

SPEURTOCHT NAAR TALENT

Talent aantrekken

good to know you



**STUDIEDAG
WOMENPOL**
24 SEPTEMBER 2015

- De aantrekkelijkheid van de Politie als werkgever
Employer Branding – Nationale studie – Cosette Verhelst
- De aantrekkelijkheid van uw Politiezone als werkgever
Tips & tricks – insights Galilei – Gretel Vlogaert



2 2015 Employer Branding: perception being reality De Politie 

ICMA GROUP

randstad

Staffing | Professionals | Search & Selection | HR Solutions | Inhouse Services

Employer Branding

perception being reality

Aantrekkelijkheid van de 'grootste' werkgevers in België



De Politie
bedrijfsrapport

Waarom ? Veranderende arbeidsmarkt – vergrijzing - schaarste



ELKE WOENSDAG OCHTEND:
ARBEIDSMARKT!

EEN HEEEL
GEZELLIGE
MARKT...

... VIA K
ACHTER
DE GROTE
KERK.

4

2015

Employer Branding: perception being reality

De Politie

randstad

Waarom ? Social media



5

2015

Employer Branding: perception being reality

De Politie

randstad

Randstad Award – concept Jaarlijkse meting van de aantrekkelijkste werkgevers

- Aantrekkelijkheid van de 'grootste' werkgevers (191)

- > 1000 mensen in België
- commerciële sector opererend onder éénzelfde naam

In parallel : de belangrijkste overheidsentiteiten

- Perceptie / groot publiek

Nationaal

15^{de} meting

September – december 2014

15.500 online enquêtes / 18-65 jaar / studenten-actieven-inactieven

- Mannen 49% / Vrouwen 51%
- Franstalig 45% / Nederlandstalig 55%
- 18-24 jaar 33% / 25-39 jaar 33% / 40-65 jaar 33%
- Master 19% / Bachelor 36% / Secundair en lager 45%



6

2015

Employer Branding: perception being reality

De Politie

randstad

1. Welke bouwstenen bepalen de aantrekkelijkheid van een werkgever?



Bouwstenen bij Employer Branding



Evenwicht werk-privé



Opleidingen, levenslang leren



Interessante jobs,
loopbaanmobiliteit



Een maatschappelijk
engagement. Bezorgdheid
over milieu en samenleving



Aangename werksfeer



Werkzekerheid



Bedrijf is financieel gezond



Een competitieve verloning



Veel of weinig
toekomstperspectieven



Een gezond en goed
management

Bouwstenen

welke criteria zijn voor u belangrijk bij de keuze van een bepaalde werkgever? (%)

% respondenten die het criterium geselecteerd hebben als het belangrijkste (top 1) en % respondenten die het criterium geselecteerd hebben in hun top 5 belangrijkste criteria

functionele bouwstenen	top 1 belangrijkste	top 5 belangrijkste	2015	2014
competitief loonpakket	18	64	65%	
werkzekerheid	18	59	61%	
aangename werksfeer	9	56	57%	
interessante jobs (jobinhoud)	14	48	47%	
balans privé/werk	7	43	42%	
goed gelegen	5	38	35%	+
toekomstperspectieven/carrière	5	34	33%	
financieel gezond	8	34	37%	▼
flexibele werkvoorwaarden	4	30	29%	
kwalitatieve opleidingen		19	20%	
kwalitatieve producten/diensten		14	14%	
milieu/samenleving		12	12%	
diversiteit aanmoedigt		11	10%	
sterk management		11	10%	
internationale loopbaanmogelijkheden		10	10%	
sterke waarden		10	9%	
nieuwste technologieën/innovatief		8	8%	

9

2015

Employer Branding: perception being reality

De Politie

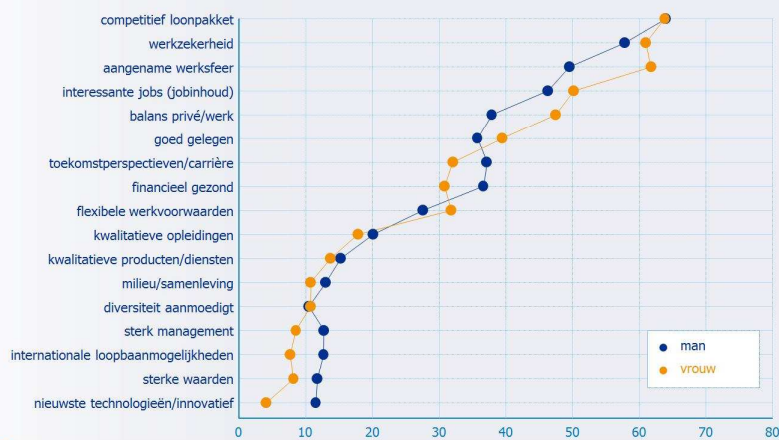
randstad

Bouwstenen: geslacht

welke criteria zijn voor u belangrijk bij de keuze van een bepaalde werkgever? (%)

% respondenten die het criterium geselecteerd hebben in hun top 5 belangrijkste criteria

top 5 bouwstenen per geslacht



10

2015

Employer Branding: perception being reality

De Politie

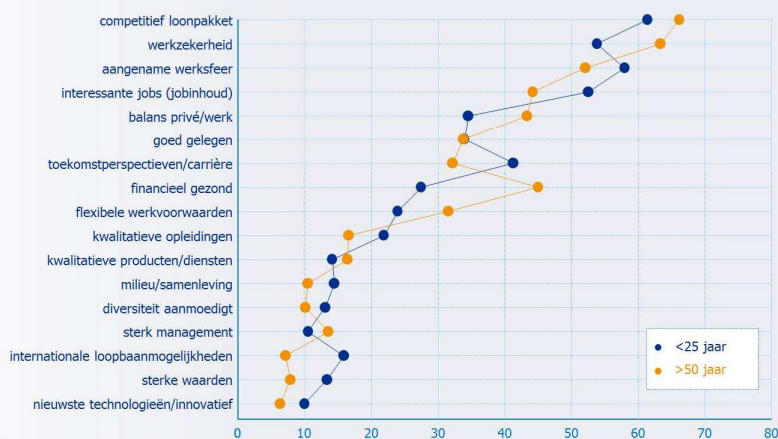
randstad

Bouwstenen: leeftijd

welke criteria zijn voor u belangrijk bij de keuze van een bepaalde werkgever? (%)

% respondenten die het criterium geselecteerd hebben in hun top 5 belangrijkste criteria

top 5 bouwstenen per leeftijdsgroep



11

2015

Employer Branding: perception being reality

De Politie

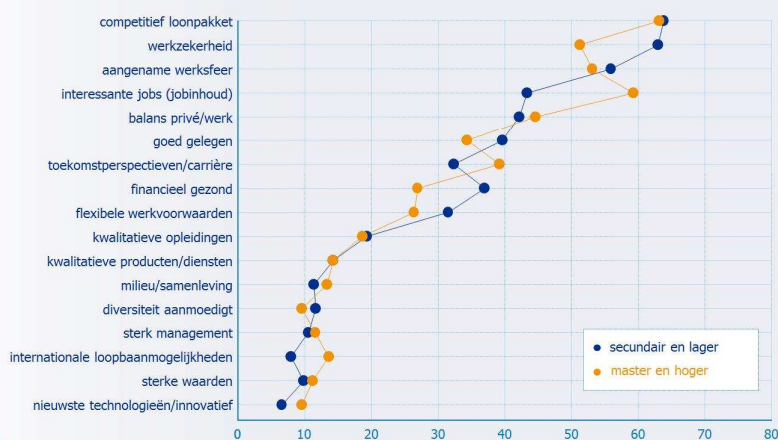
randstad

Bouwstenen: opleidingsniveau

welke criteria zijn voor u belangrijk bij de keuze van een bepaalde werkgever? (%)

% respondenten die het criterium geselecteerd hebben in hun top 5 belangrijkste criteria

top 5 bouwstenen per opleidingsniveau



12

2015

Employer Branding: perception being reality

De Politie

randstad

2. Hoe aantrekkelijk is de overheid als werkgever?



Hoe aantrekkelijk is de openbare sector?

Het % van de respondenten die het bedrijf kennen en ook voor dit bedrijf zou willen werken

	zou willen werken voor: %		
	2015	2014	2010
1. Farmaceutica	46.2%	48.7%	31.6%
2. Media	41.6%	44.4%	30.4%
3. Federale-regionale openbare sector	41.1%	NA	NA
4. Aeronautica	39.5%	37.4%	20.0%
5. Informatica-consultancy	39.0%	42.1%	22.4%
20. Metaal & Staal	21.7%	23.0%	16.0%
21. Transport (mensen)	21.3%	24.7%	16.5%
22. Industriële schoonmaak-milieu-veiligheid	20.3%	22.5%	14.8%



Top 3 aantrekkelijkste sectoren per bouwsteen (top 3)

	1 ^{ste} positie	2 ^{de} positie	3 ^{de} positie
competitief loonpakket	Farmaceutica	Informatica-consultancy	Banken-verzekeringen
toekomstperspectieven	Farmaceutica	Informatica-consultancy	Overheid
werksfeer	Media	Farmaceutica	Informatica-consultancy
werkzekerheid op lange termijn	Overheid	Farmaceutica	Energie
goede balans privéleven/werk	Overheid	Farmaceutica	Banken-verzekeringen
financieel gezond	Farmaceutica	Informatica-consultancy	Voeding
interessante jobs	Farmaceutica	Media	Informatica-consultancy
opleidingen	Farmaceutica	Informatica-consultancy	Aeronautica
management	Farmaceutica	Informatica-consultancy	Voeding
milieu/samenleving	Overheid	Farmaceutica	Energie

15

2015

Employer Branding: perception being reality

De Politie

 randstad

Top 3 aantrekkelijkste sectoren binnen subgroepen (top 3)

	1 ^{ste} positie	2 ^{de} positie	3 ^{de} positie
man	Farmaceutica	Informatica-consultancy	Aeronautica
vrouw	Farmaceutica	Media	Overheid
18 - 24 jaar	Media	Informatica-consultancy	Aeronautica
25 - 39 jaar	Farmaceutica	Overheid	Media
40 - 65 jaar	Farmaceutica	Overheid	Aeronautica
secundair en lager	Farmaceutica	Overheid	Aeronautica
bachelor	Farmaceutica	Media	Overheid
master en hoger	Farmaceutica	Aeronautica	Media
Franstalig	Media	Farmaceutica	Overheid
Nederlandstalig	Farmaceutica	Overheid	Media

16

2015

Employer Branding: perception being reality

De Politie

 randstad

2. Hoe aantrekkelijk is de Politie als werkgever?



Welke overheidsinstanties kent u?

1.	De Politie	26%
2.	Vlaamse overheid	22%
3.	RVA	22%
4.	RZS	19%
5.	FODs	17%
6.	Defensie	16%
7.	Kind & Gezin	16%
8.	RIZIV	15%
9.	VDAB	15%
10.	RVP	13%



Bij welke overheidsinstantie wilt u het liefst werken?

1.	O.N.E.	57%
2.	Vlaamse overheid	55%
3.	FODs	49%
4.	FAVV	47%
5.	Franse gemeenschap	45%
6.	VMM	43%
7.	RVP	42%
8.	Kind & Gezin	40%
9.	Defensie	37%
10.	Waanse overheid	37%

Politie:
plaats 21
met 36%



19

2015

Employer Branding: perception being reality

De Politie

randstad

Aantrekkelijkste overheidsinstanties per bouwsteen (top 3)

	1 ^{ste} positie	2 ^{de} positie	3 ^{de} positie
competitief loonpakket	Vlaamse overheid	FODs	Defensie
toekomstperspectieven	De Politie	Defensie	FODs
werksfeer	O.N.E.	Kind & Gezin	VMM
werkzekerheid op lange termijn	FODs	De Politie	RVP
goede balans privéleven/werk	O.N.E.	Kind & Gezin	RVP
financieel gezond	FAVV	VMW	SWDE
interessante jobs	O.N.E.	Vlaamse overheid	FAVV
opleidingen	Defensie	De Politie	VDAB
management	VMM	VMW	FAVV
milieu/samenleving	VMM	FAVV	SWDE

20

2015

Employer Branding: perception being reality

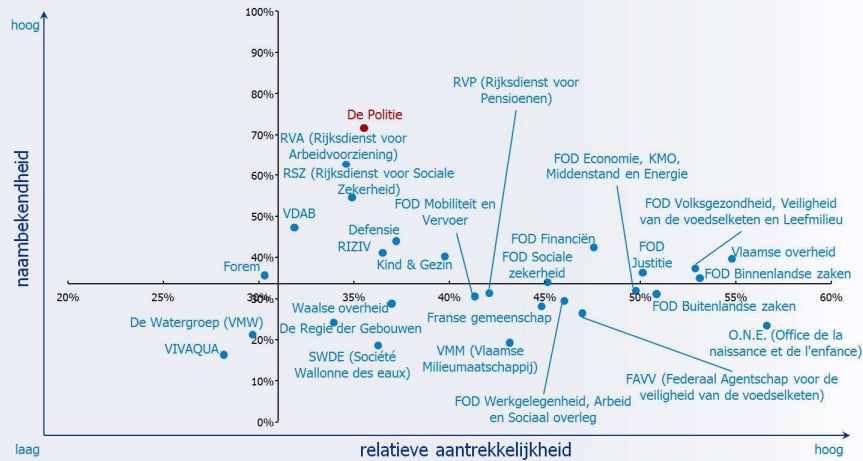
De Politie

randstad

Randstad aantrekkelijkheidsgrafiek

relatieve aantrekkelijkheid ten opzichte van naambekendheid

• 2015
• 2015 uw score



21

2015

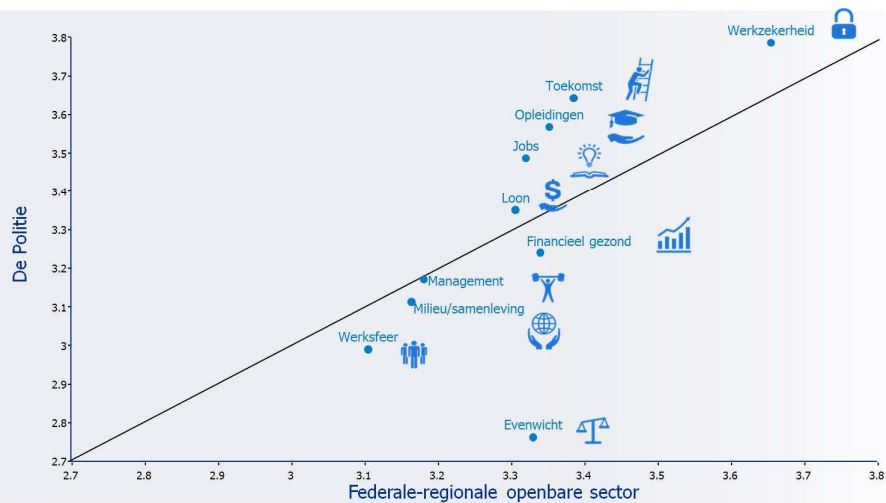
Employer Branding: perception being reality

De Politie

randstad

Relatieve aantrekkelijkheid

bouwstenen: De Politie vs. Federale-regionale openbare sector



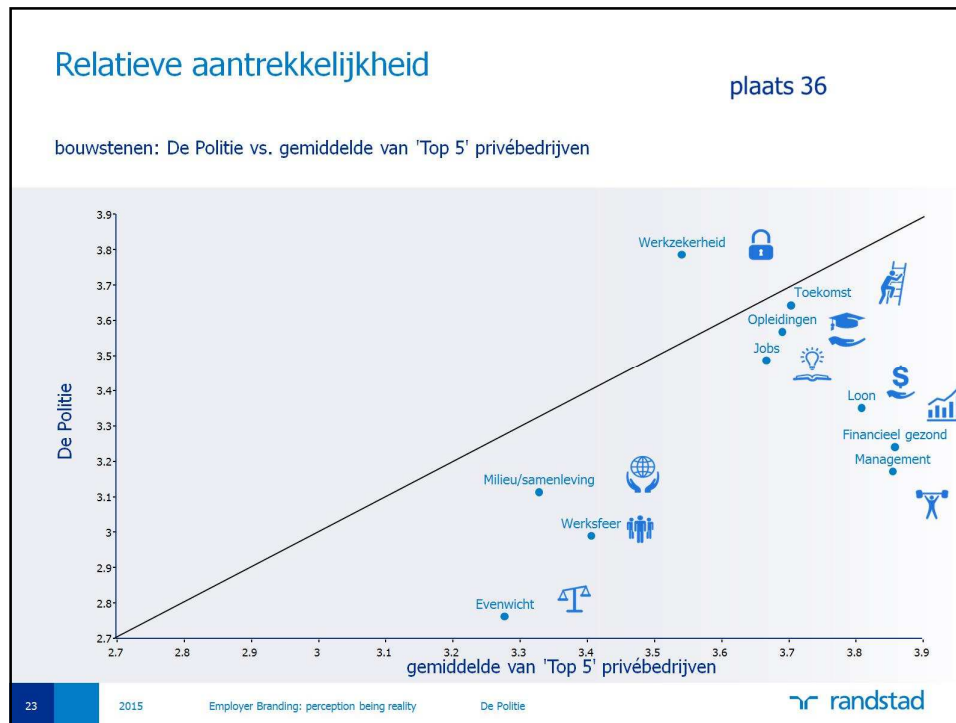
22

2015

Employer Branding: perception being reality

De Politie

randstad



Een job bij de politie, dat geeft zin aan je carrière

Dicht bij de mensen staan, dat is een van de meest belangrijke en toegankelijkste jobs.

Overal 6 collega's, 6 verschillende functies.

Wat doet je mama? Geen twijfel mogelijk, Arthur is trots op mama's job.

6 uur in de koe. Een job die soms in je kleren kruip.

Dialog, contact, luisteren, dat is onze job.

Mijn « bodyguard ».

Niet alleen, we zullen je mama wel terugvinden!

Zaakman genoeg omrechtvaardig in onze uitspraak.

Je kan nog zoveel van je job houden, maar toch twijfel je over je professionele toekomst of over je rol in de samenleving. Bij de politie vervullen onze politiemensen elke dag een cruciale rol. Ze bestrijden onder andere criminaliteit en helpen, begeleiden en beschermen burgers. Wil je ook zin geven aan je carrière? De politie rekruut!

Meer info over onze aanwervingen vind je op onze website: www.jobpod.be

Politie De Politie

De Politie rekruut jobpod.be

24

randstad

