

Representativiteit

Representatieve vakorganisaties voldoen aan de door de wet bepaalde voorwaarden inzake werking en organisatie en tellen, in sommige gevallen, het door de wet bepaalde minimum ledenbestand.

Zij hebben zitting in de onderhandelings- en overlegcomités en hebben prerogatieven die ruimer zijn dan die van de louter erkende vakbonden.

Er wordt een onderscheid gemaakt tussen:

- de "van rechtswege representatieve vakbonden";
- de eventuele andere representatieve vakbonden.

Erkende vakbonden

De erkenning van vakorganisaties heeft tot doel dat ze de overheid bekend zouden zijn. Voor de erkenning schrijft de wetgeving enkele voorwaarden voor:

- de belangen behartigen van minstens één van de kaders (operationeel kader/Calog);
- geen oogmerken nastreven die strijdig zijn met de opdrachten van de politiediensten;
- een afschrift van hun statuten en lijst van verantwoordelijke leiders toesturen aan de minister van Binnenlandse Zaken.

Opmerking: de representatieve vakorganisaties moeten ook erkend zijn.

Onderhandelingsmateries

Het gaat om materies waarover een onderhandeling met de vakorganisaties vereist is in het onderhandelingscomité voor de politiediensten, namelijk:

- de grondregelingen (vastgesteld bij KB van 08.02.2001) inzake het administratief statuut, de bezoldigingsregeling, de pensioenregeling, de betrekkingen met de vakorganisaties en de organisatie van de sociale diensten;
- *algemene maatregelen* voor de *latere* vaststelling van de personeelsformatie of inzake arbeidsduur en organisatie van het werk.

Overlegmateries

- Regels inzake het administratief statuut, de bezoldigingsregeling, de pensioenregeling, de betrekkingen met de vakorganisaties en de organisatie van de sociale diensten *die geen grondregelingen zijn*;
- *Vaststelling* van de personeelsformatie van het personeel van de politiediensten die onder het betrokken overlegcomité ressorteren;

- Arbeidsduur en organisatie van het werk eigen aan de federale politie of aan een korps van de lokale politie;
- Preventie en bescherming op het werk;
- Facultatief: verbetering van de menselijke betrekkingen of verbetering van de dienstprestaties.

Gemeenschappelijk comité voor alle overheidsdiensten

Het hoogste onderhandelingscomité in het gemeenrechtelijk vakbondsstatuut. Dat comité is bevoegd voor materies die zowel het personeel van de centrale diensten als dat van de provinciale en plaatselijke sector betreffen. Daarnaast heeft het comité specifieke bevoegdheden zoals de intersectorale sociale programmatie (de "intersectorale akkoorden"), de "minimale rechten" (o.m. kinderbijslag, arbeidsongevallen, pensioen, indexsysteem).

Prerogatieven

Het gaat over de rechten van de vakorganisaties om op te treden in het belang van het personeel. De artikels 14 en 15 van de wet van 24.03.1999 vermelden de prerogatieven op. Het KB van 08.02.2001 bepaalt de voorwaarden waaronder ze kunnen uitgeoefend worden. Ze zijn ruimer voor de representatieve vakbonden.

Prerogatieven van de erkende vakbonden:

- 1° stappen doen bij de overheden die ertoe gemachtigd zijn te beslissen, in het gemeenschappelijk belang van de personeelsleden die zij vertegenwoordigen of in het bijzonder belang van een personeelslid;
- 2° een personeelslid dat zijn daden voor de overheid moet rechtvaardigen op zijn verzoek ter zijde staan;
- 3° in de lokalen van de diensten berichten uithangen;
- 4° de algemene documentatie ontvangen betreffende het beheer van het personeel dat zij vertegenwoordigen.

Prerogatieven van de representatieve vakbonden

- 1° de prerogatieven van de erkende vakorganisaties uitoefenen;
- 2° de vakbondsbijdragen innen in de lokalen tijdens de diensturen;
- 2° aanwezig zijn op de vergelijkende examens en op de examens welke voor de personeelsleden worden georganiseerd onverminderd de prerogatieven van de examencommissies;
- 4° in de lokalen vergaderingen beleggen.