

# Dienstorganisatie- en planning

Regelgeving op een rij!  
Bart Peeters, Federale Politie, DSJ  
Studiedag CPS  
29 mei 2007

## Belang van arbeidstijden

- Politie: vervullen van wettelijk opgelegde taken
- Personeelslid: sociaal – evenwicht privé & werk
- Maatschappij: bereikbaar en beschikbaar

## ATO: een merkbare trend?

- Een “levend” gegeven: wijzigingen
- Kritiek: star – individueel vs. collectief belang
- Verschillende oorzaken: gekend!
- NU: “diversiteit” aan planningen: noden op het terrein

## Wijzigingen

2002

- Onderling akkoord: meer weekends
- Van 24 naar 18 vrije weekends
- Van 54 naar 55 nachten
- 10 i.p.v. 9 nachten/referentieperiode
- “pseudo”-nachten
- Min-uren

## Wijzigingen

2002

- Twee trends:
- Beperkte aanpassing van volume
- Eerste stap richting “individualisering”

## Wijzigingen

2004

- 12-uren diensten lokale politie Brussels Hoofdstedelijk Gewest

## Wijzigingen

2006

- Nachten:
  - 400u en 70 nachten op jaarbasis → BOC:  
480u en 85 nachten op jaarbasis
  - Vrijwillige basis – in onderling akkoord kan het PL meer presteren (opgelet norm BOC)

## Wijzigingen

2006

- Weekends:
  - Max. 28 weekends → BOC: 34 weekends
  - Vrijwillige basis – in onderling akkoord kan het PL meer presteren: geen beperking!
- Geplande diensten
- 12-uren diensten overal te lande
- Continudiensten

# Wijzigingen

2006

- Trends:
  - Grotere soepelheid WE & NA
  - Vrijwilligheid – “individualisering”
  - BOC
  - Geen aanpassing van volume, wel van de modaliteiten

## Het gras aan de overkant...

- AZ Sint-Lucas
  - Zeer vergelijkbaar met politie
  - 38u – 9u/dag
  - Afwijking: 50u/week en 11u/dag
  - Rust: 11u
  - Minimum arbeidsduur: 3u
  - ½ WE/wettelijke feestdagen: gepland
  - Referentieperiode: 12 weken
  - Wettelijke verplichting om roosters op voorhand bekend te maken

## Dringen er zich nog wijzigingen op?

- Onderwerp van deze studiedag!
- Kritiek is er altijd?
- Nog aanpassingen?
  - Volume?
  - Meer flexibiliteit?
- Sociaal & medisch verantwoord?
- “Productiviteit” vs. motivatie

## Hoe moet het nu verder?

- Huidige regels hun nut laten bewijzen
- Een nieuwe wijziging: niet aangewezen
- “finetuning” van de huidige regels
- Twee overwegingen de moeite waard:
  - Vernieuwend en inventief zijn in de planning: roosteren van diensten
  - Doorgedreven onafhankelijke studie: welzijn, flexibiliteit, efficiëntie en in functie van de diversiteit aan zones en directies