

Vrouwen & mannen in België: drempels voor gelijkheid

Liesbet Stevens

Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen

Studiedag diversiteit – 1 december 2015



Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen

- °2002
- Onafhankelijke overheidsinstelling
- Opdracht:
 - **Gelijkheid van vrouwen en mannen** beschermen en bevorderen
 - **Discriminatie en ongelijkheid op basis van geslacht** bestrijden



Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen

- Kennis & expertise, o.a. via onderzoek
- Beleidsadvies
- Sensibilisatie, o.a. via campagnes
- Subsidies
- Juridische bijstand aan slachtoffers discriminatie op grond van geslacht
 - Klachtenbehandeling



De moderne werkgever

- Gendergelijkheid
- Op alle niveaus in de organisatie
- Hoe?
 - Combinatie arbeid-gezin
 - Leiderschaps- & organisatiecultuur

Morele & economische vooruitgang

- Combinatie arbeid-gezin
 - Welzijn
 - Waardering vaderschap
- Leiderschaps- & organisatiecultuur
 - Betere resultaten bedrijven
 - Representatie samenleving

→ Politie = rolmodel!

Drempels op de werkvloer

- Combinatie arbeid-gezin
 - Vrouwen 3u26' meer productieve taken/week
 - Kinderzorg
- Leiderschaps- & organisatiecultuur
 - Vrouwen ondervertegenwoordigd in top bedrijven, politiek, vakbonden, ngo's...
 - Bv.: 93% v.d. hoofdcommissarissen is man
 - Risico zogenaamde 'mannencultuur'

Drempels voor gelijkheid

- Discriminatie
 - Glazen plafond
 - Loonkloof: 22% jaarbasis
 - 40% klachten IGVM zwangerschapsgerelateerd
- Seksisme
 - Intimidatie
 - Stereotypen



Genderwet - 10 mei 2007

- **Discriminatie** op grond van geslacht
- Beschermde criteria
 - Geslacht
 - Zwangerschap/bevalling/moederschap
 - Geslachtsverandering/genderidentiteit/genderexpressie

Genderwet - 10 mei 2007

- Bevoegdheden
 - Arbeid
 - Sociale bescherming (sociale zekerheid / gezondheidszorg)
 - Sociale voordelen
 - Goederen en diensten
 - Economische, sociale, culturele of politieke activiteiten

Klachten

- Voornamelijk meldingen in domein “**arbeid**”
 - Vooral klachten van vrouwen
 - Aanwervingsbeleid
 - Gelijk loon voor gelijk werk
 - Ontslag
 - 40% zwangerschapsgerelateerd
- Meldingen in domein “goederen en diensten”
 - Vooral klachten van mannen

Aanpak Instituut

- Klachtenbehandeling
 - Contact melder
 - Informatieverzameling (*e-mails, vacature, ...*)
 - Contact beschuldigde
 - Meedelen van klacht
 - Hun versie/standpunt vragen (*eventueel bewijsmateriaal*)
 - Bemiddelen
 - Sociale inspectie inschakelen

Seksismewet - 22 mei 2014

- Elk gebaar of handeling
- In het openbaar
- Klaarblijkelijk bedoeld om:
 - Minachting uitdrukken wegens geslacht
 - Minderwaardig beschouwen omwille van geslacht
 - Reduceren tot geslachtelijke dimensie
- Tegen een welbepaalde persoon
- Ernstige aantasting van de waardigheid



Seksismewet - 22 mei 2014

- Elk gebaar of handeling
 - Non verbaal en verbaal
 - Vrijheid van meningsuiting
 - Humor/kunst/educatie
 - Geen reclamecampagnes etc.
 - Procedures
- In het openbaar
 - Art. 444 Sw.
 - Publicaties sociale media



Seksismewet - 22 mei 2014

- **Strafmaat**
 - 1 maand tot een jaar *en/of*
 - 50 tot 1000 euro



Besluit



Bedankt!

**Instituut voor de gelijkheid van
vrouwen en mannen**

Ernest Blerotstraat 1

1070 Brussel

gelijkheid.manvrouw@igvm.belgie.be

<http://igvm-iefh.belgium.be>

INSTITUUT VOOR
DE GELIJKHEID
VAN VROUWEN
EN MANNEN



INSTITUT
POUR L'ÉGALITÉ
DES FEMMES
ET DES HOMMES

.be