


Integriteitsbeleid bij de politie - Repliek

1







- Bilan na 10 jaar politiehervorming : 
- “Moral organization”
- Het actuele discours over integriteit
- Mogelijke denkpistes voor een succesvolle implementatie van het integriteitsbeleid
 - Deontologische commissie als motor
 - Integriteit bij recrutering/selectie en vorming
 - Meten van de integriteitsgraad van de politieorganisatie
 - Ontwikkelen van flankerend beleid
- Rol voor het wetenschappelijk onderzoek

7/12/2009

Bilan van het integriteitsbeleid bij de politie

2

- Integriteit na 10 jaar politiehervorming
- Integriteit en politieke beleidslijnen
- Concreet beleid bij de politie : 
 - Integrity Management Framework

	Instrumenten	Processen	Structuren
Kern			
Periferie			

7/12/2009

Politie als een “moral organization”

3

- **Moral policy (kader & objectief)**
 - Visie en discours – goed bestuur
 - Coherent beleid en operationalisering
 - Nood aan flankerend beleid en coördinatie
 - Nood aan morele moed en snelle adequate reactie bij integriteitsincidenten
- **Moral organization (structuur & instrument)**
 - Deontologiecommissie
 - Geïntegreerd ondersteuningsbeleid (advies,recrutering/selectie,vorming)
- **Moral manager (processen & instrument)**
 - Concrete acties en persoonlijke engagementen
- **Moral person (instrument)**
 - Voorbeeldgedrag leidinggevenden – ethisch leiderschap
 - Sociale controle - beroepsfierheid

7/12/2009

Het actuele discours stimuleert geen actief en dynamisch integriteitsbeleid

4

- **Polarisering en semantische beleidsdiscussie**
(statuut van de code, tucht - deontologie, stimulerend - controlerend,..) (structuren,instrumenten,processen)
- **Politiek discours en te incidentafhankelijk**
- **Discours bij de politie : wij zijn goed bezig (maar kijk niet naar mijn daden)**
onvoldoend besef en bewustzijn van het belang van integriteit voor de legitimatie van de politie en het politieoptreden

Schuchtere poging tot doorbraak door Min De Padt

- Visie : brede cultuurverandering, de bredere samenleving en concrete realisaties
- Opdracht tot ontwikkelen van een concreet actieprogramma voor korte en middellange termijn
- Structurele monitoring van deontologiebeleving

7/12/2009

Concrete denkpistes voor de verdere implementatie van een effectief integriteitsbeleid

5

- De deontologiecommissie als motor voor de ontwikkeling van een steunbeleid (steun - en adviespunt)
- Integriteit bij recrutering/selectie en vorming
 - kwaliteitsvol integriteitsonderzoek van kandidaten
 - Deontologie/integriteit als volwaardig vak in de basisvorming en slaagcriterium na teststage einde basisvorming
- Meten van de integriteitsgraad van de organisatie
 - Identificeren van indicatoren / ontwikkelen integriteitsbarometer
 - Multidisciplinair integriteitsobservatorium voor permanente monitoring van de integriteitsbeleving en evaluatie van het integriteitsbeleid binnen de politie
 - Integriteit als aandachtspunt bij audit en klachtonderzoek
 - Integratie van integriteit - beleidsdoelstellingen in plannen en rapporteringen
- Ontwikkelen van een flankerend beleid
 - Doorgedreven risicoanalyse specifieke functies/situaties (adhoc codes ?)
 - Ontwikkelen van een adhoc vormings- en trainingsprogramma
 - Integriteit als essentieel criterium/sleutelcompetentie voor promotie en functieselectie
 - Versterking band integriteit en evaluatie

7/12/2009

Nood aan verder wetenschappelijk onderzoek en ondersteuning

6

- Ontwikkelen van een integriteitsbarometer voor de politieorganisatie
- Ontwikkelen van een handleiding voor concreet persoonsgericht integriteitsonderzoek bij recrutering van personeelsleden voor de politie
- Onderzoek naar de integriteitsbeleving op de werkvloer en bij leidinggevenden binnen de politieorganisatie
- Ondersteuning bij de ontwikkeling van een coherent integriteitsbeleid en de operationalisering ervan in de politie
- Actieve medewerking aan een multidisciplinair integriteitsobservatorium voor permanente monitoring en evaluatie van het integriteitsbeleid bij de politie

7/12/2009