



Avec le soutien de / Met de steun van :  
PeopleSphere, SD Worx, Berenschot, LinkedIn

**HR Excellence**



# **HR Excellence** in Public Sector and Beyond...

Think tank  
40 Top Ambtenaren  
Belgische Publieke Sector  
Sederts Dec 2009  
[www.peopleshare.be/hreps](http://www.peopleshare.be/hreps)



Wat is Talent Avenue?

HR Excellence

 talent  
avenue

# Talent Avenue

is een revolutionair  
mobiliteitsplatform

op LinkedIn voor medewerkers  
uit de Belgische **publieke sector**  
in brede zin

HR Excellence

 talent  
avenue

# Talent Avenue

biedt aan organisaties  
en hun medewerkers

een ongelooflijke **opportuniteit**  
om **kennis** te delen en hun  
**talent(en)** te laten ontwikkelen

**HR Excellence**



Dankzij Talent Avenue kunnen deelnemende  
organisaties talenten identificeren om

## missies/projecten

uit te voeren met een duur

van **6 tot 18 maanden**,

en hen nieuwe **uitdagingen** bieden  
die aansluiten bij hun competenties.

**HR Excellence**



# Waarom?

HR Excellence

talent  
avenue



individuele  
behoefte

talent  
avenue



De  
reglementering  
is niet  
aangepast



talent management  
in de publieke sector  
is  
(super)

**zwaar**





and career  
management is

**bijna  
onmogelijk**

binnen **redelijke**  
termijnen



conclusie,  
wij verliezen  
onze **best** talents

**HR Excellence**





strategic  
corporate  
needs



Geen marge meer

HR Excellence



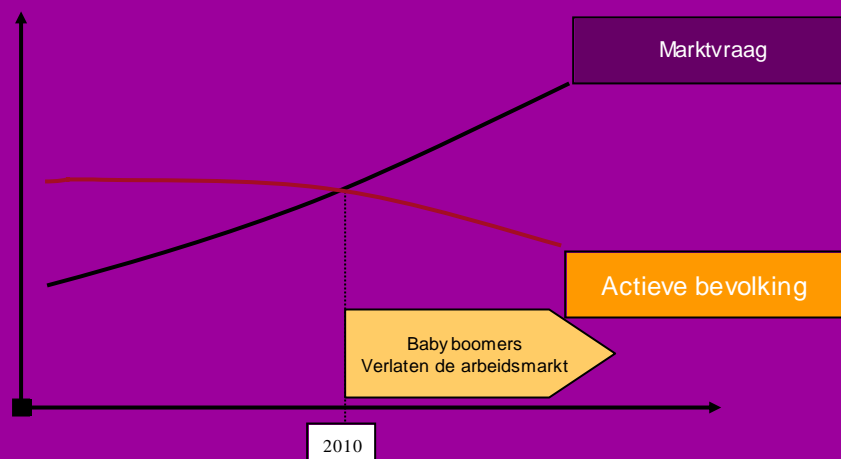
# kritische

(tijdelijke) behoeften

HR Excellence

talent  
avenue

## Arbeidsmarkt evolueert

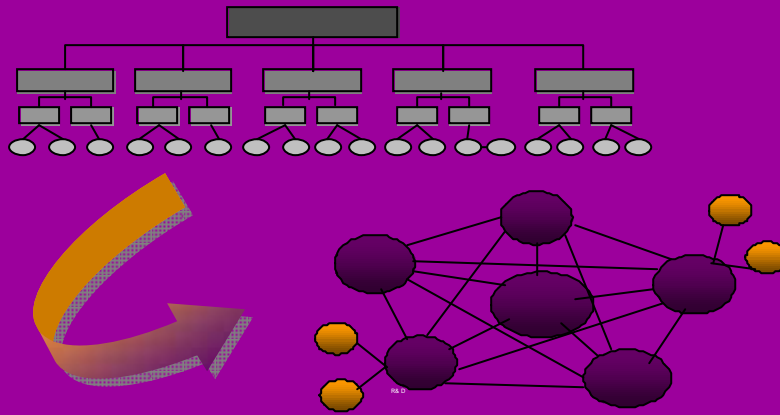


HR Excellence

talent  
avenue



# Veranderingen binnen de organisaties



permanent

Personeelsplan

KT

LT

special  
forces

consultants

TALENT  
AVENUE

tijdelijk

# hoe?

HR Excellence

talent  
avenue

Talent

=

vermogen  
x motivatie  
x

opportuniteit

HR Excellence

talent  
avenue

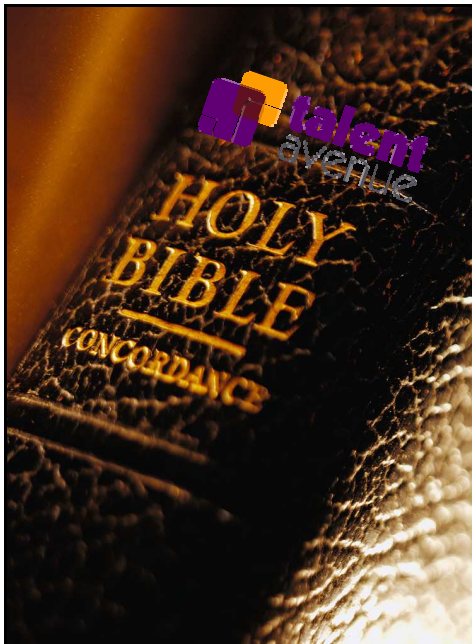


Meest gezocht talent



Reality check

talent behoort **niet** toe aan één boss



**basis  
regels**

**HR Excellence**

**talent  
avenue**

Min **10** organisaties  
Elke organisatie mag  
tot **5** opdrachten  
tegelijkertijd publiceren

De werknemer blijft betaald door  
zijn oorspronkelijke organisatie

**GEEN FINANCIËLE  
TRANSFERS TUSSEN  
ORGANISATIES**

GEEN salaris onderhandelingen  
GEEN bevordering  
GEEN financiële herstelbetaling

Nadruk ligt op  
**LEARNING & DEVELOPMENT**

Alleen de werknemers  
van de deelnemende organisaties  
kunnen postuleren



WIN  
WIN  
WIN  
WIN

**HR Excellence**





**HR Excellence**

**talent  
avenue**

« wie  
niets  
geeft,  
krijgt  
niets ».

ÉGOÏSTE  
"PLATINUM"  
**CHANEL**

**HR Excellence**

**talent  
avenue**





**HR Excellence**



**SPOC  
network**

**HR Excellence**



# In concreto

HR Excellence



# LinkedIn®



HR Excellence



1,2 mi Belgen zijn lid van

**Linked**  <sup>®</sup>

 **HR Excellence**

 **talent  
avenue**

**Linked**  <sup>®</sup>

+ 8.000 nieuwe BE CV /per week!

 **HR Excellence**

 **talent  
avenue**

# bit.ly/TalentAvenue

HR Excellence



## Op persoonlijke pagina

The screenshot shows a LinkedIn profile page with the following elements:

- Header:** LinkedIn logo, navigation links (Home, Profile, Contacts, Groups, Jobs, Inbox, Companies, More), and search bar.
- Profile Picture:** A small profile picture of a woman.
- TalentAvenue Banner:** A banner with the text "We're looking for the world's best talent" and the TalentAvenue logo.
- LinkedIn Today:** A section with three featured articles: "QR Codes Resume Makes Your Embossed Paper Look Lame", "IT'S OFFICIAL: Android 8.0 Clubbarring Everyone, iPhone", and "Google Realtime Search Quality Adds Quora, BuzzFeed, StumbleUpon".
- People You May Know:** A list of three suggested connections: Robin Mayer, Deb Nastasi, and Rupa Raju.
- All Updates:** A list of recent updates, including "Laurie Darlester is now connected to Michele Kong", "Klayton Kopecky is now connected to Claire Arnold", and "Simon Zhang is now connected to Lee Paries".
- Who's Viewed Your Profile?:** A section showing "13 Your profile has been viewed by 13 people in the past 2 days" and "10 You have shown up in search results 10 times in the past day".

HR Excellence



## ... of op de Talent Avenue pagina

in Search companies... 177

**Talent Avenue** 242 followers Following Edit

Home Careers Products Insights

Share an update

Drive engagement by posting an update to your followers.

Followers Insights · Page Insights · What's New

**talent avenue**  
powered by the think tank HR Excellence in Public Sector and Beyond

**Careers**

**Interested in Talent Avenue?**  
Learn about our company and culture.  
4 jobs posted  
[Learn more](#)

**Products**

Drive new leads and sales by showcasing what your business has to offer.  
[Add a product or service](#)

**Recent Updates**

**Talent Avenue** Excellente réunion ce midi pour présenter Talent Avenue aux collègues de la Sécurité Sociale. Et comme le tweet l'un d'entre eux : RT @Robi\_be "Net uitleg uitwisseling talenten tss overheidsdiensten via @Tal\_Ave <http://ow.ly/lUKXw> Veelbelovend! Mss over 2 jaar Europees?"

HR Excellence talent avenue

## Loopbaan pagina

in Search companies... 177

**talent avenue**  
powered by the think tank HR Excellence in Public Sector and Beyond

**Public Organisations Co-Operate to Enhance Talent Mobility**  
Talent Avenue creates opportunities for you & your colleagues

**About Talent Avenue**

**Talent Avenue** plateforme de mobilité révolutionnaire, permet aux organisations publiques participantes d'identifier des talents pour mener des missions/projets d'une durée de 6 à 18m et de proposer de nouveaux challenges

**Talent Avenue** : een revolutionair mobiliteitsplatform voor medewerkers uit de Belgische publieke sector.  
Deelnemende organisaties kunnen talenten identificeren om missies/projecten uit te voeren met een duur van 6 tot 18m, en hen nieuwe uitdagingen te bieden

[info@talentavenue.be](mailto:info@talentavenue.be)

**Jobs at Talent Avenue**

**Coordinator Marchés Publics (F/H) / Overheidsopdrachten (V/M) - 18M - SPF Sécurité Sociale / FOD Sociale Zekerheid**  
Brussel - Bruxelles

**Expert/ervaringsdeskundige in beleidsevaluatie (V/M) - Expert/médiateur de terrain en évaluation de la politique (F/H) - 6M - FOD Sociale Zekerheid / SPF Sécurité Sociale**  
Brussels Area, Belgium

HR Excellence talent avenue

# Opdrachten pagina

Home Profile Network Jobs Interests Premium Solutions Go to Recruiter

## Coordinator Marchés Publics (F/H) / Overheidsopdrachten (V/M) - 18M - SPF Sécurité Sociale / FOD Sociale Zekerheid

Talent Avenue - Brussel - Bruxelles (Brussels Area, Belgium)



**Apply Now**

**Hidden Gem!**  
3 people have applied

Save job | **View saved jobs »**

Share job [in](#) [f](#) [t](#)

Stop following

**Job Description**

**Binnen de Team Budget en Beheerscontrole van de FOD Sociale Zekerheid, staat u uw collega's tijdens 18 maanden bij in de coördinatie van de overheidsopdrachten, namelijk :**

- Het organiseren, de supervisie en de opvolging verzekeren van overheidsopdrachten
- Het opstellen van lastenboeken en van gemotiveerde gunningsrapporten
- Het waken over het naleven van de reglementering inzake overheidsopdrachten en Rijkscomptabiliteit
- Het controleren van de dossiers die ter goedkeuring worden voorgelegd en het formuleren van raadgevingen
- De begeleiding verzekeren van de gegunde overheidsopdrachten
- Uw expertise en kennis delen met uw collega's

Contactpersoon / personne de contact : [guy.vanachter@minsoc.fed.be](mailto:guy.vanachter@minsoc.fed.be)  
Deadline om uw kandidatuur in te dienen : 8 juli  
Au sein de l'équipe Budget et Contrôle de Gestion du SPF Sécurité Sociale, vous assistez pendant 18 mois vos collègues dans la coordination des marchés publics, à savoir:

- organiser, assurer la supervision et le suivi des marchés publics
- rédiger les cahiers des charges et les rapports d'adjudication motivés
- veiller au respect de la législation en matière de marchés publics et de comptabilité de l'Etat

Posted By

 **Lara Deroi** 1st  
Student at Université de Liège  
[Send message](#)

Similar Jobs

 **European social security policy officer (F/H - V/M) - 18M - SPF Sécurité Sociale / FOD Sociale Zekerheid**  
Talent Avenue - Brussels Area, Belgium

 **Expert/ervaringsdeskundige in beleidsevaluatie (V/M) -**

# #KISSSSS

Keep it Simple Sexy Straight forward & Sustainable



[bit.ly/TalentAvenue](https://bit.ly/TalentAvenue)

[www.talentavenue.be](http://www.talentavenue.be)

**HR** Excellence



@Tal\_Ave

#TalentAvenue

**HR** Excellence



# En wat nog voor de jongeren?

## Belangrijke feiten – 1

- 44% van federale ambtenaren zullen op pensioen gaan binnen 15 jaren
- 25% van federale ambtenaren zullen op pensioen gaan binnen max 10 jaren
- voor sommige organisaties, gaat het over 5 jaren!
- Vervanging van 1 op 3



## Belangrijkste feiten – 2

- Jonge ambtenaren zijn onbekend :
  - wie zijn ze?
  - hoeveel zijn ze?
  - wat willen ze?
  - wat motiveert hen?
  - waarom willen zijn bij ons werken ?
  - waarom vertrekken zij?
  - waarom blijven zij?

2,41 %  
< 26 jaar oud

12,61 %  
< 36 jaar oud

### Belangrijke feiten – 3

- Virtuele en IRL netwerken : collaborative platforms, social media om te communiceren en om problemen op te lossen
- Onmiddellijke tevredenheid en feedback : here & now

## Belangrijke feiten – Fact 4

- Jong ambtenaren zijn « **strollers** » : geen loyaliteit
- Jong ambtenaren willen jobs die met hun **purpose** overeenkomen
- Jong ambtenaren zijn gemotiveerde door de « **sense of being useful** »

“What we're saying today is that you're either part of the solution or you're part of the problem”

1968 E. Cleaver

HREPS heeft dan  
besloten om  
de jonge ambtenaren van de  
Belgische publieke sector  
samen te brengen

HR Excellence

talent  
avenue



Mei 2011

Oprichting van de Yammer Club35

twitter account @ShaShaSha\_C35

HR Excellence

talent  
avenue

The screenshot shows the Yammer 'All Network' group interface. The group is a public group named 'All Network' with the email address club35@yammer.com. It is described as the default group for everyone in the Club35 network. The interface includes a search bar, navigation tabs for Conversations, Info, Members, Files, and Pages, and a file list table.

Name	Type	Last Uploaded By	Last Uploaded On
Paper EGPA 2012 Novo-BO OISZ	pdf	Amaury Legrain	October 5
artikelapropo	docx	Nathalie Vangoids...	September 12
soc media in ondevijs - ideeënboek	pdf	Nick Geldhof	September 5
image007	gif	Mieke De Meester	August 30
image006	gif	Mieke De Meester	August 30
image005	gif	Mieke De Meester	August 30
image001	gif	Mieke De Meester	August 30
image003	gif	Mieke De Meester	August 30
image002	gif	Mieke De Meester	August 30



**Club 35**  
 @ShaShaSha\_C35 VOUS SUIT  
*SHAKing (minds) SHARing (ideas) SHAPing (future) Dynamic network of BE civil servants connecting & turning ideas into concrete facts for a better public sector*  
 Belgium · <http://www.yammer.com/Club35>

**Abonné**

193 TWEETS

88 ABONNEMENTS

276 ABONNÉS

**Tweetez à Club 35**

**Tweets** >

Abonnements >

Abonnés >

Favoris >

Listes >

Images récentes >



**Tweets**

 **Business & Optimism** @BlizzObe 3 Déc  
 13.12.12 Optimism & HR workshop: Belgacom & @ShaShaSha\_C35  
 #Club35 share an optimist way of managing generations [business-optimism.com](#) #ooo  
 Retweeté par Club 35  
 Ouvrir

 **ThomasDeSpiegelaere** @thomasdsp 27 Nov  
 Vandaag in De Standaard, op 12.12.12 op #sha12: @fanseel [standaard.be/artikel/detail...](#) #club35 Building bridges  
 Retweeté par Club 35  
 Ouvrir

 **Sara Jane Deputter** @SJDeputter 29 Nov  
 Download nieuwe boek: "wij,de overheid:cocreatie in de netwerksamenleving"  
[boekambtenaar20.pbworks.com/w/page/3656777...](#) #ambtenaar20  
 #club35 #sha12 / cc @davied




Nov 2011

270 leden

Wie is de ambtenaar 2.0?




# Jan 2012 Vergadering met de Staatssecretaris

## Ambtenaar 2.0

De nood aan verandering is alomtegenwoordig in onze snel veranderende samenleving. Ook binnen verschillende overheidsinstellingen kan het heel wat moderner en efficiënter. Waar komt het beter en wat verwachten de ambtenaren van generatie Y zelf? Staatssecretaris van ambtenaarszaken, Hendrik Bogaert en Sara Jane Deputter, jonge ambtenaar en voorzitter van Club55, gaan in debat.

Meneer Bogaert, proficiat met uw bijdrage dat jullie elkaar al eerder Sara Jane, hoe ziet volgens jou de toekomst van de ambtenaar 2.0?

## Hendrik Bogaert

...n kansen geven om zich volledig te spiritueel maar ook materieel.



## Sara Jane Deputter in Radikaal

...12 door Hendrik Bogaert

...de waardigheid van onze eigen job...  
...toe het beft meer in eigen handen...  
...We believe in change!

HANNELORE GOFFIN



47772

BELGISCH STAATSBED - 18/01/2012 - EA 2 - MINISTERIE BELGE

### WETTEN, DECRETEN, ORDONNANTIES EN VERORDENINGEN LOIS, DECRETS, ORDONNANCES ET REGLEMENTS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE  
N. 2012 - 2702 [2012-0986]  
18/01/2012 - Vier federatieve de verenigingen zonder winstoogmerk en de  
internationale verenigingen zonder winstoogmerk en de  
verenigingen (1)

ALBERT II, Koning der Belgen.  
Aan allen die nu zijn en hierna verken zullen, Onze Conet.  
De Kansalen hebben aangenomen en Wij hebben bevestigd hetgeen volgt:

HOOFDSTUK I. - Algemeen bepaling.  
Artikel 1<sup>o</sup>. - Deze wet regelt een verenigingswet die bedoeld is  
artikel 78 van de Grondwet.

HOOFDSTUK II. - Wijzigingen in de wet van 27 juni 1961 waarbij aan de  
verenigingen zonder winstoogmerk de mogelijkheid wordt gegeven  
na rechtsopvolging te worden overgenomen.

Art. 1. Het opheffen van de wet van 27 juni 1961 waarbij aan de  
verenigingen zonder winstoogmerk de mogelijkheid wordt gegeven  
na rechtsopvolging te worden overgenomen, wordt vernietigd als volgt:

Art. 2. De Staatstermijn wordt van het opheffen van deel 1 van  
de wet vernietigd als volgt:

Art. 3. Artikel 1 van de wet vernietigd als volgt:

Art. 4. Artikel 2 van de wet vernietigd als volgt:

Art. 5. Artikel 3 van de wet vernietigd als volgt:

Art. 6. Artikel 4 van de wet vernietigd als volgt:

Art. 7. Artikel 5 van de wet vernietigd als volgt:

Art. 8. Artikel 6 van de wet vernietigd als volgt:

Art. 9. Artikel 7 van de wet vernietigd als volgt:

Art. 10. Artikel 8 van de wet vernietigd als volgt:

Art. 11. Artikel 9 van de wet vernietigd als volgt:

Art. 12. Artikel 10 van de wet vernietigd als volgt:

Art. 13. Artikel 11 van de wet vernietigd als volgt:

Art. 14. Artikel 12 van de wet vernietigd als volgt:

Art. 15. Artikel 13 van de wet vernietigd als volgt:

Art. 16. Artikel 14 van de wet vernietigd als volgt:

Art. 17. Artikel 15 van de wet vernietigd als volgt:

Art. 18. Artikel 16 van de wet vernietigd als volgt:

Art. 19. Artikel 17 van de wet vernietigd als volgt:

Art. 20. Artikel 18 van de wet vernietigd als volgt:

Art. 21. Artikel 19 van de wet vernietigd als volgt:

Art. 22. Artikel 20 van de wet vernietigd als volgt:

Art. 23. Artikel 21 van de wet vernietigd als volgt:

Art. 24. Artikel 22 van de wet vernietigd als volgt:

Art. 25. Artikel 23 van de wet vernietigd als volgt:

SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE  
N. 2012 - 2702 [2012-0986]  
18/01/2012 - Les lois fédérales de associations sans but lucratif et les fondations (1)  
les associations internationales sans but lucratif et les fondations (1)

ALBERT II, Roi des Belges.  
A tous, présents et à venir, Salut.  
Les Chanceliers ont adopté et Nous sanctionnons ce qui suit:

CHAPITRE I<sup>er</sup>. - Disposition générale.  
Article 1<sup>er</sup>. - Le présent loi règle une matière visée à l'article 78 de la  
Constitution.

CHAPITRE II. - Modification de la loi du 27 juin 1961 accordant la  
possibilité d'être sans association sans but lucratif et sans établissements  
d'utilité publique.

Art. 1. L'article 1 de la loi du 27 juin 1961 accordant la possibilité  
d'être sans association sans but lucratif et sans établissements d'utilité  
publique est remplacé par l'article suivant: - Les loi les associations  
sans but lucratif, les associations internationales sans but lucratif et les  
fondations -.

Art. 2. Le texte antérieur de l'article de titre I<sup>er</sup> de la même loi est  
remplacé par l'article suivant:

Art. 3. L'article 1<sup>er</sup> de la même loi est remplacé par la disposition  
suivante:

Art. 4. L'article 2<sup>o</sup> de la même loi est remplacé par la disposition  
suivante:

Art. 5. L'article 3<sup>o</sup> de la même loi est remplacé par la disposition  
suivante:

Art. 6. L'article 4 de la même loi est remplacé par la disposition  
suivante:

Art. 7. L'article 5 de la même loi est remplacé par la disposition  
suivante:

Art. 8. L'article 6 de la même loi est remplacé par la disposition  
suivante:

Art. 9. L'article 7 de la même loi est remplacé par la disposition  
suivante:

Art. 10. L'article 8 de la même loi est remplacé par la disposition  
suivante:

Art. 11. L'article 9 de la même loi est remplacé par la disposition  
suivante:

Art. 12. L'article 10 de la même loi est remplacé par la disposition  
suivante:

Art. 13. L'article 11 de la même loi est remplacé par la disposition  
suivante:

Art. 14. L'article 12 de la même loi est remplacé par la disposition  
suivante:

Art. 15. L'article 13 de la même loi est remplacé par la disposition  
suivante:

Art. 16. L'article 14 de la même loi est remplacé par la disposition  
suivante:

Art. 17. L'article 15 de la même loi est remplacé par la disposition  
suivante:

Art. 18. L'article 16 de la même loi est remplacé par la disposition  
suivante:

Art. 19. L'article 17 de la même loi est remplacé par la disposition  
suivante:

Art. 20. L'article 18 de la même loi est remplacé par la disposition  
suivante:

Art. 21. L'article 19 de la même loi est remplacé par la disposition  
suivante:

Art. 22. L'article 20 de la même loi est remplacé par la disposition  
suivante:

Art. 23. L'article 21 de la même loi est remplacé par la disposition  
suivante:

Art. 24. L'article 22 de la même loi est remplacé par la disposition  
suivante:

Art. 25. L'article 23 de la même loi est remplacé par la disposition  
suivante:

Juli 2012

VZW

Dec 2012

578 leden

121 organisaties

**HR** Excellence

**talent**  
avenue

En het gaat ook over ...

jullie!

**HR** Excellence

**talent**  
avenue



Vragen?



**HR** Excellence

**talent**  
avenue