencijfer telt mee voor 80% van het eindtotaal (per cluster)
  - Geen totaalcijfer meer

20

## Hey! Wait! – I got a new complaint!

*Nirvana – Heart Shaped Box*

- Vanaf oktober 2019:
  - Deliberatie na 2e zittijd BLOK 1 en BLOK 2 met jury = geen mathematische deliberatie meer bij BLOK 1
  - Deliberatienorm valt weg (< 50% wordt eveneens delibereerbaar)
  - Examens Cluster 6 - Domeinspecifiek Recht, 14 - Sport en 15 - Geweldsbeheersing kunnen afgenomen worden op het einde van de cluster i.p.v. in de examenperiode
  - Het leerproces en de verantwoordelijkheid van slagen ligt bij de school ipv bij de aspirant: de school moet zorgen dat de aspirant de maximale kansen krijgt om te kunnen slagen (80% regel)
  - Jury geeft enkel advies – DGR neemt finale beslissing tot slagen/niet slagen
  - Probatiestage (6 maand) blijft buiten de opleiding vallen
  - Dit alles in afwachting van de “nieuwe opleiding”

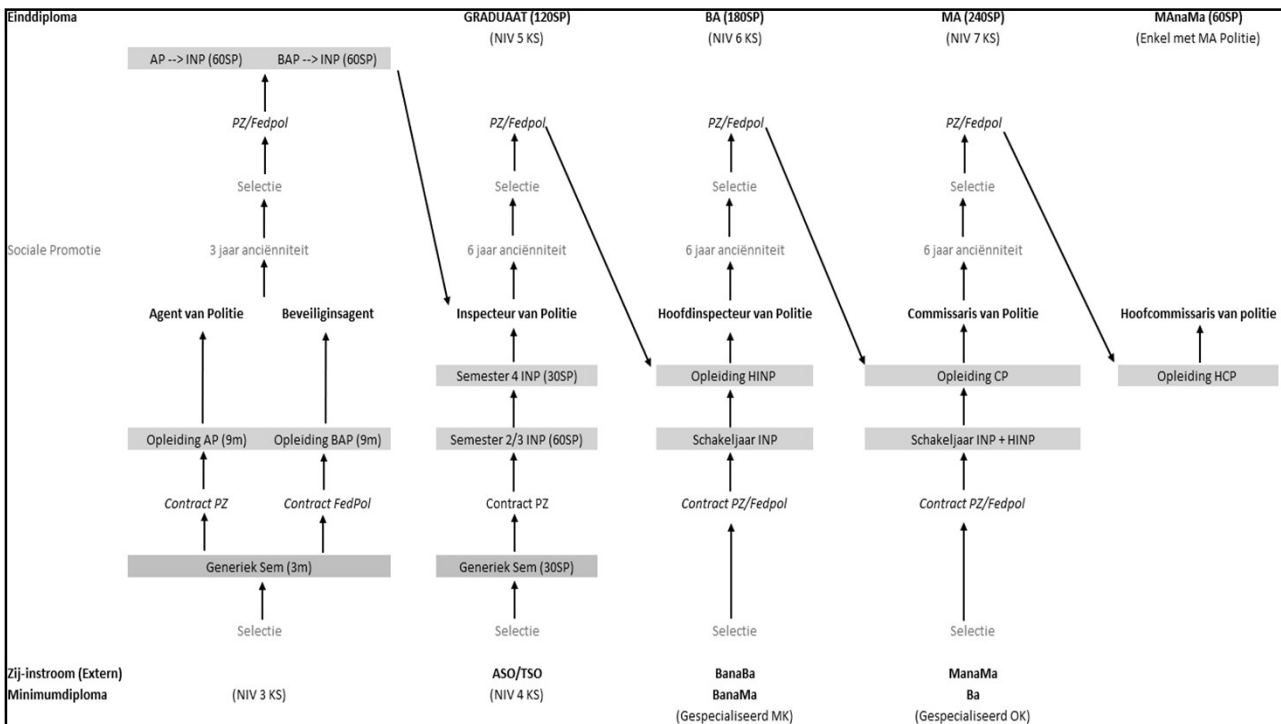
21

## Don't you know they're talking 'bout a revolution

*Tracy Chapman – Talkin' 'bout a revolution*

- 2017: vraag om politieonderwijs te hervormen door kabinet BiZa
- Basisprincipes:
  - Overheveling politieonderwijs naar regulier onderwijs is geen optie.
  - De politiescholen leveren het diploma af – Bologna!
  - Er moet rekening gehouden worden met de huidige basisopleiding INP en de aanbevelingen van de visitatiecommissies
  - De instroom moet “vermaatschappelijken” – de selectie moet voor een stuk in de opleiding gebeuren
  - Op basis van een nieuw ontwikkeld beroepsprofiel
- Bijkomend: alle provinciale politiescholen blijven bestaan, maar opereren onder 1 koepel met overdracht van een aantal bevoegdheden
- De opleiding dient ingebed te worden in een groter geheel (selectie/loopbaanbeheer)

22



23

## Voorstel selectieprocedure werkgroep

Cognitief (geen vrijstellingen meer)

Taal (•••)

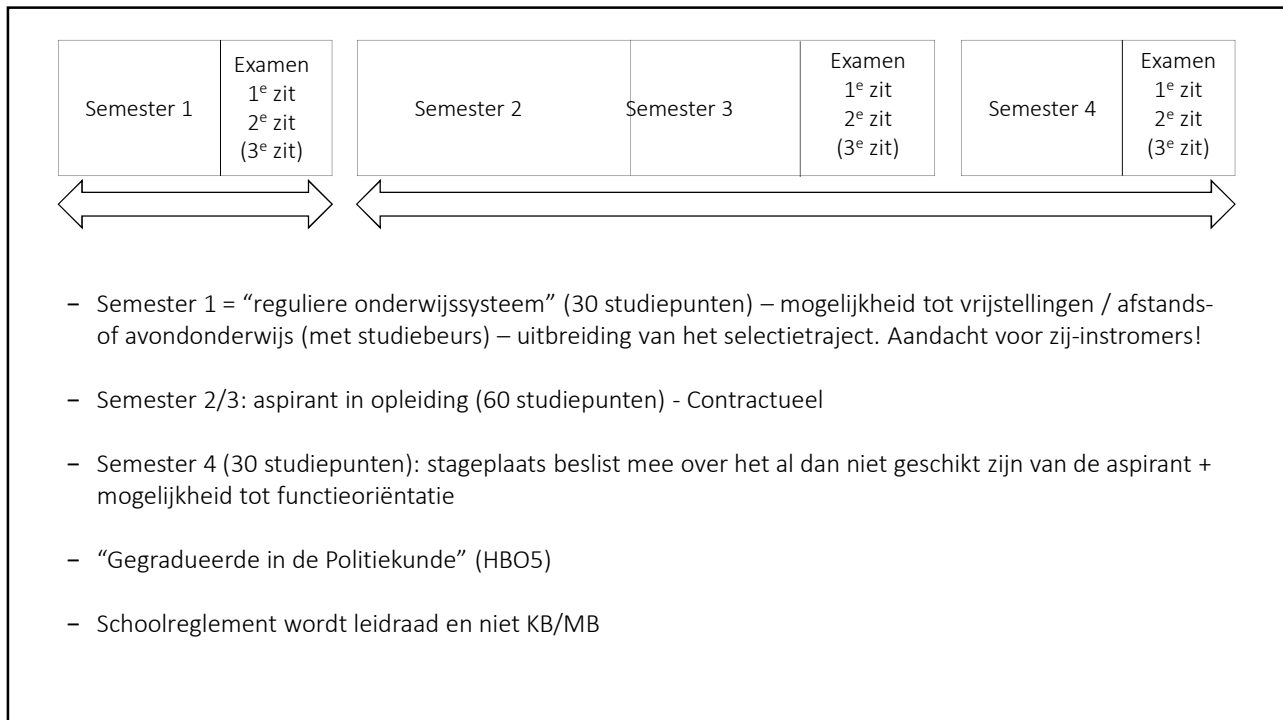
Sport (•••)

Moraliteitscommissie

Persoonlijkheidsproef

Selectiecommissie → Mondeling + Sollicitatiegesprek

24



25

Semester 1	Module	SP	Contacturen	WPL Intern	WPL Extern	Studie	Evaluatie	DW%	EX%	TOT
	1 Bestuurlijke & Gerechtelijke Organisatie	4	40		30	50	schriftelijk	20	80	100
	2 Verkeer 1	4	50	20		50	schriftelijk	20	80	100
	3 Toegepaste Eerste Taal	7	80	80		50	schriftelijk / praktijk	50	50	100
	4 Sport - EHBO	5	60	40		50	praktijk	40	60	100
	5 Maatschappelijke oriëntatie	6	70	20	40	50	schriftelijk	40	60	100
	6 Persoonlijke Ontwikkeling & Stressbeheer	4	40	40		40	schriftelijk / praktijk / mondeling	50	50	100
		<b>30</b>	<b>340</b>	<b>200</b>	<b>70</b>	<b>290</b>				

Taal (●●)

Sport (●●)

Professioneel Functioneren

Korps/Federale Dienst

1. Handelen vanuit een professioneel bewustzijn
2. Een dienstverlenende houding aannemen
3. Een flexibele houding aannemen
4. Zich beschikbaar opstellen voor de dienst
5. Erop gericht zijn constructief samen te werken
6. Integer handelen
7. Ondernemend handelen
8. Zichzelf in vraag stellen teneinde zijn handelen bij te sturen
9. Respect opbrengen voor diversiteit en er consequent naar handelen

**ATTITUDES**

26

Semester 2 + 3	Module	SP	Contacturen	WPL Intern	WPL Extern	Studie	Evaluatie	DW%	EX%	TOT	
	7	WPA	4	40			80	schriftelijk	20	80	100
	8	Politie Deontologie	3	30			60	schriftelijk	20	80	100
	9	Toegepast Recht	11	150	30	60	90	schriftelijk	20	80	100
	10	<i>Geweldsbeheersing</i>									
		GWB - DMV	5	10	120		20	schriftelijk / praktijk	20	80	100
		GWB - DZV	3		60		30	schriftelijk / praktijk	20	80	100
		GWB - TPI	3	10	90		20	schriftelijk / praktijk	20	80	100
	11	Verkeer 2	11	120	30	90	90	schriftelijk / praktijk	20	80	100
	12	Informatie management	11	120	60	90	60	schriftelijk / praktijk	20	80	100
	13	Politieeel onthaal & bejegening	3	30	30	30		schriftelijk / praktijk	20	80	100
14	Onderzoeken	6	60	30	60	30	schriftelijk / praktijk	20	80	100	
	Sport					60	voldoende/onvoldoende				
	Geïntegreerd Praktijkexamen						praktijk	50		100	
	Geïntegreerd Mondeling Examen						mondeling	50			
		60	570	450	330	540					

Professioneel functioneren  
 WPL  
 GIP  
 Sport(beleid)  
 GWB

27

Semester 4	Module	SP	Contacturen	WPL Intern	Stage	Studie	Evaluatie	DW%	EX%	TOT	
	15	Genegotieerd Beheer van de Openbare Ruimte	3	50	30		10	schriftelijk / praktijk	50	50	100
		Onderhouden Politieele Kennis & Vaardigheden	2		60			voldoende/onvoldoende			
		Stage	25	14		736					
		30	64	110	736	10					

1. Handelen vanuit een professioneel bewustzijn
2. Een dienstverlenende houding aannemen
3. Een flexibele houding aannemen
4. Zich beschikbaar opstellen voor de dienst
5. Erop gericht zijn constructief samen te werken
6. Integer handelen
7. Ondernemend handelen
8. Zichzelf in vraag stellen teneinde zijn handelen bij te sturen
9. Respect opbrengen voor diversiteit en er consequent naar handelen
10. Autonomie in de taakuitvoering

**ATTITUDES**

Professioneel functioneren

Stage

1. Professionele kennis
2. Technisch kunnen
3. Fysieke inzetbaarheid
4. Fysieke en mentale weerbaarheid
5. Schriftelijke en mondelinge manier van uitdrukken

**VAARDIGHEDEN**

28

## Bijkomende opmerkingen

- Module 15: genegotieerd beheer van de openbare ruimte
  - “Keuzemodule” of “afstudeerrichting” afhankelijk van de plaats bekomen in de zone/dienst naar aanleiding van de mobiliteit.
  - Dit kan bvb “Wijkinspecteur”, “Basisrecherche”, “Scheepvaartpolitie”, “Calltaker”,... zijn
  - Wel met de verplichting om een aantal weken “interventie” te draaien
- Stage
  - Herinvulling van het takenpakket/inhoud van de functie “Mentor”
  - Aantal weken “interventie”, vervolgens naar de plaats van tewerkstelling om zich “in te werken”
  - School doet op regelmatige basis (3 wekelijks/maandelijks) intervisie met mentor en aspirant.
  - Op het einde beslist de zone (mee) over het slagen

29

## Don't stop thinking about tomorrow

*Fleetwood Mac – Don't Stop*

- Opleiding MOET langer (2 jaar **inclusief** stage)
- Gedeelde verantwoordelijkheid tussen school/werkgever naar beoordeling
  - School: AINP beheerst de leerstof/technieken
  - Werkgever: AINP functioneert op de werkplaats zoals het hoort en past leerstof toe
- Kwaliteitscontrole + eenvormigheid door centrale sturing (NEVOS)
- Duidelijkheid inzake financiering + instroom voor de scholen
- Aspiranten op contract in plaats van vaste statutaire benoeming
- Moraliteitscommissie tot einde opleiding
- ...

30

# Don't stop thinking about tomorrow

*Fleetwood Mac – Don't Stop*

