




Politie en jongeren: niet altijd een 'liaison dangereuse'

Jinnih Beels (Dienst Diversiteit – LPA)
en Nina Henkens (Uit de Marge)

Voorstelling

- Dienst Diversiteit Lokale Politie Antwerpen
- Uit de Marge



Samenwerking jeugdwerk-politie: één gemeenschappelijke doelstelling

RELATIE VERBETEREN TUSSEN ANTWERPSE JONGEREN EN ANTWERPSE POLITIEAGENTEN

- Nav incidenten (Turnhoutsebaan)
- Op vraag van de jongeren
- Op vraag van Politie (zie ook visietekst LPA en Antwerps bestuursakkoord: LPA staat ten dienste van alle Antwerpenaren)



Samenwerking op verschillende niveaus

- **Jongeren en politie:** ontmoeting (Wijk in Verandering-project op Kiel, ism IDEA en Youth in Action)
 - op basis van persoonlijke ervaringen kijken naar de verschillende betekenissen daarvan en meer uitleg geven over rechten en plichten (vb. pascontrole)
 - traag proces



- niet direct confrontatie aangaan maar kennis maken met de mens achter het uniform/stoere façades
- neutrale moderator
- olievlekeffect
- alleen wie er klaar voor is (op basis van vrijwilligheid)



Samenwerking op verschillende niveaus

- Samenwerking **jeugdwerkers en politie**
 - opbouwen, werken aan vertrouwen: kennismaken met elkaar en elkaars professionele rol
 - ieder zijn rol, deontologische code: geen persoonlijk info doorgeven van jongeren
 - jeugdwerkers ondersteunen (ook hier vaak negatieve ervaringen met politie)
 - toch versterkend werken
 - vb. Turnhoutsebaan, Razzia's, klacht indienen via Dienst Diversiteit



Samenwerking op verschillende niveau's

- Op **organisatieniveau**
 - vorming diversiteit aan LPA door mensen uit het jeugdwerk Kras ⇔ vorming aan jeugdwerkers door dienst Diversiteit LPA
 - samen beleidsadviezen schrijven en goede praktijken uitdragen (studiedag ism Provincie Antwerpen)
- Jeugdwerkers en jongeren: aan de slag gaan met verhalen, rechteneducatie



Valkuilen

- Zoek de juiste mensen
- Ga niet te snel
- Omgaan met vertrouwelijke informatie tijdens het project
- Vertrouwen gemakkelijk weer terug gebroken
- Samenwerking moet organisatiebreed gedragen worden door politie en jeugdwerk



Succesfactoren

- Werk op lange termijn
- Geef mensen en jezelf een tweede kans
- Creëer succeservaringen
- Communiceer
- Erken de deelnemers van het project en waardeer hun inzet, zij moeten later vrienden en collega's overtuigen!