



Welke lessen
kunnen we
daaruit trekken
voor het leiden
van een
politiekorps?

-Al van in de oudheid wordt erover nagedacht.

-Een omgeving die heel snel evolueert.

-Enkele aandachtspunten inzake de huidige leiderschapspraktijk.

-Maar 'een politiekorps leiden', wat houdt dat precies in?

-Het leiderschap is een concept dat evolueert. We moeten rekening houden met de lessen die we uit deze evolutie kunnen trekken.

-Bestaan er goede leiderschapsmodellen? Voor welk model moeten we kiezen?

-13 belangrijke punten voor leidinggevendenden.



13 belangrijke punten voor leidinggevendenden

1. Beschikken over een echte basiskennis op het vlak van management en leidinggevende technieken.
2. Weten waarover men spreekt.
3. Interne en externe geloofwaardigheid bezitten: een reëel voordeel!
4. Een duidelijke visie ontwikkelen op wat men wil bereiken.
5. Nieuwe oplossingen durven te overwegen, zich ontdoen van een zeker conformisme.
6. Ervoor zorgen dat het personeel het gevoerde beleid onderschrijft.
7. Kiezen voor actie.

Page 3



13 belangrijke punten voor leidinggevendenden

8. De weg niet kwijtraken in het hele proces, altijd goed de doelstellingen voor ogen houden, zonder de niveaus van verantwoordelijkheden te verwarren.
9. De hiërarchische lijn in staat stellen om haar verantwoordelijkheid op te nemen.
10. Een eenvoudige, soepele, aanpasbare structuur ontwikkelen.
11. Niet uit het oog verliezen dat de werkrelaties de motor vormen van de organisatie.
12. Het belang van het imago niet uit het oog verliezen. Een realiteit waarop men moet inspelen!
13. Over de middelen beschikken om zijn doelstellingen te realiseren.

Page 4



Welke lessen
kunnen we
daaruit trekken
voor het leiden
van een
politiekorps?

-Al van in de oudheid wordt erover nagedacht.

-Een omgeving die heel snel evolueert.

-Enkele aandachtspunten inzake de huidige leiderschapspraktijk.

-Maar 'een politiekorps leiden', wat houdt dat precies in?

-Het leiderschap is een concept dat evolueert. We moeten rekening houden met de lessen die we uit deze evolutie kunnen trekken.

-Bestaan er goede leiderschapsmodellen? Voor welk model moeten we kiezen?

-13 belangrijke punten voor leidinggevendenden.

-Conclusie:
natuurlijke aanleg + bedrevenheid door kennis en ervaring

Page 5



•EINDE



Page 6