






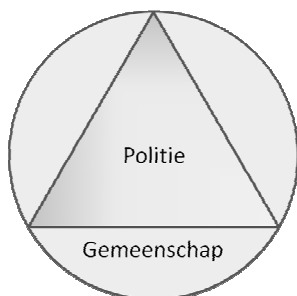


BUSINESS ADMINISTRATION AND PUBLIC ADMINISTRATION	UNIVERSITY COLLEGE  GENT MEMBER OF GENT UNIVERSITY ASSOCIATION
<h1>Multiple Community Policing: Hoezo?</h1> <h2><i>Marleen Easton</i></h2> <p>Onderzoeksgroep 'Governing & Policing Security'(GaPS), Opleiding Bestuurskunde – Hogeschool Gent</p> <p>Lid van de associatieonderzoeksgroep 'Governance of Security' (GofS)</p> <div style="text-align: right;">  </div>	
 Governing and Policing Security	Marleen Easton – 'Multiple Community Policing: Hoezo?' www.gofs.ugent.be - marleen.easton@hogent.be SD 26/ 05/ 10 'Multiple Communities en de politieke aanpak ervan'
	

BUSINESS ADMINISTRATION AND PUBLIC ADMINISTRATION	UNIVERSITY COLLEGE  GENT MEMBER OF GENT UNIVERSITY ASSOCIATION
<h2><i>MULTIPLE COMMUNITY POLICING: HOEZO?</i></h2> <p>Deze studie kadert binnen het "Onderzoeksprogramma Samenleving en Toekomst", in opdracht van en gefinancierd door de POD Wetenschapsbeleid. Looptijd van het onderzoek: 1 februari 2006 – 30 november 2008</p> <p>ONDERZOEKSTEAM: Promotor Prof. dr. Paul Ponsaers (Universiteit Gent) Promotor Prof. dr. Els Enhus (Vrije Universiteit Brussel) Promotor Prof. dr. Henk Elffers (Vrije Universiteit Amsterdam) Promotor Prof. dr. Frank Hutsebaut (Katholieke Universiteit Leuven) Promotor-coördinator Prof. dr. Marleen Easton (Hogeschool Gent – Associatie UGent) Expert Lodewijk Gunther Moor (Stichting Maatschappij, Veiligheid en Politie, NI) Toenmalige onderzoekers (Hogeschool Gent – Associatie UGent) : Chaim Demarée, Natascha Vandevoorde, Najib Chakouh & Filip Cammaert)</p>	
 Governing and Policing Security	Marleen Easton – 'Multiple Community Policing: Hoezo?' www.gofs.ugent.be - marleen.easton@hogent.be SD 26/ 05/ 10 'Multiple Communities en de politieke aanpak ervan'
	





VANDAAG 'EVEN' INZOOMEN OP




- 1. PROJECTKADER**
- 2. METHODOLOGIE ONDERZOEK**
- 3. ONDERZOEKSRESULTATEN**
- 4. BELEIDSAANBEVELINGEN**




PROJECTKADER




Figuur 1: Visuele voorstelling COP
 – Optimale verhouding
 politie / gemeenschap



1. Mémoire van toelichting bij de Wet op de Geïntegreerde Politie 1998: **keuze** voor Community Oriented Policing (COP)
2. Belgische interpretatie 'Gemeenschapsgerichte politiezorg' als **cultureel kader** voor de politiehervorming
3. Filosofie gereduceerd tot vijf pijlers (externe oriëntering, probleemoplossend werken, partnerschap, verantwoordelijkheid en bekwame betrokkenheid).
4. **Ideaaltipe** als referentiepunt!
5. **Onderzoeksvraag** : In welke mate krijgt COP in multiculturele buurten en tijdens de omgang met etnische minderheden (al dan niet) vorm en hoe staan beide partijen daar zelf tegenover?



BUSINESS ADMINISTRATION AND PUBLIC ADMINISTRATION	 UNIVERSITY COLLEGE GHEENT MEMBER OF GHEENT UNIVERSITY ASSOCIATION
ONDERZOEK RELATIE POLITIE -ETNISCHE MINDERHEDEN	
<p>Verstoorde relatie gekenmerkt door wederzijds wantrouwen en vijandigheid Aard en oorzaken? Rode draad = wederzijdse negatieve beeldvorming, vicieuze cirkel.</p>	
<p>A/ Accenten in de studie van Politie in hun relatie met etnische minderheden</p> <ul style="list-style-type: none"> • Politiecultuur • Politieselectiviteit 	
<p>B/ Accenten in de studie van etnische minderheden over hun relatie met politie</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ervaringen 2. Conflicterende referentiekaders 3. Maatschappelijke structurele factoren 	
 Positionering voorliggend onderzoek	
 Governing and Policing Security	Marleen Easton – ‘Multiple Community Policing: Hoezo?’ www.gofs.ugent.be - marleen.easton@hogent.be SD 26/ 05/ 10 ‘Multiple Communities en de politieke aanpak ervan’
	

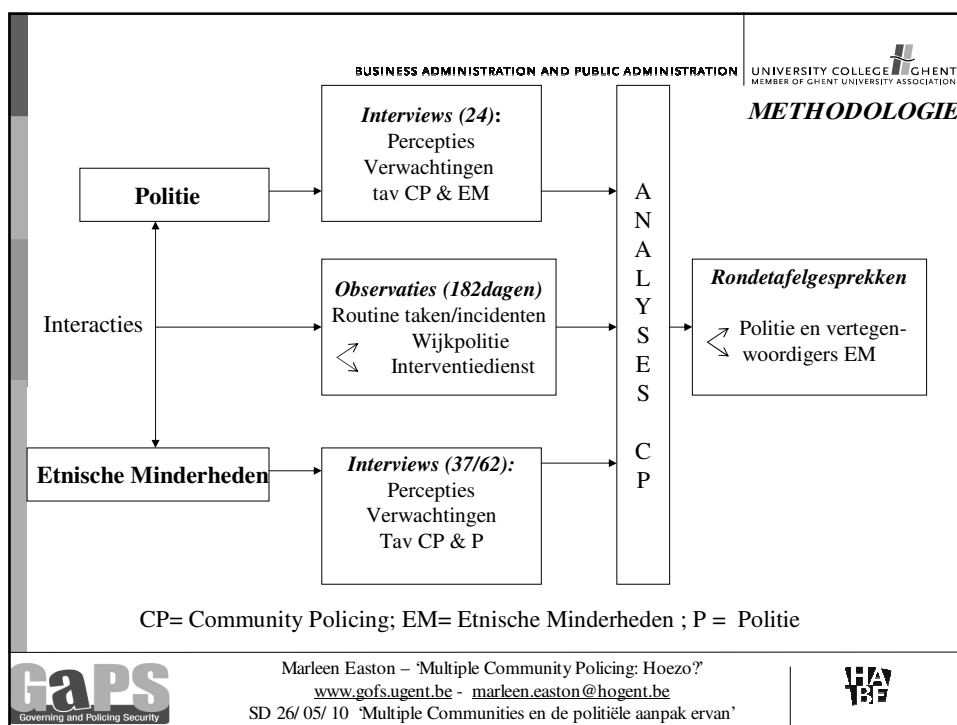
BUSINESS ADMINISTRATION AND PUBLIC ADMINISTRATION	 UNIVERSITY COLLEGE GHEENT MEMBER OF GHEENT UNIVERSITY ASSOCIATION
A/ Accenten in de studie van Politie in hun relatie met etnische minderheden	
<p>1. ‘Overpolicing’ & ‘Etnic Profiling’ met accent op jongeren</p> <ul style="list-style-type: none"> • Eén van de meest consistente onderzoeksbevindingen is dat etnische minderheden in vergelijking met autochtonen een veel grotere kans lopen door politie te worden staande gehouden en te worden gecontroleerd. 	
<p>2. Politiecultuur</p> <ul style="list-style-type: none"> • Politiewerk vereist een snelle beoordeling van complexe en ambigue situaties, een snel onderscheid tussen ‘goeden’ en ‘slechten’. • Van daaruit zijn categorisering/ stereotypes vaak functioneel, gesteund door criminaliteitscijfers die opvattingen over criminaliteitspatronen stimuleert. • Stilzwijgend partnerschap tussen politiemangers enerzijds en praktijkprofessionals anderzijds inzake raciaal optreden. Tevens “Blue Wall of Silence” onder collega’s. 	
 Governing and Policing Security	Marleen Easton – ‘Multiple Community Policing: Hoezo?’ www.gofs.ugent.be - marleen.easton@hogent.be SD 26/ 05/ 10 ‘Multiple Communities en de politieke aanpak ervan’
	

BUSINESS ADMINISTRATION AND PUBLIC ADMINISTRATION	 UNIVERSITY COLLEGE GHEENT MEMBER OF GHEENT UNIVERSITY ASSOCIATION
A/ Accenten in de studie van Politie in hun relatie met etnische minderheden	
3. Redenen selectiviteit <ul style="list-style-type: none"> • Grotere 'beschikbaarheid' (aanwezigheid in publieke ruimte) • Functionaliteit (voorgestructureerdheid van het politieoptreden) • Discriminatie (subjectief en selectief politieoptreden) • Structurele elementen (ruimere maatschappelijke attitudes tav etnische minderheden, politieke klimaat,...) 	
4. Onsamenhangendheid tussen opvattingen en handelen: complexe verhouding tussen Stereotype (denken) – Vooroordeel (voelen of waarderen) – Discriminatie (handelen)	
 Governing and Policing Security	Marleen Easton – 'Multiple Community Policing: Hoezo?' www.gofs.ugent.be - marleen.easton@hogent.be SD 26/ 05/ 10 'Multiple Communities en de politieke aanpak ervan'
	

BUSINESS ADMINISTRATION AND PUBLIC ADMINISTRATION	 UNIVERSITY COLLEGE GHEENT MEMBER OF GHEENT UNIVERSITY ASSOCIATION
B/ Accenten in de studie van etnische minderheden over hun relatie met politie	
1. Ervaringen...“Allemaal racisten” <ul style="list-style-type: none"> • reactie op mate en manier waarop identiteitscontroles worden gepercipieerd, • Incidenten inzake verbaal of fysiek (racistisch) geweld • Communicatie met politie in negatieve, repressieve settings • Ervaringen met politie in land van herkomst 	
2. Conflicterende referentiekaders <ul style="list-style-type: none"> • Andere interpretaties van feiten of gebeurtenissen, geweld of slachtofferschap • Eigen cultureel getinte praktijken inzake conflictoplossing • Ambivalente houding: té repressief enerzijds té soft of laks anderzijds 	
 Governing and Policing Security	Marleen Easton – 'Multiple Community Policing: Hoezo?' www.gofs.ugent.be - marleen.easton@hogent.be SD 26/ 05/ 10 'Multiple Communities en de politieke aanpak ervan'
	

BUSINESS ADMINISTRATION AND PUBLIC ADMINISTRATION	UNIVERSITY COLLEGE  GHENT MEMBER OF GHENT UNIVERSITY ASSOCIATION
<p>B/ Accenten in de studie van etnische minderheden over hun relatie met politie</p> <p>3. Maatschappelijk structurele factoren</p> <ul style="list-style-type: none"> • Economische, politieke en sociale processen van marginalisering genereren subcultuur: weerstand tegen politie (vertegenwoordiger van de staat) <p>Ervaringen, culturele discrepanties en structurele ongelijkheid genereren wantrouwen en vijandsbeeld : van invloed op gedrag etnische minderheden tav politie.</p> <p>A en B: Onderzoek is eerder fragmentarisch:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Accent op eerste en tweede migratiegolf in België, • Daarbinnen accent op niet-Europese en meer specifiek Marokkanen en Turkse immigranten • Concentratie op jongeren (jongens en jongemannen) 	
 Governing and Policing Security	Marleen Easton – ‘Multiple Community Policing: Hoezo?’ www.gofs.ugent.be - marleen.easton@hogent.be SD 26/ 05/ 10 ‘Multiple Communities en de politieke aanpak ervan’

BUSINESS ADMINISTRATION AND PUBLIC ADMINISTRATION	UNIVERSITY COLLEGE  GHENT MEMBER OF GHENT UNIVERSITY ASSOCIATION
<p>Positionering Onderzoek ‘Multiple Community Policing: Hoezo?’</p> <p>In welke mate krijgt COP in multiculturele buurten en tijdens omgang met etnische minderheden (al dan niet) vorm en hoe staan beide partijen daar zelf tegenover?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Focus op relatie tussen politie en etnische minderheden • Focus op concrete interacties tussen beide • Standpunten van beide groepen in kaart brengen • Sociaal constructionisme als theoretisch uitgangspunt... • ...met aandacht voor meerdere contextfactoren (immigratiestatus van de wijkbewoner, leeftijd, politieorganisatorische aspecten, politieprioriteiten) 	
 Governing and Policing Security	Marleen Easton – ‘Multiple Community Policing: Hoezo?’ www.gofs.ugent.be - marleen.easton@hogent.be SD 26/ 05/ 10 ‘Multiple Communities en de politieke aanpak ervan’



BUSINESS ADMINISTRATION AND PUBLIC ADMINISTRATION

UNIVERSITY COLLEGE GENT
MEMBER OF GENT UNIVERSITY ASSOCIATION

Tabel: weerhouden politiezones volgens Gewest en migratiegeschiedenis

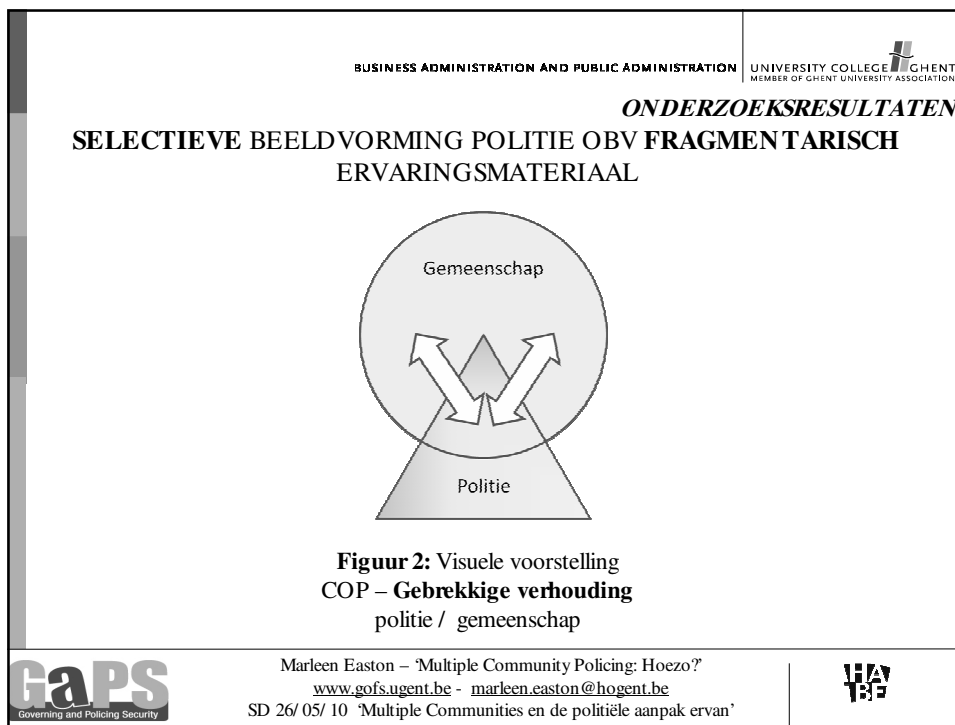
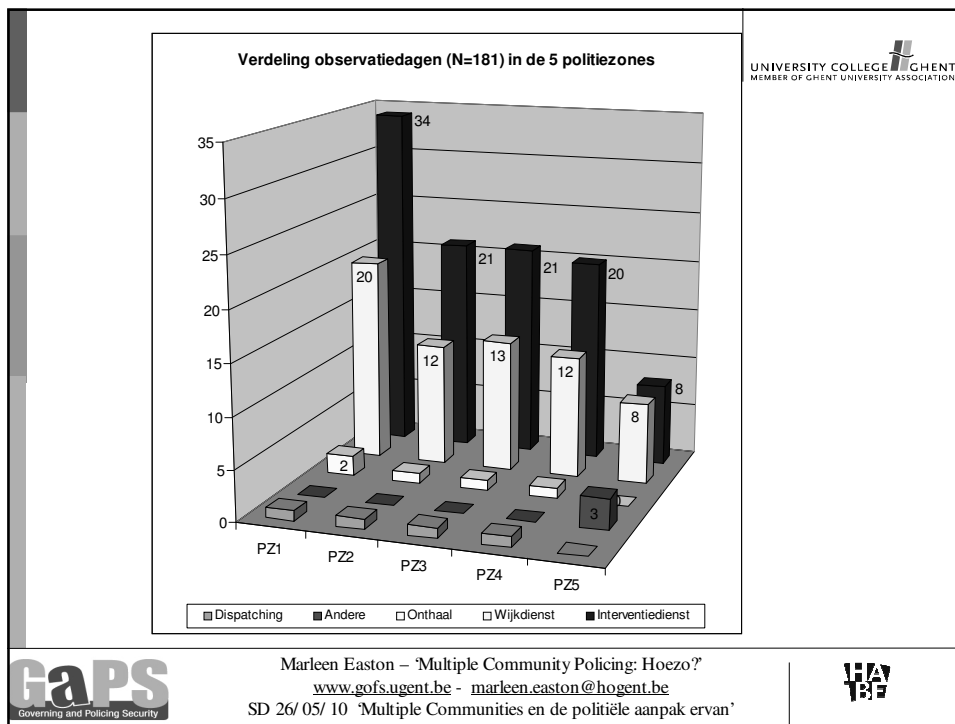
<i>Migratie geschiedenis</i>	Brussels Hoofdstedelijk Gewest*	Vlaanderen	Wallonië
<i>Korte verblijfs- Geschiedenis</i>	Regionale stad of type 2	Grootstad of type 1	Grootstad of type 1
<i>Lange verblijfs- geschiedenis</i>		Regionale stad of type 2	Goed uitgeruste kleine stad of type 3

Keuze van **multiculturele buurt** in elk van deze politiezones op basis van contextanalyse (gesprekken met politie en lokale allochtone middenveld)

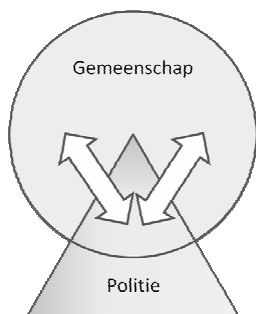
GAPS Governing and Policing Security

Marleen Easton – 'Multiple Community Policing: Hoezo?'
www.gofs.ugent.be - marleen.easton@hogent.be
SD 26/ 05/ 10 'Multiple Communities en de politieke aanpak ervan'

WV



POLITIE SLECHTS IN CONTACT MET DELEN VAN DE GEMEENSCHAP



Figuur 2: Visuele voorstelling
COP – Gebrekkige verhouding
politie / gemeenschap

➤ de “vaste klanten”

→ Veel contacten én kennis

→ “OVERPOLICING”

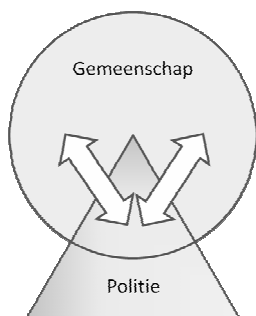
➤ ‘de anderen’

→ beperkte contacten

→ minder tot zeer beperkte kennis

→ “UNDERPOLICING”

OVER- EN UNDERPOLICING VAN GROEPEN, niet VAN BUURTEN



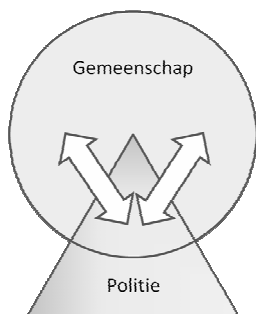
Figuur 2: Visuele voorstelling
COP – Gebrekkige verhouding
politie / gemeenschap

➤ Het gaat NIET om de perceptie van de politie van zogenaamde ‘problematische BUURTEN’

➤ Het gaat om de beeldvorming met betrekking tot zogenaamde ‘problematische GROEPEN’ in heterogeen samengestelde buurten

➤ Dus **geen geografische karakteristiek** maar groepskenmerk binnen deze buurten!

DEMARCATIELIJN TUSSEN OVERPOLICING EN UNDERPOLICING Niet ENKEL VOLGENS ETNISCHE LIJNEN



Figuur 2: Visuele voorstelling COP – Gebrekkige verhouding politie / gemeenschap

- Het is dus NIET zo dat politiemensen op de werkvloer allochtone groepen op een andere manier behandelen dan autochtone groepen!
- In de groepen die voorwerp uitmaken van “overpolicing” en “underpolicing” vallen ZOWEL allochtone als autochtone groepen en individuen.
- Dé gemeenschap bestaat niet, agenten ervaren “Multiple” buurtgemeenschappen

WIE TE MAKEN MET OVERPOLICING?

- Kleine **minderheid** van groepen en individuen in buurtgemeenschappen. In relatie tot deze groepen een gevoel van nabijheid (niet ‘mentaal’ nabij... zitten hen op de huid).
- Ze doen **herhaaldelijk appèl** op de politieke dienstverlening en tussenkomst (veel ‘banale’ of ‘kat uit de boom’ interventies) of politie is van mening dat er toezicht is vereist. Zowel in rol van **slachtoffer als dader!**
- Groepen beschikken over weinig of geen eigen opvangmogelijkheden en hun **zelfredzaamheid is klein** maw groepen die niet beschikken over eigen solide sociale netwerken.

WIE TE MAKEN MET OVERPOLICING?

- Groepen doen appèl op **politie** omdat het **enige instantie** is die ze kennen indien zich problemen voordoen
- Economisch zwakke groepen van de buurtgemeenschap (zowel allochtonen als autochtonen) die in **marginale situatie** zijn beland:
 - gebrekkig sociaal kapitaal en lage scholingsgraad,
 - eigen lifestyle,
 - weinig verbale vaardigheid en kennis van de voertaal,
 - met een weinig stabiele woonplaats,
 - in een bepaalde leeftijdsgroep,
 - met al dan niet een gerechtelijk verleden,....
 - en ook nu en dan een bepaalde etniciteit bv. Marokkaanse jongeren.

BEELDEN GERELATEERD AAN OVERPOLICING?

- Zeer **detailrijke categorieën en karakteristieken** (intern discours!) Voorbeelden: « *kaks* », « *baraki* », « *schelen* », « *marchiennaise* »
- Beelden gerelateerd aan **ervaringskennis** die verder reikt dan de gangbare in de samenleving.
- Beelden zijn **functioneel** binnen de politieke subcultuur, daarbuiten verliezen ze in grote mate hun betekenis of relevantie.
 - Maakt interne communicatie makkelijker,
 - Levert verwachtingspatronen op over situatie,
 - Voorspelling van situatie en gedrag van deze groep.
- Ontwikkeling dergelijk **vocabulary** is middel om op een gedetailleerde en verfijnde wijze specifieke groepen onderling kort aan te duiden.

OPTREDEN GERELATEERD AAN OVERPOLICING?

- Politie mensen nemen de (multiculturele) buurt niet als één gemeenschap waar en **behandelen ze ook niet als één gemeenschap**.
- Politie mensen beschikken over een erg **breed arsenaal aan praktijken**, variërend op een continuüm van sociaal preventief tot louter repressief, om met deze verschillen om te gaan.
- Deze praktijken zijn in grote mate **onbekend bij de hiërarchie** en nauwelijks of niet bespreekbaar in de schoot van de korpsen (of er buiten) en worden dus amper gevaloriseerd.



Kloof tussen managementcops & streetcops!

EFFECT OP POLITIEMENSEN en VISIE OP COP?

- Groei politieel cynisme, frustratie, onmacht en professionele isolatie, gevoel: "Vechten tegen de bierkaai"
- Factoren die bijdragen tot groeiend onmachtsgedoeven:
 - Politieorganisatorische aspecten (onderbemanning, missiedruk, 'haastidee' van de interventieploegen, zware administratieve last van de wijkwerking, onvoldoende voeling met lokale context,...)
 - Bredere context van een "al te lakse" justitie
 - Complete saturatie in het sociaal opvangnetwerk
 - Confrontatie met een soms wel erg mondige bevolking.



Er ontwikkelt zich weerstand tegen COP, niet meteen duidelijk hoe hiermee aan de slag in relatie tot groepen die te maken hebben met overpolicing.

BUSINESS ADMINISTRATION AND PUBLIC ADMINISTRATION | UNIVERSITY COLLEGE GENT
MEMBER OF GENT UNIVERSITY ASSOCIATION

WIE TE MAKEN MET UNDERPOLICING?

'Onproblematische' groepen

- Minder problematisch en zelfredzaam
- Beperkt aantal contacten
- Kennis positieve wijkdynamieken?
- Antidotum voor politieel cynisme?

Problematische maar 'onbekende' groepen

- Vermoeden van samenlevingsproblemen
- Moeilijkheden om deze te schatten
- Weerstand om beroep te doen op politie
- Eigen oplossingsmechanismen
- Gebrek aan tastbaarheid en diffuse beeldvorming

Marleen Easton – 'Multiple Community Policing: Hoezo?'
www.gofs.ugent.be - marleen.easton@hogent.be
 SD 26/ 05/ 10 'Multiple Communities en de politieke aanpak ervan'

GAPS **UvA**
Governing and Policing Security

BUSINESS ADMINISTRATION AND PUBLIC ADMINISTRATION | UNIVERSITY COLLEGE GENT
MEMBER OF GENT UNIVERSITY ASSOCIATION

WIE TE MAKEN MET UNDERPOLICING?

3 weinig tastbare groepen

- 1. Mobiele groepen** (bv. Nieuwkomers, documentlozen, studenten)
 - bevolkingsverloop belemmert opbouwen relatie
- 2. Nieuwe bewoners** (bv. Oost-Europeanen)
 - gebrek aan tastbaarheid
 - neiging tot clichés en misdaadprofielen

Marleen Easton – 'Multiple Community Policing: Hoezo?'
www.gofs.ugent.be - marleen.easton@hogent.be
 SD 26/ 05/ 10 'Multiple Communities en de politieke aanpak ervan'

GAPS **UvA**
Governing and Policing Security

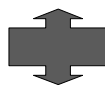
WIE TE MAKEN MET UNDERPOLICING? 3 weinig tastbare groepen

3. Sedentaire bewoners (bv. Turken, Pakistani)

- “goede relatie”, “respect” maar “ze regelen zelf hun zaken”
- eigen conflictoplossing, “ze contacteren niet de politie”
- moeilijkheden om i.k.v. gerechtelijke dossiers info te verzamelen (wijkwerking)
- verborgen problemen? (bv. importhuwelijken)
- gevoelens van afstand: welke activiteiten en welke verwachtingen?

➔ Moelijkheden inzake COP op het vlak van externe oriëntering, probleemoplossend werken en partnerschap

WIE TE MAKEN MET UNDERPOLICING?



Markante vaststelling: **iedereen wil nochtans een aardige en behulpzame politie!**

Blijkt uit

VERWACHTINGEN ETNISCHE MINDERHEDEN TAV POLITIE

Uit interviews kunnen we besluiten dat etnische minderheden:

- (1) gelijk bejegend willen worden en afkomst niet de *indruk* mag geven van belang te zijn tijdens interacties;
- (2) zij concrete eisen stellen inzake toon en attitude tijdens interacties die het best verwoord kunnen worden als een respectvolle, professionele en objectieve benadering door de politie en rekening wordt gehouden met (culturele) subtiliteiten;

BEELDVORMING ETNISCHE MINDERHEDEN OVER POLITIE

- (3) zij (h)erkend willen worden in de hoedanigheid van 'slachtoffer' van de buurtcontext en eisen de nodige aandacht van de politie hiervoor;
- (4) zij wensen daarom een krachtdadige efficiënte 'harde' politie die ook naar hen luistert, hen kent en hun verwachtingen en zorgen in rekening neemt;
- (5) deze verwachtingen *kunnen* verschillen (met overige segmenten van de bevolking) omwille van andere betekenisverleningen aan of definiëringen van (conflict- of probleem)situaties.

**OVERPOLICING EN UNDERPOLICING
TWEË ZIJDEN VAN DEZELFDE MEDAILLE**

1. Beeldvorming ontstaat dat extra aandacht voor de één leidt tot onverschilligheid voor de ander.
2. Binnen één en dezelfde buurt worden meer groepen geconfronteerd met "underpolicing" dan met "overpolicing", sommige groepen 'schreeuwen' om aandacht.

AVERSIE TEGEN COP-DISCOURS EN TOCH ERN AAR HANDELEN

3. Geobserveerde **veelzijdige** aanpakken en strategieën, met het categoriseringsmechanisme als rode draad, genereren zelfs “multiple” COP-praktijken.
4. Ze hanteren naargelang de bevolkingsgroep of context een aanpak of strategie die in lijn ligt met de **terreinkennis** die ze hebben over de samenlevingsproblemen, groepen, buurten en sociale netwerken waarmee ze geconfronteerd worden.
5. Agenten ontwikkelen praktijken waarmee ze problemen **werkbaar en controleerbaar** weten te houden, zogenaamde “COP-real-praktijken” (bemiddeling, overleg, sussen,... maar ook ‘hard’ aanpakken bij gebrek aan beter).

AVERSIE TEGEN COP-DISCOURS EN TOCH ERN AAR HANDELEN

6. Weerstand tegen COP blijft verbazen... Staat wellicht in relatie tot weerstand die ze bieden tegen beleidspogingen om de politiecultuur drastisch te veranderen
7. COP heeft geen plaats in de wereld zoals agenten die zelf percipiëren en structureren. Filosofie is incompatibel met unieke manier van hoe politieagenten de werkcontext percipiëren, (re)construeren en er naar eigen zeggen noodgedwongen moeten op inspelen.

RELATIE TUSSEN BEELDVORMING, INTERN VERTOOG EN AANPAK OP HET TERREIN?

Enkele factoren die van invloed zijn op overpolicing en onderpolicing

1. Zelfstandige prioritering:

- Straatagenten construeren eigen mentale “misdadprofielen” die zij relateren aan specifieke deelgemeenschappen en hun aanpak op afstemmen. Dit is gebaseerd op anecdotische ervaringskennis en niet op systematische beleidsanalyse...
- In het verlengde hiervan definiëren ze zelf wat “echt” en “onecht” politiewerk is, wat tegen beleidsadvies kan ingaan.

RELATIE TUSSEN BEELDVORMING, INTERN VERTOOG EN AANPAK OP HET TERREIN?

Enkele factoren die van invloed zijn op overpolicing en onderpolicing

2. Situationele factoren bepalen of beelden of voorkeuren tot uitdrukking komen

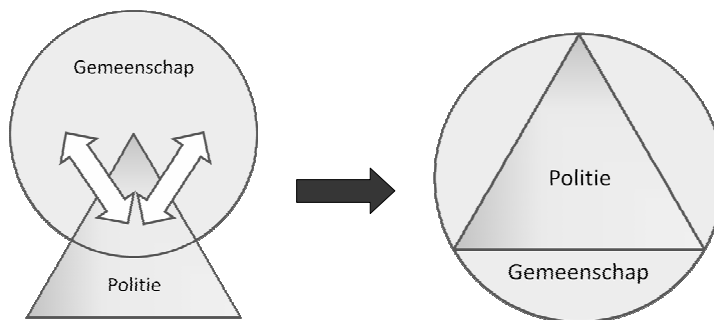
- Bevestiging van vooroordelen in gedrag van burger kan specifieke aanpak initiëren
- Bij gekende groepen kan agent keuze maken uit verschillende opties
- Bij niet gekende groepen snelle terugval op consensusaanpak die eerder

RELATIE TUSSEN BEELDVORMING, INTERN VERTOOG EN AANPAK OP HET TERREIN?

Enkele factoren die van invloed zijn op overpolicing en onderpolicing

3. Cultureel en sociaal kapitaal van de straatagenten

- Achterliggende attitudes,
- Politieke voorkeuren
- Kennis
- Sociale vaardigheden
- Ervaring, kennis van maatschappelijke vertogen en strekkingen
- Sociale netwerken in privéleven, edm.



Uitdaging voor de toekomst inzake Community Policing!

<p style="text-align: center;">BUSINESS ADMINISTRATION AND PUBLIC ADMINISTRATION</p> <p>✓ BELEIDSAANBEVELINGEN in een NOTENDOP</p> <p>1. Het verdient aanbeveling de beschikbare politieke <u>ervaringskennis</u> van straatagenten omtrent gekende problematische deelgemeenschappen en de <u>aanpak</u> ervan:</p> <p style="padding-left: 40px;">te registreren en te systematiseren om het interne leereffect te verhogen</p> <p style="padding-left: 40px;">te expliciteren via vormen van (horizontale) interview</p> <p style="padding-left: 40px;">te formaliseren in onderscheidbare keuzealternatieven i.k.v. de discretionaire bevoegdheden van terreinagenten</p> <p style="padding-left: 40px;">te evalueren en actief te belonen i.k.v. de herwaardering van de functie van de wijkagent?</p>	<p style="text-align: center;">UNIVERSITY COLLEGE GHEENT MEMBER OF GHEENT UNIVERSITY ASSOCIATION</p>
<p>GAPS Governing and Policing Security</p>	<p style="text-align: center;">Marleen Easton – 'Multiple Community Policing: Hoezo?' www.gofs.ugent.be - marleen.easton@hogent.be SD 26/ 05/ 10 'Multiple Communities en de politieke aanpak ervan'</p>

<p style="text-align: center;">BUSINESS ADMINISTRATION AND PUBLIC ADMINISTRATION</p> <p>✓ BELEIDSAANBEVELINGEN in een NOTENDOP</p> <p>2. Het verdient aanbeveling de beschikbare politieke <u>ervaringskennis</u> van straatagenten omtrent minder gekende deelgemeenschappen en de aanpak ervan :</p> <p style="padding-left: 40px;">te <u>verruimen</u> door meer en systematische contacten, ook op microniveau, met oog op het opbouwen van vertrouwen</p> <p style="padding-left: 40px;">positief te stimuleren (en dus te belonen), door incentives hiervoor uit te werken in de breedte van de politieorganisatie</p> <p style="padding-left: 40px;">te faciliteren door het aanleren van methodieken uit relevante sectoren</p> <p style="padding-left: 40px;">te vergroten door functiegericht te rekruteren uit de gemeenschappen zelf</p>	<p style="text-align: center;">UNIVERSITY COLLEGE GHEENT MEMBER OF GHEENT UNIVERSITY ASSOCIATION</p>
<p>GAPS Governing and Policing Security</p>	<p style="text-align: center;">Marleen Easton – 'Multiple Community Policing: Hoezo?' www.gofs.ugent.be - marleen.easton@hogent.be SD 26/ 05/ 10 'Multiple Communities en de politieke aanpak ervan'</p>

➤ **BELEIDSAANBEVELINGEN in een NOTENDOP**

3. Het verdient aanbeveling de **beschikbare ervaringskennis van alle deelgemeenschappen in problematische buurten over de politie te vergroten** door:

- meer systematisch informatie te verschaffen, vooral via face-to-face contacten
- te vermijden dat de indruk wordt gewekt dat informatiestromen enkel een instrumenteel karakter hebben voor de politie
- aan te geven dat informatieverstrekking dienstverlenend is aan de bevolking
- in samenspraak met deelgemeenschappen de modaliteiten hiertoe verkennen
- op systematische wijze de politiepraktijken in bepaalde buurten (en de beperkingen ervan) toe te lichten

Tips voor geïnteresseerden:

- * Volledig onderzoeksverslag te downloaden op www.belspo.be
- * Bovenkerk, F., Easton, M., Gunther Moor, L. & Ponsaers, P. (2010). Policing **Multiple Communities**. Cahiers Politiestudies nr. 15, Maklu.
- * Van der Leun, J., Kromhout, M., Weerman, F. & Easton, M. (2010). **Criminaliteit, migratie en etniciteit: nieuwe richtingen binnen een complex en beladen onderzoeksterrein**, themanummer Tijdschrift voor Criminologie, Boom, juni 2010.