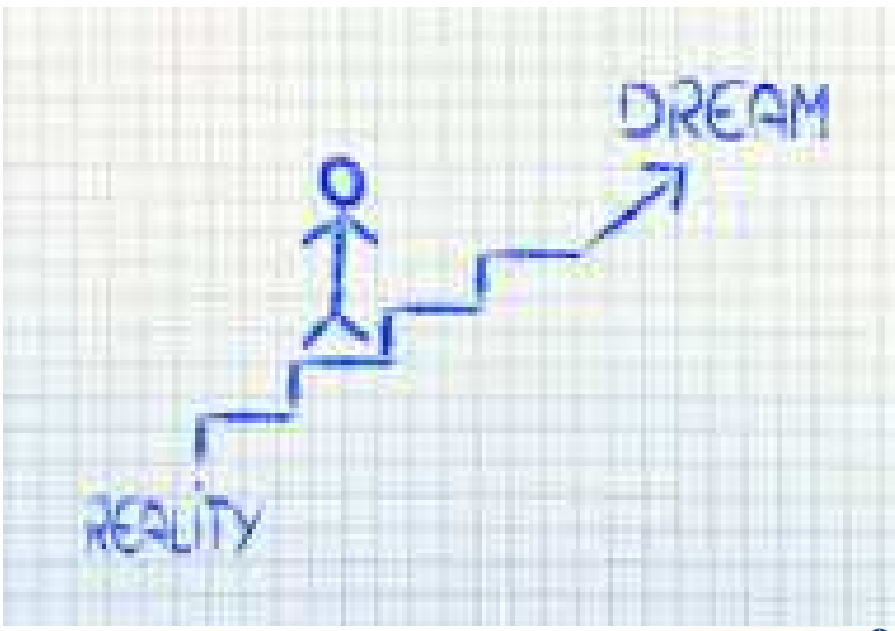




**Human Resources in de Politie:
tussen
droom en werkelijkheid**


**Dominique Van Ryckeghem
Federale Politie - DGR**

CPS-studiedag 27 april 2017



DREAM

REALITY



Initiatieven

- Veranderingen leeftijds- en loopbaanvoorwaarden in 2015
- Eindeloopbaanregime: aangepaste betrekking vanaf 58 jaar
- Non-activiteit voorafgaand aan de pensionering






Police Politie




Police Politie



Visie HR – waarom en wat?

- Politie ten dienste van bevolking
- HR ter ondersteuning en facilitering van functionaliteiten op het terrein
- Modern en flexibel, innovatief en transparant, aantrekkelijk
- Balans behoeften organisatie - welbevinden, talenten en competenties medewerkers
- Juiste persoon op de juiste plaats op het juiste moment en voor de juiste kostprijs



Strategie HR – hoe?



- Door het menselijk kapitaal te ondersteunen en te dynamiseren
- Door een professionele dienstverlening aan te bieden
- Door zich te positioneren als modern en aantrekkelijk werkgever

Strategie HR – hoe?



Het menselijk kapitaal ondersteunen en dynamiseren = *de mens centraal*

- Werken met doelstellingen en resultaten
- Meer autonomie en responsabilisering
- Meer welbevinden
- Meer participatie

Strategie HR – hoe?



Een professionele dienstverlening aanbieden = *HR als toegevoegde waarde*

- Dynamische HR: administratieve en statutaire vereenvoudiging
- Klantgerichte instelling en aanpak
- Kwaliteit in overeenstemming met kostprijs

Strategie HR – hoe?



Zich positioneren als modern en aantrekkelijk werkgever = *networking & diversity*

- Verankering in de omgeving
- Opbouw kennis en competenties
- Loopbaanbegeleiding



10 werkerreinen HR

© Alex Vanderstraeten



Strategisch Human Resource Management (o.a. plan, meetsysteem, personeelsplanning)

Strategisch Management van in-, door- en uitstroom (o.a. werving en selectie, onthaal, loopbaanplanning)

Employee performance Management (o.a. functiebeschrijvingen, opdrachtbepaling, evaluatie medewerkers)

Competentiemanagement (o.a. competentieprofielen, personeelsontwikkeling (VTO), potentieelanalyse)

Strategisch organisatie management (o.a. organisatieontwikkeling, interne communicatie, teammanagement)

10 werkterreinen HR

© Alex Vanderstraeten



Management van arbeidsomstandigheden (o.a. personeelszorg, preventie, gezondheid en veiligheid)

Management van arbeidsvoorwaarden (o.a. remuneratiebeleid, *performance related pay*)

Management van industriële relaties (o.a. relatie met de vakbonden, werking van de overlegorganen)

Management van administratieve en informatiedienstverlening (o.a. administratie, HRM-metingen)

Management van diversiteit en duurzaam HRM (o.a. waarden, diversiteitsbeleid)



Police Politie

Methode



- Activiteiten ondergebracht in de werkterreinen
- Beschrijving per werkterrein
- Analyse
 - Strategisch
 - Tactisch
 - Operationeel/administratief/transactioneel
- Opties
 - S: Optimalisering/innovatie
 - T: Optimalisering/uitbesteding/synergie
 - O: Optimalisering/uitbesteding/automatisering



Police Politie

Voorbeeld instroom



- Alle activiteiten werving en selectie behalve administratie in werkterrein 2
- Beschrijving van de instroom (processen werving en selectie ops-calog, slaagcijfers)
- Analyse
 - Strategisch (wervingsstrategie, selectieconcept, selectieprofielen en tests)
 - Tactisch (afnemen van de tests, commissies)
 - Operationeel/administratief/transactioneel (inschrijvingen en afhandeling)



Police Politie

Voorbeeld instroom



- Opties
 - S: Optimalisering/innovatie
 - T: Optimalisering/uitbesteding/synergie
 - O: Optimalisering/uitbesteding/automatisering
- Voorstel
 - Coherent met de visie
 - Realistisch
 - Gedragen



Police Politie

10 werkterreinen HR

© Alex Vanderstraeten



Strategisch Human Resource Management (o.a. plan, meetsysteem, personeelsplanning)

Strategisch Management van in-, door- en uitstroom (o.a. werving en selectie, onthaal, loopbaanplanning)

Employee performance Management (o.a. functiebeschrijvingen, opdrachtbepaling, evaluatie medew.)

Competentiemanagement (o.a. competentieprofielen, personeelsontwikkeling (VTO), potentieelanalyse)

Strategisch organisatiemanagement (o.a. organisatieontwikkeling, interne communicatie, teammanagement)



10 werkterreinen HR

© Alex Vanderstraeten



Management van arbeidsomstandigheden (o.a. personeelszorg, preventie, gezondheid en veiligheid)

Management van arbeidsvoorwaarden (o.a. remuneratiebeleid, *performance related pay*)

Management van industriële relaties (o.a. relatie met de vakbonden, werking van de overlegorganen)

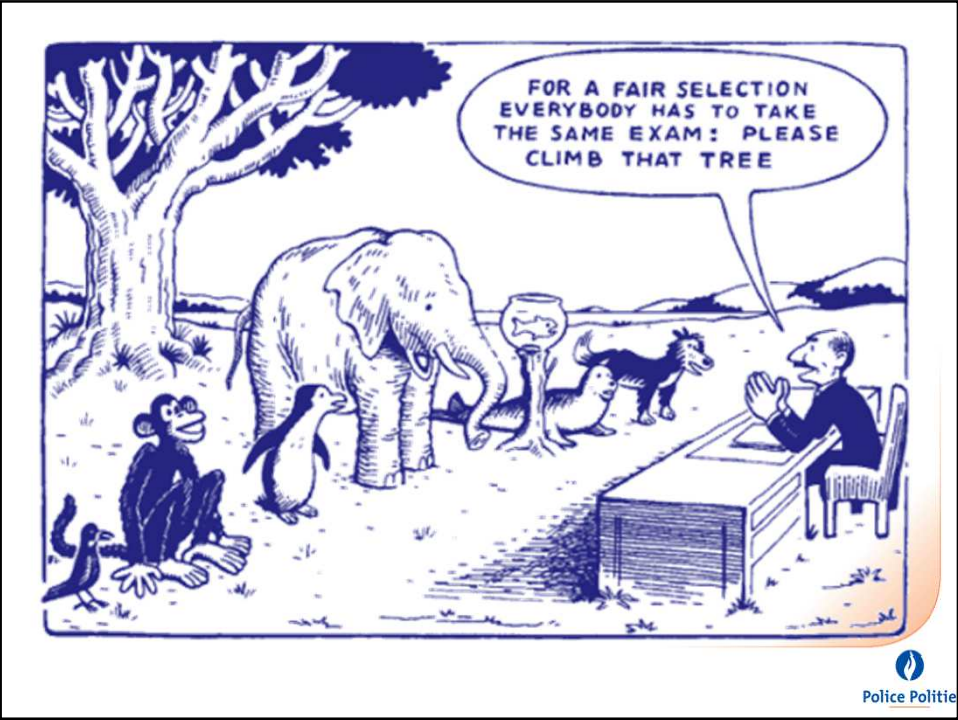
Management van administratieve en informatiedienstverlening (o.a. administratie, HRM-metingen)

Management van diversiteit en duurzaam HRM (o.a. waarden, diversiteitsbeleid)

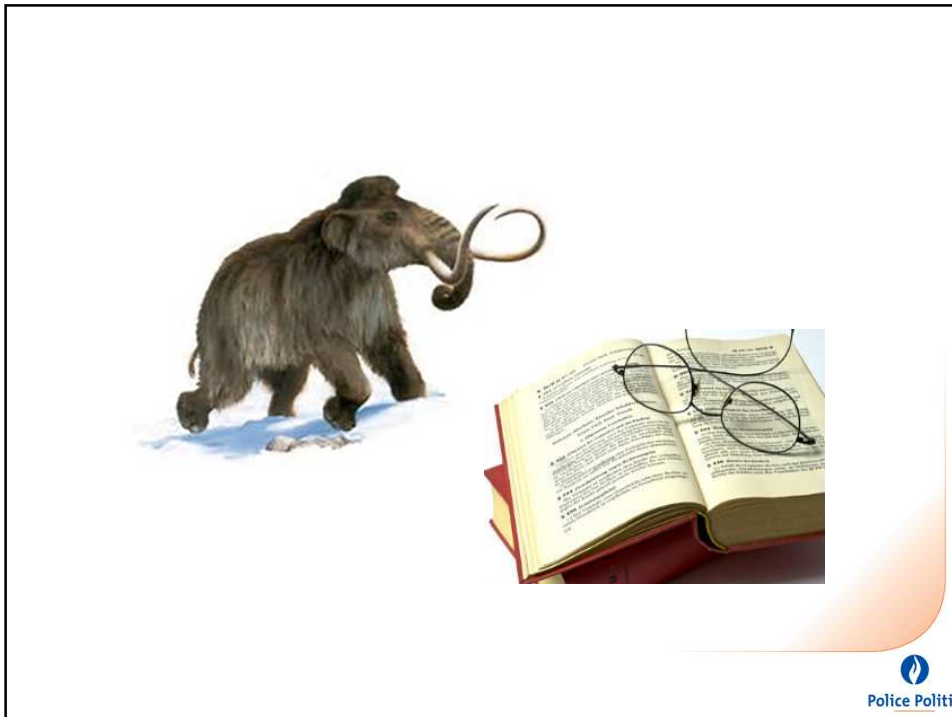




 Police Politie



 Police Politie



Statuut



➤ Analyse per thema

➤ Methode

- analyse van belemmeringen voor soepel beheer en vereenvoudiging
- analyse van alternatieven (openbaar ambt)
- analyse van wat statutair wel al toegelaten is
- analyse van interne studies over het thema
- analyse van wat moet in plaats gesteld worden voor correctie
- lijst door te voeren statutaire aanpassingen
- lijst risico's en impact (bv. budget)

