

# Van student 7 IV tot aspirant-inspecteur

31 mei 2018

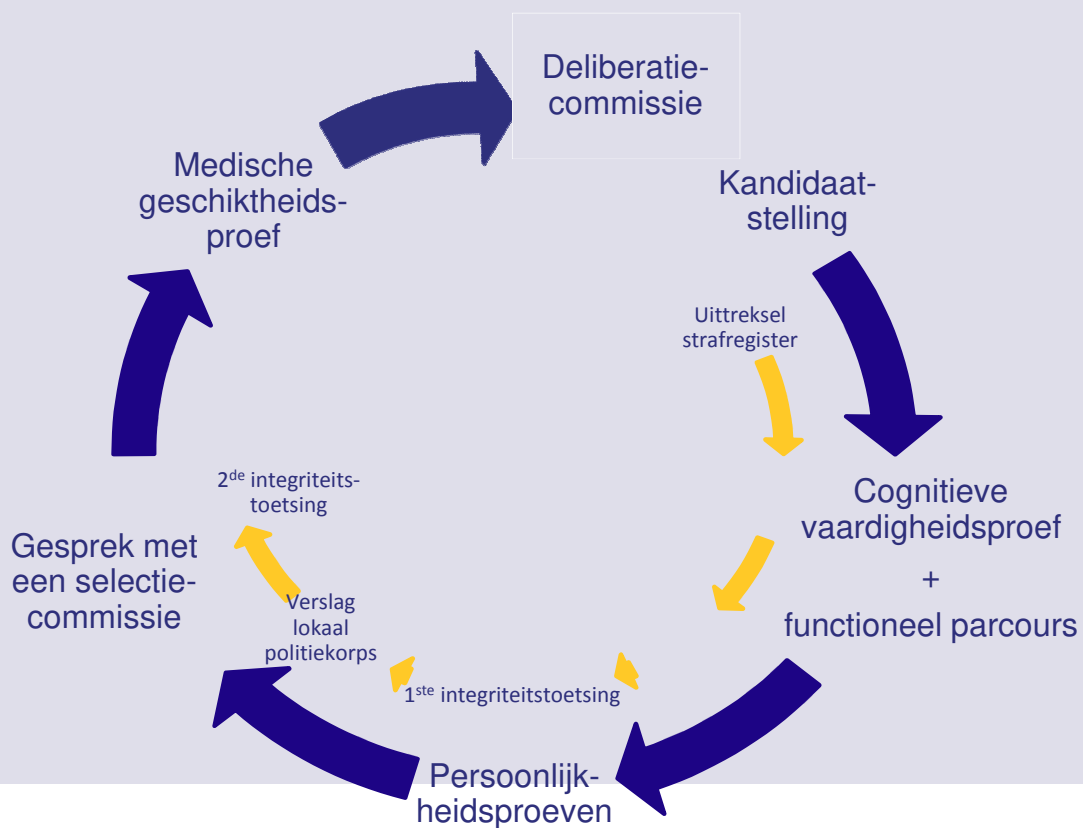
# Van student tot aspirant

- ❖ Procedure
- ❖ Resultaten
- ❖ Evaluatie - discussie
- ❖ Aanbevelingen – Gedeelde verantwoordelijkheid

# Procedure

- ❖ **Inspecteur van Politie**
- ❖ Selectiereglement
- ❖ Selectieprocedure
  - ❖ Individueel traject (~externe kandidaat)
  - ❖ Collectief traject (door de school omkaderd)

# KLASSIEK SELECTIEPARCOURS VAN EEN KANDIDAAT - POLITIEFUNCTIONARIS



# Collectief traject

- ❖ September / oktober:
  - ❖ Informatie en inschrijving
  - ❖ Opstart pijler 2
- ❖ Februari / maart:
  - ❖ Cognitieve testbatterij
  - ❖ Functioneel parcours
- ❖ Maart / juli:
  - ❖ Persoonlijkheidsonderzoek
  - ❖ Selectiecommissie
  - ❖ Medisch geschiktheidsonderzoek
  - ❖ Deliberatiecommissie

# Statistieken

## Inschrijvingen:

2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018
498	515	503	565	510	551	562	625

Externe kandidaturen: kalenderjaar 2018: 118

# Statistieken

## Resultaten:

	CV	Video	Sport	Perso	Comm	Med	Totaal
7 TQ F	90%	82%	82%	71%	46%	98%	19%
7 TQ Ext	90%	53%	90%	81%	54%	100%	19%
CB Ext	90%	67%	72%	73%	51%	98%	16%
7 IV N	94%	69%	90%	54%	59%	100%	19%
7IV Ext	95%	56%	96%	68%	62%	97%	21%
BK Ext	90%	61%	83%	67%	59%	97%	17%

# Evaluatie

- ❖ Globaal: 19% à 21% ipv 16% à 17%
- ❖ Klassikale begeleiding meerwaarde voor
  - ❖ Taal / Rapportage
  - ❖ Sport
- ❖ Klassikale begeleiding meerwaarde voor competentiemeting?
  - ❖ Persoonlijkheidsonderzoek
  - ❖ Selectiecommissie
  
- ❖ Beantwoordt dit aan de verwachtingen?



# Evaluatie

- Externe deelname + 7IV => hoogste slaagkansen
  - Klassikale begeleiding en voorbereiding
  - Maturiteit / ervaring
  - Motivatie / bewuste keuze
- Discussie?
  - Overpreparatie <-> authenticiteit
  - Check uw bronnen!
  - Responsabilisering

# Evaluatie

- ❖ Responsabilisering / Gedeelde verantwoordelijkheid
  - ❖ DPRS
  - ❖ Partners
  - ❖ Scholen
  - ❖ Student / kandidaat

# Gedeelde verantwoordelijkheid

## ❖ DPRS:

- ❖ Uitvoeren van selectietaken
- ❖ Transparantie / informatie
- ❖ Responsabiliseren van de partners

# Gedeelde verantwoordelijkheid

## ❖ Partners:

### ❖ Responsabilisering!

- ❖ Politiezones / directies
- ❖ Politiescholen

# Gedeelde verantwoordelijkheid

- ❖ Scholen:
  - ❖ Leertraject - pedagogisch
  - ❖ Responsabilisering van de student
  - ❖ Responsabilisering van de partners
    - ❖ Waak over uniformiteit / standaardisatie!

# Gedeelde verantwoordelijkheid

## ❖ Student / kandidaat:

### ❖ Responsabilisering!

❖ Groepsdruk <-> individuele drijfveer

❖ Foutieve verwachtingen

❖ Extra inspanning?

❖ Schoolse mentaliteit <-> sollicitatiecontext

❖ De kandidaat zit aan het stuur van zijn toekomst!

# Beveiligingsagent van politie

- Nieuw kader / nieuwe functie
- Intensieve rekrutering -> info aan 7 IV
- Selectieprocedure gelijklopend
- 2 jaar anciënniteit = doorgroeimogelijkheden
- Gent – Wilrijk – Votem – Jumet
- Najaar 2018 / voorjaar 2019
- 6 maand opleiding

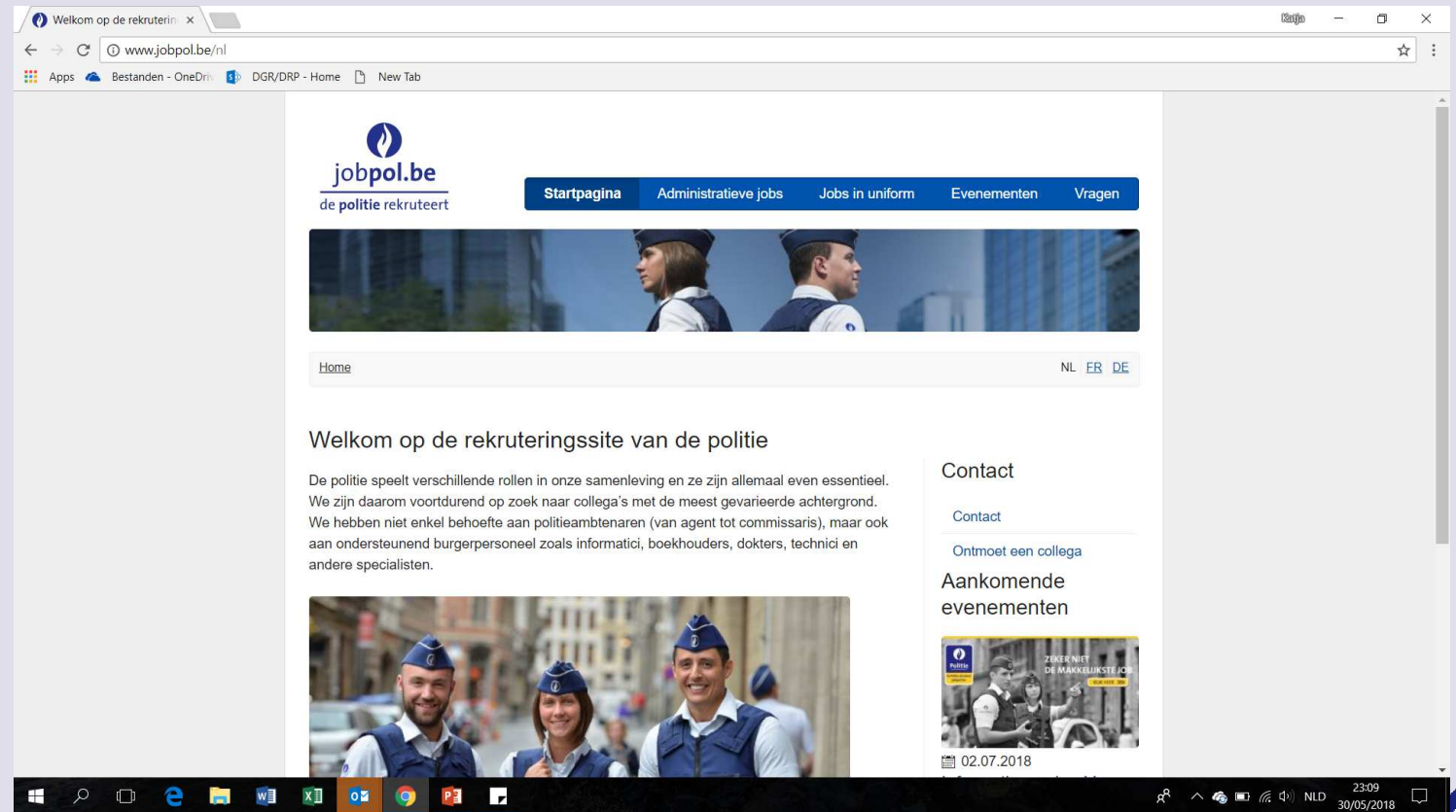
# Rekrutering en Selectie: Toekomst?

- Nood aan hervorming!
- Diverse verbeterprojecten lopende
- 2019-2020
- Gedeelde verantwoordelijkheid!
  
- To be continued...



# Verbeterprojecten

- Website



# Vragen?



# Vragen?

- Katja De Wolf
- Diensthoofd Rekrutering en Selectie
- Directie Personeel
- Algemene Directie van Middelenbeheer en de Informatie
- Federale Politie
- [Katja.dewolf@police.belgium.eu](mailto:Katja.dewolf@police.belgium.eu)

- Dank voor uw aandacht!