

2020

Centre for Policing & Security vzw



## Corporate Governance Code van het Centre for Policing & Security

Met dit document biedt het Centre for Policing & Security inzicht in haar bedrijfsvoering en haar gedragscode

## Corporate Governance Code van het Centre for Policing & Security

1. Voorwoord
2. Inleiding en algemene principes
3. Deugdelijk handelen
4. Maatschappelijk verantwoord handelen
5. De raad van bestuur
6. De algemene vergadering
7. De structurele partners

## 1. Voorwoord

In januari van 2011 maakte het Centrum voor Politiestudies (CPS) haar Corporate Governance Code voor de eerste keer bekend. Dit was vrij uniek in de wereld van politie, veiligheid en wetenschap. De code vormt een leidraad voor het deugdelijk bestuur van de vereniging.

Sinds 2015 gaat het CPS door het leven als “Centre for Policing & Security”. De laatste jaren heeft het CPS haar doelstellingen en missie heeft verruimd. In de nieuwe naam komen de nieuwe doelstellingen beter tot uiting.

De code wil het bestuur van het Centre for Policing & Security helpen om op een maatschappelijk verantwoorde manier de continuïteit van het Centrum te bewerkstelligen.

Meer en meer beseft het CPS dat publieke instellingen samen met bedrijven en instellingen kunnen zorgen voor een bloeiende samenleving. De verhoudingen tussen deze partijen zullen in de toekomst dan ook anders gaan liggen. Deze Corporate Governance Code geeft deze nieuwe relaties een kader. Hij helpt de betrokken organisaties om keuzes te maken en creëert vertrouwen bij de belanghebbenden.

Deze code is tevens een verantwoordingsstuk over de werking en de mission statement van het Centre for Policing & Security. De code maakt het Centrum tot een glazen huis en ondersteunt een moderne bedrijfsvoering.

Deze code is het werk van een werkgroep binnen de raad van bestuur en speelt in op actuele maatschappelijke noden om publieke en private instellingen duurzame relaties met elkaar te laten aangaan.

Het Centre for Policing & Security dankt Mark Crispel om het voortouw te nemen bij het redigeren van deze code. De voltallige raad van bestuur van het CPS onderschrijft deze code uitdrukkelijk.

Veel leesgenot!

2

## 2. Inleiding en algemene principes

De Code geeft inzicht in de wijze waarop het Centre for Policing & Security wordt bestuurd. Centraal staat de dialoog met de belanghebbenden, waarbij er maximaal wordt ingespeeld op de wensen en noden ervan. Transparantie en verslaggeving borgen dit principe.

Dit is van belang omdat we streven naar een:

- Professioneel imago als troef voor onze belanghebbenden
- Verhoogde doeltreffendheid en doelmatigheid van onze activiteiten
- Continuïteit van onze dienstverlening
- Neutraliteit in onze aanpak

### Missie en doelstellingen

#### Missie

Het Centrum ontstond intussen al 25 jaar geleden vanuit het gezamenlijk initiatief van personen uit onderwijsinstellingen. Bij de start heette het initiatief “Centrum voor Politiestudies”. Zij waren werkzaam in academische opleidingen aan universiteiten en hogescholen, maar ook in politieopleidingen aan provinciale en federale scholen.

Bij de oprichting beoogden de initiatiefnemers samenwerking tussen deze onderwijsinstellingen. Hun doel was de gemeenschappelijke uitbouw van wetenschappelijk onderbouwde kennis over politie en haar plaats in de maatschappij. Echt politie specifieke of politieel technische thema’s waren toen minder aan de orde.

Het CPS, in 2015 herdoopt naar “Centre for Policing & Security”, gaat ervan uit dat zowel de academische als de politie- en veiligheidsopleidingen een gezamenlijke missie of opdracht hebben. Deze betreft het bijdragen aan of mede oplossen van maatschappelijke vraagstukken en problemen in de ruime veiligheidssfeer.

Om deze maatschappelijke missie te verwezenlijken, kiest het Centre for Policing & Security voor de structuur van een ‘vereniging zonder winstoogmerk’ of VZW.

Het Centre for Policing & Security bevestigt nog steeds het streven van de oprichters. Nog steeds gaat het erom vanuit de politie- en veiligheidsdiensten en de wetenschap, gemeenschappelijk bij te dragen tot het oplossen van maatschappelijke vraagstukken en problemen in de ruime veiligheidssfeer.

Hiertoe ontwikkelt het Centre for Policing & Security een samenwerking tussen politie, veiligheidsdiensten en wetenschap die kritisch is, maar ook empathie veronderstelt. Het uitgangspunt is de vaststelling dat veiligheidsdiensten en wetenschap beide een belangrijke rol te vervullen hebben in de genoemde veiligheidssfeer. Het kritisch bekijken van het functioneren van de politie en de andere veiligheidsdiensten als instituut of organisatie is in deze context noodzakelijk. Eenzelfde opstelling mag verwacht worden ten opzichte van de wetenschapsbeoefening. Een belangrijk principe is daarom het wederzijds respectvol omgaan met de kernwaarden van politie en wetenschap in onze hedendaagse samenleving. Partners van de het Centrum kunnen zich (h)erkennen in deze waarden.

Bij de uitwerking van initiatieven wordt gestreefd naar een evenwichtige inbreng vanwege wetenschappelijke leden enerzijds en vanwege praktijkmensen anderzijds.

Naast politie en wetenschap worden dus ook andere actoren in veiligheid betrokken bij het uitwerken van initiatieven en behoren zij tot het doelpubliek van deze initiatieven. De ruime veiligheidssfeer en de maatschappelijke vraagstukken en problemen die deze met zich meebrengt, hebben immers voordeel bij een maximaal betrekken van de actoren die hierin een rol spelen.

## Doelstellingen

Om haar missie te realiseren organiseert de vereniging volgende activiteiten en initiatieven:

### ***Het organiseren van studiedagen en studiecycli op academisch niveau rond veiligheidsgerelateerde problemen***

De vereniging organiseert kwaliteitsvolle studiedagen en -cycli voor een ruim publiek. In dit raam beoogt zij uitgevoerd wetenschappelijk onderzoek onder de aandacht te brengen, wetenschappelijke theorie te toetsen aan de praktijk, diversiteit van zienswijzen te expliciteren, aan benchmarking te doen en (internationale) vergelijking mogelijk te maken.

Hiertoe voert de vereniging een actief en hoogwaardig publicatiebeleid. Via de CPS-cahiers, de Reeks Veiligheidsstudies, de BISC-cahiers en het European Journal of Policing Studies zorgt zij ervoor dat kwalitatieve bijdragen het doelpubliek bereiken. De verschillende redacties genieten van een redactionele autonomie.

### ***Het stimuleren en organiseren van onderzoek en studie van veiligheidsvraagstukken***

Stimuleren en organiseren betekent niet dat in de schoot van het Centre for Policing & Security wetenschappelijk onderzoek gevoerd wordt.

Wat de vereniging wel wenst te realiseren is enerzijds het signaleren van nuttige onderzoeksthema's aan opdrachtgevers van wetenschappelijk onderzoek ter gelegenheid van de themazetting.

Anderzijds wil de vereniging initiatieven nemen die toelaten resultaten van wetenschappelijk onderzoek te valoriseren en te vertalen naar het beleidsniveau en de praktijk. Het Centre for Policing & Security kan onderzoekscentra en -groepen aanmoedigen om bepaalde wetenschappelijke onderzoeken te initiëren.

De vereniging zelf zet zich in om het onderzoek naar en van politie en veiligheidsmateries te bevorderen. Zij doet dit bijvoorbeeld door de toegankelijkheid te verhogen van onderzoeksettings en -data.

***Het meer wetenschappelijk funderen en efficiënter maken van het politiewerk en veiligheidswerk en beleid via werkgroepen en gerichte ervaring***

De vereniging zet verscheidene werkvormen op die toelaten het maatschappelijk debat over veiligheid te verrijken en te verdiepen. Deze werkvormen omvatten bijvoorbeeld seminars, gespreksavonden, regionale sessies, werkgroepen of academische lezingen.

De vereniging zal bovendien actief op zoek gaan naar de ontwikkeling van werkvormen die kunnen bijdragen tot kennisontwikkeling en ervaringsgericht leren.

Het Centre for Policing & Security zal haar diverse informatiekanalen met dit doel blijven ontwikkelen, waaronder een informatieve website en een CPS-nieuwsbrief.

***In functie van dit doel wenst de vereniging samenwerking tot stand te brengen tussen de opleidingen in de universiteiten en in de hogescholen en de opleidingen voor diverse politiemedewerkers en andere opleidingen in veiligheid.***

Deze laatste doelstelling spoort de vereniging aan leden te werven in de schoot van de diverse opleidingsinstellingen. De beoogde samenwerking onder de vorm van associaties en allianties kan op deze wijze verder groeien.

Het is in dit perspectief dat de vereniging zich constructief en ondersteunend opstelt in projecten die gericht zijn op levenslang leren.

De vereniging zal zelf geen opleidingsinitiatieven nemen die andere, gelijkaardige initiatieven, beconcurreren. Het centrum kan medewerking verlenen aan opleidingsinitiatieven indien daarom verzocht wordt, of invulling geven aan leemtes die blijken te bestaan in het opleidingsaanbod bij het doelpubliek

### 3. Deugdelijk handelen

Deugdelijk bestuur staat voor het Centre for Policing & Security in relatie met partners en andere spelers op veld. We handelen vanuit:

- Wederzijds vertrouwen
  - Vertrouwen krijgt men door samen te werken met zijn partners. Daarover transparant communiceren versterkt de band nog meer.
- Duurzaam samenwerken
  - Ook met de concurrenten van het Centre for Policing & Security, gelet op de missie en de doelstellingen, met goede afspraken en voorafgaand overleg.
- Centraal stellen van de relaties met de belanghebbenden
  - Het Centre for Policing & Security engageert zich om opbouwende relaties te onderhouden met al haar in kaart gebrachte belanghebbenden.
  - Het Centre for Policing & Security wil transparant communiceren over financiële en niet financiële indicatoren.
  - Het CPS wil consequent zijn in de afspraken.
- Oordeelkundig omgaan met externe partners
  - Uiteraard wenst het centrum te netwerken en samen te werken met externe partners, maar het Centre for Policing & Security onderlijnt hierbij haar onafhankelijkheid en ongebondenheid.
- Bedrijven en instellingen als partner
  - Vanuit een nieuwe maatschappelijke tendens onderhoudt het Centre for Policing & Security goede relaties met bedrijven en instellingen. Voor de creativiteit en innovatie zijn deze van groot belang. De relaties dienen integer en correct te verlopen. De samenwerking met bedrijven en instellingen wordt, indien gewenst, opgenomen in de rapportage en zichtbaar gemaakt.

Wij willen ons verbinden met ...

- Bedrijven en instellingen die zich houden aan het wettelijk kader waarin ze actief zijn. Om dit te borgen wenst het Centre for Policing & Security vooral samen te werken met bedrijven en instellingen die een maatschappelijk verslag<sup>1</sup> opstellen of de intentie hebben dit te doen.
- Bedrijven en instellingen die zich bezig houden met de productie van duurzame producten.
- Bedrijven en instellingen die duurzame productieprocessen integreren in hun strategie.

De concrete samenwerking met partners is een beslissing van de raad van bestuur.

---

<sup>1</sup> Conform de richtlijnen van het Global Reporting Initiative.

## 4. Maatschappelijk verantwoord handelen

Het Centre for Policing & Security wil vrijwillig streven naar een verbetering van haar dienstverlening op bedrijfsmatig en maatschappelijk vlak door permanent economische, sociale en ecologische overwegingen te integreren in haar bedrijfsvoering. Daarbij staat het overleg met de belanghebbenden centraal.

- Via een omgevingsanalyse inventariseert het Centre for Policing & Security haar belanghebbenden en via een democratisch besluitvormingsproces spelen we in op hun noden en verwachtingen.
- Het Centre for Policing & Security (h)erkent eveneens de opportuniteiten die haar belanghebbenden aanbrengen en bieden.
- Via een evaluatiesysteem gaat het Centre for Policing & Security na in welke mate de belanghebbenden tevreden zijn over haar initiatieven.
- Het Centre for Policing & Security opteert voor een permanente verbetering van haar eigen processen om optimaal in te spelen op nieuwe maatschappelijke ontwikkelingen.



## 5. Raad van bestuur

Het Centre for Policing & Security heeft een raad van bestuur. Deze bestaat uit zowel leden van de lokale en federale politie, inlichtingen- en veiligheidsdiensten, inspectie- en controlediensten, hulpdiensten en private veiligheidsdiensten als uit overheden, ondernemers én academici. De samenwerking tussen deze diensten en de academische wereld blijkt dus niet alleen uit de vormgeving en de inhoud van de georganiseerde activiteiten maar zij zit reeds in de structuur van het Centre for Policing & Security verweven.

Het komt de raad van bestuur toe de verschillende mandaten van de bestuursleden te definiëren. Onder de bestuurders worden, naast de voorzitter, twee vicevoorzitters aangewezen.

Vanaf 2015 wordt gewerkt middels een **matrixstructuur** volgens 7 **studielijnen**. Dit zijn werkdomeinen waarrond het CPS in de toekomst wenst te werken. Zo beperkt het CPS zich niet langer tot louter politiegerelateerde problemen en materies maar focust het zich op de ruime veiligheidssfeer. Het doel hiervan is een ruimer publiek aan te spreken. Het gaat om volgende werkdomeinen:

- politie
- lokaal integraal veiligheidsbeleid (LIVB)
- bijzondere inspectiediensten en fraude
- evenementen en crisisbeheer
- innovatie, technologie en veiligheid (ITV)
- politionele bevoegdheden
- Internationale politieke en justitiële samenwerking

De raad van bestuur vergadert 5 à 6 maal per jaar. Het dagelijks bestuur stemt onderling af bij dringende zaken. Alle studielijnen van de matrix zijn vertegenwoordigd in de schoot van de raad van bestuur. Het is de bedoeling dat op de vergaderingen van de raad van bestuur telkens minstens één van de piloten per studielijn aanwezig is.

De bestuurders worden benoemd door de algemene vergadering en de mandaten worden binnen de raad verdeeld. De raad van bestuur kan voor het behandelen van bepaalde punten om de aanwezigheid verzoeken van externe experts. De raad van bestuur coördineert de werking van het centrum en doet voor de concrete uitwerking ervan een beroep op de medewerking van leden van de algemene vergadering.

De agenda van deze raad van bestuur gaat meer in de richting van interne visievorming als toetsingskader voor de beoordeling van voorstellen betreffende acties, werkzaamheden zoals voorgesteld in de bijeenkomsten van de algemene vergadering.

De leden van de raad van bestuur zijn onbezoldigd.

De lijst met de leden van de raad van bestuur kan u terugvinden op de website van het CPS.

## 6. De algemene vergadering

Leden van de algemene vergadering van de vzw zijn lid van het Centre for Policing & Security. Leden treden vrijwillig toe en dragen op vrijwillige basis bij tot de realisatie van de missie. Zij zijn bereid belangeloos op te treden als werkende leden. Zij treden toe in persoonlijke naam en vertegenwoordigen geen instellingen, noch organisaties of belangengroepen.

Het Centre for Policing & Security huldigt het principe dat de leden ervan zich vrij kunnen uitdrukken. Dit betekent dat zij in persoonlijke naam opinies kunnen verwoorden of verdedigen. Alle overige leden dienen hiermee respectvol om te gaan. Anders gezegd wordt in de schoot van het Centre for Policing & Security geen rekening gehouden met hiërarchische verhoudingen die erbuiten mogelijkerwijs spelen.

Kortom, het Centre for Policing & Security moedigt iedereen die de missie ervan wenst te onderschrijven aan om zich actief in te zetten voor de realisatie van deze missie en dit wars van enige hiërarchische geleding waarin men zich ook moge bevinden buiten de context van het Centre for Policing & Security.

De rol en functie van de algemene vergadering betreft een algemene “werk”-vergadering, waarbij de voorstellen voor de diverse initiatieven initieel worden toegelicht, voorgesteld en goedgekeurd. Hier worden tevens de concrete uitvoering van die werkplannen en de inbreng van de leden afgesproken. Deze algemene vergadering vervult dus een functie waaruit het daadwerkelijk engagement en de betrokkenheid blijkt van de leden bij de werking van de vzw.

Daarnaast wordt de Algemene Vergadering minstens jaarlijks bijeengeroepen om een aantal belangrijke beslissingen te nemen die de wet voor dit orgaan uitdrukkelijk voorbehoudt, o.a. de goedkeuring van het budget en van de financiële rekeningen. In de algemene vergadering zetelen eveneens zowel leden van de lokale en federale politie, inlichtingen- en veiligheidsdiensten, inspectie- en controlediensten, hulpdiensten als overheden, ondernemers én academici.

De leden van de algemene vergadering zijn onbezoldigd.

De lijst met de leden van de algemene vergadering kan u terugvinden op de website van het CPS.

## 7. De structurele partners

### *Structureel partnership Centre for Policing & Security*

Het Centre for Policing & Security is uniek in zijn soort. Sinds meer dan 30 jaar ontmoeten wetenschap en praktijkwerkers uit het veiligheidsveld elkaar op de activiteiten die door het Centre for Policing & Security worden georganiseerd. Het CPS is er voor de organisaties en diensten die actief zijn in de veiligheidssector en staat dus open voor steun vanuit die organisaties en diensten onder de vorm van een structureel partnership. Structurele partners worden betrokken bij de samenstelling van bijdragen tot publicaties van het Centre for Policing & Security en bij het onderzoek dat door het Centre for Policing & Security wordt bevorderd. Een van de grootste doelstellingen die het Centre for Policing & Security hierbij nastreeft is de werking van de politie en veiligheidsdiensten te verbeteren. De activiteiten die door het Centre for Policing & Security worden georganiseerd liggen dus steeds op het kruispunt van politie, de veiligheidssector en maatschappij.

Het Centre for Policing & Security is een bloeiende vereniging, waarbij de kwaliteit voorop staat. Maar omdat de input in de vereniging bijna volledig op vrijwillige partners gestoeld is, is het aanbod van diensten sterk afhankelijk van de inzet van diezelfde partners. Structureel partner worden en hiervoor een bijdrage betalen is daarom meer dan het betalen voor een dienst. Men laat ermee uitdrukkelijk zien dat men de doelstellingen en het voortbestaan van de Centre for Policing & Security ondersteunt.

Wij maken een onderscheid tussen enerzijds de structurele partners die onafhankelijk zijn zoals politiediensten, veiligheidsdiensten, inspectiediensten, overheden, onderwijsinstellingen enz. Anderzijds wensen wij structurele partnerships aan te gaan met partners die niet onafhankelijk zijn en een samenwerking met het Centre for Policing & Security wensen aan te gaan vanuit een strategisch filantropisch engagement. De mission statement van deze organisaties dient dan wel in de lijn te liggen van de core business van het Centre for Policing & Security.

Deze samenwerking is dan ook ingegeven vanuit een gezamenlijke strategische doelstelling.

De lijst van de structurele partners kan u terugvinden op de website van het CPS.

## 8. Bekendmaking van de Governance Code

Deze Corporate Governance code wordt bekendgemaakt op site [www.policingandsecurity.be](http://www.policingandsecurity.be) van het Centre for Policing & Security en zal aangewend worden als verantwoording in de relaties met haar belanghebbenden.