

Studiedag Welzijn bij de Politie: arbeidsveiligheid en gezondheid als beleidskeuze

- NSPV: Nationaal Syndicaat van het Politie- en veiligheidspersoneel
- ACOD: Algemene Centrale der Openbare Diensten
- VSOA: Vrij Syndicaat voor het Openbaar Ambt
- ACV Openbare Diensten

- Documentatie



Wet- en regelgeving...

- Interprofessionele vakbonden
 - Geheel van de werknemers
 - Overheidspersoneel; ...
 - Politie
 - Comité A, B, NAR, OHC / HOC / BOC Politie
- Professionele vakbonden
 - OHC / HOC / BOC Politie
- Erkende vakbonden (niet representatief)
 - Géén bevoegdheden in OHC / HOC / BOC

Verlening bevoegdheden...

- Wet van 24 maart 1999 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakverenigingen van het personeel van de politiediensten
- De Koning verleent aan de overlegcomités Politie welke Hij aanwijst, de bevoegdheden die in particuliere bedrijven opgedragen zijn aan de comités voor preventie en bescherming op het werk.

Middel & DOEL...

- Reglementering Welzijn op het werk
- Werkomstandigheden verbeteren!!!
- Belang & doel niet uit het oog verliezen
- Belang is er zowel voor de werkgever als de werknemers
- Essentieel hulpmiddel

Middel & DOEL...

- Doeltreffende vakbondsactie is noodzakelijk
- Goed inzicht in de reglementering is essentieel
- Opleiding syndicale vertegenwoordigers verantwoordelijkheid van de syndicale organisaties en van de werkgevers

HISTORIEK...

- Voor hervorming
 - Toepassing kleine politiediensten
 - Gemeentepolitie / GPP
 - Rijkswacht
- Vanaf Geïntegreerde Politie
 - Toepassingsveld: duidelijk
 - Implementatie: syndicale interventies

Interventies...

- Situering arbeidsgeneeskunde binnen de Federale Politie
- Situering van de IDPB Federale Politie bij de werkgever (niet DGS doch CG)
- Rol van de arbeidsgeneeskunde bij de aanwerving van het personeel (rol van Medische Dienst)
- Onafhankelijkheid van arbeidsgeneesheren, preventieadviseurs?

Belang syndicale actie...

- Taak: arbeidsomstandigheden bewaken & verbeteren
 - Onder druk door herstructureringen & concurrentie
 - Personeelsgebrek
 - Arbeidsomstandigheden / flexibiliteit
 - Hoge arbeidsdruk – ATO – evolutie maatschappij
 - Gebrek aan middelen
 - Schaarste op de arbeidsmarkt

Belang syndicale actie...

- blootgesteld aan verhoogde risico's
 - rationeel gebruik dikwijls beperkte middelen leidt veelal tot het verhogen van de risicofactoren met als gevolg een afbouw van de veiligheid
- rechtstreeks verband tussen gezondheidsproblemen en slechte arbeidsomstandigheden
- Welzijn: Taak van alle syndicale afgevaardigden
- Actief beleid / dagdagelijks

Belang syndicale actie...

- Veiligheid
- Gevolgen werk & werkorganisatie op gezondheid (incl. psychosociaal aspect)
- Werkgevers:
 - Goede leerlingen
 - ... minder begaan (argumenteren, procedures...)
 - Gaat goede richting uit
 - Onduidelijkheid (HOC – FOD Werkgelegenheid, Arbeid & Sociaal overleg)

Taak van ... ? :

- Binnen het comité Preventie en Bescherming op het werk (comité PB):
 - Zoeken naar mogelijkheden en middelen
 - om het welzijn van de werknemers
 - bij de uitvoering van hun werk te verbeteren en
 - actief bij te dragen aan alles wat daartoe wordt ondernomen
- Werkgever heeft verplichting tot opstellen en uitvoeren van een gepland en gestructureerd welzijnsbeleid + is verantwoordelijk

Welzijnsbeleid ...

Taak van ... ? :

- Alle personen van de onderneming spelen een rol:
 - Werkgever
 - Lid hiërarchische lijn
 - IDPB
 - EDPB
 - ED Technische controles
 - Werknemer
 - Comité PB
 - Toezicht

VGW → Welzijn...

- Comité PB → overlegcomités
- Overleg = noodzakelijk
- Grote rol / dialoog / communicatie
- Enkele kerntaken
 - Risico's opsporen
 - Concrete maatregelen voorstellen
 - Ctl toepassing reglementeringen
 - Vorming organiseren
 - Informatie personeel

Enkele accenten ...

- V^éél belang dat personeel zich goed voelt op het werk
- Hiërarchie mag doeltreffend en onmiddellijk optreden niet in de weg staan
- Bestrijding absentisme
 - Een efficiënte medische controle is essentieel
 - Opsporen van oorzaken
 - Begeleiding personeel
 - Langdurig zieken / Herplaatsing
- Onvoldoende evenwicht tussen werk en privéleven