

Politie Leuven

“Uniform niet verplicht : burgerpersoneel bij de politie”

Getuigenis van de korpschef

05 april 2011



Politie Leuven

Politiezone klasse 4

Personeelsformatie 2011 : 387 FTE (310 Ops – 77 CALog)

	OPS		CALOG
HCP	4	Niv A	12
CP	17	Niv B	12
HINP	63	Niv C	36
INP	218	Niv D	11
AGP	8	ex-Mil	6
	310		77

Functies diensthoofd : 13 CP, 5 HINP, 3 Niv A



Politie Leuven

12 Niv A

- Beleidsadviseur – diensthoofd (A3)
- Preventieambtenaar – diensthoofd (A3)
- Diensthoofd Financiën en Logistiek (A2)
- Medewerker HRM (A2)
- Mobiliteitsdeskundige (A2)
- Verkeersconsulent (A2)
- 3 preventiemedewerkers (A1)
- GIS-applicatiebeheerder (A1)
- Politie strafbemiddelaar (A1)
- Strategisch analist (A1)



Politie Leuven

Verwevenheid met de stadsorganisatie

- Eengemeentezone
- In beide richtingen

6 Niv A : duidelijke link met stad

3 FTE : steun van dienst Financiën stad Leuven aan PZ

2 startbaners ter beschikking van PZ

Secretaris en bijzonder rekenplichtige



Verburgerlijking : gestage evolutie

Personeelsformatie 2003 : 65 CALog

→ Ondersteunende diensten : rekening houdende met
verwachte steun federale politie

Richtlijn 1 december 2006 : CALogisering = vrijwel status quo

2006-2008 : meer afwijkingen op PF 2003

→ Met instemming bestuurlijke overheid

→ Stapsgewijze CALogisering gaat verder



Verburgerlijking : gestage evolutie

2006-2007 : aanwerving 6 voormalige militairen

2008-2009 : (ZVP) aanpassing organisatiemodel en
personeelsformatie van PZ

→ Model : nieuwe “inrichting”, vertrekkende van nieuwe
“richting” (visie, missie en waarden)

→ Personeelsformatie

- realistisch en financieel haalbaar (387 koppen => 387 FTE)
- vertrekkende van evolutie in aard en omvang van opdrachten PZ
- rekening houdende met evolutie in aard en omvang steun FedPol

2012 : nieuwe bijsturing van personeelsformatie



Verburgerlijking : doelbewuste keuze

Drie hoofdmotieven :

- Doeltreffendheid
- Financieel voordeel
- Professionalisering

Verburgerlijking van topfuncties

- Beleidsadviseur Niv A als vaste waarde in beleidsteam
 - Keuze voor ervaring/expertise
 - Belang van functie vertaald in de weging (A3)
 - Denkpatroon van operationelen kunnen doorbreken
 - In naam van de korpsleiding



Verburgerlijking : doelbewuste keuze

Verburgerlijking van topfuncties

- Diensthoofd Financiën & Logistiek
 - Externe rekrutering (na 2 mobiliteitscycli)
 - Vroeger HINP, nu Niv A (A2)
 - Reactie : verlies van politie-ervaring/expertise
 - In overleg met uitvoerend niveau (betrokkenheid)
- Toekomst : diensthoofd HRM, diensthoofd Communicatie

Inzet van voormalige militairen

- Financieel duidelijke meerkost
- Return on investment = groot



Verburgerlijking : uitdagingen

Visie van de bestuurlijke overheid : “niet te veel CALog ?”

Mixed (top)functies in personeelsformatie : Ops of CALog

- Keuzemogelijkheid
- Mandaten DSF, DSL, DSM, DSA
- Overplaatsing Ops => CALog (KB 12.01.2010) : geen succes

Formatienormen (KB 07.12.2001) : niet enkel tussen kaders
maar ook tussen niveaus ?



Verburgerlijking : uitdagingen

Weerstand bij operationelen : politiewerk primeert

Ingesteldheid Niv A op sleutelposities : samenwerking/overleg

Aantrekkelijkheid van de functie :

- Verloning (weging Niv A) + wegwerken loonkloof
- Basisopleiding op maat : politiewerk leren kennen
- Doorgroeimogelijkheden : directiebrevet Niv A ?

Doel = burger binden aan de organisatie

Competentiemanagement als uitgangspunt bij keuzes



Verburgerlijking : mandaatfuncties ???

Mandaatfunctie van korpschef van lokale politie

Wat maakt het verschil :

- Politionele bevoegdheden ?
- Politionele ervaring ?
- Ervaring op managementniveau ?
- ...

Een spiegel voorhouden ...

