

Eddy Lassche
Programmamanager realisatie NP - de Hoftoren

KWARTIERMAKER NATIONALE POLITIE

Een organisatorisch perspectief

Project: KNP
Datum: 28 februari 2013
Versienummer: Eddy Lassche

Werkzaam en dienstbaar

POLITIE
Kwartiermaker Nationale Politie

Workshop 1: De keuze voor een nieuw bestel in Nederland

KWARTIERMAKER NATIONALE POLITIE



Werkzaam en dienstbaar

POLITIE
Kwartiermaker Nationale Politie

Eén nationaal korps met elf operationele eenheden

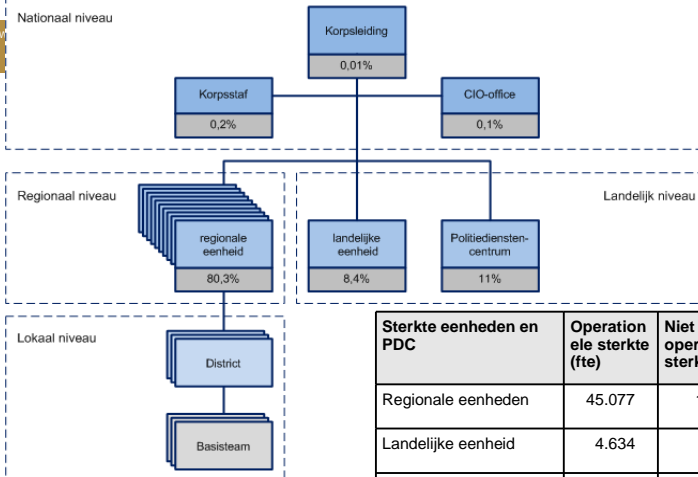
Tien regionale eenheden

- 1 Noord-Nederland
- 2 Oost-Nederland
- 3 Midden-Nederland
- 4 Noord-Holland
- 5 Amsterdam
- 6 Den Haag
- 7 Rotterdam
- 8 Zeeland-West-Brabant
- 9 Oost-Brabant
- 10 Limburg

- 11 Landelijke Eenheid
- 12 PDC
- 13 SKL



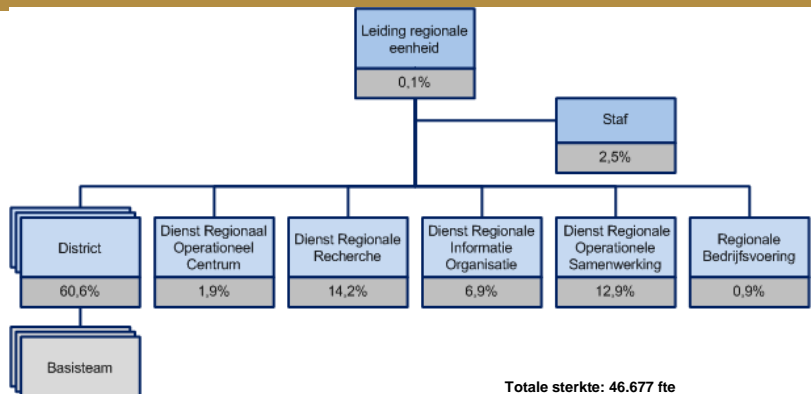
2. INRICHTING: korps (1)



Sterkte eenheden en PDC	Operationele sterkte (fte)	Niet operationele sterkte (fte)	Totale sterkte (fte)
Regionale eenheden	45.077	1.600	46.677
Landelijke eenheid	4.634	256	4.890
Politiedienstencentrum (PDC)		6.378	6.378
Korpsstaf en CIO-Office		194	194
Totale sterkte Nationale Politie	49.711	8.428	58.139

INRICHTING: organogram regionale eenheid (2)

KWARTIERMAKER NATIONALE POLITIE



waakzaam en dienstbaar

Sheet 4

POLITIE

Kwartiermaker Nationale Politie

Hoofdlijnen van het model NP

KWARTIERMAKER NATIONALE POLITIE

- a. NP: er zijn geen binnengrenzen. *Van wijk tot wereld*
Grootste uitvoeringsorganisatie van NL. 24/7 aanwezig
- 50000 uitvoerende en 10.000 ondersteunende functies.
 - Budget is 5 miljard euro.
- b. 2 oriëntaties: functionele (systeem) en context (COP en mens)
- Structuur:
- 168 robuuste basisteams tussen 65-250 op gemeentelijk
 - 42 districten als eerste opschalingsniveau 500-1000
 - 10 eenheden als 2e opschalingsniveau. 3000-8000

waakzaam en dienstbaar

Datum afdruk:

POLITIE

Kwartiermaker Nationale Politie

Stelling 1

KWARTIERMAKER NATIONALE POLITIE

De politie legt met de invoering van een Nationale Politie de organisatorische basis voor de verdere noodzakelijke professionalisering van het operationeel en ondersteunend werk in de komende tien jaar.

Ander gezegd: *U heeft geen keus dan op te schalen - en dat moet u ook niet willen. Maar – pak het initiatief!*

Kies voor een paradigma shift.

Werkzaam en dienstbaar
Datum afdruk:

POLITIE
Kwartiermaker Nationale Politie

KWARTIERMAKER NATIONALE POLITIE

Realisatie in de eerste twee jaar

In de eerste twee jaar na start van Nationale Politie zijn er veranderingen op vijf gebieden:

1. Personele reorganisatie uitvoeren
2. In werking brengen van de inrichting
3. Belangrijkste voorzieningen PDC in werking (besparingen van 230 miljoen)
4. Beter informatievoorziening en ICT (oa AVP ICT)
5. Tien operationele doelen:
 1. robuuste multidisciplinaire basisteams - *lokale verankering bevestigen (COP)*
 2. meer operationeel leiderschap - *gerichtheid op het vak v alle lg*
 3. een betrouwbare samenwerkingspartners zijn (PPS)- *netwerkgericht en integraal*
 4. minder administratieve lastendruk - *vergroten professionele ruimte*
 5. beter informatie gestuurd werken - *waaronder RTIC en BICC (netcentrisch)*
 6. betere aanpak HIC en ondermijning - *landelijke best practices*
 7. meer vakmanschap en grotere weerbaarheid medewerkers - *fysiek en mentaal*
 8. een scherp sturingsconcept - *werken aan eenheid en snelle opschaling*
 9. meer eenduidige dienstverlening - *zelfde niveau v alle burgers in NL*
 10. integraal mediabeleid - *publieke reputatie en verwachtingen*

Werkzaam en dienstbaar

POLITIE
Kwartiermaker Nationale Politie

Toelichting en discussie

KWARTIERMAKER NATIONALE POLITIE

- Niet opschalen is geen optie. Maar, hoe maak je van een politiek besluit een politionele werkelijkheid? Dus: incasseer je de doelen?
- Als eenmaal duidelijk is dat opschaling aan de orde is – omarm dan het concept onmiddellijk en zorg dat u in de initiatief rol komt.
- In NL is de opzet NP “over” het concept van de minister heengegaan – die wilde “slechts” de BV en de bovenregionale voorzieningen veranderen.
- Nu wordt er gebouwd aan een organisatie die medewerkers centraal stelt, alle leiding laat beginnen bij “het operationeel werk” en de structuur gebruikt om de gewenste cultuur te laten ontstaan.
- Zorg daarin voor verbinding met het werk! Dat moet uiteindelijk beter worden. Dat is ook de enige weg om een verandering meerjarig vol te houden.

 Datum afdruk:



Kwartiermaker Nationale Politie

Stelling 2

KWARTIERMAKER NATIONALE POLITIE

Uw huidig leidinggevend kader is (nu) niet in staat de verandering zo vorm te geven dat de beoogde einddoelen worden gehaald.

 Datum afdruk:



Kwartiermaker Nationale Politie

Toelichting en discussie

KWARTIERMAKER NATIONALE POLITIE

- **Welke rol gaat leiding daarin innemen? En medewerkers? Hoe geloofwaardig zal de transitie zijn vanuit leidinggevenden die verbonden zijn aan de huidige cultuur.**
- **65000 uitvoerende mensen creëert een nieuwe sociale werkelijkheid**
- **De gestapelde ambities zijn immens. Er wordt veel “maakbaarheid” veronderstelt. Terwijl de kern van uw ambities moet komen via medewerkers die “ruimte gaan pakken”. MBO cultuur, streetwise.**
- **Een goede veranderstrategie is cruciaal. Zoek naar balans tussen “ontwerpen en ontwikkelen”. Houdt de aandacht op de verandering minstens 5 jaar vol, vertaal het in een concrete veranderagenda, en gebruik het momentum van de eerste 2 jaar.**
- **Wie A is en B wil worden zoek de weg en de taal van B. Anders is uw transformatie niet geloofwaardig. Besteed dus veel aandacht aan “taal, vorm en context” in de verandering.**

 **Waakzaam en dienstbaar**

Datum afdruk:

 **POLITIE**

• Kwartiermaker Nationale Politie