



'UW VEILIGHEID, ONZE PASSIE!'

*Verder bouwend op vaststellingen en
aanbevelingen van onderzoek bestuurlijke
informatiestromen. Het is belangrijk hoe "interne
communicatie" kan worden overgenomen van
Intelligence-led Policing (ILP) om te ondersteunen*



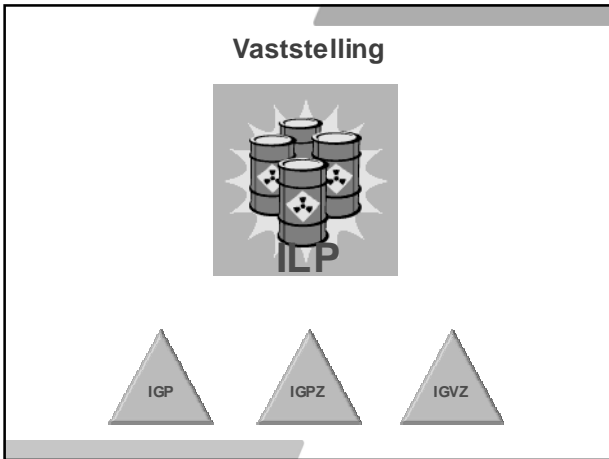
Vaststellingen, aanbevelingen onderzoek bestuurlijke informatiestromen

• **Politiemodellen:**

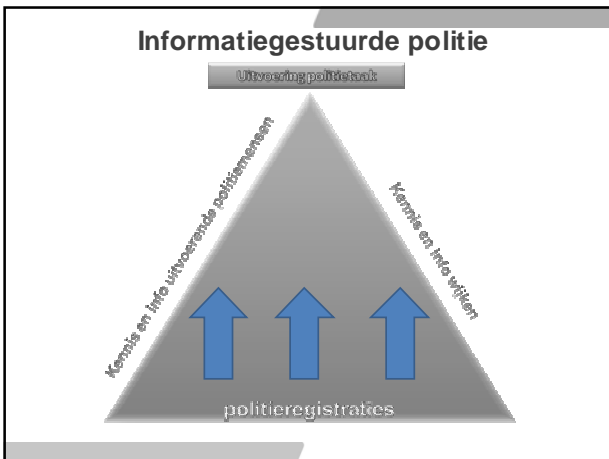
- Intelligence led policing (ILP) geen alternatief voor gemeenschapsgerichte politie (COP)
- ILP = werkwijze / COP = wettelijk voorgeschreven model en filosofie

• **Communicatie:**

- Informatie uitwisselen gestructureerd en informeel
- Informatiekloof dichten tussen wijk en andere diensten
- Informatiekloof dichten met niet politieke partners



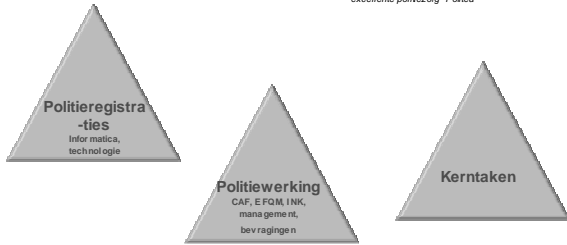




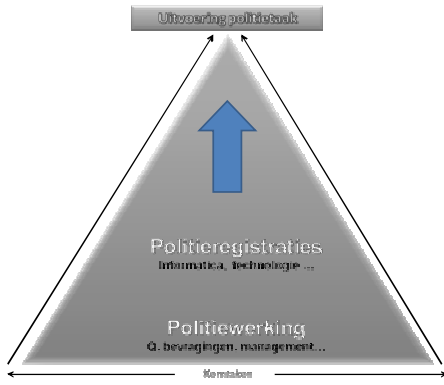
Informatiegestuurde politiezorg

De voortdurende zorg van de geïntegreerde politiedienst om op basis over informatie over onveiligheid, leefbaarheid, criminaliteit en over de politiewerking de organisatie strategisch, tactisch, en operationeel aan te sturen

Bruggeman, Van Branteghem, Van Nuffel: "Naar excellente politiezorg" Politie



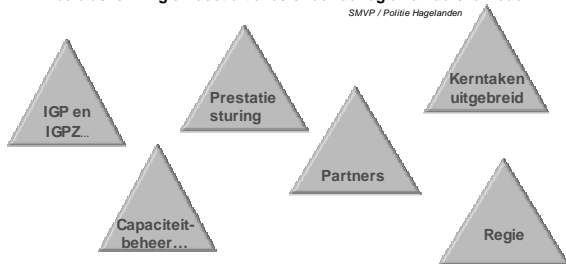
Informatiegestuurde politiezorg

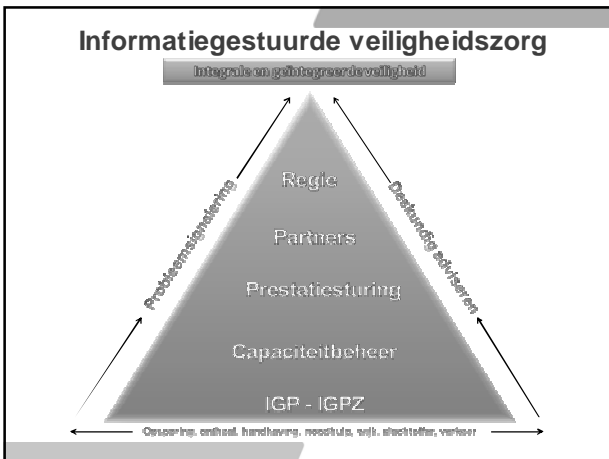


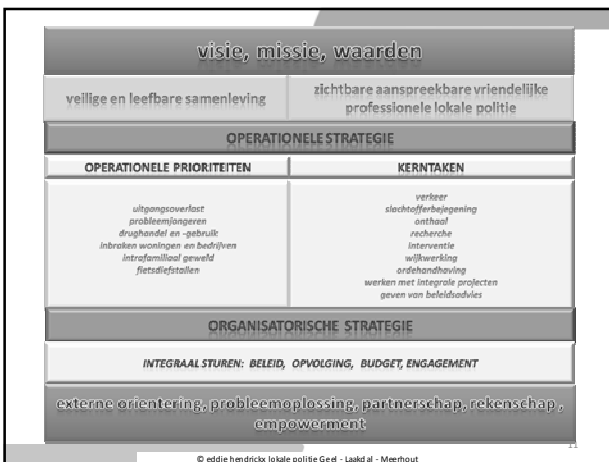
Informatiegestuurde veiligheidszorg

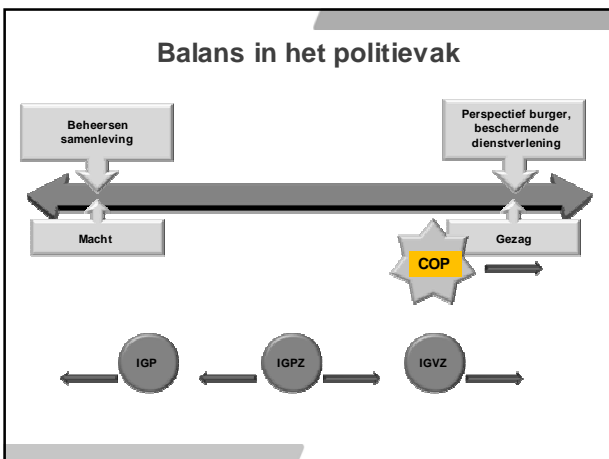
Naast de uitvoering van haar traditionele kerntaken verleent de politie deskundige ondersteuning door probleemsigalering en advisering aan partners, zorgt voor maximale betrokkenheid van burgers en uitvoerende politiemensen bij beleidsvorming en doet dit alles onder de regie van de overheden

SMVP / Politie Hagelanden









Succesfactoren

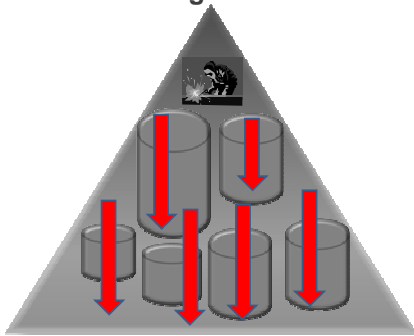
- Duidelijke visie gedragen door bestuur en politie
- Helder kader van doelstellingen

Wat er altijd onderschat bij een veranderingsproces is de cultuur van een bedrijf

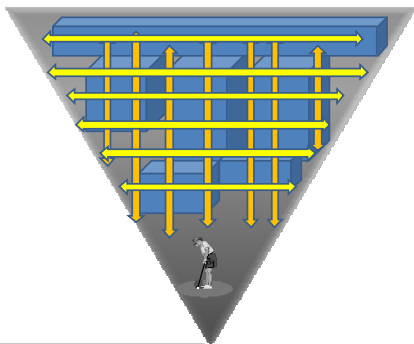
- Betrokken medewerkers in het vak
- Professionele deskundigheid
- Discretionaire ruimte (maatwerk voor elk probleem)
- Rekenschap geven
- Verticale en horizontale kanteling van de organisatie

Leo Hellemans
Directie producties
VRT - EEN

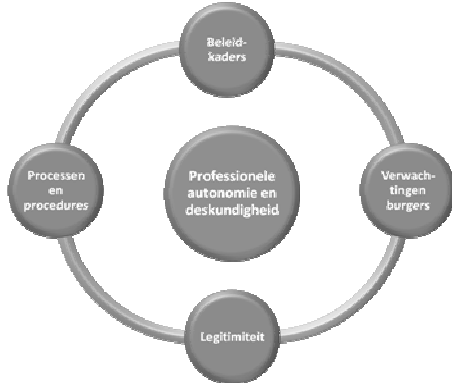
Horizontale en verticale kanteling van de organisatie



Horizontale en verticale kanteling



Empowerment van streetcop



Een essentiële voorwaarde voor empowerment



Interne communicatie en horizontale en verticale kanteling

Structureel - organisatorisch:

- Personeelsvergaderingen
- Operationele ochtendvergadering
- Tweemaandelijks planningsvergadering
- Lokaal informatiekrispunt (LIK)
- Wijkoverleg - recherche PPT (WORP)

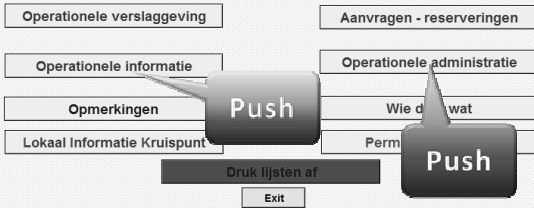
(Visuele) Dragers:

- Beleid- en strategiekaart
- Primaire processen - procedures
- Jaarverslag
- Dagkrant
- Schermen ISLP-computers
- Veiligheidsbeelden
- Productencatalogus
- Hulpprogramma interne communicatie (HIC)

HIC

POLITIEZONE Geel-Meerhout-Laakdal

Hic, Versie 2.0
© Daems Luc 2008



Operatieve informatie

POLITIEZONE Geel-Meerhout-Laakdal

naam: Actief Passief geboortedatum: 15/02/1983

LAEMEN Nils

soort: Overlast geveerd Overlast geveerd Crimineel

Individueel Groepslid Geïnteresseerd

soort: Individueel Groepslid Geïnteresseerd

Groep: Leunen

Opn. Individueel Opn. Groep Opn. Plaats

13/10/2008 24/11/2008 12/11/2008

22/04/2008 12/11/2008

09/03/2008 14/11/2008

16/02/2008 13/11/2008

Politië geveerd: Ja Neen

Opdracht bij sociale dienst: Ja Neen

Voorbeeldsupporter: Ja Neen

Personenanalyse: Ja Neen

Opposeren: Ja Neen

datum opdracht	vervaltdatum	opdracht	datum voltooiing

Buttons: HOME, Druk fiche, AANVULLEN, Druk verslag, Naar lijst

Operatieve informatie

POLITIEZONE Geel-Meerhout-Laakdal

Objectieve controles

Subjectieve controles

straat: Akkerrode gemeente: Laakdal

ter hoogte van: Parking

Redden controle: Ja Neen

Opdracht oversten: Ja Neen

opdrachtgever: Pareyns Hugo

toedieningsplaats: Wijkcoördinator

soort controle	totaal punten
Display 1 (Laakdal)	2
motivatie	2

Zie melding 16313/08. Van 09/12/08 - 16/12/08. Uitvoering BER.
