

# Diversiteit binnen de Metropolitan Police

## Susan Paterson, Hoofd Criminoloog

1 December, 2015

Performantie en Begeleiding Metropolitan Police Service

\*Deze presentatie mag niet verder verspreid worden zonder toestemming van de auteur.



## Diversiteit binnen de Metropolitan Police

- Ik ben verantwoordelijk voor het analyseren van de performantie doorheen de organisatie (met inbegrip van performantie inzake gelijkheid & diversiteit)
- Publicaties:
  - Hate crimes against London's Jews
  - Hate crimes against London's Muslim community
  - Policing Hate crimes in London
  - Women's experience of homophobia
  - Understanding and responding to hate crime
  - Equality duties for the MPS

# Diversiteit binnen de Metropolitan Police

## Huidige toestand

- Gelijkheid & Diversiteit is ingebed in de verschillende beleids- en operationele structuren in de MPS.
  - Er is een trimestriële Diversiteitsbeleid-meeting voorgezeten door de Korpschef.
  - Samenwerking met de stafmedewerkers door middel van regelmatige staf-feedback enquêtes (Met inbegrip van diversiteitskarakteristieken en demografische gegevens)
  - Gelijkheid bevorderende activiteiten zijn ingebed in onze beleidsopties met inbegrip van gebedsruimtes, erkenning van diegenen met zorgverantwoordelijkheid, enz.
  - 15 verenigingen van medewerkers zoals de Moslims, de Joden, en de Vereniging van Zwarte medewerkers – die aldus de diverse aard van Loden weergeven.
  - Strategie ter bestrijding van haatmisdrijven tussen het MPS en het stadsbestuur.
  - Beleid inzake bestrijding van haatmisdrijven en de gestandaardiseerde operationele procedures ter identificatie en onderzoeken van misdrijven waar het slachtoffers werden uitgekozen op grond van hun eigenheid.
- 

## Diversiteit binnen de Metropolitan Police – De evolutie...

- De geschiedenis van de reden waarom de Metropolitan Police Diversiteits- en Gelijkheidspraktijken invoerde zowel in haar dienstbetoon aan de Londense bevolking als in de wijze van beheer van haar eigen medewerkers.
  - Op 23 oktober 1997 werd de Mensenrechtenwet door het Parlement van het Verenigd Koninkrijk aangenomen. Ze incorporeert de rechten en vrijheden vervat in het **Europees Verdrag** voor de **Rechten** van de **Mens** en de Fundamentele Vrijheden (EVRM) in het Brits gemeen recht.
- De eerste gelijkheidsopdracht voor de openbare sector betrof rassengelijkheid en werd ingevoerd in 2001 als antwoord op het Stephen Lawrence Onderzoeksverslag. Sindsdien volgden opdrachten inzake handicap (2006) en gender (2007) en recenter werd via het Gelijkheidswet van 2010 een enkele taakstelling ingevoerd die al de door de Wet beschermde elementen inhoudt. Dit omvat leeftijd, handicap, geloof/religie, gender (en transgender), ras en seksuele geaardheid.

# Diversiteit binnen de Metropolitan Police

De Gelijkheidswet van 2010 verplicht alle openbare diensten van het Verenigd Koninkrijk met inbegrip van de Metropolitan Police om:

- Elke onwettige discriminatie, pesterij of slachtofferschap alsmede andere bij de Gelijkheidswet 2010 verboden gedrag, te bannen;
- Gelijke kansen tussen personen van verschillende groepen na te streven; alsook
- Goede relaties tussen personen van verschillende groepen te bevorderen.

## **Alle openbare diensten moeten:**

- Tenminste elke vier jaar gelijkheidsobjectieven stellen en publiceren; en
- Minstens jaarlijks informatie publiceren om de naleving van hun gelijkheidsobjectieven aan te tonen. De gepubliceerde informatie dient informatie betreffende de bedienden (voor openbare diensten die die 150 of meer bedienden tewerkstellen) en betreffende de personen betrokken bij het beleid en de uitvoerende taken te omvatten.

---

# Diversiteit binnen de Metropolitan Police

Uniform van de Metropolitan Police en Moslim-kledij

- De Metropolitan Police Service aanvaardt de Hijab (Islamitische hoofddoek) als een uniform- optie voor dienstdoende Moslima's.
- Moslim politiemensen mogen een hoofddoek dragen en een enkellange rok.

Metropolitan Police procedure inzake gebed en dieet in dienst .

- Moslim politiemensen mogen bidden tijdens de dienst;
- Zij mogen Halal voeding vragen en krijgen;
- Hun maaltijdschema kan aangepast worden in functie van de Ramadam-voorschriften.

# Diversiteit binnen de Metropolitan Police

## – Handicap

- De Metropolitan Police Service onderschrijft het Sociaal Model voor Handicap. Dit stelt dat niet de gehandicapte persoon het probleem vormt maar dat het de verantwoordelijkheid van de maatschappij is om zich aan te passen. Dit betekent dat beleid, procedures en praktijken inclusief zouden moeten zijn; dat betekent dat de MPS zich moet inzetten om de hindernissen weg te nemen of aanpassingen te doen die moeten bijdragen om van de MPS een inclusieve organisatie te maken. De MPS heeft wettelijke verplichtingen, zowel op organisatorisch als individueel vlak ingevolge het desbetreffende hoofdstuk van de Gelijkheidswet 2010.
- Redelijk aanpassingsbeleid - De lijnmanagers zijn verplicht gehandicapte collega's te steunen in het bekomen van de nodige hulpmiddelen en omgeving om hun functie te kunnen uitoefenen. Voorbeelden zijn het zich ervan vergewissen dat computers, bureeluitrusting en toegang aangepast zijn om hen toe te laten hun taak te vervullen. Indien politieambtenaren gehandicapt worden zijn er beperkingen in de uit te voeren taken.
- Zorgbeleid - Bijkomend ondersteund de Gelijkheidsverplichting diegenen die de zorg dragen voor gehandicapten of langdurig zieken. De MPS heeft een beleid dat dit erkend en kent dienstvrijstellingen toe om ziekenhuisafspraken na te komen of het familielid de zorg te geven die het nodig heeft.

# Diversiteit binnen de Metropolitan Police

## Haatmisdrijven

- Het bestrijden van haatmisdrijven in het VK was gericht op de gebeurtenissen die plaats vonden gedurende het Stephen Lawrence onderzoek (Macpherson 1999)
  - Dit onderzoek was het gevolg van de tragische dood van een achttienjarige zwarte man, Stephen Lawrence in april 1993. Het Openbaar Ministerie stelde een vervolging in tegen twee verdachten maar liet die vallen in juli 1993. De familie Lawrence stelde in 1996 een private procedure in en uiteindelijk besliste een onderzoeksjury unaniem in een arrest dat Stephen Lawrence onwettig gedood werd ingevolge een niet uitgelokte racistische aanval van vijf blanke jongeren.
  - Ingevolge het onderzoek werden 70 aanbevelingen geformuleerd uitgaande van de erkenning dat de London Metropolitan Police alsook andere gerechtelijke diensten de Lawrence Familie hadden tekort gedaan.
- 

# Diversiteit binnen de Metropolitan Police

## Haatmisdrijven

- Als gevolg van de aanbevelingen na het Lawrence Onderzoek, is de politie in het VK nu wettelijk verplicht informatie in te winnen over alle haat-incidenten die haar gemeld worden, of het incident nu een misdrijf uitmaakt of niet.
- Verder is het de perceptie van het slachtoffer of elke andere persoon die doorslaggevend is om een incident als een haat-incident te behandelen en de MPS registreert en onderzoekt nu alle beschuldigingen van haatmisdrijven.
- De MPS is specifiek in haar definitie van een haat-incident: “Elk incident dat door het slachtoffer of enig ander persoon ervaren wordt als racistisch, homofoob, transgenderfoob of veroorzaakt door iemands religie, geloof, gendergeaardheid of handicap.

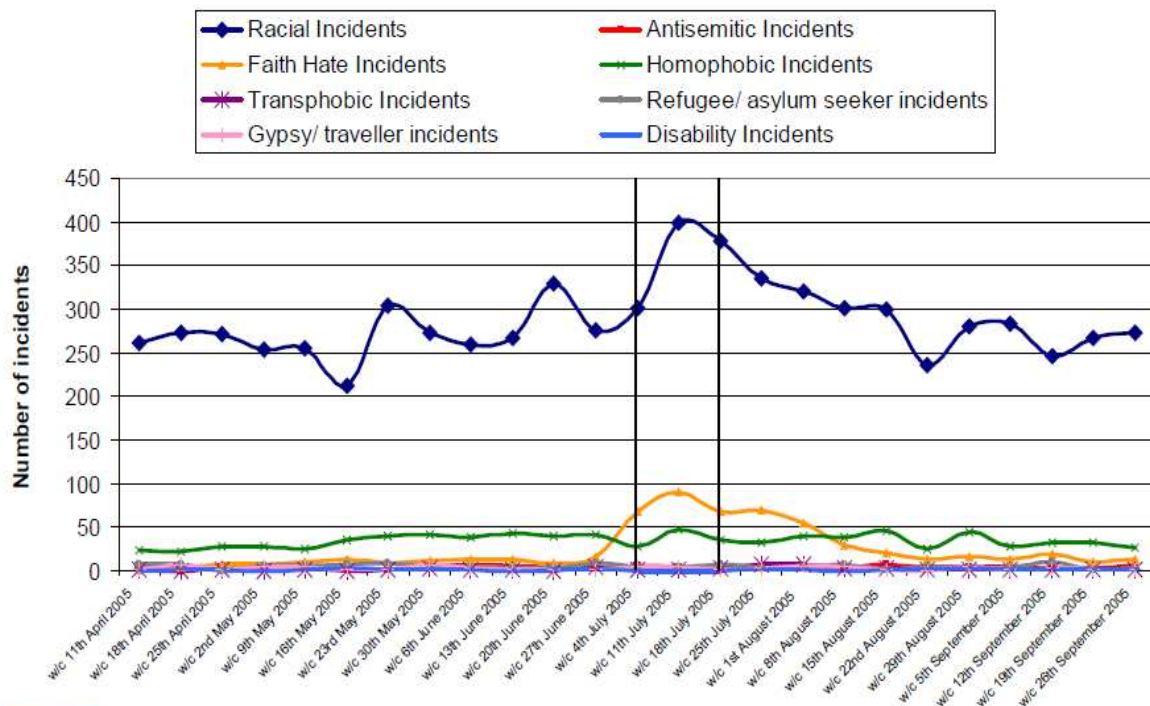
# Hoe heeft het inwinnen van data over haat-misdrijven de diversiteit in London bevorderd

- Het inwinnen van specifieke data over haat-misdrijven heeft de MPS toegelaten een overzicht te ontwikkelen van de verschillende vormen van haat-misdrijven door het gebruik van de criminaliteitsgegevens van de London Metropolitan Police Service.
- De analyse van de dagdagelijkse ingewonnen informatie en van de duidelijke patronen in de hulpoproepen naar de politie leidt tot een aantal vragen betreffende de aard en de conceptualisering van haatmisdrijven.
- Het heeft de MPS geholpen in het beter verstaan van het slachtofferschap dat minderheidsgroepen ervaren en de omvang van deze misdrijven.

# Performantieoverzicht - Haatmisdrijven

Offence Flag	FY 2011/12	FY 2012/13	R12 Oct 2013	Commentaar
Racist	7,940	9,151	8,592	Racistische haatmisdrijven komen het meest voor vergeleken bij andere haatmisdrijven. Er is een stijging van de inbreuken sinds het financieel jaar 2011/12. De cijfers van de laatste 12 maanden van 2013/14 doen echter een lichte daling vermoeden.
Faith (includes Islamophobic & Anti-Semitic)	580	632	827	Er is een jaarlijkse verhoging merkbaar sinds het financieel jaar 2011/12. Dit werd versterkt in de laatste 12 maanden van 2013/14 als gevolg van de moord op Lee Rigby in mei 2013.
Islamophobic	294	347	527	Er is een jaarlijkse verhoging merkbaar sinds het financieel jaar 2011/12. Dit werd versterkt in de laatste 12 maanden van 2013/14 als gevolg van de moord op Lee Rigby in mei 2013.
Anti-Semitic	177	184	165	Het aantal antisemitische misdrijven bleef redelijk stabiel sinds 2011/12. Vermits het aantal antisemitische misdrijven evenwel dikwijls beïnvloed wordt door de geopolitiek betreffende Israël, zal de MPS zich, gedurende periodes van verhoogde spanningen, moeten voorbereiden op potentiële verhoging van de aanmeldingen van antisemitisme..
Homophobic	1,277	1,113	1,071	Het niveau van de homofobe haatmisdrijven blijft het tweede hoogste van de bij de MPS aangemelde haatmisdrijven. Er is echter een beperkte vermindering merkbaar over de laatste drie financiële jaren zodat het globale aantal homofobe misdrijven terug op het niveau komt van vijf jaar geleden.
Transphobic	65	50	58	Het aantal geregistreerde transfobe haatmisdrijven is het laagste van alle haatmisdrijven.
Disability	152	108	110	Haatmisdrijven in verband met handicap is gedaald sinds het financieel jaar 2011/12. De cijfers van de laatste 12 maanden doen evenwel een lichte stijging vermoeden sinds het laatste financieel jaar..

## Soorten haatmisdrijf-incidenten (11 April tot 2 Oktober 2005)





# Geloofsincidenten – groepering van de aanklachten (11 April tot 2 Okt 2005)

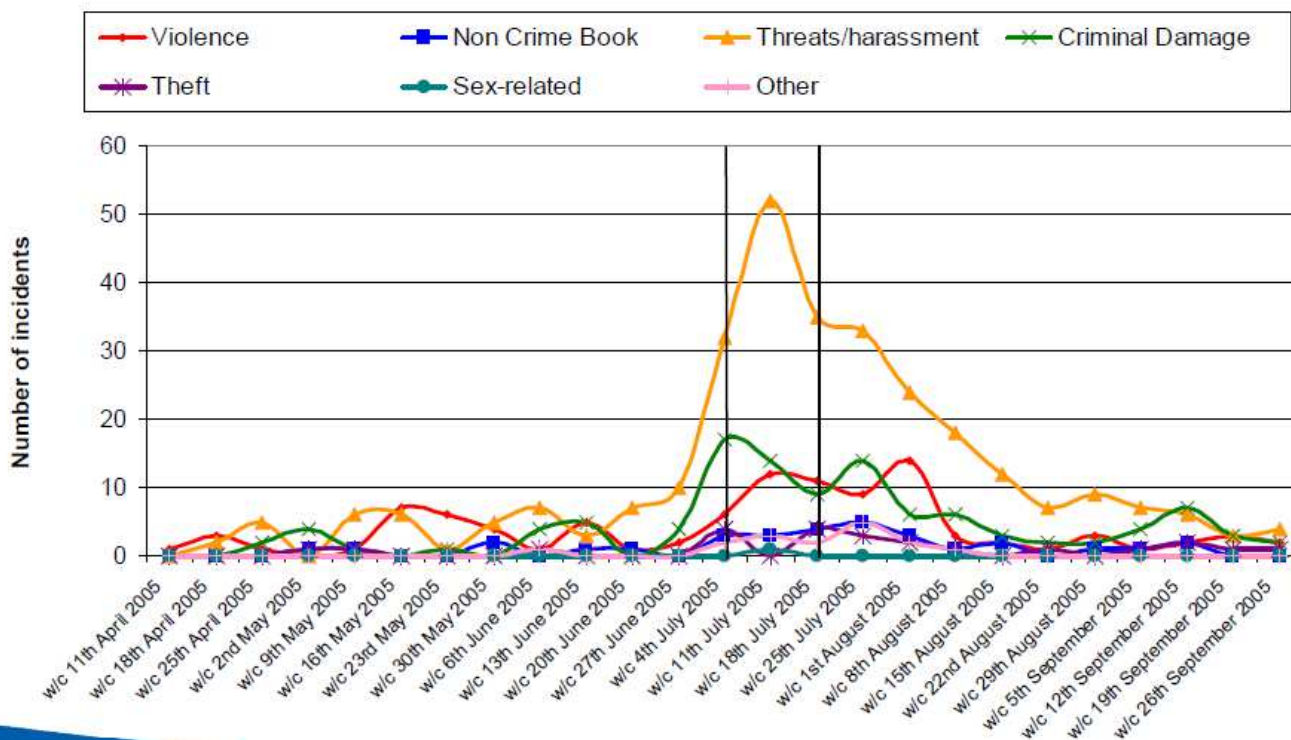
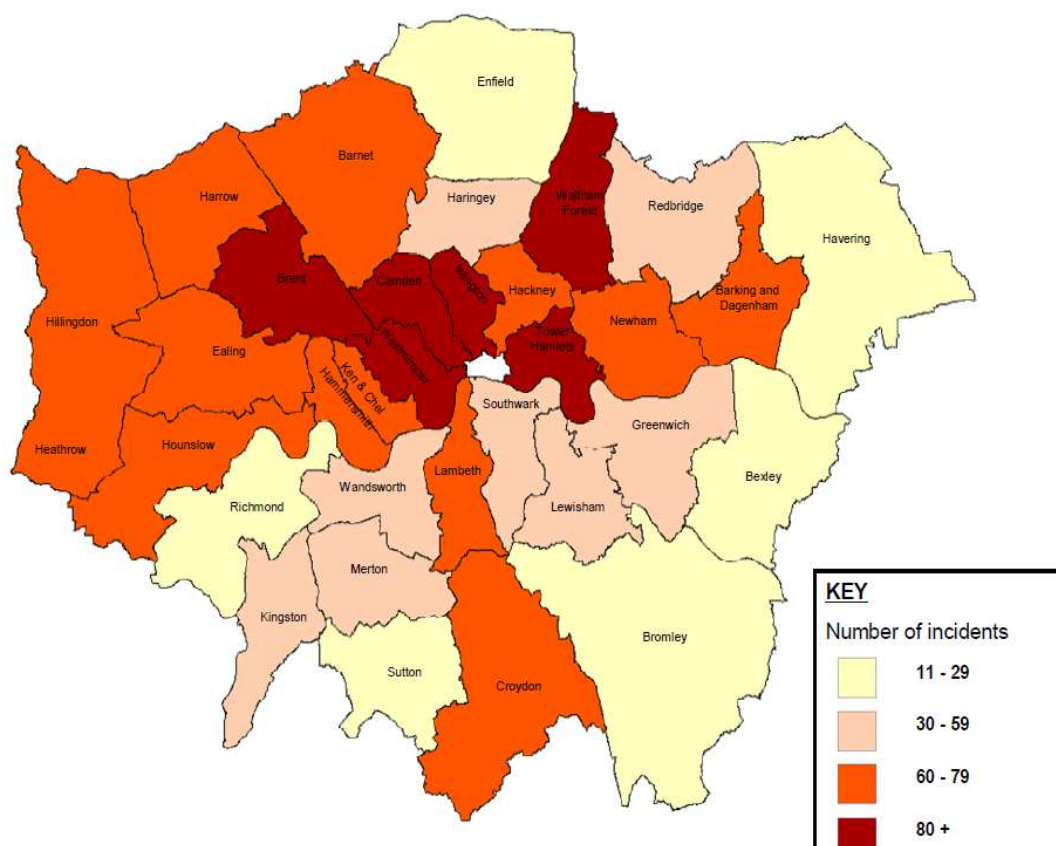
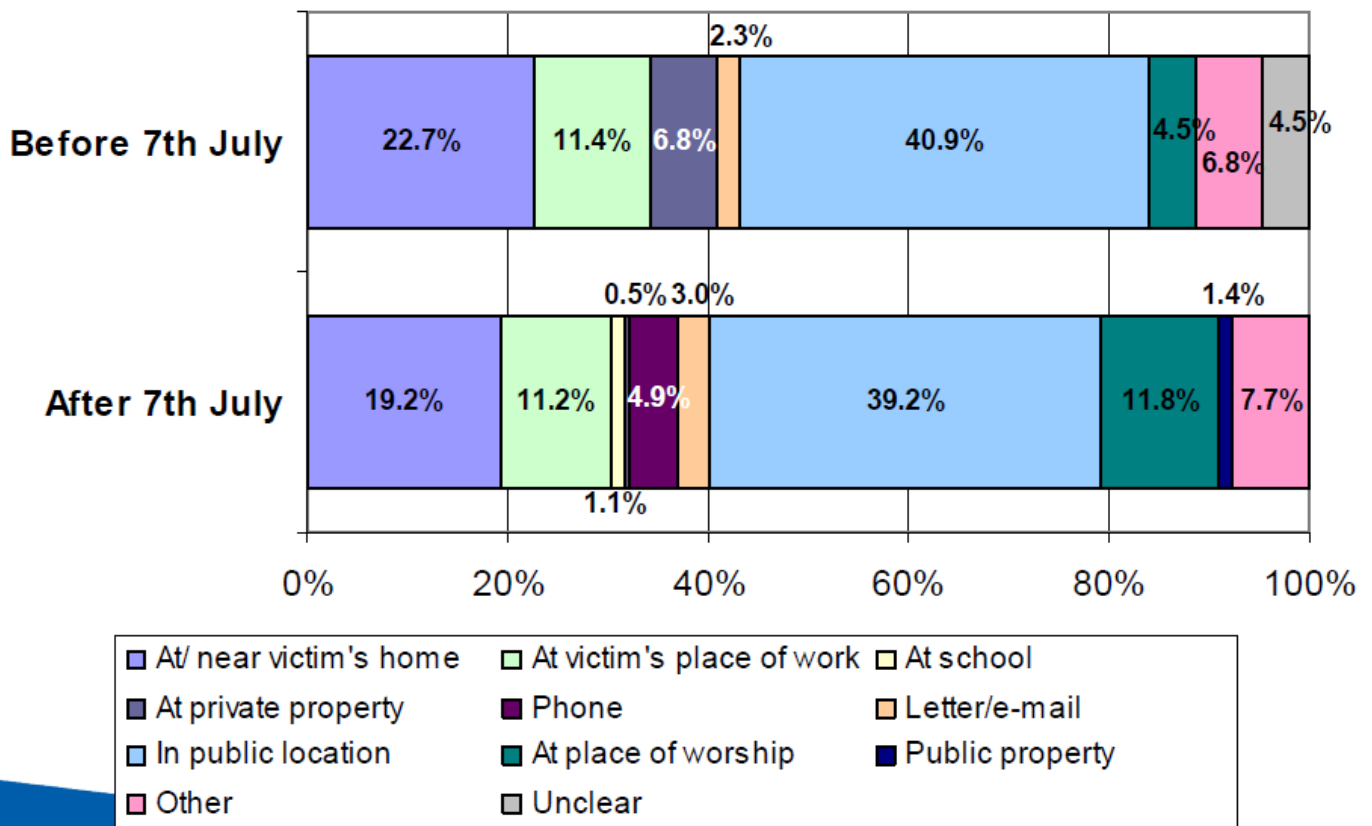


Figure 3.13: Recorded Islamophobic incidents (Mar 2006 – Dec 2012)





# Locatie van anti-Moslim haatmisdrijven



## Diversiteit binnen de Metropolitan Police

Meer details kunnen gevonden worden in onderstaande publicatie:

"Hate Crimes against London's Muslim Communities  
An analysis of incidents recorded by the Metropolitan Police Service 2005-2012"

[www.report-it.org/home](http://www.report-it.org/home) (zie verslagen en onderzoek)



METROPOLITAN  
POLICE

TOTAL POLICING

