

Studiedag

Diversiteit in diversiteit

Multicultureel Vakmanschap

Vrijdag 5 december 2008



Naam: Berragiy

Voornaam: Rachid

Nationaliteit:

Nederlands/Marokkaans

Rang:

Inspecteur (Politieacademie/LECD)

Functie:

Projectleider Expertgroep Diversiteit,
Beleidsmedewerker Allochtonen.

Politiecarrière:

- ★ 1990 - 1994 Surveillancedienst
- ★ 1994 - 1997 Wijkagent (jeugd)
- ★ 1997 - 2002 Projectleider jongerenteam, selecteur instroom
- ★ 2002 - 2006 Chef Intake & Service
- ★ 2006 - heden projectleider Expertgroep Diversiteit

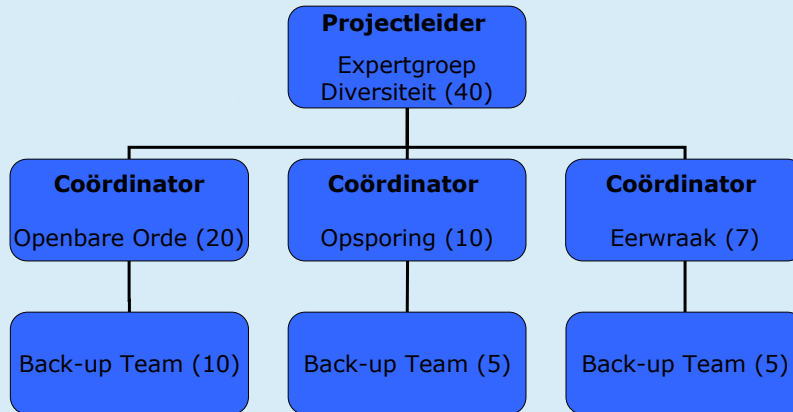
**LECD = Landelijk ExpertiseCentrum Diversiteit
en multiculturele competenties**

- ★ Ondergebracht bij de Politieacademie
- ★ Opgericht maart 2001
- ★ Betaald: 50% door Ministerie van BZK
50% door de 26 politiekorpsen en de
politieacademie
- ★ Budget: 1.400.000 euro
- ★ +/- 14 personeelsleden

DOELGROEPEN:

- ★ Allochtonen
- ★ Vrouwen
- ★ Homoseksuelen
- ★ Andersvaliden
- ★ Leef-tijd
- ★ Omgangsvormen (gedrag in het algemeen)

De Expertgroep Diversiteit



Ontwikkelingen
Diversiteit Nederlandse
Politie



Basis voor beleid:

Artikel 1 Grondwet gelijkheidsbeginsel

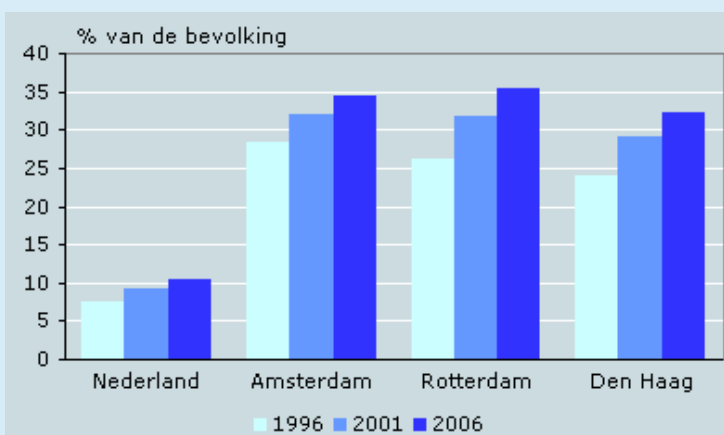
Legitimatie politieorganisatie

Professionaliteit/vakmanschap

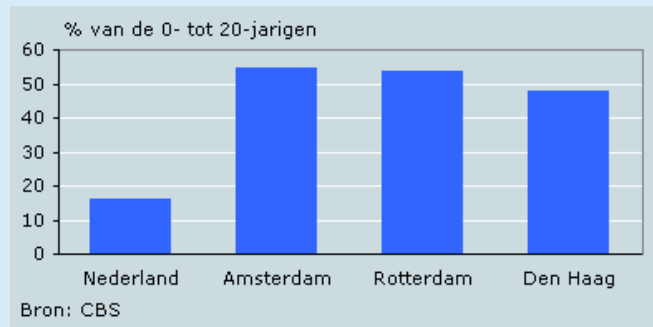
Meerwaarde andere culturen

Voorbeeldfunctie

Aandeel niet-westerse allochtonen



Aandeel niet-westerse allochtonen onder jongeren (0>20 jaar)



OMGAAN MET DE MAATSCHAPPIJ IN DE HUIDIGE POLITIEPRAKTIJK VEREIST

Multicultureel Vakmanschap

**Skaters, Kampers, Marokkanen, Gothics, Gabbers, Turken,
Extreem rechts, Antillianen, Bmx-ers, Somaliërs,
Hiphoppers, Surinamers, Kakkers,..... Enz. enz.
En inmiddels "alle" mengvormen.....**

Wat verstaan we onder MULTICULTUREEL VAKMANSCHAP?

De professionaliteit om op alle niveaus in de politieorganisatie om te kunnen gaan met de vele bestaande en opkomende culturen en leefstijlen in onze samenleving.

Het ontwikkelen van MCV richt zich op *Kennis*, *Vaardigheden*, *Houding* en *Gedrag*. De volgende competenties zijn hierbij van belang:

- ★ *Vakmanschap*
- ★ *Interculturele sensitiviteit*
- ★ *Leervermogen*
- ★ *Zelfreflecties*

WAT DOET HET LECD:

- ★ **Hoorzittingen**
- ★ **Expertgroep Diversiteit**
- ★ **Emancipatie/gender: traject competentie zelfmanagement**
- ★ **Werving en Selectie (opleidingstraject W en S in de korpsen)**
- ★ **Raad van Hoofdcommissarissen / ambassadeursnetwerk (sponsoring TANS)**
- ★ **Referentiekader I en II + prijs**
- ★ **Posters (najib)**
- ★ **Campagne HBO/WO allochtone studenten**



Als ik geen
comedian
zou zijn,
was ik misschien
politicagent
geworden.

Politie
Amsterdam-Amstelland
zoekt nieuwe collega's!

bel 020 559 50 05

www.politie.amsterdam-amstelland.nl



Kursus	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	
Regio 1 Groningen	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W
Regio 2 Fryslân	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W
Regio 3 Drenthe	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W
Regio 4 Usseland	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W
Regio 5 Twente	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W
Regio 6 Noord- en Oost-Gelderland	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W
Regio 7 Gelderland-Midden	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W
Regio 8 Gelderland-Zuid	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W
Regio 9 Utrecht	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W
Regio 10 Noord-Holland Noord	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W
Regio 11 Zaanstreek/Waterland	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W
Regio 12 Kennemerland	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W
Regio 13 Amsterdam-Amstel/land	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W
Regio 14 Oost- en Vechtstreek	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W
Regio 15 Haaglanden	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W
Regio 16 Hollands Midden	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W
Regio 17 Rotterdam-Rijnmond	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W
Regio 18 Zuid-Holland-Zuid	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W
Regio 19 Zeeland	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W
Regio 20 Midden- en West-Brabant	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W
Regio 21 Brabant-Noord	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W
Regio 22 Brabant-Zuid-Oost	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W
Regio 23 Limburg-Noord	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W
Regio 24 Limburg-Zuid	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W
Regio 25 Friesland	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W
KLPO	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W
Politieacademie	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	
	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W	W

■ = niet waar
 ■ = enigszins waar
 ■ = waar
 ■ = onbekend

DIVERSITEITPRIJS NEDERLANDSE POLITIE





Casuïstiek

- ★ Er meldt zich iemand bij de balie om aangifte te doen. De aangever wil persé dat een mannelijke collega de aangifte opneemt.

Casuïstiek

- ★ Een FTO-assistente komt bij een moskee waar ingebroken is: er ligt glas van een ingeslagen ruit. Er wordt haar gevraagd een hoofddoekje om te doen en haar schoenen uit de doen.

Casuïstiek

- ★ Een islamitische functionaris verzoekt de organisatie een ruimte te bieden waar hij/zij 5 keer per dag kan bidden.

Casuïstiek

- ★ Tijdens een optreden van twee collega's bij een ruzie in het plaatselijk café wordt de homoseksuele collega door een groep cafébezoekers niet serieus genomen en uitgelachen. Om verdere escalatie te voorkomen hebben de twee collega's zich terug getrokken. Tijdens een functioneringsgesprek geeft de heteroseksuele collega bij u als leidinggevende aan in het vervolg niet meer met deze homoseksuele collega naar een melding van een café ruzie gestuurd te willen worden.

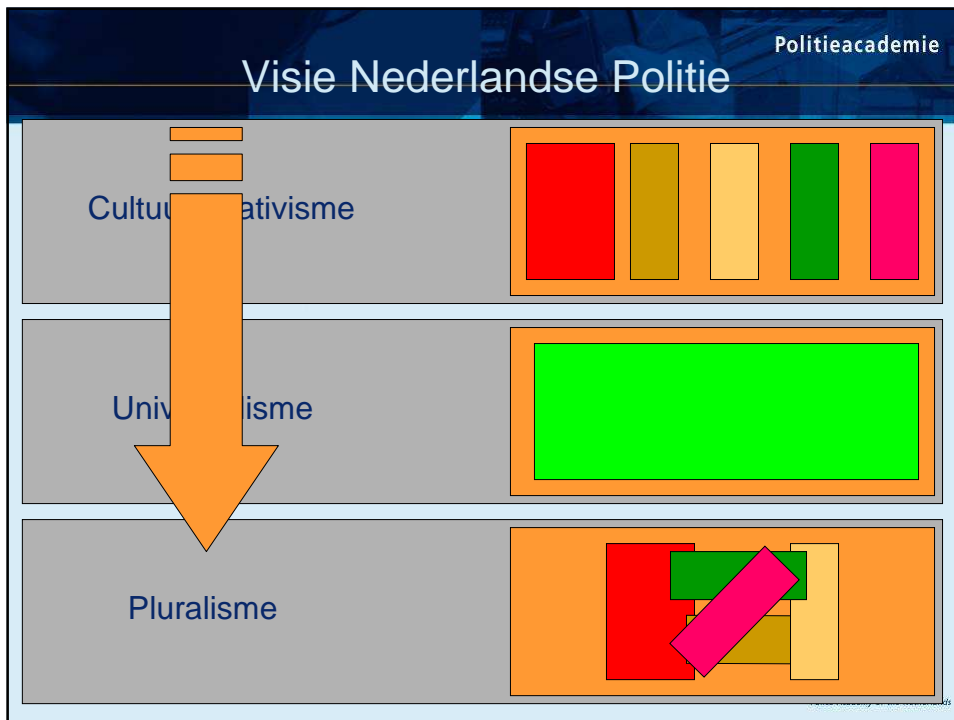
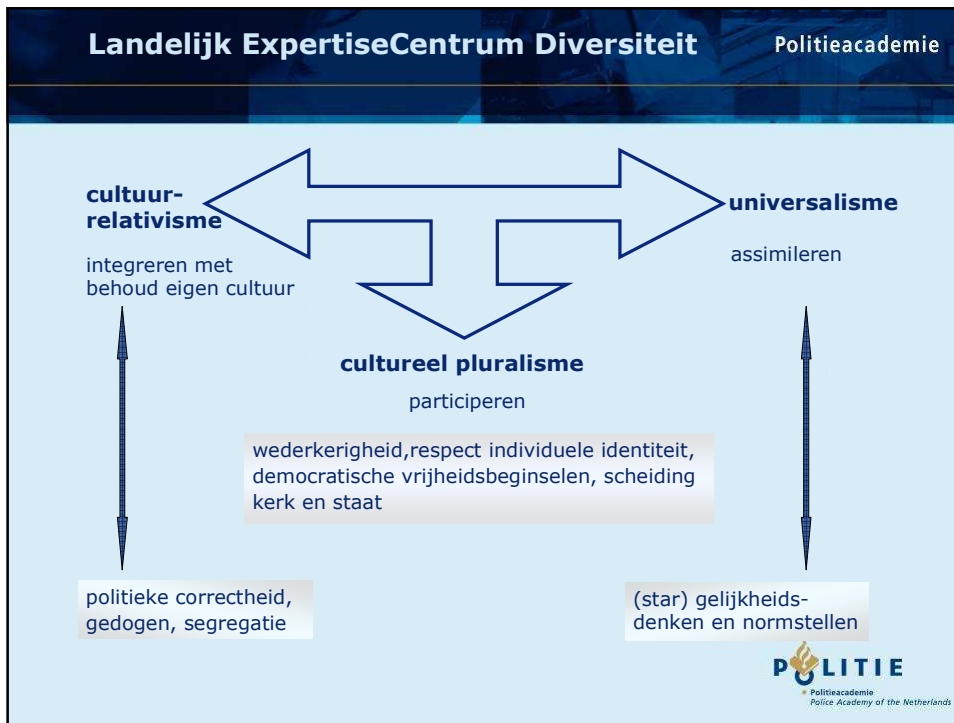
Cultuur relativisme

Onderdeel van een cultuur
Eigen waarden en normen

Engeland
All different
Bijzonder onderwijs
Integreren
Behoud eigen cultuur

Universalisme

Uniek individu
Universele gedeelde
waarde (U.N.)
Frankrijk, Turkije
All equal
Algemeen onderwijs
Assimileren
(aanpassen)



Hartelijk dank voor uw aandacht.

Rachid Berragiy

www.lecd.nl

Rachid.berragiy@politieacademie.nl

06-10653005