

# Police de proximité et police excellente

Carrol Tange

# Remarques

- Rapport CFP = évaluation?
- Place du *community policing* « à la belge »?

# Une modélisation quasiment constante, mais laborieuse

- Années '90: entre impulsion politique et réformes internes:
  - police communale, police de proximité et politique de prévention locale
  - Gendarmerie, *community policing* et reconquête du terrain local
- Constante: tension entre « philosophie » et « métier »

# Une modélisation quasiment constante, mais laborieuse

- Le *community policing* finalement encouragé par l'autorité: collaboration policière et partage des tâches policières
- Deux visages du *community policing*:
  - Par le haut (politique de prévention locale)
  - Politique policière pragmatique de partage des tâches locales

# Une modélisation quasiment constante, mais laborieuse

- Réforme et précipitation: structure et gestion du fonctionnement
- Modélisation tardive du *community policing* pour la nouvelle police
- Priorité: structures, service minimum équivalent et normes de fonctionnement (fonctionnalités)

# La fin de l'ambivalence?

- Modélisations multiples et effort d'intégration a posteriori: un *community policing* « culturel »
- Rapport CFP: la fin de la « police de proximité »?
- Fonction de police excellente: modèle d'intégration ultime des modèles?
- Complexité du 7x5!

# Fonction de police excellente

- *5 mesures* de la « chaîne de sécurité »
- *5 piliers* du *community policing*
- *5 caractéristiques* de la « fonction de police guidée par l'information »
- *5 principes* de la gestion optimale
- *5 domaines d'organisation*
- *5 groupes de parties prenantes* (attentes)
- *5 phases de l'évolution d'une organisation*

# Quelques réflexions à propos de cet effort de modélisation

- À propos des *conditions de production d'un cadre de référence policier*
  - Prise en main de son destin par la police
  - Effet paradoxal de la réforme

# Quelques réflexions à propos de cet effort de modélisation

- *A propos de l'approche de la police favorisée :*
  - accentuation des questions d'organisation et de gestion
  - Cœur du FPE: management de changement

# Quelques réflexions à propos de cet effort de modélisation

- du côté des pratiques de terrain:
  - Rôle du policier de quartier: *travailleur de l'information?*
  - *Community policing*: cadre d'un changement culturel pour « demain »
  - Toujours des logiques en tension: entre police criminelle et de proximité
  - Les métiers de la police: pas d'évaluation globale systématique, mais des indices

# Conclusion (provisoire)

- Des modèles en fin intégrés?
- Le *community policing*: un abcès pour d'importants débats