



Van student tot aspirant

7^e jaar integrale veiligheid

Federale Politie

09 mei 2017



Van student tot aspirant

- ❖ Procedure
- ❖ Resultaten
- ❖ Evaluatie
- ❖ Aanbevelingen

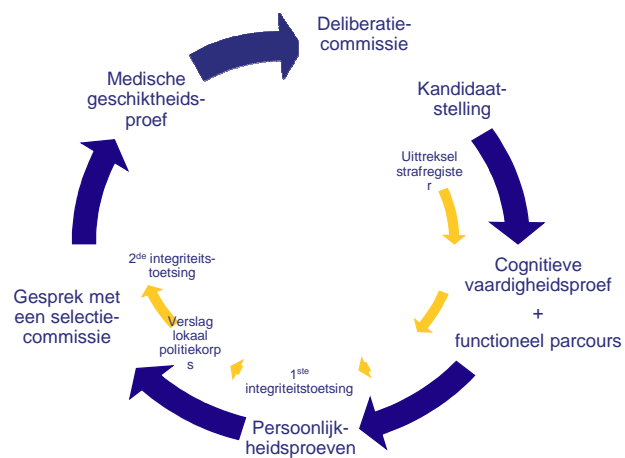


Procedure

- ❖ Inspecteur van Politie - selectiereglement
- ❖ Selectieprocedure
 - ❖ Individueel traject (~externe kandidaat)
 - ❖ Collectief traject (door de school omkaderd)



KLASSIEK SELECTIEPARCOURS VAN EEN KANDIDAAT - POLITIEFUNCTIONARIS





Collectief traject

- ❖ September / oktober:
 - ❖ Informatie en inschrijving
 - ❖ Opstart pijler 2
- ❖ Februari / maart:
 - ❖ Cognitieve testbatterij
 - ❖ Functioneel parcours
- ❖ Maart / juli:
 - ❖ Persoonlijkheidsonderzoek
 - ❖ Selectiecommissie
 - ❖ Medisch geschiktheidsonderzoek
 - ❖ Deliberatiecommissie



Resultaat

❖ 2015-2016:

	7IV (N)	BK (N)	7TQ (F)	CB (F)
	290		262	
18 – 21 jaar	83,8%	36,3%	77,9 %	27,8%
V - M	20,3% V	23,9% V	32,1% F	27,6% F



Resultaat

❖ 2015-2016:

	CV	Video	Sport	Perso	Sel. Com.	Medisch	Globaal*
7 IV	68,2%	64,8%	84,4%	62,5%	65,2%	93,9%	14,3%
BK	77,0%	72,4%	82,7%	53,1%	51,1%	92,6%	11,6%
7 TQ	83,7%	78,7%	85,1%	74,2%	52,3%	94,7%	20,6%
CB	83,0%	67,5%	74,1%	65,5%	45,3%	95,3%	11,7%



Evaluatie

- ❖ Globaal*:
 - ❖ 11,6 % -> 17,5%
 - ❖ Grote verschillen tussen scholen
 - ❖ Extrapolatie
 - ❖ "6%"
 - ❖ Beantwoordt dit aan de verwachtingen?



Evaluatie

- ❖ Gedeelde verantwoordelijkheid
 - ❖ Scholen
 - ❖ Student / kandidaat
 - ❖ DPRS
- ❖ Kwantitatieve en kwalitatieve evaluatie
- ❖ Constructief debat <-> negatief kritisch



Gedeelde verantwoordelijkheid

- ❖ Scholen:
 - ❖ Individuele verschillen in lessenpakket of aanpak?
 - ❖ Controle op bronnen? (verouderde of foutieve info,,,))
 - ❖ Onvoldoende coördinatie of afstemming met DPRS



Gedeelde verantwoordelijkheid

- ❖ Student / kandidaat:
 - ❖ Groepsdruk <-> individuele drijfveer
 - ❖ Foutieve verwachtingen
 - ❖ Extra inspanning?
 - ❖ Schoolse mentaliteit <-> sollicitatiecontext



Gedeelde verantwoordelijkheid

- ❖ DPRS / Geïntegreerde Politie:
 - ❖ Capaciteitsgebrek
 - ❖ Onvoldoende opvolging en feedback
 - ❖ Transparantie
 - ❖ Onvoldoende coördinatie of afstemming met scholen



Aanbevelingen

- ❖ Solider partnerschap:
 - ❖ Vraag en aanbod
 - ❖ Coördinatie
- ❖ Afstemming van:
 - ❖ Lessenpakket <-> voorbereiding selectietesten <-> selectieprocedure
- ❖ Beleidskeuzes:
 - ❖ Uitvoerend niveau betrekken bij beleidsbepaling of betere communicatie!
 - ❖ Resultaat vraagt inspanning
 - ❖ Kerntakendebat <-> dienstverlening



Vragen?





Vragen?

Katja De Wolf

Diensthofd Rekrutering en Selectie

Directie Personeel

Algemene Directie van Middelenbeheer en de Informatie

Federale Politie

Katja.dewolf@police.belgium.eu

Dank voor uw aandacht!