

Police

La question du genre à la police




05.12.2008

Police

Plan

- Notions de base
- Des origines à la réforme
- Depuis la réforme
 - Recrutement
 - Carrière et promotion
 - Directions: exemples
 - Régime des prestations
 - Départs
- Constats et questions
- Demain?

05.12.2008

Police

Notions de base

- Genre vs sexe
- Sexe: biologique, imposé à la naissance, universel
- Genre ou « sexe social »: social et culturel, se construit, varie dans le temps et dans l'espace
- Attentes différentes selon le sexe
- Valorisation différente des qualités dites « féminines » ou dites « masculines »

05.12.2008

Police

Des origines à la réforme des polices

05.12.2008

Police

Les pionnières

- **Police communale:**
 - 1951: Premières agentes de police (lutte contre la prostitution)
 - 1956: Création de la police féminine à St Josse
 - 1958: 1^{ère} officière (1963, 1973)
- **Police judiciaire:**
 - 1957: **Objectif 9** dont une officière.
 - 1978: 3.
- **Gendarmerie:**
 - 1981
 - 1991: **quota** à atteindre pour le 31.12.1998 (réalisé dans le cours de l'année 1999 – Min Inter).

05.12.2008

Police

Moteurs

- 1975: Belgique ratifie le traité de New-York de 1953 sur les droits politiques de femmes
- 1981: Entrée en vigueur de la Loi sur la réorientation économique: égalité d'accès au processus de travail et élimination de la condition de recrutement relative au sexe.
- 1990:
 - Actions positives
 - Déficit chronique personnel masculin
 - Augmentation cadre de certaines polices communales

05.12.2008

Actions

- Adaptation des critères de recrutement à la réalité ➔ **sortir des mythes!**
- Mesures adaptation vie privée vie professionnelle (ex: congé d'allaitement rémunéré PJ et GD disparu à la réforme)
- Publicité faite pour attirer les femmes (brochures...)
- Lutte contre le harcèlement

05.12.2008

Stats avant réforme

- Présence féminine dans les corps de police
 - 1996 - PCom: 7,41 % dont 5,18 % de l'effectif du cadre supérieur
 - 1996 – PJ: 4,3 % dont 2,65 % de l'effectif du cadre officier
 - 1997 – Gd: Absence de femmes dans le cadre officier supérieur – 6 Lt – 16 SLt – 2 Adjt

05.12.2008

Pré-réforme

- Sénat: propositions de résolutions
 - Réforme = occasion historique pour assurer l'application du principe d'égalité des chances H/F
 - Police = service public = reflet de la population
 - Prise de décision équilibrée – règle des 2/3
 - Egalité de traitement (recrutement, sélection, formation et carrière)
 - Protection contre le harcèlement sexuel au travail
 - Créer un centre femmes et police + reconnaître et soutenir financièrement le réseau des femmes policières
 - Recrutement exceptionnel

05.12.2008

Depuis la réforme:

Recrutement
Carrière et promotion
Départs

05.12.2008

Egalité... dans la diversité?

- En 2001: création de la cellule égalité des chances.
- Ensuite: Minorités ethniques (intégration service multicu de la PGR)
- Depuis 2003: Diversité identitaire
- **Plan d'actions diversité pour la police intégrée, un élément du changement de culture**

05.12.2008

Pourquoi des femmes, de la diversité?

Question de justice sociale, d'éthique

Mais aussi

Raisons économiques: Nécessité, réalisme, marché de l'emploi

et

Exigences:

- Refléter l'environnement
- Image de l'organisation
- Efficacité par rapport aux missions
- Efficience dans l'utilisation des moyens
- **Contraintes légales**

05.12.2008

Recrutement

05.12.2008

Recrutement police intégrée

- Depuis 2002:
 - Autour de **30 %** d'aspirantes inspectrices (34.9% en 2006)
 - Entre **35 et 40 %** d'aspirantes officiers

05.12.2008

% Femmes Police Intégrée (aspirantes comprises)

- Ensemble du personnel
 - Janvier 2003: **20 %** de femmes
 - Janvier 2008: **26 %** de femmes
- Cadre opérationnel (policiers-ères)
 - Janvier 2003: **11 %** de femmes
 - Janvier 2008: **16 %** de femmes
- Cadre administratif et logistique
 - Janvier 2003: **71 %** de femmes
 - Janvier 2008: **69 %** de femmes

05.12.2008

Effectif pol fed 01.01.08 (ops %)

	CDP	CP	INPP	INP	AGP
♂	98,3	91,3	93,3	81,3	74,1
♀	1,7	8,7	6,7	18,7	25,9

- Janvier 2008: **13,1 %** de femmes Ops

05.12.2008

Effectif pol fed 01.01.08 (Calog %)

	Conseil	Consult	Assist	Ouvriers
♂	41,3	44,7	36,9	38,8
♀	58,7	55,3	63,1	61,2

- Janvier 2008: **60,2 %** de femmes CALog

05.12.2008

Carrière et promotion: Question de genre?

- Postes de direction à mandat
- Postes de chefs de services
- Directions générales et Directions

05.12.2008



2008 - Postes à mandat

- Police Locale
 - 5 femmes chef de corps (sur 196 Zones)
 - Commission permanente de la police locale: Une femme vice-présidente (sur les 3)

05.12.2008



2008 - Postes à mandat

- Police fédérale:
 - 87 Mandats: que des hommes policiers
 - Depuis peu, une femme Calog ff
 - 2 femmes Calog Conseillères (pour 14 hommes dont seulement 2 Calog) expertes au niveau Directeur Général (2007)

05.12.2008



Postes de chefs de service police fédérale au 01.01.2008

- 11,3 % occupés par des femmes (70 sur 621 postes). Les femmes représentent 25,5 % de l'effectif global
- CALog (♀ 60,2 % global - 56.75 % « CSL et CNT »): 41 femmes (57,7 %) et 30 hommes pour 71 postes
- Ops (♀ 13,1% global - 6.9 % INPP-CP-CDP) : 29 femmes (5,3 %) et 521 hommes pour 550 postes.

05.12.2008



Commissariat général et directions générales

Conseillers	9
Conseillères	31
Autres CALog H	19
Autres CALog F	35
CP + CDP H	46
CP + CDP F	0
Autres Ops H	8
Autres Ops F	1

Services dépendant directement des CG-DG

Constat:

Absence femmes CP / CDP

77,5 % Conseillères

05.12.2008



Directions: exemples

05.12.2008




Exemple 1

- Unité pure ops « physique »
 - 40 CP dont 1 ♀ 5 CSL dont 2 ♀
 - 95 INPP dont 2 ♀ 12 CNT dont 5 ♀
 - 294 INP dont 16 ♀ 23 ASS dont 11 ♀

Effectif ops nommé + commissionné et effectif Calog au 1^{er} janvier 2008


05.12.2008

 **Exemple 2**

- Unité ops « bureau » (permanences – dossiers)
 - 17 CP dont 1 ♀ 3 CSL dont 1 ♀
 - 28 INPP dont 1 ♀ 3 CNT dont 1 ♀
 - 66 INP dont 11 ♀ 20 ASS dont 19 ♀

Effectif ops nommé + commissionné et effectif Calog au 1^{er} janvier 2008


05.12.2008

 **Exemple 3**

- PJF
 - 688 CP dont 29 ♀ 18 CSL dont 8 ♀
 - 2078 INPP dont 149 ♀ 2 CNT dont 1 ♀
 - 266 INP dont 46 ♀ 179 ASS dont 136 ♀

Effectif ops nommé + commissionné et effectif Calog au 1^{er} janvier 2008


05.12.2008

 **Exemple 4**

- Unité d'appui non ops « technique »
 - 4 HCP dont 1 ♀ 17 CSL dont 2 ♀
 - 29 CP dont 0 ♀
 - 28 INPP dont 0 ♀ 128 CNT dont 15 ♀
 - 29 INP dont 0 ♀ 67 ASS dont 7 ♀

Effectif ops nommé + commissionné et effectif Calog au 1^{er} janvier 2008

05.12.2008

 **Question de genre?**

- Emploi ops: réputés faire appel à qualités « masculines »?
- Emploi calog: fonctions d'appui non ops... qualités « féminines »?

05.12.2008

 **Régime des prestations**

05.12.2008

 **2007 - Régime des prestations police fédérale**

- Temps plein**
 - Policier-es souvent! Calog hommes: idem
 - Calog femmes: 73,1% (niv D: 66 %)
- Temps partiel 4/5**
 - Calog femmes: 15,9 % - Policières: 4,6 %
 - Calog hommes: 2,5 % - Policiers: 1.7 %
- Mi-temps**
 - Surtout femmes Calog: 5.8 %, hommes 0.3%

05.12.2008

2007 - Prestations réduites – Police Fédérale

- 7,1 % des femmes policières pour 2 % des hommes policiers. Le plus souvent, interruption de la carrière professionnelle et disponibilité pour maladie.
- 9,8 % des femmes Calog pour 2,8 % des hommes Calog. Interruptions de la carrière professionnelle et congé parental.

05.12.2008

Questions?

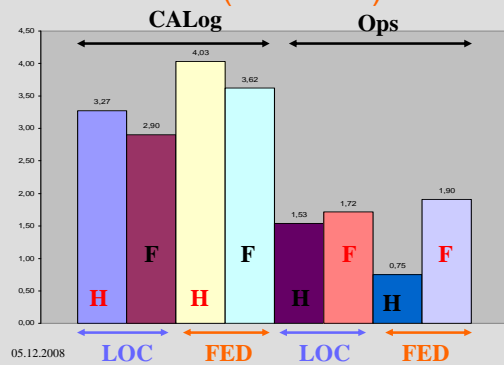
- Raisons de ces différences (H-F / Ops-CALog)
- Qui? (familles monoparentales?)
- Choix? (parfois temps partiel imposé)
- Culture?
 - Réticences temps partiel et carrière ops
 - Répartition traditionnelle des tâches
 - Attentes de genre
- Constats:
 - Enfant et carrière, effets différents sur les deux sexes
 - Interruptions de carrières et prestations réduites = conséquences sur les revenus et sur les possibilités de carrière

05.12.2008

Départs

05.12.2008

Démissions police intégrée – 2007 (% ./ Cat.)



05.12.2008

Raisons

- Passage d'un cadre à l'autre?
- Carrière - Rémunération?
- Distance domicile – travail (moyen de transport)?
- Conciliation vie privée?
- Accueil enfants et personnes âgées?
- Choix de couples?

05.12.2008

Constats

05.12.2008



Constats

- Des avancées, des reculs, des points d'interrogation
- Les textes et les déclarations d'intention ne suffisent pas
- Analyse fine des chiffres est nécessaire
- Effets pervers de certaines mesures
- Ops ou Calog
- Homme, Femme et travail
- Génération

05.12.2008



Des avancées, des reculs, des points d'interrogation

- Recrutement: site internet, Pub TV, journaux (Flair, Metro...), brochures... Points contacts
- Sélection: Epreuves physiques axées sur le potentiel
- Formation: pondération points performances sportives selon âge et sexe
- Service égalité et diversité
- Formation de base et continuée
- Carrière et vie privée: Semaine volontaire de 4 jours, congés parentaux, crèche, projet télétravail
- Congé d'allaitement
- Effets de certaines mesures

05.12.2008



Textes et déclarations d'intention

- Pourquoi ne suffisent pas?
 - D'autres priorités interne et externe
 - Illusions (égalité dans la loi)
 - Résistances ... des femmes et des hommes!
 - Au changement
 - Culture interne et externe
 - Persistance des stéréotypes (sexe / genre)

05.12.2008



Analyse des chiffres

- Augmentation du nombre de femmes
 - Ops ou Calog?
 - Où (pouvoir? Influence? Bastions masculins?)
- Recrutement
 - Dynamique pour les deux cadres
- Mobilité verticale et horizontale
 - Limites (temps partiels, horaires...)

05.12.2008



Effets de certaines mesures

- Exercice d'une fonction supérieure
 - CALog: OK
 - Ops: KO
- Vésales
 - ex: Vésale 1 pour 2005, 2006 et 2007 = 20.7 % des CP actuels
- Commissionnements ops
- Primonominations
- Conséquences:
 - « blocage » de cadres pour une génération d'officiers H et F
 - Equilibre H/F ops ralenti + plafond de verre

05.12.2008



Homme, Femme et travail

- Genre – sexe
- Policier actuel vs policier il y a 50 ans
- Nouveaux métiers
- Féminisation des métiers
- Dévalorisation des fonctions quand elles se féminisent
- Concurrence H/F

05.12.2008

Ops et Calog

- Accès aux fonctions dirigeantes (CDP vs CSL)
- « Jeunes » conseillers vs « vieux » ops
- Fonctions dites d'appui (à la police ou ailleurs...)
- Calogisation: permanences ops ➔ effet indirect sur femmes?
- Calog: fonction « féminine »?

05.12.2008

Questions

- Nombre d'enfants et carrière selon le sexe? (choix?)
- Plafond de verre?
- Répartition interruptions de carrières congés parentaux?
- Raisons des départs?
- Situation familiale et choix?
- Salaire H/F moyen (primes...)?
- Effets différenciés de certaines mesures sur les deux sexes?

05.12.2008

Génération

- Phase transitoire
- Ops: tous les âges
- Calog: « nouveaux » plus jeunes
- Dans certaines unités: problème de renouvellement des cadres ops et en même temps, arrivée massive de calog jeunes et femmes
- ... revenir dans 15 ans?

05.12.2008

Et demain ?

05.12.2008

Défis

- Fonctions de direction
- Equilibre F/H dans les cadres, fonctions, unités
- Changement de culture interne et externe
- Danger du relativisme culturel, du retour aux « vraies » valeurs
- Crise financière

05.12.2008

Outils

- Répondre aux questions: **MESURER !**
- Gender mainstreaming
 - Effet des politiques sur les personnes?
 - Effet sur les deux sexes?
 - Effet différencié selon le sexe?
- Gender budgeting
- **Prendre des mesures!**
- Modifications législatives (modèles scandinaves)?

05.12.2008



En interne

- Priorité au Genre
- Screening procédures (ex: promotions)
- Descriptions de fonction neutres
- Enquêtes (ex: EXIT, mobilité, raisons choix...)
- Communication: éviter stéréotypes
- Formation de base gender pour le top et l'ensemble des collaborateurs-trices
- Formation d'experts (gender budgeting...)
- En collaboration interne et externe: ex: **Institut pour l'égalité des femmes et des hommes (expertise)**

05.12.2008



Merci pour votre attention.

Avez-vous des questions?



05.12.2008



- Cécile Vandevandel
- Police Fédérale
- DGS/DSI/Service égalité et diversité
- Rue Fritz Toussaint 8 – 1050 BXL
- 02/642.66.39
- cecile.vandevandel.9642@police.be

05.12.2008



Sources

- Rapports annuels Service égalité et diversité police fédérale (hrpol.be - diversité)
- Rapport annuel SPF P & O 2006
- Extractions PRP2, DGS
- CGL, DSR
- I. Huart, La présence féminine dans les corps de police, Politeia, AFPB
- M. Bloeyvaert (Prom.), Les femmes dans les services de police belge, fonctionnement et problèmes de fonctionnement, Min emploi travail et politique égalité des chances, 1995
- L. Van Outrive (Ed.), Gender en politie, CPS, 2002
- M. Michielsens, Egalité et inégalités en Belgique 1830-2005, Conseil de l'égalité des chances entre hommes et femmes, 2005
- IEFH, Femmes et hommes en Belgique – statistiques et indicateurs de genre, 2006
- Femmes et hommes en Belgique, vers une société égalitaire, Min fédéral de l'emploi et du travail, direction de l'égalité des chances, 2001
- L. Beauchesne, Etre policière: une profession masculine, Ed du Méridien, Ottawa, 2001
- S. Van Rokeghem, J. Vercheval-Vervoort, J. Aubenas, Des Femmes dans l'Histoire en Belgique, depuis 1930, Luc Pire, 2006
- C. Liénard, Les stéréotypes sexistes, outils de discrimination des femmes, université des femmes, 2006
- F. Tamagne, « Genre et homosexualité », Vingtième Siècle, Revue d'histoire, n°75, 2002, pp 61 à 73
- N. Manneke, Vrouwen van kaliber, Nederlands politie museum, Appeldoorn, 1998
- Sénat, proposition de résolution relative à la problématique de l'égalité des chances entre les femmes et les hommes dans le cadre de la réorganisation de la police
- C. Vidal (Sid), Féminin – Masculin – Mythes et idéologies, Belin, 2006
- C. Vidal et D. Benoit-Browaeys, Cerveau, Sexe et Pouvoir, Belin, 2005
- www.hrpol.be

05.12.2008