

Uniform niet verplicht: burgerpersoneel bij de politie

Een toekomstvisie van de Koninklijke
Federatie van Officieren en Hogere
Ambtenaren van de Belgische Politie



Voorzitter Carlos De Troch

'CALOG'

- budgettair
 - specialisatie
-
- versterkt door motto: meer blauw op straat

Kritische vragen leiden tot:

- Explorerende studie door Federatie
- Initiërende studiedag i.s.m. Politeia
- Wetenschappelijk onderzoek Centrum voor Politiestudies

 bevindingen en aanbevelingen

Debat:

- In grootst mogelijke openheid
- Betrokkenheid van alle partijen
- Geen a priori's

Creativiteit en **inventiviteit** om politie als een **flexibele** en **beweglijke** organisatie voor te bereiden op de **snel evoluerende uitdagingen** van de toekomst

Argumenten/barrières:

- Politionele bevoegdheid
- Beroepsgeheim
- Directiebrevet
- Wervingsprocedure

- Gemeenschappelijke basisopleiding
- Cultuur
- Out of the box-denken
- Creativiteit

Terughoudendheid:

- Politionele bevoegdheid

- Operationele deskundigheid

- Ervaring

Toekomstperspectief:

- Functiegebonden i.p.v. graadgebonden competentieprofiel
- 'kennis' en 'kunnen'
- Gemeenschappelijke basisopleiding, verdere ontwikkeling in overeenstemming met functie
- Overeenstemmende graadbenamingen:

(Hoofd)commissaris van politie	Adviseur van politie
Hoofdinspecteur van politie	Consulent van politie
Inspecteur van politie	Assistent van politie
Agent van politie	Bediende/Hulpkracht/Vakman van politie

Toekomstperspectief:

- ✓ Evolutie naar lerende organisatie en bij uitbreiding afstemming regulier onderwijs
- ✓ Functiegebonden competentieprofiel
 - voldoende operationele en organisatorische garanties
 - juister algemeen denkkader
 - toekomstig personeelsbeleid voor beide personeelsgroepen
- ✓ Geïntegreerde en evenwaardige benadering waar **competenties** worden getoetst en ontwikkeld in relatie tot de **functies** binnen de organisatie

Conclusies (1):

1. Gemeenschappelijk basis competentieprofiel voor al het politiepersoneel van de geïntegreerde politie
2. Gemeenschappelijke initiatie opleiding als basisvoorwaarde, verder uit te bouwen in overeenstemming met beoogde functie

Conclusies (2):

3. Per functiegroep: functionele competentieprofielen met kennis, kunnen, type bevoegdheden, verantwoordelijkheden, ervaringsprofiel
4. Hiervoor wordt voorzien in modulaire opleidingstrajecten

Conclusies (3):

5. Duidelijk begripsomschrijving wat politionele bevoegdheden zijn: types, voorwaarden, uitoefening en verantwoordelijkheden
6. Leidinggevende functies: bepalen welke elementen moeten aanwezig zijn (functioneel competentieprofiel, politionele bevoegdheden, verantwoordelijkheden, ervaring)

Conclusies (4):

7. Criteria voorzien voor doorgroei mogelijkheden in relatie tot beschikbare functies, horizontaal en verticaal
8. Continu vorming en opleiding openstellen voor al het personeel
9. Selectie- en evaluatiecommissies samengesteld volgens deze visie

Denkkader?

- ❖ Vacante functies hoofdcommissaris
- ❖ Terminologie

Uitnodiging naar (1):

- ❖ Magistratuur: denkpiste politionele bevoegdheden
- ❖ Directiecomité Federale Politie en Vaste Commissie: constructief & open geest denken en handelen in deze richting,
- ❖ Vakbonden: afstappen opdeling personeelscategorieën en mee denken in geschetst referentiekader gestoeld op functiegebonden competentieprofielen met overeenstemmende bevoegdheids- en ervaringscriteria

Uitnodiging naar (2):

- ❖ Personeel zelf: open stellen evolutie, geen bedreiging maar kans om in geest van lerende organisatie boeiende loopbaan uit te bouwen met mogelijkheid tot jobrotatie
- ❖ Federatie zelf: thema blijven bewaken om op termijn te leiden tot resultaten

Slot:

- ✓ Streven naar volledige **integratie** van het geüniformeerde en het calog personeel als **evenwaardige** componenten binnen de lokale en federale politie
- ✓ Belangrijke impact op de cultuur, niet alleen op het vlak van **aanvaarding** en legitimiteit van het calog personeel in de politiestructuur maar ook op de **creativiteit** en **inventiviteit** in het **denken** over politie en politiewerking
- ✓ Einddoel is er in te slagen een steeds betere **performante** **gemeenschapsgerichte** politiezorg te leveren

De federatie wenst u een aangenaam paneldebat!