

De snel veranderende omstandigheden en de langere loopbanen vereisen niet alleen van de medewerker maar ook van de organisatie een steeds grotere flexibiliteit en creativiteit, vanaf het moment dat de werknemer instroomt in het bedrijf en doorheen de ganse loopbaan. Leeftijdsbewust management vormt dan een **kwaliteitsaspect** voor het integrale HRM beleid dat oog heeft voor de **duurzame inzetbaarheid** van de medewerkers.

Het belang van het individuele medewerker (noden / behoeften / verlangens) koppelen aan de goede werking van de organisatie (op strategisch en operationele niveau) is de uitdaging voor de toekomst, ook voor de veiligheidsdiensten.

Hoe behouden we onze oudere medewerkers? Hoe zorgen we voor een daling van het absentisme? Hoe behouden we expertise? Welke ruimte kunnen we bieden aan de medewerkers (work-live balance)? Wat is hierbij werkbaar en wat niet? Hoe blijven onze medewerkers gemotiveerd bij remotie?

Welke **begeleiding** kunnen we geven aan de medewerkers voor de uitbouw van hun loopbaan? Het stimuleren en ondersteunen van medewerkers in hun jobcrafting is immers core business van het personeelsbeheer geworden. Maar voor iedereen ligt de puzzel anders. Hoe passen we alle stukken in elkaar? Kunnen we de principes van de recente Wet inzake Werkbaar en Wendbaar Werk toepassen binnen het statuut van onze politieorganisatie? Welke ondersteuning kan het lokaal personeelsmanagement verwachten van diverse bestuursniveaus en/of kijken we in de richting van een publiek – private samenwerking.

We gaan **op zoek naar antwoorden** en praktische toepassingen op de studiedag van 27 april 2017 in het Poliscenter te Brussel. **Hierbij moeten we rekening houden met volgende problemen:**

- Het geïntegreerd HRM beleid is in volle ontwikkeling bij de geïntegreerde politie
- Er kan geen blauwdruk gemaakt worden van hoe een leeftijdsbewust management kan geïmplementeerd worden. Dit hangt af van de populatie medewerkers en het politiebeprijf. Het vereist cultuurverandering en is geen louter technisch proces.
- De fysieke en mentale belasting is hoog (welzijn) waardoor er risico is op verzuim, verloop, ....
- De groeiende individualisering is ook terug te vinden in het politiemilieu (eigen wensen en behoeften van medewerkers primeren op de goede werking van de dienst)

## PROGRAMMA VOORMIDDAG

**Dagvoorzitter:** Prof. dr. Sofie De Kimpe, Onderzoeksgroep Crime & Society, Vakgroep Criminologie, Vrije Universiteit Brussel

9u00: **Ontvangst met koffie en thee**

9u30: **Verwelkoming door de dagvoorzitter, Prof. dr. Sofie De Kimpe**

09u40: **Inleiding**

Jessica Fiaert, voorzitter Womenpol en Jean-Louis Dalle, voorzitter CPL

09u55: **Toelichting van het wetsontwerp "werkbaar en wendbaar werk"**

Kris Peeters, Vice-Eerste Minister, Minister van Werk, Economie en Consumenten

10u20: **Kan leeftijdsbewust personeelsbeleid bijdragen aan het welzijn en de performantie van de politie?**

Prof. Alex Vanderstraeten, Hoogleraar, UGent, Vakgroep Personeels- en Organisatiemanagement

11u00: **Koffiepauze**

11u20: **Evidence based inzichten m.b.t. hefbomen van inzetbaarheid ; een modelmatige benadering**

Frank Vander Sijpe, Director HR Research Securex

11u45: **Human Resources in de politie: tussen droom en werkelijkheid**

Dominique Van Ryckeghem, kabinetschef bij de Directeur Generaal van de Federale Politie

12u10: **Wat doet en wat kan de lokale politie doen?**

Tania Roers, diensthoofd Dienst Human Resources, Politiezone Gent

12u30: **Broodjeslunch**



## PROGRAMMA NAMIDDAG

- 13u30: **Veerkrachtige werknemers voor een veerkrachtige organisatie**  
Karolien Geelen, Senior Account Manager, Jobpunt Vlaanderen
- 14u00: **Keuze uit workshop 1 of 2**
- Workshop 1: Veerkrachtige politiezones: praktijkpak**  
Inleider: Nele Cypers, Stafmedewerker, Jobpunt Vlaanderen  
Moderator: Fabienne Brusselmans, Adviseur Manager strategie en interne organisatie, Politiezone Rupel
- Workshop 2: Hoe omgaan met remotie?**  
Gerd Bellemans, inleider, Zaakvoerder, ID Punt  
Moderator: Sophie Schuddinck, Beleidsmedewerker, Politiezone Dilbeek
- 15u00: **Koffiepauze**
- 15u15: **Keuze uit workshop 3 of 4**
- Workshop 3: Wat moet de loopbaanbegeleiding inhouden? Wat zijn de grootste noden?**  
Inleider: Jean-Louis Dalle, Korpschef, Politiezone Gavers  
Moderator: Carine Desmet, Directeur HRM, Politiezone Gavers
- Workshop 4: Hoe kunnen we het kennispotentieel voor de organisatie behouden?**  
Inleiders: Frederik Torreele, Diensthoofd Middelenbeheer, CSD West-Vlaanderen en Marc Borry, Federale Politie  
DRP, Dienst Coördinatie Opleiding & Knowledge Management  
Moderator: Tania Roers, Diensthoofd Dienst Human Resources, Politiezone Gent
- 16u15: **Afsluiting door de dagvoorzitter**
- 16u30: **Netwerkdruk**

## PRAKTISCHE INLICHTINGEN

- DOELGROEPEN** Politie (korpschef, personeelsdiensten, leidinggevenden), lokale besturen (VWSG), brandweer, academici, studenten, private veiligheid, overheden, magistraten, ...
- WERKGROEP** Jessica Fiaert, Jean-Louis Dalle, Carine Desmet, Tania Roers, Alain Duchatelet, Maria De Sterck, Nele Cypers, Sofie De Kimpe, Nathalie Roegiers
- ACCREDITATIE** Politiemedewerkers: Deze studiedag zal erkend worden als voortgezette baremische vorming.
- LOCATIE** Poliscenter, Koningsstraat 202A, 1000 Brussel

## PRIJS EN INSCHRIJVING

**Prijs:** De normale deelnameprijs bedraagt 75 € per deelnemer. In de inschrijving zijn de kosten van de broodjeslunch, de koffiepauzes, de documentatiemap en de netwerkdruk inbegrepen.

Inschrijvingen met korting:

**Structurele partners van het CPS, leden van Womenpol en leden van CPL** krijgen 10% korting op de inschrijvingsprijs. Het volstaat hiervoor aan te klikken dat u structureel partner bent bij de online inschrijving.

**Individuele voltijdse onbezoldigde studenten:** studententarief van 30 € per persoon (zonder boek). Voor groepen studenten gelden speciale voorwaarden, neem aub contact op met [sec@policingandsecurity.be](mailto:sec@policingandsecurity.be).

**Betaling:** Betaling gebeurt **na ontvangst van een factuur die via email wordt verstuurd (tenzij anders gevraagd)**. Geef indien nodig a.u.b. het correcte e-mailadres op waarnaar de factuur verstuurd moet worden. Kosteloos annuleren kan tot uiterlijk 3 dagen voor de studiedag. Bij verhindering kan een vervanger uw plaats innemen, mits u dit uiterlijk 2 dagen voor de studiedag doorgeeft. Indien vervanging of verhindering niet tijdig wordt doorgegeven, bent u het volledige inschrijfgeld verschuldigd.

**Inschrijving** : online via de website van het CPS: <http://www.politiestudies.be/vrij.cfm?Id=370>