



Studiedag 05 december 2008 'DIVERSITEIT IN DIVERSITEIT'

Koning Boudewijnstichting
Fondation Roi Baudouin



Deloitte.



Federaal Impulsfonds voor Migrantenbeleid
Fonds d'Impulsion à la Politique des Immigrés

Jour d'étude 05 décembre 2008 'LA DIVERSITE DANS LA DIVERSITE'



Studiedag 05 december 2008 'DIVERSITEIT IN DIVERSITEIT'



Easton M., Tange C. & Ponsaers P.

Synopsis projectresultaten en
voorstelling boek "Out of the Box"



Jour d'étude 05 décembre 2008 'LA DIVERSITE DANS LA DIVERSITE'





1. **Project 'diversiteit in diversiteit' in een notendop**
2. **Inhoudelijke reflecties**
3. **Presentatie publicatie Out of the Box**



PROJECT 'DIVERSITEIT IN DIVERSITEIT' IN EEN NOTENDOP

- 1.1. **PROJECTOPZET:** uitgangspunt, vraagstelling, methodiek en doelstelling
- 1.2. **STRUCTUUR:** kerngroep, provinciale projectgroepen, vrijwilligers, financiering en sponsoring
- 1.3. **OVERZICHT** van de rondetafelgesprekken



PROJECT 'DIVERSITEIT IN DIVERSITEIT' IN EEN NOTENDOP

1.1. Projectopzet

Uitgangspunt: Toepassing van de gemeenschapsgerichte politiezorg (COP) is niet vanzelfsprekend, hoe concreet interpreteren en implementeren?

Vraagstelling: Welke diversiteit aan toepassingen doen zich voor in de politiepraktijk ten aanzien van verschillende groepen in onze samenleving?

Methodiek: Rondetafelgesprekken (5 in Wallonië, 5 in Vlaanderen en 1 in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest), eye-opener, diversiteit aan deelnemers

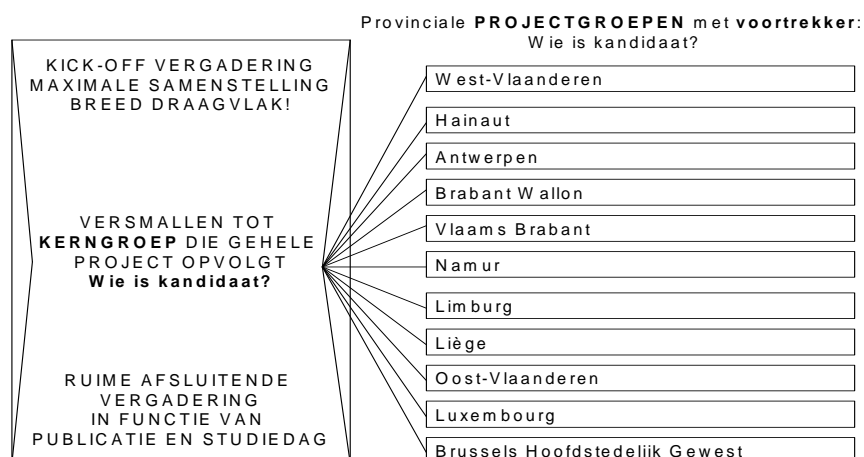
Doelstellingen: Verdere operationalisering van COP, Uitwisseling van ervaringen, knelpunten en mogelijkheden bij de toepassing ervan, Stimuleren van het leerproces.

Prof. dr. Marleen Easton, voorzitter Academisch Platform CPS
Co-directeur Associatieonderzoeksgroep 'Governance of Security' www.gofs.be



PROJECT 'DIVERSITEIT IN DIVERSITEIT' IN EEN NOTENDOP

1.2. Structuur



Prof. dr. Marleen Easton, voorzitter Academisch Platform CPS
Co-directeur Associatieonderzoeksgroep 'Governance of Security' www.gofs.be





PROJECT 'DIVERSITEIT IN DIVERSITEIT' IN EEN NOTENDOP

1.2. Structuur

Kerngroep bestaande uit vertegenwoordigers van:

CPS en het CEP

De provincies,

De provinciale politiescholen,

Het Comité P

Vlaamse Vereniging voor Steden en Gemeenten (VVSG)

De Dienst Strafrechtelijk Beleid

Cel Gelijkheid en Diversiteit van de Federale Politie

Centrum voor Gelijkheid van Kansen en Racismebestrijding

*Financierders: De Koning Boudewijnstichting & Federaal Impulsfonds
voor migrantenbeleid*

Sponsor: Deloitte

= **Draagvlak!**

Prof. dr. Marleen Easton, voorzitter Academisch Platform CPS
Co-directeur Associatieonderzoeksgroep 'Governance of Security' www.gofs.be



PROJECT 'DIVERSITEIT IN DIVERSITEIT' IN EEN NOTENDOP

1.3. Overzicht van de rondetafelgesprekken

Diversiteit en politie / **Diversité et Police**

- Comment les **policiers patrouilleurs** perçoivent-ils la diversité? / Hoe ervaart de **Brusselse Interventiepolitie** diversiteit? (Brussel)
- Diversiteit: een bron van **partnership** bij de politie: realiteit of fictie? / La diversité: une source de **partenariat** pour la police: réalité ou fiction? (Antwerpen)
- Een diversiteit aan **gemeenschappen**, een diversiteit aan politiezorg? / Une diversité de **communautés**, une diversité de services policiers? (Oost-Vlaanderen)

Prof. dr. Marleen Easton, voorzitter Academisch Platform CPS
Co-directeur Associatieonderzoeksgroep 'Governance of Security' www.gofs.be





PROJECT 'DIVERSITEIT IN DIVERSITEIT' IN EEN NOTENDOP

1.3. Overzicht van de rondetafelgesprekken

Diversiteit en politie in relatie tot een
leeftijdscategorie / Diversité, Police et
catégories d'âge

- Diversiteit in diversiteit, doelgroep **jeugd** / La **jeunesse** comme groupe-cible (Limburg)
- De kijk van **jongeren** op de lokale politie / la police vue par les **jeunes** (Vlaams-Brabant)
- Les personnes **agées** au travers de leurs rapports avec la police et d'autres acteurs sociaux / Politie en **bejaarden** (Henegouwen)

Prof. dr. Marleen Easton, voorzitter Academisch Platform CPS
Co-directeur Associatieonderzoeksgroep 'Governance of Security' www.gofs.be



PROJECT 'DIVERSITEIT IN DIVERSITEIT' IN EEN NOTENDOP

1.3. Overzicht van de rondetafelgesprekken

Diversiteit en politie in relatie tot **specifieke
problematieken** / Diversité, police et
problématiques spécifiques

- Niet begeleide minderjarigen in het kader van **mensenhandel** / Les mineurs non accompagnés dans le cadre de **la traite des êtres humains** (West-Vlaanderen)
- Les **SDF et la mendicité**/ **Daklozen en bedelaars** (Luik)
- Les jeunes dans **l'espace public** / Jongeren in de **publieke ruimte** (Namen)

Prof. dr. Marleen Easton, voorzitter Academisch Platform CPS
Co-directeur Associatieonderzoeksgroep 'Governance of Security' www.gofs.be





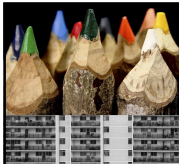
PROJECT 'DIVERSITEIT IN DIVERSITEIT' IN EEN NOTENDOP

1.3. Overzicht van de rondetafelgesprekken

Diversiteit en politie in relatie tot **bepaalde bevolkingsgroepen** / Diversité, police et **groupes particuliers de population**

- Les gens de voyage / Woonwagenbewoners (Waals-Brabant)
- la police et la communauté tchétchène / De politie en de Tsjetsjeense gemeenschap (Luxemburg)

Prof. dr. Marleen Easton, voorzitter Academisch Platform CPS
Co-directeur Associatieonderzoeksgroep 'Governance of Security' www.gofs.be



INHOUDELIJKE REFLECTIES

2.1. Centrale vragen

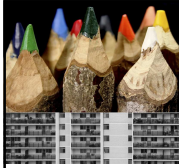
Wat zijn de implicaties van de projectresultaten voor het streven naar een gemeenschapsgerichte politiezorg?

Wat zijn de implicaties voor de vijf centrale pijlers (externe oriëntering, probleemoplossend werken, partnerschap, verantwoording en empowerment)?

Welke factoren zijn er van invloed op de mogelijkheden tot implementatie van deze principes?

Prof. dr. Marleen Easton, voorzitter Academisch Platform CPS
Co-directeur Associatieonderzoeksgroep 'Governance of Security' www.gofs.be





INHOUDELIJKE REFLECTIES

2.2. Implicaties voor COP

Externe oriëntering als basispijler:

Politie middenin de samenleving, kennen en gekend zijn

Het Probleemoplossend werken:

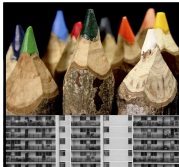
Identificatie en analyse van de mogelijke oorzaken van criminaliteit en conflicten in de gemeenschap(pen)

Het (intern en extern) Partnerschap:

Intern partnerschap impliceert samenwerking tussen verschillende diensten binnen het korps en tussen de twee niveaus van de geïntegreerde politie

Extern partnerschap impliceert samenwerking met de bevolking, met de (politie)overheden en andere overheidsdiensten, alsook met maatschappelijke instanties.

Prof. dr. Marleen Easton, voorzitter Academisch Platform CPS
Co-directeur Associatieonderzoeksgroep 'Governance of Security' www.gofs.be



INHOUDELIJKE REFLECTIES

2.2. Implicaties voor COP

De Verantwoording

Aan burgers en partners zowel over beleid als over uitvoering ervan.

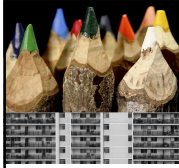
Het 'Empowerment' of de 'bekwame betrokkenheid'

Intern empowerment betekent interne democratisering waardoor politiemensen op het terrein worden erkend in hun 'kunnen' en kennis over het terrein en ze op hun competentiedomein mede kunnen beslissen.

Extern empowerment betekent het stimuleren van sociale zelfredzaamheid van deelgemeenschappen in onze samenleving

Prof. dr. Marleen Easton, voorzitter Academisch Platform CPS
Co-directeur Associatieonderzoeksgroep 'Governance of Security' www.gofs.be





INHOUDELIJKE REFLECTIES

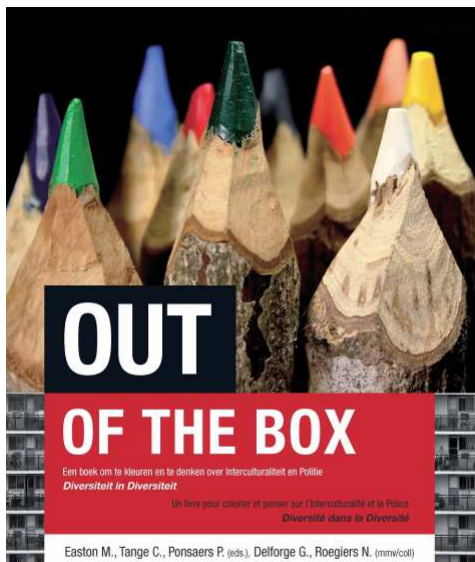
2.3. Beïnvloedende factoren?

Agenten geven aan dat hun optreden en de mate waarin dat COP-gedreven is, resultaat is van een combinatie aan factoren met name situationele, contextuele, persoonlijke en organisatorische of structurele factoren...

... Verder onderzoek vereist...

Nog even wachten op resultaten van het onderzoek naar "Multiple Community Policing: Hoezo?" (Belspo) die de implementatie van COP in multiculturele buurten onder de loep neemt en hier verder op ingaat...

Prof. dr. Marleen Easton, voorzitter Academisch Platform CPS
Co-directeur Associatieonderzoeksgroep 'Governance of Security' www.gofs.be



Hoe hiermee op stap?

Do's en don'ts

Prof. dr. Paul Ponsaers
Universiteit Gent,
Onderzoeksgroep Sociale
Veiligheidsanalyse,
Associatieonderzoeksgroep
'Governance of Security'



politeia



OUT OF THE BOX

Een boek om te kleuren en te denken over interculturaliteit en Politie
Diversiteit in Diversiteit

Un livre pour colorier et penser sur l'interculturalité et la Police
Diversité dans la Diversité

Easton M., Tange C., Ponsaers P. (eds.), Delforge G., Roegiers N. (mmw/call)

Deloitte.

politeia

cep
CENTRUM VOOR
EFFECTIEVE POLITIE

cps

Centraal Bureau voor de Statistiek

Koning Boudewijnstichting

CENTRUM VOOR
GELIJKHEID
VAN KANSEN
EN VODR RACISME
BESTRIJDING

OUT OF THE BOX

Een boek om te kleuren en te denken over interculturaliteit en Politie
Diversiteit in Diversiteit

Un livre pour colorier et penser sur l'interculturalité et la Police
Diversité dans la Diversité

Easton M., Tange C., Ponsaers P. (eds.), Delforge G., Roegiers N. (mmw/call)

cep

cps

politeia

De titel:

- Buiten de lijntjes kleuren
- Over het muurtje kijken
- De gekende paden verlaten

De betekenis:

- Externe oriëntering
- Partnership
- Empowerment

Het gaat over:
COMMUNITY (ORIENTED)
POLICING

Het is EEN ...
 werkboek
 brugboek
 snuisterboek
 denkboek
 ontmoetingsboek
 collectief project
 handboek voor SMART cops

Het is GEEN ...
 receptenboek
 standaardisatie
 eenheidsdenken

Het gaat om ...
PLURALISME

Het CPS wil een speerpunt
 maken van het
 politieonderwijs

“Op weg naar Bologna”
 Donderdag 16 oktober 2008 – Egmont
 Palace, Brussels. Police education and
 training in Belgium: on the way to
 Bologna?

Niet enkel met concepten
 Maar ook ...
 interactief onderwijs
 reflexief onderwijs
 attitudevorming
 discussie & debat



Draag het uit
Draag je pin