

Loopbaanplanning bij de politie

Visie vanuit de Belgische politie

CPS-Studiedag

20 november 2013

Guy MARCHAL

Functioneel adjunct DGS



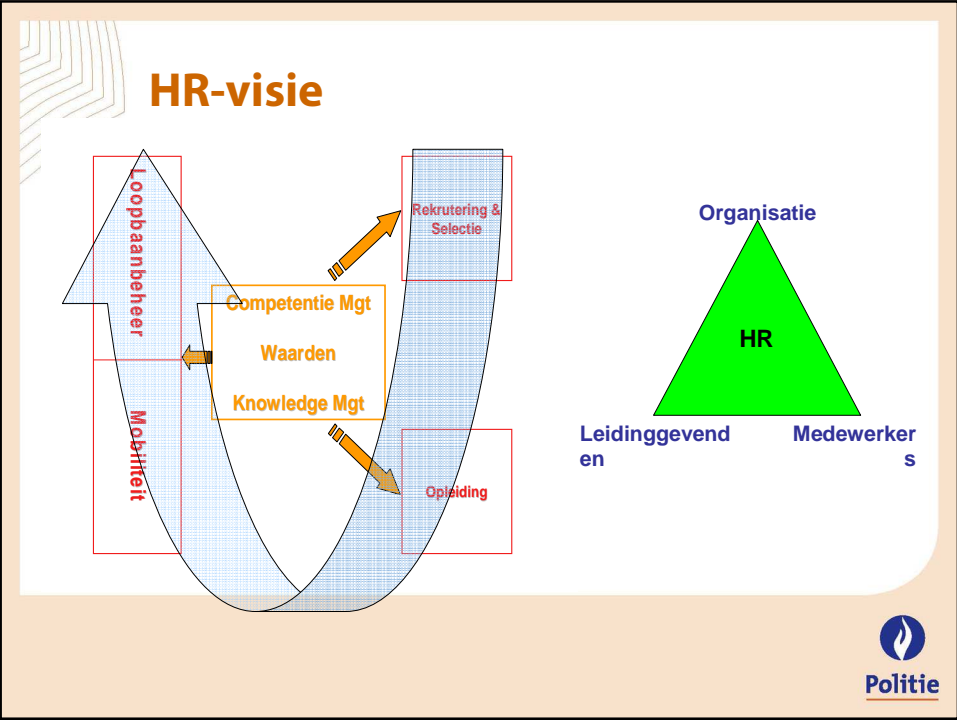
Politie

Inhoud

- **Visie !?**
- **Aandachtspunten !**
- **Toekomst ?**



Politie





Aandachtspunten

- **Competenties**
- **Innovatie**
- **Crisis – Verandering**
- « 70 – 20 – 10 »
- **NWOW**
- **Kennismanagement**
- **Mobiliteit**
- **Multigenerationele samenwerking**
- **Calog ↔ Ops ?**
- **Leiderschap**
- ...



Competentie (s)

- | | |
|----------------------------------|--|
| ▪ Klassieke benadering | ▪ Benadering “ competentie ” |
| ▪ Procedures uitvoeren | ▪ Initiatief nemen |
| ▪ Kennis en vaardigheid | ▪ Kunnen reageren |
| ▪ Erkenning van diploma's | ▪ Erkenning van de competentie (ervaring) |

Innovatie

Klassieke organisaties	Innovatieve organisaties
Functies	Rollen en processen
Stabiliteit	Agility, learning ability
Individu	Team
Activiteiten & taken	Resultaatgebieden
Hiërarchische structuren	Platte structuren
Gestructureerde organisaties	Projectmatige & Netwerkorganisaties



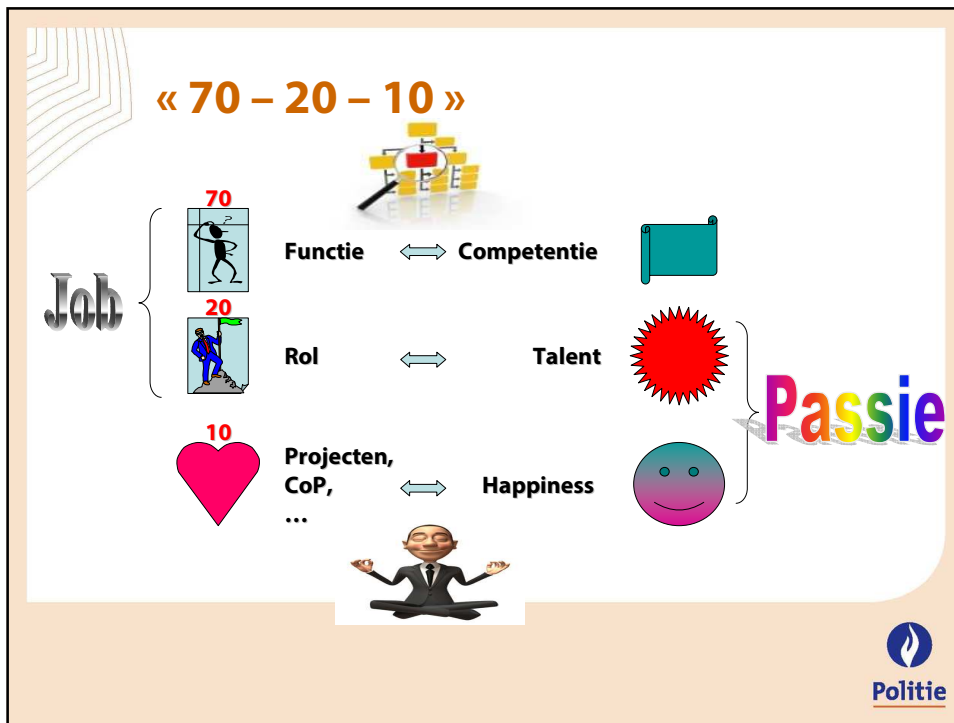
Politie

Crisis – Verandering

Jef Staes : Agility Matrix®



Politie



NWOW

Start nu met Het Nieuwe Werken! Zo simpel is het:

- Bepaal zelf je werktijden**
- Werkeens ergens anders**
- Gebruik je phone smart**
- Baas over eigen baan**
- Werk slimmer samen**

#HNWJZ
5 tips to start NWOW. We will highlight one every day on IBF Yammer

Open Huis bij meer dan 30 bedrijven

Aanmoedigingsprijs: nomineer je bedrijf!

The New World of Work

Open Huis bij meer dan 30 bedrijven

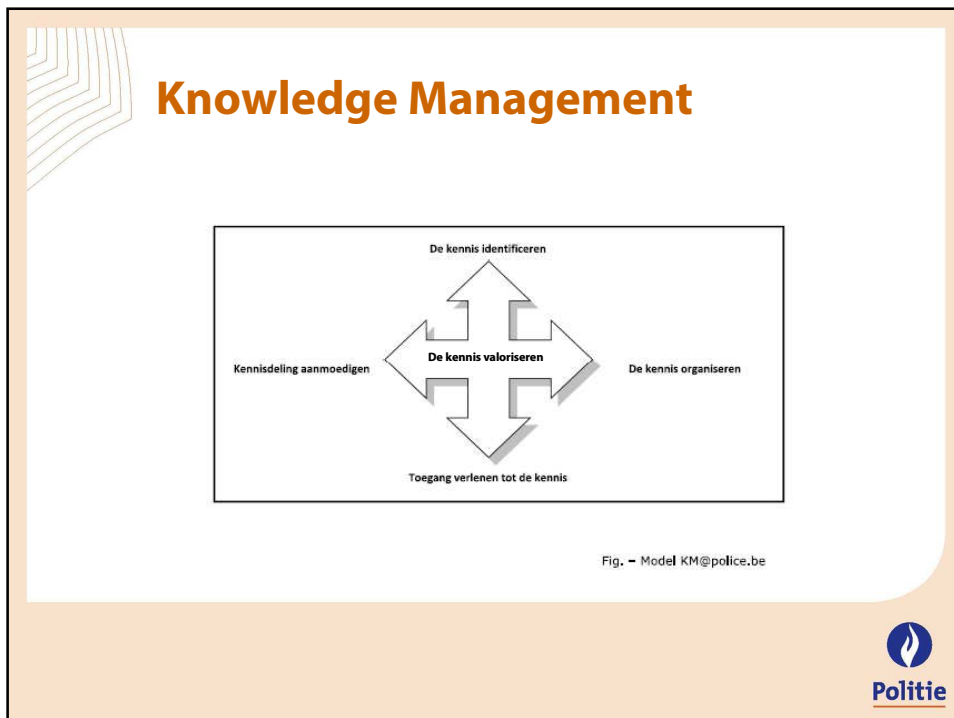
Ruim dertig bedrijven die voorop lopen in HNW, openen hun deuren tijdens de Week van Het Nieuwe Werken. Kom kijken bij Interspic, Microsoft, ANWB, Vodafone, J&M AMRO, NDI ICT Solutions, Steels.

In > 30 locations you can see what NWOW looks like in real life

Aanmoedigingsprijs: nomineer je bedrijf!

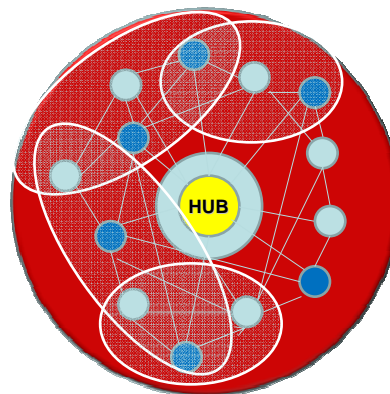
Wat is nu een betere motivatie dan... een nominatie? Nomineer jouw bedrijf voor de aanmoedigingsprijs! Het winnende bedrijf krijgt van Lees verder >

You can nominate your company for an incentive prize (consultancy)

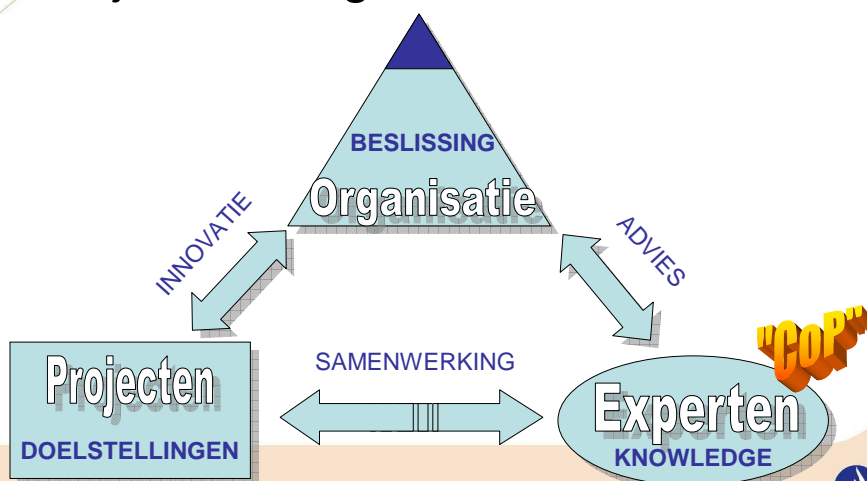


Knowledge : CoP & Centrex

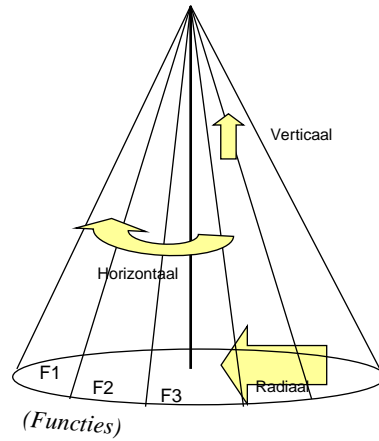
- Een Centrex kan bestaan uit meerdere specifiekere 'praktijkgemeenschappen'



Werking Project ⇔ Organisatie ⇔ Netwerk



Mobiliteit (Schein)



Paradoxen van de nieuwe generatie



Individualisme en tribalisme

Zoeken naar individualisering, maar ook behoefte om deel uit te maken van een gemeenschap...

*Adolescent :
sneller maar ook langer
in de adolescentie*

Professionele mobiliteit maar beperkte geografische mobiliteit

Flexibiliteit en bereid om nieuwe zaken te leren, maar geworteld in een bepaalde regio

Onafhankelijkheid en validatie

Ambitie om de zaken zelf onder handen te nemen, maar nood aan permanente validatie...

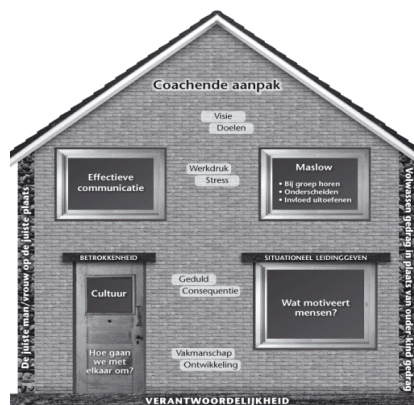
Gebrek aan comfort op psychologisch vlak en materieel comfort

Veeleer beter leven met de onzekerheid van morgen dan met slechte arbeidsvoorwaarden

« Calogisering » ?

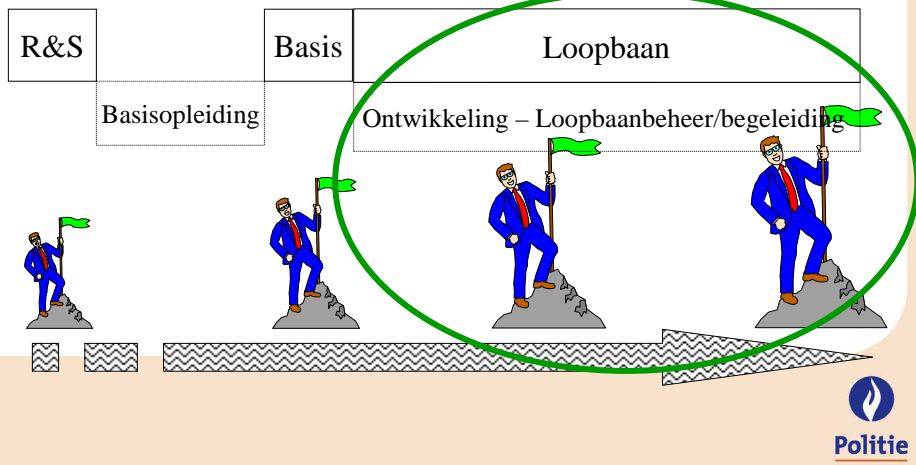


ROL van de CHEFS

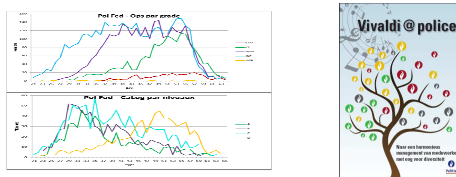


Huis voor Leiderschap

Loopbaanmanagement ?



1) Persepolis + Vivaldi@Police



2) Politie, een



3) Aantrekkelijke loopbaan voor alle talenten



Projecten - Initiatieven

- **Competenties@Police**
- **Talent Avenue**
- **Career@Police**
 - Individual career management
 - Organisational career management
- **(?) Functionele verloning**



Dank u voor uw aandacht !



Guy MARCHAL
Functionele Adjunct DGS

guy.marchal@police.belgium.eu



Politie